

中原环保公司工会探索创新工作室“头雁领航、群雁齐飞、雏雁争鸣”协作模式——

一张“雁阵图”带来的“化学反应”

工会创新实践调研行

本报记者 余嘉熙

“从药剂配比到设备校准,每一步都要毫米级精准,既要懂工艺原理,还得会应急调整。”在前不久举行的第三届全国职业技能大赛污水处理项目赛场,中原环保股份有限公司选手陈超越拿下金牌。3年前刚入职时,他只能跟着师傅打杂。

陈超越的逆袭是中原环保“劳模雁阵”创新体系育出的成果。据悉,从创新工作室“单打独斗”到全行业“抱团创新”,该公司探索“头雁领航、群雁齐飞、雏雁争鸣”协作模式,不仅破解自身发展难题,还为河南环保产业探索出“资源集约化、创新协同化、人才综合化”路径。

12家工作室“单打独斗”

9年前,中原环保的业务涵盖污水处理等多个工种,下属12家劳模工匠创新工作室长期处于“单打独斗”状态。

“那时各工作室归属不同单位,资源整合

受限,项目信息不流畅。”全国劳模、中原环保马头岗水务分公司首席技师和笑天回忆说,“找一份水质深度处理工艺图,得从马头岗水务跑到西区水务,来回耗时间不说,拿到手发现参数还对不上。”

更棘手的是共性难题没人破。“连其他工作室有哪些技术骨干都不清楚,怎么协同?”一位污水工艺师无奈地说,当时各劳模工作室的职责定位是解决本单位生产问题,而污水厂的很多生产问题具有共性,由于缺乏协调机制,有时候就会存在两家或多家劳模工作室投入自己有限资源去攻克同类技术难题的情况。“单个创新工作室的独立研发模式效率低下。同时,跨工种协作机制的缺失让水处理、机电维修等领域的技术优势无法互补。”

构建立体化协作创新网络

面对困局,河南省总会在全省推行的跨地区、跨行业的劳模工匠创新工作室联盟给了中原环保工会启发。该工会用3个月跑遍12家下属单位,摸透技术家底后,推出一张“雁阵图”:以和笑天国家级劳模工匠创新工作室为头雁,11家省、市、产业级工作室为群雁,再靠N个技术小组、孵化平台育雏雁,构

建起“头雁领航、群雁齐飞、雏雁争鸣”的立体化协作创新网络。

接手领航重任的第一天,和笑天就把12家工作室的家底全部搬上新搭建的共享平台,哪家有水质检测数据库,哪家能做设备改造,哪家藏着新材料配方,一目了然。

群雁齐飞,难题成了“练兵场”。郑东水务公司的总氮控制难题憋了半年没解法,在协会上,由劳模领衔的创新工作室团队组团把水处理工作室的工艺师和自动化工作室的工程师等聚在一起,研发了“生物池总氮智能控制系统”。按下启动键那天,屏幕上的总氮曲线稳稳“趴”在标准线上,困扰半年的“人工判断”变成如今的“智能调控”,难题得到解决。

雁阵的生命力,更在于雏雁的培养成长。针对年轻职工成长困惑,企业推出阶梯式“师带徒”:1名高级技师带2名技师、2名技师带4名高级工、4名高级工带8名中级工,让技术标准与创新意识穿透到基层。目前,该模式已培养技术骨干200余人。

从“拼桌”到“抱团”的质变

“以前攻‘活性焦吸附除味’技术,我们工作室摸索了半年,卡在设备参数匹配上,加入联盟

后,3个跨专业团队凑一起,1个月就拿出方案。”全国住建系统劳模、中原环保西区水务分公司技师高爱华指着一组数据感慨,“这不是凑人‘拼桌’吃饭,是真刀真枪地‘抱团’打仗!”

今年初,中原环保工会在河南省总指导下牵头成立郑州市排水行业劳模和工匠人才创新工作室联盟。联盟跳出“资源拼凑”的浅层次协同,搭建一套“全链条绑定、全要素互通”的深度协作机制:实验设备共享、检测数据互通、项目收益分成,一条“申报—攻关—转化—共享”的闭环机制,让32支跨专业团队、843名高技能人才同频共振。

“上下游最怕技术‘断档’。”多位联盟成员表示,很多上下游或者配套产业之间存在技术、产品的相互适配关系,通过劳模创新工作室这一基层技术创新载体之间的交流、互通增进了技术、产品、人才的“适配度”。

联盟成立至今,授权发明专利24件、实用新型专利178件,20余项核心技术就地转化,直接创造经济效益近6000万元。

更关键的是,过去“各扫门前雪”的12家工作室,如今成了“一呼百应”的协作体——有难题时,联盟能在24小时内组建跨专业攻关组;有成果时,能快速推到各单位落地。

惠民集市暖银龄

10月21日,江苏省连云港市连云区板桥街道联合街道总工会举办“我们的节日·重阳”惠民集市活动。集市面向“银龄群体”和乡村居民推出便民服务、文化体验与公益关爱等12个特色摊位,吸引众多村民到场“赶大集”。图为志愿者给老年人提供免费理发服务。 本报通讯员 朱华南 张海云 摄

烟台市网约配送行业联合会成立

本报讯(记者张婧 通讯员张与澄)近日,山东省烟台市网约配送行业联合会成立暨“爱心餐”项目启动仪式举办。会议同时启动烟台工会“爱心餐”项目,通过“工会+平台+商家”联动,吸引超千家爱心商家加入,首批线上定向投放餐补券9000余张,常态化、长效化为外卖配送员等群体提供专属餐饮服务。

近年来,烟台市总着力构建一体式、多层次、广覆盖的新业态工会工作格局,创新“惠工快车”建会入会模式,深入站点商圈开展移动体检、赠送互助保障等暖“新”行动,加大共享职工之家、工会驿站等实体化阵地建设力度,发展新就业形态会员14.9万人。



张家口市健全企事业单位民主管理制度

民主管理纳入单位领导班子考评体系

本报讯(记者李昱霖)日前,河北省张家口市总工会制定下发健全企事业单位民主管理的实施意见,要求各级工会加强组织领导,将民主管理纳入企事业单位党建工作、领导班子考核评价体系。

近年来,张家口市将企事业单位民主管理作为发展全过程人民民主的重要抓手,深入实

施“摸底数、建台账、促建制”专项行动。截至7月,全市已建会企事业单位共计4483家,已建制4101家,其中,国有、集体企业建立职代会制度595家,建制率为96%。

《意见》明确,要围绕“公开解难题、民主促发展”目标,进一步健全企事业单位民主管理制度,保障产业工人主人翁地位。要健全

“1+2+N”制度体系,坚持民主管理基本形式,通过建立劳动关系协商协调机制等关键处着力,丰富和创新民主管理形式,提升民主管理运行效能,要激发民主意识,进一步培育和提升职工民主素质。

推进民主管理工作,有力地促进了企事业单位劳动关系和谐发展。前不久,国网张

家口供电公司职工代表李木子提交了一份关于加强职工心理赋能的提案。令她惊喜的是,提案经立案后迅速进入办理“快车道”。公司工会牵头,在一个月内就给出由分管领导签字确认的答复。公司很快建成心理疏导工作室和心灵驿站,由专业心理咨询师提供全天候服务,遇到检修任务繁重时还派心理咨询师深入一线,帮助职工打开心结。

张家口市总要求,各级工会组织要强化法治保障与监督,对违反民主管理规定、侵害职工民主权利的行为,依法依规坚决予以纠正。引导职工正确认识民主管理,主动参与,形成共同关心支持企业发展的良好局面。

以赛育才 以学促干 以誉励新 锻造“工力量” 蓄力由“工”到“匠”

厦门市思明区总工会锻造新时代高素质产业工人队伍

手林志明说。

在思明,技能竞赛是检验产业工人实战能力的“试金石”,也是激发职工潜能、发现人才的重要平台。近年来,思明区总工会积极构建“市级引领、区级主导、基层比武”的三级竞赛体系,通过以赛促学、以赛促训、以赛育人,推动形成“人人皆可成才、人人尽展其才”的生动局面。今年,思明区还先后举行13场职工职业技能竞赛,覆盖人工智能、电路制造、文创设计、网约配送、收纳师等新兴与传统行业。

作为“2025海峡职工论坛”系列活动的重要一环,由思明区总工会携手多部门举办的两岸职工创意产品设计技能竞赛备受瞩目。两岸职工以“郑成功文化”与“爱国主义教育”为主题,充分发挥各自在文化创意与产业实践方面的优势,在灵感与创意的碰撞中,激活厦门文化产业发展新引擎,推动两岸交流合作持续向纵深拓展。

“成功青年”IP形象、“成功守望”文具产品、海报印象水桶包、“宫保第”蜂蜜蛋糕……一个个文创设计产品栩栩如生,一个个设计理念引人入胜。来自厦门大学嘉庚学院的程永胜教授带着他设计的“成功青年”IP形象文创产品亮相,“我们设计的理念是希望以郑成功的成功文化为一个切入点,映射我们现在年轻人敢拼敢赢、成功上岸的一个精神缩影。”

一场场火热的技能竞赛,不仅是技术的

比拼场,更是产业工人与技能人才绽放光彩的大舞台。

“薪火学堂”:铺就技能提升“快车道”

如何让产业工人学有所用、技有所长?近年来,思明区总工会联合国投智能信息股份有限公司打造“思明工匠薪火学堂”,以“政府搭台+企业赋能”协同育人新模式,精准对接AI技能培训与产业需求,提供“培训—实训—考证”一站式服务,助力构建思明现代化产业体系。

学堂依托企业培训基地,常态化开展数字技能课程,培养精通AI技术与产业需求的复合型人才。8月底,“思明工匠薪火学堂”首期系列课程“人工智能训练师”技能培训圆满结束。培训为期1个多月,涵盖66个课时课程,紧贴人工智能技术发展前沿和实际应用场景。“企业AI专家授课,全是实战经验,学真本事,培训后还能考取国家认证证书,含金量十足!”学员小何评价道。

为扩大“薪火学堂”的受益面,思明区总工会还将于近期启动第二期职工AIGC通识能力提升培训班,通过增设通识课程培训,降低学习门槛,惠及更多一线职工。

与此同时,思明区总工会组织劳模志愿服务队开展“‘劳模献智,工匠注能’益起行”服务行动,充分发挥劳模工匠的专业优势,深入企业开展技能培训和宣讲活动,为企业发掘赋能能力。并依托全区6个“职工加油站”,

构建起覆盖职场、健康、家庭的素质提升平台,培育出“乐工学堂”“梧限向上”“职鹭同行”等培训服务品牌,为产业工人提供职业技能、心理健康、亲子教育等免费课程,助力职工增强职业竞争力,提升生活幸福感。

如今,借助区总工会推出的技能课程线上预约功能,企业工会只需通过“思明工会e家”普惠平台线上“点单”,工会便可精准对接师资送课上门,解决基层培训的实际难题。截至目前,“薪火课堂”已累计服务企业51家次,培训职工2264人次。

“匠心引领”:激活人才成长全链条

从一线工人到全国劳动模范,厦门光莆电子股份有限公司传感器封测事业部A1厂生产部应用产品课线长苏振熠的成长,是思明区深化“产改”的生动注脚。

作为光电传感封装技术专家,苏振熠扎根生产一线,主导多项封装技术突破和设备革新,从2017年首创防呆报警装置实现“零不良”,到2024年革新喷胶工艺突破产能瓶颈,带领团队于8年内实现6项创新成果落地,支撑创新创造和精益求精印证着“技术工人是支撑中国制造的重要基础”的深刻内涵。今年4月,作为产业工人代表获得全国劳动模范的荣誉称号,“我们产业工人赶上了好时代!”苏振熠动情地说,“我将永葆产业报国初心,以数字化工艺升级为抓手,用实干践行劳模精神、劳动

“何以解忧 桂有陪护”

首届广西医疗护理员技能大赛启动

本报讯(记者庞慧敏 通讯员龙婷婷 蒋少莹)10月16日,首届广西医疗护理员技能大赛启动仪式在广西广播电视台举行。本次大赛以“何以解忧 桂有陪护”为主题,由自治区人力资源社会保障厅、自治区总工会主办,广西广播电视台承办,自治区卫生健康委、自治区中医药局为技术指导单位。

大赛旨在加强医疗护理员培训和规范管理改革,运用现代传播手段,让镜头走进医疗护理员的工作日常,通过大众媒体传播“替天下儿女尽孝心、变久病床前有义子”理念,带动医疗护理员队伍技能水平整体跃升,切实破解“一老一小”民生照护难题,助力健康广西建设,促进高质量充分就业。

本次大赛分海选、复赛、总决赛3个阶段进行,经过前期的海选,目前已选拔出50名优秀选手,他们将进入实景任务赛场,展开业务技能比拼。大赛坚持“以赛促训、以赛提能、以赛树形”,打破传统模式,首次以电视真人秀形式,通过大众传媒之力,将医疗护理员日常工作照护温暖的“手”、耐心的“话”及及时的“援”真实呈现;将医疗护理员的专业技能、人文关怀与应急处理能力置于多元实景中考核,推动队伍从“经验型”向“职业化”转型;通过选拔优秀人才,带动整体技能提升,让群众“找陪护不再难、选陪护更放心”,最终实现“省事、省心、省力”的“三省”服务。

据悉,自治区党委、政府连续两年将“加强医疗护理员培训和规范管理”列入为民办实事工程,通过强化医疗护理员的职业化、专业化、标准化、规范化建设,越来越多医疗护理员通过培训从“临时帮工”成长为“专业护手”。

村里开起了“就业便利店”

本报记者 邹倜然

“去年我还在商务英语培训班上课,现在已经将店开到了乌兹别克斯坦。”柯菊平做工量刃具生意已有20多年。得益于浙江台州温岭市温峤镇主办的工量刃具行业企业家商务英语培训班,她跨越了语言障碍,向全球市场迈出一大步。

像柯菊平这样通过共富工坊提升技能、拓宽视野,成功实现自我突破的人还有很多。近年来,温岭市总工会依托各级工会,通过全域协同、技能培训、产销对接等举措,推出共富工坊就业赋能行动,探索农村剩余劳动力“就近就业”新路径。

温岭作为沿海多山城市,农村劳动力一定程度上存在“半就业”状态。主要表现为农闲时就业、不完全就业。农村劳动者缺乏足够的教育水平和职业技能,难以适应现代经济发展和城市岗位需求。对此,温岭市总从“家门口”开始破题,在鞋帽制造等特色产业领域铺开“定向招工”工坊,引导企业将适合的生产加工环节布局到农村,形成“送项目到村、送就业到户、送订单到人”的循环。

近日,横泾堂村联合工会与台州华茂工艺品公司签订“订单式就业”合作意向书,首批50名待就业人员通过定向培训后上岗。横泾堂村职工陈美芳告诉记者,以前她到处打零工,现在在参加完草编工艺培训后成功上岗,每月能拿到4200元工资。

“我们常年面临用工缺口,特别是熟练工难招,这一模式既解决了用工问题,又帮助职工群众增收。”提起“订单式就业”模式,华茂工艺品公司总经理杨光辉表示。

针对工坊用工期短、季节性明显等特点,温岭市总推出“人会即服务”机制,“我们将全市49个工会驿站作为用工信息对接专窗,实时更新岗位动态,实现用工与就业快速精准对接。”温岭市总工会工作人员介绍,目前已开展定向订单式就业签约15场次,还跟踪学员就业情况,对3个月以上未就业者提供“二次推荐+定向补训”。

在温峤镇青屿村,外出务工现象较为普遍,留守乡村的多为老年人、妇女和儿童。温岭市总工会联合温峤工匠学院,在青屿村专门开展月嫂培训,为留守妇女拓宽就业路径。目前,已有1760人次参与技能培训,500多名妇女从事月嫂、育婴职业,人均收入达万元以上。

此外,温岭市总打造“家门口就业便利店”,通过“培训+上岗”的无缝衔接推动产业发展与乡村振兴双向奔赴。截至目前,温岭已建成和改造共富工坊201家,实现全市16个镇(街道)全覆盖,形成“15分钟就业圈”,吸纳农村劳动力6500多人,其中低收入农户500多人。



“青蓝工程·智领航”思明区企业职工人工智能培训班现场。

精神、工匠精神,为思明区现代化建设注入更强动能!”

榜样是看得见的力量。近年来,思明区总工会推动建立技能人才“培训—激励—服务”全链条培育体系,高度重视先进典型的选树,通过“层级推进、分类评选、动态管理”的评优机制,推动在关键技术攻关、工艺改进、带徒传艺等方面表现突出的一线产业工人登上更大、更闪亮的平台。近年来,思明区多名来自制造业、电子信息、建筑行业的技能人才获评市级以上劳模工匠荣誉,成为广大职工学习的榜样。同时,区总工会以“产改”为依托,创新实施“青蓝工程”劳模工匠人才结对计划,发挥“师带徒”结对育人机制优势靶向施教,进一步深化匠心引领与技能传承。

此外,通过思明区总工会联合区委组织部、区人社局发起的“思明工匠”“思明卓越工程师”培育计划,更多技艺精湛、贡献突出的高技能人才和工程技术骨干崭露头角,社会地位和职业成就感显著提升。

从实训室到竞技场,从生产线到光荣榜,在思明这片奋斗的热土上,越来越多的产业工人正用技能书写属于自己的出彩人生。未来,思明区总工会将以更广的竞赛覆盖、更深的产教融合、更活的激励机制,打造产业工人成长的完整链条,让更多产业工人实现从“工”到“匠”的跨越,为区域现代化建设提供坚实的人才支撑。

(张毅强 王宇佳)