

20名司机入职时间不一,合同终止时间咋是同一天?

法院:通过让劳动者签订空白劳动合同恶意辞退员工系违法行为

本报记者 赖志凯

20名班车司机入职时间不同,劳动合同签订的时间、签订次数、合同期限均不同,却被用人单位告知在同一天终止劳动合同。一头雾水的司机们询问解雇原因,公司竟拿出了司机们签名的《不同意续签劳动合同通知书》。北京大兴区人民法院在审理中发现,用人单位利用管理优势,通过让司机签订空白劳动合同、事后填写不利内容以达到规避法律责任、恶意解除劳动合同的目的,系违法行为。

一份熟悉又陌生的签名

北京某联合汽车公司是一家提供班车租赁服务的公司,长期为某集团提供班车服务,两公司约定班车租赁合同一年一签。2014年3月,来自北京市昌平区某村的徐师傅入职某联合汽车公司,任职班车司机岗。除徐师傅外,还有19名班车司机都是在2014年至2020年期间陆续入职,大家入职后即被派至某集团驾驶班车。2023年7月31日,某联合汽车公司领导通知徐师傅等20名班车司机将车辆开至指定地点,并将车辆行驶证交至某联合汽车公司。次日,徐师傅等20名班车司机收到通知,公司与司机双方的劳动合同已在2023年7月31日终止。收到通知后,徐师傅等20名班车司机一头雾水,询问解雇原因,某联合汽车公司则拿出了20名班车司机签名的《不同意续签劳动合同通知书》,上面写明徐师傅等20名班车司机均在2023年4月30日签字确认了不同意与某联合汽车公司续签3年期的固定期限

20名司机入职时间不一,却被用人单位告知在同一天终止劳动合同,原来是企业利用空白合同做文章。法院审理认为,用人单位利用管理优势,通过签订空白劳动合同、事后填写不利内容以达到规避法律责任、恶意解除劳动合同等目的,系违法行为。

劳动合同。徐师傅等班车司机看着熟悉的签名,却怎么也想不起来自己曾经见过、签过这样一份文件。无奈之下,20名班车司机开启了维权之路。大兴区人民法院在案件审理过程中,某联合汽车公司拿出了每个班车司机的劳动合同,上面的合同期限均为手写。20名班车司机都表示,自己并不持有劳动合同,但此前确实应某联合汽车公司的要求签订过空白劳动合同,且多数班车司机签订过两次劳动合同。而在签订空白劳动合同时,某联合汽车公司则是要求他们在一查文件上签名,却并未让大家查看具体的文件内容。

抽丝剥茧发现疑点

经大兴区人民法院主办法官孙青的调查和询问,疑点也越来越多:其一,某联合汽车公司称某集团与其公司的合作关系已在2023年7月31日终止。然而,某联合汽车公司与某集团此前具有长期的合作关系,对于何时协商、得知或确定合作关系终止,某联合汽车公司表示对此不发表意见。其二,20名班车司机的劳动合同签订时间、签订次数、合同期限,以及入职时间均不同,但最后一份劳动合同的终止时间均手写为2023年7月31日,不同于常见的劳动合同期限按照半年度、整年度等进行约定,某联合

汽车公司表示对此不进行解释。其三,20名班车司机在同一日签订《不同意续签劳动合同通知书》,何时通知、如何通知、谁来通知、何处签订、如何组织等关键环节,某联合汽车公司表示对此不进行举证。大兴区人民法院审理后认为,因用人单位作出的开除、除名、辞退、解除劳动合同、减少劳动报酬、计算劳动者工作年限等决定而发生的劳动争议,用人单位负举证责任。首先,某联合汽车公司与某集团在存在长期的合作关系,某联合汽车公司并无证据佐证在与20名班车司机首次签订或续签劳动合同时已预期到二公司的合作关系将一定于2023年7月31日终止,而20名班车司机的劳动合同的期限长短不一,但终止时间均统一为2023年7月31日,与二公司的合作关系终止时间相同,某联合汽车公司对此未作出任何解释,且未举证签订劳动合同的过程。此种情况下,20名班车司机关于所签订的系空白期限劳动合同的主张更为可信。其次,某联合汽车公司未举证证明劳动合同上记载的终止时间2023年7月31日系双方签订劳动合同时的真实约定,故在无证据证明劳动合同已经到期的情况下,某联合汽车公司通知班车司机终止劳动合同,构成违法解除。最后,对于部分已经签订过两份劳动合同的班车司机,除劳动合同法规定的特殊情况

外,某联合汽车公司本应与该部分班车司机签订无固定期限劳动合同,即使该部分班车司机不同意续订3年期的固定期限劳动合同,亦不代表其不同意签订无固定期限劳动合同,故某联合汽车公司的终止理由亦不合法。综上,大兴区人民法院认为20名班车司机有权要求某联合汽车公司支付违法解除劳动合同赔偿金。

签订空白劳动合同难逃责

某联合汽车公司不服大兴区人民法院判决,提起上诉。近日,北京市第二中级人民法院判决驳回上诉,维持原判。“本案是一起典型的用人单位利用管理优势,通过让劳动者签订空白劳动合同、事后填写不利内容以达到规避法律责任、恶意解除劳动合同目的的案例。”孙青接受记者采访时说。针对此类案件,孙青认为,劳动者务必擦亮双眼,留存凭证,依法维权,拒绝签署空白合同。劳动者在签订劳动合同时,应要求用人单位填写完整的关键条款之后再签字确认。同时,要警惕集中签署“文件包”,对于用人单位要求一次性签署大量文件的情况,务必提高警惕,要求逐一审阅文件内容,了解其性质和后果后再签字。此外,孙青提醒用人单位务必诚信为本,规范管理,合法用工。规范续签与终止程序,对于符合签订无固定期限劳动合同的劳动者,除非劳动者明确要求订立固定期限劳动合同,否则用人单位有义务与其订立无固定期限劳动合同。同时,应严格遵守法律规定,任何试图通过欺诈、胁迫、利用优势地位损害劳动者权益的行为终将受到法律的否定性评价和制裁。



苹果“链”出富民产业

工人在甘肃省陇南市礼县永兴镇一处苹果仓库内分拣苹果(10月14日摄)。

礼县是全国知名的优质水果生产基地和苹果生产重点县。从最初的零星种植到如今的连片成带,礼县苹果产业完成了从“小树苗”到“参天树”的蜕变。如今,在礼县大堡子山下的西汉水及其支流沿岸,一条绵延60公里的“苹果长廊”已然形成,全县苹果种植面积达61万亩,惠及14个乡镇的20多万群众,成为当地核心富民产业。 新华社记者 陈斌 摄

服务动态

重庆5年来促进城镇新增就业超348万人

本报讯 (记者李国)10月13日,记者从重庆市人力资源和社会保障局获悉,重庆持续完善就业优先政策体系,先后推出产业带动就业、创业带动就业等6方面19条举措,持续稳就业、扩就业,5年来共促进城镇新增就业超过348万人,平均每年新增城镇就业均保持在70万人以上。

“每月收入一万多元,还能照顾家人,这种‘两不误’的日子让我感到特别踏实。”近日,在重庆大足区爱刻雕塑有限公司,返乡农民工段俊一边忙着手中的石雕工作一边说。

今年以来,重庆市深入实施农民工就近就业专项行动,新出台企业吸纳返乡农民工和大龄农民工就业补贴等增量政策,通过大数据比对,主动查找符合政策享受条件的服务对象,推动政策“应享尽享”。仅1月至8月,该市新增农民工就近就业23.8万人,完成年度目标任务的79.3%,农民工就业规模持续保持稳定。

“我们重点从政策扶持、岗位供给、服务优化等方面持续用力。”重庆市人力资源和社会保障局副局长李林峰说。据悉,5年来,重庆持续助企纾困稳岗扩岗,构建社保费阶段性减免缓、失业保险稳岗返还、创业创业补贴等全链条的支持体系,累计支出就业补助资金140亿元,发放“稳岗贷”等低利率政策性贷款600亿元,创新设立创业担保贷款风险补偿金,为企业“减负”、为创业者“撑腰”,就业基本盘更加稳定。先后免费开展技能培训150万人次,让重点群体走上了技能就业、技能成才之路。健全以职业资格鉴定、技能等级认定为主的技能人才多元评价机制,200万人次获得技能等级证书,191名技能人才获评特级、首席技师。

贵州启动大规模职业技能提升培训行动

本报讯 (记者李丰)记者近日从贵州省人力资源和社会保障厅获悉,贵州省就业促进和劳动保护工作领导小组正式印发《关于开展大规模职业技能提升培训行动的实施意见》(以下简称《意见》),明确2025年至2027年围绕重点产业、重点群体开展各类职业技能培训100万人次以上,通过“技能照亮前程”培训行动破解人力资源供需不匹配矛盾,推动劳动者技能就业、增收、成才,为高质量发展充分就业和经济社会发展注入技能动能。

此次培训行动以“按需培训、确保质量”为原则,聚焦九大重点领域精准发力。在先进制造业领域,将依托装备制造、磷化工、新能源汽车等就业培训联盟,开展8万人次培训,深化“黔旅工匠”“黔菜师傅”品牌建设,覆盖讲解员、民宿运营、黔菜制作等岗位;数字经济领域依托华为贵州培训基地等平台,培养数据标注员、人工智能训练师等2万人次,创新“贵州智数”品牌。此外,交通运输、低空经济、建筑业、特种作业领域也分别明确8万、1万、3万、30万人次的培训目标,全面对接行业用工需求。

在外出农民工培训方面,贵州将深化东西部技能协作,在广东、浙江等黔籍务工人员集中地区试点异地培训,计划开设500个“订单班”,省外取得相关证书者可享“证书直补”。针对青年群体领域,重点面向高校毕业生开展7万人次就业创业培训,推行工学一体化、学徒制等培养模式。就业困难群体将获“技能储备包”支持,围绕电焊、烹饪、苗绣等就业吸纳力强的领域开展6万人次培训,培训后推荐就近就业,覆盖城乡未升学初高中毕业生、防止返贫监测对象、退役军人等群体。

“工地微视频”让安全教育“活”起来

本报讯 (通讯员胡倍菱 何炫熹)“老李,你来模拟一下,临边作业时安全绳没挂好,脚下打滑会是什么情况?”近日,在湖南长沙中铁城建大王山南片保障性住房三期项目工地上,安全微视频“总导演”梁诚彬正与外架工李浩认真“讲戏”。这个由工友们亲自主持的安全情景,立刻吸引了各班组工人加入风险点“找茬”的行列。

据悉,这是该项目部创新班组安全教育的生动缩影。为了让一线工人真正把安全放在心上,项目部打破传统说教模式,以班组为单位,组织员工共同策划拍摄“工地安全微视频”,将日常最容易出现的“三违”行为搬上屏幕。视频以工人为主角,讲述一名“老资历”工人因未正确佩戴安全帽、未系牢安全绳,在临边作业时不慎坠落的故事。从筹备拍摄到现场“找茬”,再到线上转发,整个流程不仅增强了教育效果,更让安全文化在班组中悄然生根。

“大家说说看,刚才老李哪些地方做得不对?”拍摄刚结束,梁诚彬便趁热打铁,引导工友们参与讨论。“老李的安全帽没戴好!”“钢管材料随意堆放,容易绊到脚”……大家你一言我一语,讨论得很热闹。钢筋班班组长刘彬表示:“工友们自己看、自己说、自己评,比单纯听我们讲更管用。”

此外,项目部还通过建立安全积分超市,设置事故实景体验区,推行“两进班组”机制,征集“金点子”等,实现安全管理与班组建设深度融合,为工地建设筑起坚实的安全防线。



智能茶饮机产销两旺

10月11日,在浙江省湖州莫干山高新区的浙江聚倍科技集团股份有限公司生产车间内,工人正加紧生产智能茶饮机。

近年来,该企业聚焦茶饮智能化领域,凭借创新技术和品质优势,呈现产销两旺的良好态势。 本报讯通讯员 王树成 摄

重点群体范围包括毕业时间为2025年的高校毕业生和毕业时间不早于2023年、离校两年内未就业的高校毕业生。技工院校高级工班、预备技师班、技师班和特殊教育院校职业教育类毕业生,参照高校毕业生享受本政策。此外,本次实现就业时间为2025年内,且本次实现就业前为在广东省已办理失业登记且已连续失业180天以上的人员以及被农业农村部门认定为防止返贫致贫监测对象的人员,亦可享受该政策。

符合条件的企业向所在地县级人力资源和社会保障和社会保障部门(镇)公共就业服务机构提出首次补贴申请。补贴资金直接发放至相关人员社会保障卡。

广东落地个人社保补贴政策

补贴资金直接发放至相关人员社保卡

本报讯 (记者赵思远)记者从广东省人力资源和社会保障厅获悉,该厅近日联合省财政厅、省农业农村厅发布了《关于实施个人社会保险补贴有关事项的通知》(以下简称《通知》),明确重点行业领域的中小微企业与重点群体签订1年以上劳动合同,2025年按规定缴纳相关社会保险的,可按照个人缴纳

基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费的25%给予社会保险补贴。从企业2025年为劳动者实际缴纳社会保险的当月起算,按照实际缴纳月数计算,同一人员补贴期限最长累计不超过12个月。

《通知》对“重点行业领域的中小微企业”的标准进行了说明。企业应属于在广东省内

登记注册的企业或企业分支机构,不包括个体工商户等非企业性质的单位;属于制造业、生活服务业(包括批发和零售业、住宿和餐饮业、居民服务、修理和其他服务业,教育、卫生和社会工作,文化、体育和娱乐业);按照《统计上大中小微型企业划分办法(2017)》,未被划分为大型企业。

应用创新技术 开展带电作业

10月9日,国网宁夏电力吴忠供电公司首次成功应用绝缘“蜈蚣梯”开展全地形带电作业,此次作业是带电更换线路田间农田内联络开关的故障电压互感器及引线,位于庄稼农田深处。面对特殊地形限制,吴忠供电公司经过反复勘查和多方研讨,最终决定采用便携性极强的“蜈蚣梯”作为核心作业平台,完成了一次高难度的检修作业,有效提升了配网线路的综合检修能力与供电可靠性。

“蜈蚣梯”是一种分节式绝缘攀登支撑工具,梯身以单根绝缘管为中心主柱,通过绝缘板材做成条状踏脚,在主柱上交叉排列制成。该装备能够有效应对田间、山坡、草丛等地形,弥补了复杂地形下配网不停电作业的空白。

此次作业是公司配网不停电作业在技术创新和服务提升方面的一重要突破,有力推动了带电作业从常规场景向全地形、常态化模式的深化发展,为构建更加坚韧、灵活的智能配电网奠定了坚实的技术基础。 (秦宇 张皓楠)

项目保质竣工 缓解停车难题

近日,由中建一局承建的江苏省妇幼保健院门诊前地下车库项目完成竣工备案,即将投入使用。该项目位于南京市鼓楼区,总建筑面积约2.54万平方米,建设内容包括地下一层自走式停车场和地下二至六层全自动机械停车场。

建设过程中,中建一局秉持“精益建造”理念,针对长江漫滩深厚淤泥质土、紧邻地铁和地下两层既有建筑物的复杂环境施工难题,研发多项创新技术。通过全逆作法施工,实现“地面微扰动、地下快推进”,最大限度减少对周边环境的影响;因地制宜研发了不同工况和不同部位的MJS组合槽壁加固施工技术,提升槽壁质量的同时解决饱和和软黏土排土量过大和沉降变形过大的难题,为工程安全和质量保驾护航。

项目投入使用后,可新增656个停车位,将显著缓解医院及周边区域停车难和交通拥堵问题,极大提升就医便捷性,维护区域交通秩序,民生意义显著。 (叶慕云 崔子叶)

构建数智电网 保障可靠供电

近日,国网宁夏电力石嘴山供电公司借助“配网接地故障主动干预”自动化功能,仅用30秒便锁定10千伏526溜牧线故障位置并生成处置策略,助力配调人员快速恢复非故障区域供电,彰显配网数智化转型成效。

传统模式下,调度人员需逐一核查告警信息,运维人员还得现场巡视定位,不仅耗时久,在恶劣天气中更面临交通安全与电网运行的双重隐患。为破解难题,今年5月起,该公司启动专项行动构建主动干预处置体系:部署1379套高精度暂态故障指示器,完善48座变电站BDCU边缘计算功能接入自动化系统。系统融合终端数据、遥测信息与告警信号,自动生成最优策略,通过可视化界面推送指令,引导快速操作。

创新功能使故障研判效率提升至少45%,累计减少1400户户停电影响,助力地区用户平均停电时间较2024年下降33.25%。这一突破实现了配网处置从“被动响应”到“主动预防”的跨越,为供电可靠性筑牢技术屏障。 (徐涛 张路)

举办集体婚礼 倡导文明新风

9月26日,一场名为“执手云端·豫章同禧”的集体婚礼在南昌市湾里梅岭浪漫举行。28对来自南昌城市建设一线的新人喜结连理,以简约而隆重的方式,将个人幸福与城市发展、时代文明紧密相连。

婚礼融合传统与现代元素,既有“合卺礼”“共锁同心锁”等传统仪式的韵味,也有将赣鄱特色“五谷”倒入同心盆的创新环节,寓意“五谷丰登、家业长青”。新人们还集体诵读了《豫章同心誓》,许下对婚姻的庄严承诺。来自中建三局的新娘张瑞娜分享道:“这场集体婚礼充满仪式感,展现了新时代婚姻双向奔赴、共同成长的美好愿景。”

此次“爱我英雄城 见我文明行”集体婚礼的新人们长期奋战在南昌市重点工程一线,是城市发展的见证者与建设者。中建三局相关负责人表示,集体婚礼旨在让城市建设者从“幕后”走向“台前”,增强其荣誉感与归属感,同时倡导简约文明家风,弘扬婚育新风尚。 (李朝琴)