

放下工具,拿起课本;学历向上突破,职位往前跨越

“求学圆梦行动”助力重庆大批一线工人从车间走到课堂

本报记者 黄仕强

“一摞打印好的资料、一个笔记本、一支笔,这就是我包里的全部‘工具’。”日前,在华北电力大学重庆电力高等专科学校函授站,国网重庆市区供电公司科学城供电中心高压装表工曾诗怡,一边打开斜挎包一边笑着说,“和平时常用的工具包比起来,包里没了扳手、钳子、电笔这些干活用的工具,而是装着我对未来的规划与追求……”

在重庆,类似的场景已不是新鲜事。自2016年以来,许多像曾诗怡这样的一线工人,会利用休息时间重返课堂,提升学历。国家统计局公布的《2024年农民工监测调查报告》显示,2024年,16%的农民工拥有大专及以上学历,而在2015年这一比例仅为8.3%。这既是农民工群体求进步、谋发展的使然,也离不开“求学圆梦行动”这项由全国总工会和各级工会大力倡导、推进的素质提升行动。如今,在产业升级与技能迭代的浪潮下,越来越多的农民工乘着“求学圆梦行动”东风,完成学历进阶与职场跃升的双重蜕变。

论文写在岗位上

“入职之初,我曾因仅有专科学历而心怀忐忑,如今正是‘求学圆梦’行动这股‘东风’,让我重拾自信。”谈及提升学历的缘故,曾诗怡坦言,电力行业技术迭代迅速,岗位需求日益提升,提升学历不仅是为了更好地胜任当前工作,也是为职业发展铺就一条更加宽广的道路。2024年,曾诗怡报读了华北电力大学电气系统自动化专业。入学一年多来,她白天忙着装表接线,晚上在线上学习专业知识,周末还奔赴函授点参加线下学习与考试……日子忙碌却充实。如今,站在学业与事业交汇的新起点上,

放下工具,拿起课本。在产业升级与技能迭代的浪潮下,一大批农民工乘着“求学圆梦行动”东风重返课堂,实现学历进阶与职场跃升的双重蜕变。重庆通过产教融合联盟的新方法,将“技能培训+学历提升”有机结合,为产业工人搭建成长阶梯,打破职业发展“天花板”。

阅读提示

曾诗怡正与学校的老师和公司的师傅探讨如何将毕业论文与岗位实践结合,把论文真正写在岗位上。国网重庆酉阳供电公司一线输电运维班班员白燃也告诉记者,去年,他报读了重庆理工大学电气工程及其自动化专业,系统学习电力专业知识。他举例道,学习《电力系统分析》课程后,他掌握了线路故障时的电流特性,这在一次故障排查工作中帮了大忙。曾诗怡、白燃的求学经历是重庆市总工会以产教融合联盟方式推动产业工人学历技能双提升的缩影。

作为推进“求学圆梦行动”的新方法,重庆市电力行业产教融合联盟依托华北电力大学重庆电力高等专科学校函授站,以“技能培训+学历提升”互联互通等培养方式,全面推行“毕业论文课题+现场技改项目”相结合的选题方法。目前,该联盟已线上线下培训一线职工2万余人次,帮助9400余人次取得相应职业技能等级证书,为800余名职工提供学历提升服务。

今年,重庆市总已牵头成立智能网联新能源汽车、燃气地质、化工医药等行业“产教融合联盟”,推动川渝等地100所高校与1000家重点企业深度联动,计划在3年内,支持1万名产业工人学历提升、助力100万名产业工人技能升级。

“加油站”赋能“成长路”

“感谢工会组织圆了我的‘大学梦’。参

加工作后,我一直想提升自己的学历,但由于各种原因,迟迟没有行动,是‘求学圆梦行动’给了我勇气和底气。”日前,刚进入重庆开放大学(原重庆广播电视大学)信息安全与管理专业就读的龚晓廖对记者说。

今年27岁的龚晓廖现就职于开林企业管理集团有限公司。他表示,自己老家在农村,专科毕业后找工作曾四处碰壁。今年上半年,渝中区总工会到企业宣传“求学圆梦行动”后,他当即决定报名。

渝中区总工会党组书记、常务副主席叶梅介绍,2024年2月,区总实施“启航行动”职工学历提升助力计划,通过三年时间,帮助不少于300名职工提升学历层次。

在渝中区的一线职工眼中,“求学圆梦行动”已成为他们心中的“梦想加油站”,不仅帮助他们圆了“大学梦”,更为职业发展打开了新天地。

今年47岁的重庆仁孚汽车销售服务有限公司配件主管王海荣也是受益者之一。2019年,她与公司另外5名同事通过“求学圆梦行动”进入重庆开放大学学习,2022年专科毕业后,又报读了该校的本科课程,并于去年毕业。

“过去由于仅有高中学历,求职之路充满了坎坷与挫折。”回望往昔,王海荣感慨道,“从高中到本科,从一线工人到部门主管,一路走来,‘求学圆梦行动’赋予了我改变命运的勇气和力量,点亮了我的人生路。”

截至目前,渝中区总已帮助620余名一线职工完成学历提升,其中,农民工近百人,

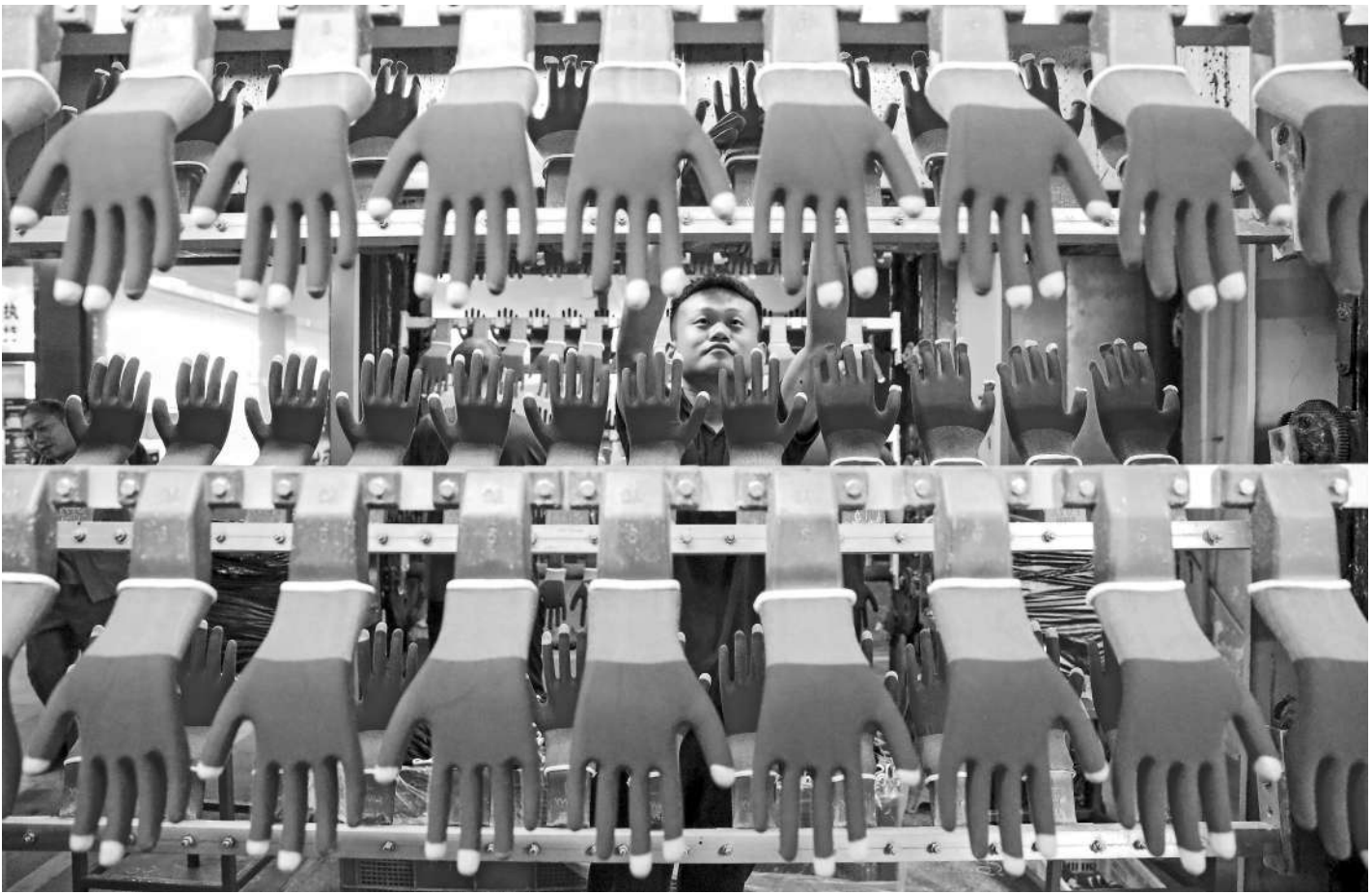
青海海北州“真金白银”推动就业提质增效

本报讯（记者邢生祥）今年以来,青海省海北藏族自治州筹集投入9907.5万元就业资金支持推动就业工作提质增效,共帮扶农牧区劳动力实现转移就业4.59万人次,城镇新增就业2037人,城镇登记失业率控制在1.67%的较低水平。

今年,海北州开展就业服务“暖心敲门”行动,采集数据10.08万余,摸排应届毕业生2051人,落实求职创业补贴1.8万元、山东援建见习补贴68.9万元,就业服务率实现100%。落实18.84万元就业创业服务补助助力打造“直播带岗+现场招聘”模式,先后举办春风行动、就业援助月、民营企业服务月等系列线下招聘30场次,开展“直播带岗”等线上招聘103场次,组织890家企业提供就业岗位1.76万余个,促进农牧区劳动力就近转移2.934万人次。

同时,实施“技能照亮前程”行动,助力“青海工匠”品牌打造,开展挖掘机、装载机、焊工、中式面点等工种培训3927人次,落实职业技能培训补贴320.35万元、鉴定补贴4.88万元。举办海北州职工职业技能大赛及手工艺品作品展评活动,69名技能人才参加刺绣制作、中式烹饪、皮艺加工等7个工种技能角逐,组织400余件手工艺及非遗作品参加现场展评,共落实奖补资金5.4万元,“课堂+赛场+市场”培养模式逐步形成。

此外,提升公益性岗位管理水平,全州开发公益性岗位3898个,每人每月提升岗位补贴140元,累计落实公益性岗位补贴5946.23万元、社保补贴3365.9万元,兑现企业吸纳就业困难人员补贴9957元、灵活就业人员社保补贴104.39万元。



安防产业“织”出乡村振兴共富路

10月12日,工人在山东潍坊高密市某安防科技公司的生产车间生产防护手套。安防用品产业是高密的传统优势产业,产能约占全国三分之一。如今,当地越来越多的村民进入车间,转型为现代产业工人,实现收入稳步增长。 本报通讯员 张进刚 摄

近七成在沈农民工认为自己是“本地人”

实现了从“经济嵌入”到“社会融入”和“心理认同”的转变

本报记者 刘旭 本报通讯员 刘洋

辽宁省沈阳市农民工市民化水平稳步提升,在就业、社保、居住、社会融入等方面呈现量质齐升的良好态势。尤其引人注目的是,高达66.3%的在沈农民工认为自己是“本地人”,这一比例较“十三五”末的2020年大幅提升了26.6个百分点。国家统计局沈阳调查队10月10日发布《“十四五”期间沈阳农民工市民化进程情况报告》(以下简称报告),系统梳理了近年来沈阳市农民工群体的发展变化与市民化进程,引发舆论关注。

筑牢根基

数据显示,沈阳市农民工的就业领域正经历着从传统建筑业、制造业向服务业的显著转移,就业稳定性不断增强。2024年,农民工在第三产业就业占比达到77.7%,比2020年提升了14个百分点。居民服务、修理和其他服务

业,批发和零售业,住宿和餐饮业等成为吸纳农民工就业的主要领域。这种就业结构的优化,不仅契合城市产业升级的趋势,也为农民工提供了更多样化、更具稳定性的职业选择。

与就业结构优化同步的是收入水平的稳步增长。监测显示,2024年,沈阳市工资性就业的农民工人均月收入达到4828元,较2020年增长17.3%;自我经营或作为雇主的农民工月均收入达到6616元,增幅高达27.3%。收入的持续增长,显著增强了农民工在城市的经济承受能力和生活底气,为他们安心留城、稳定发展提供了坚实的物质基础。

近年来,沈阳市在强化农民工权益保障方面成效显著。“五险一金”的参保水平全面提升,2024年,农民工参加工伤保险、医疗保险、养老保险的比例分别达到66.0%、58.2%和58.1%,与2020年相比,各项保险参保率均提高了10个百分点以上。

2024年,在受雇就业的农民工中,签订劳动合同的比例为63.4%,较2020年提高8.2个百分点。更为可喜的是,其中签订“一年及以上劳动合同”的占比达到45.8%。长期、稳定的劳动合同关系,不仅保障了农民工的劳动报酬权益,也为其规划城市生活、实现

家庭迁移创造了有利条件。

品质提升

居住条件的改善是衡量农民工生活质量和融入程度的关键指标。随着沈阳市城镇建设的加快和保障性住房供应的增加,农民工家庭的居住环境得到了实质性优化。

报告数据显示,2024年,农民工家庭住房面积在60平方米及以上的占比达到58.5%。这意味着超过半数的农民工家庭居住空间更为宽敞舒适。在基本生活设施方面,拥有独用厕所、取暖设备和洗澡设施的农民工家庭比例分别高达97.8%、96.9%和87.2%,较2020年均大幅提升。这些数据表明,农民工的居住条件正逐步告别“将就”,走向“讲究”。

除了基本居住,农民工家庭的生活品质也在全方位提升。2024年,农民工家庭的家用汽车拥有率达到了50.4%,出行便利性极大增强。此外,电冰箱、洗衣机等耐用消费品的普及率已超过97%。这些耐用消费品的广泛拥有,不仅是生活水平提高的标志,也反映了其消费习惯、生活方式与城市居民的趋同,是他们融入现代城市生活的重要体现。

认同深化

市民化的深层内涵,远不止于经济层面的融入和居住条件的改善,更在于社会关系的接纳和心理层面的认同。调查发现,沈阳市农民工的社会融入程度正在不断加深,本地认同感明显增强。

监测显示,沈阳超过七成的农民工已在城镇稳定定居,结束了“候鸟式”的迁徙模式。这种定居模式的变化,为其深度参与社区生活、构建本地社会网络奠定了基础。调查中,超过八成的农民工表示对城市生活“适应”或“非常适应”,七成以上对当前的生活状况感到满意。这种高适应度和满意度,是他们对城市生活环境、公共服务、文化氛围接纳与认可的直观反映。

66.3%的农民工认为自己是“本地人”,在心理上完成了从“外来者”到“主人翁”的身份转换。这一数据的跨越式增长,是农民工市民化进程中最具标志性的成果。这种认同感的获得,源于他们在沈阳能够获得稳定的就业、享有逐步完善的社保、居住在舒适的房屋、使用便利的设施,并且感受到城市的尊重与包容。



工人聚力赋能电站建设

10月14日,工人在位于河北省宁晋县境内的国网邢台北500千伏超高压变电站建设工地施工(无人机照片)。据介绍,该工程是河北省重点工程,是华北区域西电东送、外电入冀重要输电变电工程,建成投运后将进一步优化河北南网区域500千伏和220千伏电网结构,满足邢台、衡水、石家庄等市的负荷增长需求。 新华社记者 杨世尧 摄

湖北黄冈:让外出务工人员“回得来、留得住”

本报讯（记者张翀 通讯员张艾 实习生李聪璐）今年国庆中秋假期期间,湖北省黄冈市人社系统精准把握外出务工人员集中返乡的关键契机,以“岗位、资源、需求、政策”四轮驱动为核心,精心组织实施系列服务活动,全力推动外出务工人员“回得来、留得住、干得好”。

在拓宽返乡就业渠道上,黄冈市人社部门联动发力,密集开展“家门口”就业系列主题招聘活动,切实打通就业服务“最后一公里”。据统计,节日期间累计举办返乡就业招聘会21场次,吸引356家重点企业参与,提供针对性岗位9584个。同时,各县市区结合地方特色,巧妙融合“烟火晚会”“夜间市集”等热门场景“摆摊送岗”,真正实现“假日不打烊、服务不断档”,让返乡人员在休闲之余轻松获取就业信息。

为夯实返乡创业基础,黄冈市人社部门聚焦创业服务精准度,精心汇编《返乡创业服务指南》及政策口袋书。这些资料覆盖从项目孵化到成长壮大的全周期需求,在“双节”期间广泛发放,为有创业意愿的返乡人员提供从创意萌发到项目落地的一站式信息支撑,助力他们解决创业初期的各类难题。

此外,为优化返乡服务环境,黄冈市人社系统持续发力,广泛发动基层人社服务专员、联络员,主动将政策送进社区、商超、景区、小区、车站等人员密集场所。假期期间,黄冈市累计开展返乡创业招聘活动21场,356家企业参与,提供岗位9584个,初步达成就业意向1697人;累计举办政策宣传活动58场,发放政策宣传册2.8万余份;举行恳谈会45场,参会人数813人,收集返乡人员具体需求信息223条,现场解答政策咨询201条。

甘肃甘州区拓展公益性岗位为民生“兜底”

本报讯（记者康劲）“活儿不重,离家近,是公益性岗位让我在家门口就业挣钱。”早上6点,天刚蒙蒙亮,甘肃省张掖市甘州区的陈秀兰已穿上保洁员马甲,推着小车开始清扫村道。丈夫患病、孩子上学,曾让外出务工的一家人面临返贫风险;如今,靠着乡村公益性岗位每月稳定的收入,家里的生活有了保障。目前,像陈秀兰这样通过公益性岗位实现家门口就业的,在甘州区已有百余人。

甘州区人社局坚持“按需设岗、以岗聘任,精准安置”,将公益性岗位作为稳就业、保民生、促振兴的重要抓手,重点面向脱贫劳动力、农村低收入群体等就业困难人员“雪中送炭”。

岗位设在哪,需求说了算。围绕乡村人居环境整治、基础设施维护、基层治理等实际需要,甘州区科学开发乡村保洁员、创稳网格员等岗位,杜绝“虚设空岗”。目前,全区已开发乡村公益性岗位112个,其中安置脱贫劳动力90人、防返贫监测对象22人,实现“人岗相适、各尽其能”。

“小岗位”释放“大能量”。这些一线人员不仅改善了村庄面貌,也提升了基层服务效能。他们在政策宣传、矛盾调解、安全巡查中发挥着“前哨”作用,成为乡村治理的新生力量。同时,通过岗前培训和动态管理,确保“在岗有为”,防止“吃空饷”“人情岗”,真正让补贴资金用在刀刃上。

甘州区人社局相关负责人表示,下一步,将结合乡村发展实际,动态调整岗位设置,强化技能培训和后续帮扶,推动公益性岗位由“输血”向“造血”转变。

广西西林多措并举拓宽农村劳动力就业创业渠道

本报讯（记者庞慧敏 通讯员黄燕群 王建国）今年以来,广西壮族自治区百色市西林县聚焦脱贫人口、易地搬迁群众,实施开展一系列专项就业服务活动,通过搭建平台、技能培训等举措,全力拓宽农村劳动力就业创业渠道,推动农村劳动力实现稳定就业,保障群众持续稳定增收。截至今年9月,全县农村劳动力外出务工89766人,其中脱贫人口(含监测对象)务工人数21392人。

西林县创新就业服务模式,搭建供需桥梁,通过发布公告、“点对点”输送、“春风行动”、零工市场等“线上线下”渠道,积极推送就业岗位,充分调动群众外出务工积极性。截至目前,西林县累计组织22场线上线下招聘会,2917家企业参与,提供10214个岗位,达成就业意向7412人。

针对困难群众,西林县开发乡村公益性岗位329个,安置弱劳动力和半劳动力33人。建成就业帮扶车间28家,就业务工人数664人,为家门口就业群体创造就近就业机会。根据县内外企业、县内就业帮扶车间等实际需求和易地搬迁劳动力培训需求,结合粤桂劳务协作工作,以提升就业率为目标,开展职业技能培训。截至9月,西林县人社局聚焦技能培训,累计举办22期培训班,培训涵盖叉车技能、电工、无人机组装等领域,确保参训人员掌握一技之长,有效提升劳动者就业竞争力。

此外,西林县开通就业服务中心务工服务热线,在“西林码上服务”小程序、“百色零工”小程序及“西林就业”微信公众号推送招聘信息。同时,西林县还建成两个零工市场,为群众提供区内外就业岗位。截至目前,该县利用零工市场累计发布15472个岗位。