



习近平致电祝贺阿迪昂当选连任瑙鲁总统

新华社北京10月17日电 10月17日，国家主席习近平致电戴维·阿迪昂，祝贺他当选连任瑙鲁共和国总统。

习近平指出，中瑙复交以来，两国关系长足发展，各领域合作成果惠及两国人民。总统先生领导瑙鲁政府恪守一个中国原则，我对此深表赞

赏。我高度重视中瑙关系发展，愿同总统先生一道努力，推动两国关系不断迈上新台阶，更好造福两国人民。

连续15年全球第一！大国制造凸显硬核实力

新华社北京10月17日电（记者周圆）“十四五”以来，我国制造业增加值每年均超过30万亿元，总体规模已连续15年保持全球第一。亮眼数据折射出大国制造的硬核实力。

制造业是国家经济命脉所系，是立国之本、强国之基。“十四五”以来，我国制造业经受风雨洗礼，家底更加厚实。规模优势持续夯实。“十四五”期间，我国制造业增加值增量预计达到8万亿

元，对全球制造业增长贡献率超过30%；制造业门类体系完整优势更加明显，在全世界504种主要工业产品中，我国大多数产品的产量位居世界第一。（下转第2版）

索普集团职工恳谈会持续了三十载——问题当面听 建议现场论 责任当场领

本报记者 黄洪涛 本报通讯员 陆夏彩君

近日，在江苏索普（集团）有限公司质检大楼内，工人们正在安装暖气取暖设施。“合理利用公司余热蒸汽，既能取暖，还能降低冬季用电负荷。这是咱们职工代表在今年初的恳谈会上提出来的，最近降温了，必须赶紧安排上。”江苏索普（集团）有限公司（以下简称索普集团）党委副书记、工会主席范立明告诉记者。

索普集团始建于1958年，原为镇江化工厂，现有工会会员近2700人，获得全国模范职工之家、全国五一劳动奖状、江苏省首批“幸福企业建设试点示范单位”等荣誉。1994年，公司探索召开与职工代表面对面的恳谈会，至今已30余年。近5年来，经职工提出、集团落实的项目达到120个，有效化解基层矛盾，职工满意度持续保持在95%以上。

面对面交流，直接沟通

范立明印象最深的一次恳谈会，是在2021年。当时，公司400多名内退职工反映，与在岗职工待遇差距大，要求提高内退工资。当时，集团工会快速了解职工诉求，一面向内退职工耐心解释差别待遇是因为不在岗所以没有绩效奖励，一面向行政方积极争取增加内退职工生活费，让内退职工和在岗职工一样，能够享受到企业发展带来的红利。

在这场恳谈会上，企业行政方和职工代表面对面交流、直接沟通，增进了双方的理解和互信，有效化解了矛盾。

索普集团工会副主席马海燕介绍，公司的恳谈会一般安排在每年的职代会召开期间，每次会议时间为半天。会上，由董事长、总经理现场接受职工代表的提问，集团领导班子成员、职能部门负责人、基层分工会主席均列席，职工代表人数按不少于全体职工人数的6%选举产生，覆盖企业经营、规划发展、技术创新、安全环保以及生产一线几乎所有领域。

“如遇重大事项，集团也会临时组织召开恳谈会。”马海燕补充道。如今，恳谈会被集团作为制度建设完善，形成了闭环系统——包括议题征集、双向交流、跟踪落实和成果反馈4个环节。

会前，工会广泛听取收集职工意见建议，经梳理分析后提交给集团领导。会上，职工代表面对面地现场提问，集团主要领导现场答复或说明解决路径，有些问题需要会后进一步求证的，由集团工会在会后整理汇总，提请集团相关职能部门或单位作出进一步答复。

会后，集团工会整理形成一期信息简报，对职工意见分类整理，明确职能部门和整改时限，由职工代表监督问题落实，并对事项办理结果及时进行公示反馈。马海燕颇为自豪的是，很多职工在恳谈会后都表示“心气顺了、干劲足了”。（下转第2版）

立短谋长 擘画光明未来

——习近平经济思想引领新时代经济工作述评之五

新华社记者

追寻梦想的征途，一程接着一程。1953年—2025年：中国共产党带领中国人民，通过编制实施十四个五年规划（计划），有力推动了经济社会发展、综合国力提升、人民生活改善，创造了世所罕见的经济快速发展奇迹和社会长期稳定奇迹。

2012年—2025年：圆满完成“十二五”规划，编制实施“十三五”和“十四五”规划，谋划编制“十五五”规划，新时代的中国共产党人将中国式现代化宏伟蓝图接续铺展在神州大地上。

历史又将翻开新的篇章。在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，以习近平经济思想指引发展实践，全党全国各族人民只争朝夕、久久为功，中国经济巨轮在壮阔航程中驶向光明未来。

（一）

人工智能，引领新一轮科技革命和产业变革的战略性技术。

2025年4月25日，二十届中共中央政治局就加强人工智能发展和监管进行集体学习。4天后，习近平总书记来到上海“模速空间”大模型创新生态社区调研，对人工智能发展作出重要指示。

人们还记得，“十四五”开局之年，十九届中共中央政治局就推动我国数字经济健康发展进行集体学习。习近平总书记强调，“要推动互联网、大数据、人工智能同产业深度融合”。当年开始实施的“十四五”规划纲要中，“新一代人工智能”纳入102项重大工程之列。

多年耕耘，中国人工智能综合实力整体性、系统性跃升，正在向更好赋能高质量发展持续推进。

徐留平在山西调研工会工作和全总定点帮扶工作时指出

聚焦职工群众所需所盼 用心用情做好维权服务工作

本报山西阳泉10月17日电（记者郝赫 李彦斌）10月15日至17日，全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记徐留平带队赴山西省调研工会工作，深入了解各级工会创新服务职工群众、发挥工会阵地作用，以及全总定点帮扶工作等情况，看望慰问劳模工匠和一线职工。

徐留平一行专程前往长治市壶关县

水池村、晋中市和顺县会里村，走访慰问脱贫群众，实地了解当地肉牛培育基地等帮扶产业发展情况，看望全总定点帮扶工作队和驻村第一书记。徐留平要求，深入学习贯彻习近平总书记关于深化定点帮扶工作的重要指示精神，持续做好工会定点帮扶工作，把责任抓得更紧，把政策落得更实，把工作做得更细，进一步巩固脱贫攻坚成果，助力推进乡

村全面振兴，高标准高质量完成党中央交给的重要任务。各级工会要完善“普惠性+特殊性”维权服务体系，构建多层次常态化帮扶新格局，切实加强支撑保障，在巩固拓展解困脱困成果的基础上，做好提升职工生活品质这篇大文章，用心用情做好维权服务工作，让广大职工真切感受到党和政府的关心关怀、工会组织的温暖。

徐留平来到长治市职工活动中心、晋中市和顺县及阳泉市工人文化宫，仔细观察功能布局，了解建设管理情况，扫码体验爱心驿站全天候服务内容。徐留平指出，要聚焦职工群众所需所盼，建好用好工人文化宫、职工书屋、工会驿站、“职工之家”APP等工会阵地，打造形式多样、丰富多彩的“工”字系列特色活动，及时、高效为职工群众提供优质服务。徐留平走进活动中心劳模展厅，并前往大寨村，看望郭风莲、周建民等全国劳模，与大家亲切交谈，详细询问他们的生活工作情况。

全国总工会副主席、书记处书记马璐，山西省人大常委会副主任吴俊清等参加调研。

全国工会资产监督管理工作会议在京召开

本报北京10月17日电（记者郝赫 赵欢）全国工会资产监督管理工作会议10月16日至17日在京召开，总结2024年以来工作，部署下一阶段任务。会议要求，各级工会要深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，围绕创新实施全国总工会“559”工作部署，坚持以制度建设为主线，突出公益性、服务性、基层性，加强数智化建设精准赋能，推进职工服务阵地功能完好、物尽其用，推动工会资产工作实现高质量发展。全总有关领导同志出席会议并讲话。

会议指出，各级工会要更加自觉地把工会资产工作放在党和国家工作大局、工会工作全局中谋划推进，聚焦重点领域开展冲刺攻坚，确保工会“十四五”发展规划设定的目标任务圆满收官。要

健全工会资产监管体系、制度、机制，确保工会资产安全完整、保值增值，实现全程监管、持续改进。要建好管好用好职工服务阵地，将资源力量向基层倾斜，精准服务重点群体。要坚持创新驱动，统筹推进工会资产数智化建设。要着眼中国式现代化对工会资产工作的新要求，科学谋划“十五五”时期工会资产工作的重点任务与实践路径，推动工会资源布局优化、资产功能升级、管理效能提升。

会议听取了工会资产工作报告。内蒙古、江苏、福建、河南、广东、四川、长春、青岛等省级和市级总工会作交流发言。

各省（区、市）总工会和新疆生产建设兵团总工会、副省级城市总工会、铁路、民航、金融工会，中央和国家机关工会联合会，以及全总本级企事业单位的有关负责同志等参加会议并座谈交流。



2025 中国国际数字经济博览会正式启幕

10月17日，观众在博览会上了解一款可载人飞行器。10月17日至19日，2025中国国际数字经济博览会在河北石家庄国际会展中心举行。本届博览会以“可信数据赋能产业发展”为主题，集中展示数字经济领域发展趋势和研发成果。本届博览会围绕“一会、一展、一交流、一大赛”构建多层次、立体化活动体系，内容丰富多样。共启用数字产业生态馆（主场馆）、数字区域发展馆、数字生活应用馆、国际跨境贸易与数字发明创新馆4大展馆和1个室外数字未来体验区，总展览面积超5万平方米。

新华社记者 王晓 摄

我国将全面推进医保基金即时结算

本报讯（记者张菁）为进一步减轻医疗机构垫资压力，国家医保局明确2025年底前全国所有统筹地区均需开展即时结算。

这是记者10月16日从国家医保局获悉的。根据国家医疗保障局办公室关于全面推进医保基金即时结算改革扩面提质的通知》，2026年底前实现即时结算资金占本地医保基金月结算资金的80%以上。结算资金覆盖职工医保基金（含生育保险）和城乡居民医保基金，有条件的地方可探索将大病保险资金、医疗救助基金等纳入即时结算范围。结算资金覆盖普通门诊、门诊慢特病、住院、生育和药店购药等医药费用，并可逐步探索将异地就医

费用纳入即时结算范围。

通知明确，2026年底前开通即时结算定点医疗机构占比达到80%以上。推进二级及以上定点医疗机构应纳尽纳，鼓励一级及未定级定点医疗机构纳入即时结算范围。将符合条件的定点零售药店逐步纳入即时结算机构范围。

通知要求，规范资金拨付机制。各省级医保部门指导统筹地区定点医药机构原则上在次月10日前申报医药费用。各地要进一步规范即时结算流程，利用信息化手段，提高即时结算效率，压缩结算周期，在定点医药机构申报截止次日起不超过20个工作日拨付结算资金，力争在次月底前拨付到位。

以赛促建，锻造劳动争议调解“专精”队伍

——首届劳动争议调解员技能竞赛全国决赛现场观察

本报记者 李娜

“公司无故开除我，必须给个说法”“长期夜班已造成身体损伤，我的诉求是调岗或赔偿”“我们签订的是劳务合同，公司没有缴纳社保的义务”……劳动争议调解室里，员工与公司人事相对而坐提出诉求，劳动关系的纠纷与矛盾该如何化解？

10月16日下午，四川成都，以“法治保障权益 调解助力和谐”为主题的首

届劳动争议调解员技能竞赛全国决赛进入终极对决阶段，8支闯关队伍在不同的调解情景模拟中抽丝剥茧破题，让在场观众沉浸式地感受到调解的魅力。这也是本次大赛最具特色的环节。

优秀员工王某母亲病危，情急之下提交假条赶赴家中，在获悉请假未获批准后，即刻准备返回公司，途中获悉母亲去世又返回老家处理后事，期间总计离岗9天。公司根据《员工手册》“旷工”处理的

相关规定，对其解除劳动合同并不给予经济赔偿。员工不服，公司不退让，双方走进争议调解室寻找解决方案。

“我递交了请假条，公司对此知情，如何认定为无故旷工？”“请假未获批准，公司2000多名员工都扔个假条就离岗，那还得了！”……结合给定案例，模拟调解中员工和企业方的角色扮演，在情景推进过程中给参赛队伍出了不少难题。受理案件、调查核实、主持调解……

两支代表队抽到这一模拟调解，尽管双方剑拔弩张，参赛选手们还是在背对背调解过程中，找到了达成调解的关键突破点：公司依据的《员工手册》有王某的签字确认，尽管事出有因，违反规定系既成事实；企业方虽有理有据，但在解除员工劳动关系上的决定未履行告知工会的程序，存在疏漏。遂都将案件调解朝着恢复劳动关系的方向推进。（下转第2版）