农民工周刊

责任编辑：甘皙
E-mail:grrbnmgzk@163.com

打工前沿

保障“劳有所依” 助力“老有所为”

徐新星

四川成都的周阿姨退休后在小区做保洁，3个月前，她在拖地时扭伤脚踝，诊断为轻微骨折。由于没有签订用工合同和保险协议，她只能自己承担医疗费用，仅获得单位200元象征性赔偿……近日，“银发打工族”再就业时遭遇的工伤保险问题再次引发关注。

“银发打工族”即超龄劳动者，是指已超过法定退休年龄仍在从事劳动或劳务的群体。相关数据显示，我国超龄劳动者数量为8720.8万人～12254.6万人，其中城镇就业的超龄劳动者为5438.3万人～7642万人。随着人口老龄化社会的加速到来，“发挥余热”“退休返聘”将成为很多退休人员的选择。在此趋势下，加强老年人劳动权益保护，补上权益保障制度“短板”，建立适老化的制度体系和公共服务体系，助力“老有所为”和“银发经济”发展，已成必答题。

当前，超龄劳动者主要集中在餐饮、保安、环卫保洁、物业、建筑等劳动密集型行业。相对来说，这些行业工作时间长、安全风险高，超龄劳动者在工作中承受着更高的工伤等劳动风险，其权益保障问题值得关注。

法律实务中，超龄劳动者的权益保障困境根源于法律关系的模糊性。劳务关系和劳动关系虽然只是“一字之差”，但劳动者遇到工伤等问题时的赔偿待遇实则相差悬殊。因此，只有健全法律制度和维权机制，保障“劳有所依”，才能更好实现“老有所为”。

值得欣慰的是，7月31日，人社部发布《超龄劳动者基本权益保障暂行规定（公开征求意见稿）》，首次明确超龄劳动者基本权益的范围及其保障水平，为破解这一群体的权益保障难题提供系统性的解决方案。例如，要求用人单位应当与超龄劳动者订立书面用工协议，明确工作内容、工作时间、休息休假、劳动报酬等事项。特别是在工伤保障上，提出用人单位应为超龄劳动者参加工伤保险并缴费，将他们纳入工伤保险体系。此外，辽宁、四川等地已陆续出台新规，明确要求用人单位雇佣超龄劳动者应当参加工伤保险，营造良好的劳动力市场生态。对于广大超龄劳动者来说，这是一个利好势头。

同时，作为用工主体，企业也应该积极营造超龄劳动者就业友好的职场环境，优化用工管理，健全健康关怀机制等，让他们能够更舒心地发挥“银发力量”。

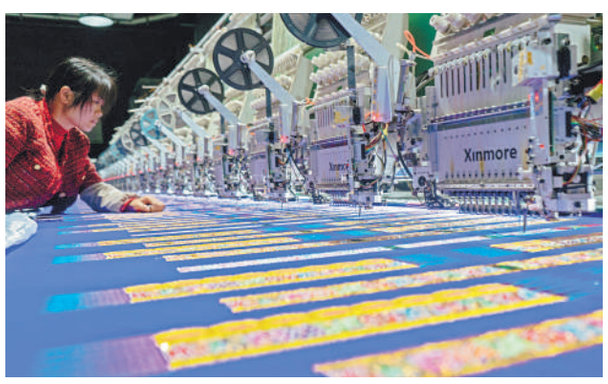
全国各地最低工资标准公布

本报讯（记者张菁）近日，人社部网站公布了全国各省（区、市）最低工资标准情况（截至2025年10月1日）。从月最低工资标准看，上海以2740元的标准居全国首位；从小时最低工资标准看，北京以27.7元的标准为全国最高。所有省、自治区、直辖市月最低工资标准第一档均超过了2000元。

最低工资标准是劳动者在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动的前提下，用人单位依法应支付的最低劳动报酬。根据《最低工资规定》，最低工资标准一般采取月最低工资标准和小时最低工资标准的形式，分别适用于全日制就业劳动者和非全日制就业劳动者。

据了解，连日来，北京、湖南、安徽等多地上调最低工资标准，涉及全日制和非全日制劳动者，调整幅度在100元左右。记者了解到，与最低工资挂钩的待遇标准有很多，最低工资标准提高将直接影响这些待遇标准。比如，按规定，医疗期内的病假工资不能低于最低工资标准的80%；试用期工资不得低于用人单位所在地的最低工资标准。此外，失业保险金、工伤伤残津贴、单位停工停产期间职工的基本生活费等，也都与最低工资标准相关。

根据法律规定，确定和调整月最低工资标准，应参考当地就业者及其赡养人口的最低生活费用、城镇居民消费价格指数、职工个人缴纳的社会保险费和住房公积金，以及职工平均工资、经济发展水平和就业状况等因素。



指尖“生花”非遗技艺焕发新生机

10月21日，在贵州省从江县贯洞镇美娥社区一家苗族刺绣企业生产车间，绣娘在用数控机床生产刺绣产品。近年来，从江县积极推动非遗技艺与现代产业深度融合，通过“非遗企业+传承人+绣娘”模式，大力培育集苗绣非遗特色文创产业，推动传统苗绣与现代文创元素融合发展，让古老非遗焕发生机，助力乡村振兴。　本报通讯员　吴德军　摄

懂电气、能调度、会编程，还需掌控仓储运转全流程——

智能物流仓储“管家”为何需要技能“叠加”？

本报记者　郜亚章

阅读提示

随着快递物流业迈向高质量发展阶段，智慧仓开始运用新的智能设备、新的系统，工作人员不仅要维护仓库的日常运转，还要负责仓库智能化设备方案的设计、仓配运营智能化赋能、仓库一系列智能化设备的科学规划，智慧仓运维员应运而生。专家认为，其在被增设为新工种后需要形成动态人才培养机制。

在位于北京大兴的京东智能产业园内，一间占地4000平方米的物流仓库里38组9米高的货架紧密排列，80余台AGV机器人小车在地面穿梭不停；浙江杭州的中通云仓科技塘栖智能仓配中心，仓库设计12000个料箱库位，作业产能约2.3万单/天，小时产能最高可达1200单……与传统的物流仓库不同的是，这两个仓库智能化水平高，货物运转速度快。新的存储设备、新的控制系统、新的运行模式也催生了新的职业——智慧仓运维员。

今年，人力资源和社会保障部正式发布的第七批新职业中，在“物流服务师L”职业下增设“智慧仓运维员”工种。智慧仓运维员相较于传统仓储工作人员有什么不同，需要掌握哪些技能？专业人才又该如何培养？记者进行了采访。

智能仓库的“大管家”

京东智慧仓运维员张伟亮从事仓储管理工作已经多年，用他的话来说，智慧仓运维员就像是智能仓库的“大管家”。

“每天上班后的第一件事是对仓库现场的情况做全面的检查。要检查地面二维码是否有遮挡、是否有障碍物，还要对机器人做点检工作，测试零部件是否松动，是否有异响。别看这些工作很琐碎，但这是仓库正常运转的基本前提。”张伟亮说。

紧接着，张伟亮要根据当日的单量匹配相应的机器人数量。“根据系统的测算结果，要匹配相应数量的AGV小车，确保更加均衡地执行任务。此外还要制定机器人的充电策略，由于每辆车的运行时间有限，要确保它们能实现交替运行。”张伟亮告诉记者。

知易行难，张伟亮坦言，做好智慧仓运维工作必须是个“多面手”。张伟亮是学自动化专业出身，电气的相关知识让他具备了做智慧仓运维员的基本技能。然而面对操作系统，他也需要补课。

从电器控制逻辑到系统操作，再到仓库产能情况，张伟亮都要做到心中有数。为了更好地掌握操作系统和解决现实问题，张伟亮还要学习编程。“如果机器人在实际运行过程中出现问题，掌握编程的技能就能尽快在系统中排查出问题并解决，确保生产线的稳定运转。”张伟亮表示。

中通云仓科技塘栖智能仓配中心运维员潘龙杰有同样的感受。“智慧仓运维员要了解系统中每个元件的作用，熟悉运行逻辑。例如传送带速度过慢跟不上生产节奏，我要及时排查原因，对后续系统优化提出合理的建议。”潘龙杰说。

“智慧仓运维员是公司仓配智能化发展的桥梁，他们在传统仓储运营基础上，对新的智能设备、系统有更全面的了解，可以基于具体服务客户商品特点，进行智能化设备配置，不断提高仓库作业效率和运营质量。”中通云仓科技市场品牌部负责人徐永贵表示。

智慧仓储提升物流服务能力

走进京东“智狼服装仓”记者看到，18层货架在仓库内有序排列，“取料”机器人在货架上“攀爬”，根据系统指令取下料箱，下降高度后将料箱放置在货架底部的缓存区。地面AGV小车在收到系统指令后把存放在缓存区的料箱取下，按照设定好的线路将料箱运送至工作站。

“传统的仓库全靠人工分拣货物，货架通常最高只有2.4米左右，仓库的空间利用率有限。现在实现机器人拣选，货架高度达到9米，有效利用空间的同时，拣货效率大大提升。”张伟亮告诉记者。

数据显示，京东经过实际运营对比，智慧仓作业坪效是传统自动化仓储（CTU）的2.5倍；在搬箱效率方面，单台智狼飞梯机器人每小时可完成120箱的取放作业，搬箱能力是传统CTU的1.8倍，仓库出库拣选效率提升300%。

中通云仓科技塘栖智能仓同样提升了仓库的运转效率。该仓采用双伸库位布局，充分利用仓库空间提升库容，总库位达1.25万个，料箱机器人（STU）轨道布置在货架上，最高移动速度可达3米/秒，单台STU出入效率可达150箱/小时，效率远高于传统移动式料箱机器人。

物流企业为何纷纷设立智能仓？北京邮电大学邮政发展研究中心主任赵国君认为，物流市场的增量催生了很多个性化、精细化需求。在激烈竞争等内外因素的驱使下，倒逼企业必须进行转型升级，从先行备货、降低货损、快速响应等方面提高现代化管理水平，提升竞争能力。

完善动态人才培养方案

赵国君认为，智能仓储在提升存储空间、降低损耗等的同时，也必将带动行业的数智化升级，为快递物流大发展提供进一步从设备到软硬件发展、提升物流服务能力的更广阔的空间。

而智慧仓的稳定运行离不开专业人才的支撑。徐永贵表示，目前行业里专业的智能仓储运营管理员比较少，大多是相关或相似岗位转型而来。

如何培养出更多专业的智慧仓运维员是物流企业面临的现实问题。“中通云仓科技重视该类人才的培养储备，从行业里引进相关人才，与公司业务进行磨合成长。同时，公司开展校企合作，对一些实习生进行专项培养，逐步建立专业化队伍。”徐永贵说。

张伟亮告诉记者，京东智慧仓运维员上岗前要接受2~3个月的培训。“培训内容包括基础理论知识和实际操作，从电气控制到系统运用再到机器人的维护保养，培训要全方位覆盖。每年还会有两次技能考试，动态检测智慧仓运维员的技能水平。”张伟亮说。

赵国君认为，智慧仓运维员岗位需要物联网、大数据、人工智能、云计算等这些新技术的武装，同时还要具备精准执行、动态优化、分析决策等管理技能，是一种复合型人才岗位。智慧仓运维员人才体系匹配建设上，应该在职业院校、大中专院校产生更广泛的实际应用型人才培养实践。

“各级院校要根据市场需求变化，在人才培养体系中，有针对性加入相关知识的培养和布局，同时还要与企业相关岗位对接，从实践中发现培养过程缺失的环节，补充修订培养方案与体系，形成动态人才培养机制。”赵国君说。

养殖工人 海带育苗作业有序

10月22日，在山东省荣成市爱伦湾海洋牧场海带育苗区，养殖工人忙碌着进行海带育苗养殖作业。海带育苗期从每年8月份开始，到11月中旬结束，为届时海带“插秧”做好前期准备。海带苗从育苗车间到投放海区正式“插秧”前，需要在海上育苗区进行过渡，以便更好地适应海水生存环境，提高海带成活率和生长品质。

杨志礼　摄/视觉中国

推进“工匠下乡、技能兴农”

沈阳百名工匠助力乡村发展绘就振兴新画卷

本报记者　刘旭　本报通讯员　刘振宇

日前，辽宁沈阳市总工会“百名工匠助村行”指导服务队正式成立，并启动首场指导服务活动。来自农业技术、畜牧养殖、食品加工、电商营销等领域的工匠将深入乡村一线，以“工匠力量”赋能乡村振兴，全面掀起一场“工匠下乡、技能兴农”的热潮。

此次活动是沈阳市总工会推动乡村全面振兴、发挥工匠示范引领作用的创新实践。当日，主活动场设在辽中区刘二堡镇皮家堡村，其他涉农区县（市）总工会设分活动场，以线上线下联动方式同步启动。沈阳市总相关负责人表示，活动旨在充分发挥涉农劳模工匠的示范引领和专业优势，为乡村农业合作社、农事企业提供精准有效服务，为乡村全面振兴注入工会组织和工匠人才的坚实力量。

把技术和信心种在乡亲们的心里

“百名工匠助村行”指导服务队首批队员由16名省市级劳模工匠和32名县区级劳模组成，到年底将完成百人的招募工作。首批指导服务队队员中，既有像姜大光这样30年扎根农业一线的“田专家”，也有金铖、洪蕴来等擅于创新转化的“新农人”，还有王洪海、王海明等弘扬非遗技艺的“匠人代表”。他们不仅技术过硬，更心怀热忱。

当日，辽宁省劳动模范、辽宁欣大光农业科技有限公司农艺师姜大光为辽中区“一村一品”专业村和农业企业工会负责人进行设施农业实用技术培训，并现场进行大棚种植技术指导。

“我们不是来一次就走的，而是要建立长期联系，根据农时和需求，提供‘点单式’的精准服务。我希望把最新的农业技术和实践经验带到田间地头，帮助农民朋友解决实际生产中的难题，让他们增产增收。”姜大光说，“乡村振兴离不开科技支撑，我愿意做那个‘送技术到村’的人。希望通过我们的共同努力，把技术和信心种在乡亲们的地里，也种在他们的心里。”

辽中区刘二堡镇皮家堡村葡萄种植户刁卫光已有10年种植经验，他说：“收获太大了，希望以后这样的活动能多搞几次，帮我们解决更多种植难题。”

提供“全链条”服务

“百名工匠助村行”指导服务队队员，全国劳动模范、沈北新区七彩星专业种植合作社农艺师洪蕴来则为水稻种植户“把脉开方”。

“这次来，我不仅会讲理论，还到田间地头，手把手地教大家怎么挖沟、怎么投苗、怎么管理，让大家亲眼看到、学到，放心地去干。”洪蕴来说。

沈阳市辽中区刘二堡镇皮家堡村水稻种植户苏艳家里的水稻遇到病虫害，她说：“听完洪老师讲解，才知道提前预防病虫害有多重要，预防为主，治疗为辅，科学管理才能保产增收。”

举办种植养殖技术培训班，培养新型职业农民，提高农民科学种植养殖水平；开展农产品电商营销培训，帮助农民和农事企业掌握电商运营、品牌设计技巧，拓宽销售渠道；组织乡村工匠技能培训，传承和发展传统技艺，培养一批具有乡土特色的工匠人才；针对农村劳动力转移就业需求，开展家政服务、烹饪、电工、焊工等实用技能培训，提高农村农民工就业能力……据介绍，“百名工匠助村行”活动聚焦开展技术指导、开展技能培训、助力乡村治理三大服务内容，系统支持乡村发展。

“系统赋能”绘就乡村振兴新画卷

不只是“单点输出”，更是“系统赋能”。从电商直播、品种引进，到病虫害防治、品牌打造，再到文旅融合、法律援助——工匠以其专业所长，回应“三农”发展最迫切的需求。

正如“百名工匠助村行”指导服务队队员，辽宁省劳动模范、沈阳市苏家屯区峻丰养殖场畜牧师金铖所说：“把我15年积累的养殖经验分享给乡亲，是我的荣耀。我也希望借工会搭建的平台，让更多优质农产品走进市场，让大家伙儿更有能力地把农产品做好、做强、做大。”

沈阳市城建交通农林工会相关负责人介绍，沈阳市总每年将在涉农区县（市）集中开展不少于8场指导服务活动，各涉农区县（市）总工会每年开展两场以上本地区活动，大力弘扬劳模工匠精神、展示沈阳技能人才风采，发挥涉农劳模工匠的示范引领和专业优势为乡村农业合作社、农事企业提供有效服务，推动乡村全面振兴。服务方式包含定期服务与按需服务相结合，“一对一”帮扶与团队服务相结合，现场服务与远程服务相结合。

接下来，“百名工匠助村行”将步入常态化阶段。沈阳市总将打造具有沈阳特色的工匠服务乡村振兴品牌，聚焦产业发展，推动乡村经济提质增效；注重技能传承，培育乡村振兴实用人才；弘扬劳模精神，激发乡村内生动力。