

# 缺失关键信息的“空白劳动合同”能签吗？

律师提示,若劳动者无法拒签空白劳动合同,可通过拍照、录像等方式记录签订过程及合同内容,以便日后维权

## 公安部推出7项交管改革措施

**本报讯** (记者周倩)10月14日,记者从公安部召开的新闻发布会上获悉,2025年11月1日起,全国将全面推行国产小客车新车上牌“一件事”,及6项公安交管“一网通办”服务新措施,进一步提升公安交管服务质效,更好服务群众美好出行。

为了便利群众购车上牌,更好服务汽车产业高质量发展,全面推行车辆登记与机动车合格证、发票等信息联网,优化车辆生产、销售、保险等环节流程对接。全面推行国产小客车新车上牌“一件事”包括,全链条信息共享,减少办事材料;一站式新车上牌,减少办事时限;集成式一网通办,减少办事环节。公安交管部门实现与税务、金融监管等部门信息联网,共享核查车辆销售发票、购置税、保险等信息,实现国产小客车上牌全业务数字化办理,群众办理业务时免于提交纸质材料。群众可通过“交管12123”APP,网上集成选车、购险链接和选号、上牌等服务,一站办结所有选号上牌业务,实现足不出户登记上牌。通过数字化、集成式服务,群众购车上牌只需在互联网端“只进一个门”,不再需要到办事窗口办理业务,免于多部门、多窗口来回往返,大大减轻群众办事负担,营造良好的消费环境。

此外,为优化群众网上办事体验,公安部还推出6项公安交管“一网通办”服务新措施,包括,网上办理解除机动车抵押登记;网上补换领机动车登记证书;推行机动车转籍信息网上转递;便利网上办理驾驶人考试业务;网上申请校车驾驶资格;推行网上办理大件运输车辆临时号牌。

据介绍,近年来,公安部持续深化公安行政管理服务改革,累计创新推出160多项高效便利的服务举措。推行减证便民、跨省通办,为群众减少办事材料40多份,便利1亿多人次跨省异地检车、考证、补换证。推进协同共治、少跑快办,3万多个汽车4S店、邮政网点、保险公司代办交管业务,方便城乡群众就近能办、多点可办。创新线上服务、一网通办,推广应用全国统一的“交管12123”手机APP,用户超过5.8亿,日均访问量2700万人次。

## 青海拓宽法律援助供给渠道扩大援助范围

**本报讯** (记者邢生祥)记者从青海省人大常委会办公厅召开的新闻发布会上获悉,《青海省法律援助若干规定》(以下简称《若干规定》)于10月1日正式施行。《若干规定》有效拓宽法律援助的供给渠道,强化跨部门跨区域协作制度设计,进一步扩大了法律援助范围。

《若干规定》有效拓宽法律援助的供给渠道,让更多符合条件的力量有更多的途径和形式参与法律援助,更加积极开展法律援助工作。在完善县级以上人民政府司法行政部门、发展改革、教育等部门按照各自工作职责,为法律援助工作提供支持和保障的同时,规定了群团组织、事业单位、社会组织在司法行政部门指导下,利用自身资源,依法提供法律援助;符合条件的个人作为法律援助志愿者,依法提供法律援助;企业事业单位、社会组织和个人等社会力量,依法通过向省法律援助基金会捐赠等方式为法律援助事业提供支持。

《若干规定》强化跨部门跨区域协作制度设计,规定了省人民政府司法行政部门建立健全法律服务资源依法跨区域流动与调配机制,鼓励和支持律师事务所、律师和法律援助志愿者等在法律服务资源相对短缺地区提供法律援助;市(州)人民政府司法行政部门按照就近、便利的原则,调配本行政区域内相关律师事务所、律师和法律援助志愿者等在法律服务资源相对短缺地区提供法律援助等。同时,细化法律援助机构受理、审查法律援助申请等职责,压实律所和基层法律服务所责任,加强法律援助质量监督管理,法律援助质量保障进一步优化升级。

此外,《若干规定》进一步放宽了申请法律援助的主体限制,降低了申请门槛。新增农资产品损害赔偿等可以申请法律援助的情形;规定因公牺牲人民警察和消防救援人员遗属等主张相关权益的申请法律援助不受经济困难条件的限制;留守困境成年人、符合条件的残疾人等四类人群免于经济困难核查,法律援助服务范围进一步扩大延伸。

## 吉林高院出台措施保障特色产业高质量发展

**本报讯** (记者柳姗姗 彭冰)近日,吉林省高级人民法院聚焦该省特色产业经营主体的现实司法需求和审判执行工作中的重点难点问题,出台了《关于服务保障人参等特色产业高质量发展的具体措施》(以下简称《措施》)。

吉林省农业资源禀赋得天独厚,以人参为代表的特色农产品种类丰富、物产丰饶,发展潜力巨大。《措施》提出,在人参等特色农产品的主产销区、产业园区、交易市场等矛盾纠纷多发区域,因地制宜设立特色产业法庭或者巡回审判点、司法服务站、法官工作站,打造矛盾纠纷就地调解、巡回审判、法律咨询、普法宣传等一站式司法服务体系。同时,完善涉特色产业案件立案、调解、审判、执行各环节协调配合机制,健全小额债权纠纷快速审理机制,确保高效率低成本实现涉特色产业经营主体合法权益。

在依法维护市场竞争秩序方面,《措施》明确要依法审理涉虚假宣传、商业诋毁等不正当竞争纠纷案件,严厉打击打击恶意利用诉讼等损害经营主体商誉信誉的行为,充分发挥司法裁判的评价、指引、示范、教育功能。监督支持行政机关强化统一市场监管执法,加强经营主体涉诉信息与相关部门信息共享整合,为构建以信用为基础的新型监管机制提供司法支持。

针对特色产业经营主体多为中小微企业和个体经营者的实际,《措施》提出要加强诉讼引导和释明工作,加大依职权调取证据力度,推动实现案件办理实体公正与程序公正相统一。正确审理食品药品消费维权案件,严厉打击假冒伪劣,以假充真、以次充好、出具虚假检验证书等违法违规行为,依法维护特色产业食品药品安全和消费者合法权益;贯彻“过罚相当”原则,依法规制知假买假者恶意高额索赔、连续购买索赔和反复索赔行为。

此外,《措施》还明确,要全面落实涉企案件经济影响评估制度,严格规范财产保全程序,对特色产业经营主体的经营场所、机器设备等生产性资料,优先采取“活封”措施,对不宜查封扣押冻结的经营性涉案财物,以及采取强制措施可能阻碍企业生产经营的,积极引导当事人达成执行和解,避免“一封了之”。依法精准适用失信惩戒措施,对信用良好的特色产业经营主体加大“宽限期”适用力度。

### 阅读提示

劳动者签订劳动合同时,应对用人单位名称、工资等关键信息核实无误后再签字。劳动合同应一式两份,由用人单位和劳动者各执一份。如果用人单位收回了应当由劳动者保留的劳动合同或者只签一份劳动合同,劳动者可以去当地劳动监察大队投诉。

司与黎某沟通签署劳动合同,并已将工资待遇口头告知黎某,黎某签字后公司相关工作人才会填写公司名称并进行加盖公章的审批流程。但因黎某拒绝签署劳动合同,公司与其解除劳动关系并非违法解除。因此,公司不同意支付黎某未签劳动合同二倍工资差额及违法解除劳动关系赔偿金。

黎某则称,公司人事专员通知其解除劳动关系的理由是其拒绝签署劳动合同。但公司向其出示的合同没有写明用人单位名称和工资待遇,黎某要求公司写明后再签署合同,公司却直接与其解除了劳动关系,损害其合法权益,应进行相应赔偿。

法院审理后认为,公司要求黎某签署的劳动合同未明确基本工资、用人单位等必要条款,黎某作为劳动者有权拒绝签署。因此,双方最终未能签署劳动合同,公司属于过错方,公司还以此为由解除劳动关系,构成违法解除。据此,法院作出上述判决,近日黎某收到了公司给他的相关赔偿。

#### 关键信息空白引纠纷

“我签的这份劳动合同真是把我害苦了!”近日,通过一裁两审、打赢劳动关系认定官司的王先生对记者说。

王先生是北京市丰台区一家建筑工程公司的货车司机,在他受伤后进行维权的时候,该建筑公司拿出与其签订的劳动合同。而这份劳动合同上的用人单位不是该建筑

公司,而是河北省唐山市的一家劳务分包公司。

原来,王先生在与这家建筑公司签订劳动合同的时候,“甲方”(用人单位)处是空白,由于只有一份劳动合同还被建筑公司收走了,等他发生工伤后才发现用人单位变成劳务公司了。而建筑公司和劳务公司均表示,王先生与劳务公司存在劳动关系,与该建筑公司无关系,这让王先生犯了难。

随后,王先生将某建筑公司诉至北京市丰台区人民法院。

庭审中,该建筑公司向法院提交了王先生与劳务公司签订的《劳动合同书》。该合同书显示,甲方为劳务公司,乙方为王先生。但王先生表示,虽然《劳动合同书》的字是其本人签字,但当时“甲方”处是空白,其一直认为“甲方”是建筑公司,《劳动合同书》上的劳务公司的名字是后填的。

北京市丰台区人民法院审理认为,虽然王先生与劳务公司签有劳动合同,但劳务公司未能举证证明对王先生的实际用工情况,无法证明双方实际履行该份劳动合同,而王先生所举证据可以佐证其与某建筑公司更符合用人单位与劳动者之间的用工关系。于是,法院判决王先生与某建筑公司存在劳动关系。王先生的其他各项诉讼请求待工伤认定后再行主张,暂不予处理。

某建筑公司不服一审判决,提起上诉。北京市第二中级人民法院驳回上诉,维持原判。



学习防灾减灾 提升应急能力

10月13日,在江苏省淮安市洪泽第二实验小学,消防员为学生讲解校车灭火器使用知识,以提高学生们的应急避险与安全自救能力。

新华社发(殷潮 摄)

### G 说案

## 用人单位垫付社保个人部分后,劳动者该不该返还？

本报记者 张伟杰

社会保险缴费纠纷在实践中屡见不鲜,尤其是在用人单位未依法缴纳、事后补缴又垫付员工个人部分的情形下,双方常就是否应当返还发生争议。

近日,北京市怀柔区人民法院审结一起因用人单位未足额缴纳社保、在补缴时垫付员工个人部分后诉请员工返还的案件,最终用人单位的诉求获得法院支持。

#### 【案情回顾】

原告某公司与被告赵某于2002年4月1日至2024年3月4日期间存在劳动关系。劳动关系存续期间,某公司未给赵某足额缴纳社会保险费。赵某离职后,向社保行政部门投诉,某公司于2024年10月为其补缴了社会保险费共计25万余元,其中包含赵某个人应承担部分3万余元。

某公司认为其代为支付了本应由赵某个人承担的社会保险费用,要求赵某返还该笔款项并支付利息。赵某则称,在职期间公司已从

其工资中扣除了社保个人部分,未实际缴纳是公司一方的过错,不应由自己再次承担。

某公司曾就此事申请劳动仲裁,仲裁委员会以不属于劳动争议受案范围为由不予受理。某公司遂诉至法院。

#### 【审判结果】

怀柔区人民法院经审理后认为,用人单位与劳动者均应当依法参加社会保险并履行缴费义务。某公司未依法为赵某缴纳社保,后

经补缴程序,一并垫付了赵某个人应承担的基本养老、医疗和失业保险费用共计3万余元。赵某未履行其个人缴费义务,应当返还某公司垫付的该笔款项。该案后经二审法院审理后维持原判。

#### 【以案说法】

根据我国劳动法、社会保险法的规定,用人单位必须依法为劳动者办理社会保险登记并按时足额缴纳社会保险费。该义务具有强制性,不因用人单位与劳动者之间的任何约定或劳动者自愿放弃而免除。

该案中,某公司长期未为赵某缴纳社保,已违反法定义务,即便事后补缴,仍应就其未及时履行义务的行为承担相应法律责任。

职工基本养老保险、基本医疗保险和失业保险费用由用人单位和职工共同缴纳,用人单位应按月将缴纳社保费的明细情况告知本人,并依法代扣代缴职工应缴部分。如用人单位未履行代缴义务,却已在工资中扣除个人应缴部分,职工可依法主张返还;若用人单位补缴时垫付了职工个人应缴部分,则有权向职工追偿。该案中,某公司补缴时代赵某承担了个人部分,且赵某未能举证证明

“在职期间公司已从其工资中扣除了社保个人部分”的主张,因此,法院支持了用人单位的追偿请求。

对此,怀柔区人民法院民事审判一庭傅玉英法官提醒,用人单位应当严格履行社会保险缴纳义务,不得以任何形式逃避或转嫁责任;劳动者亦应关注个人权益,及时查询参保情况,保留工资条、社保记录等证据。双方均需增强法律意识,共同维护社会保险制度的稳定运行。