

中卫市总出实招增强工会社工归属感和职业认同感

企业年金让工会社工“留得住、安心干”

本报讯（记者马学礼 李静楠 通讯员孟庆楠）“有了企业年金做保障，我们心里一下子踏实多了，大家准备一直干下去。”近日，宁夏回族自治区中卫市总工会的工会社会工作者刘慧在谈到市总实行的一项新政策时说。2025年初，中卫市总出台的一项措施让工会社会工作者倍感振奋——市总面向他们实行企业年金新政策。该做法解决了这一群体保障不足、退休后待遇偏低的问题，增强了工会社会工作者岗位的吸引力，让他们留得住、安心干。

据介绍，目前，中卫市有在职在岗工

会社会工作者81名，属劳动关系明确的劳动合同制人员，社会保险缴费基数比较低，退休后待遇偏低。长期以来，人心不稳导致人员流动频繁，给工会工作带来不利影响。

基于这种情况，中卫市总决定出台针对性政策拴心留人。依据各级各类相关规定，市总决定设立企业年金政策。经严格履行民主程序，集体决策后报备人社部门。

这项政策规定，从2025年起，中卫市总按每名工会社会工作者工资总额的12%筹集年金资金，其中，单位缴纳8%，个人缴纳

4%。个人缴费部分属于个人，单位缴费部分实行阶梯式分配：工作2年~5年归属个人50%；6年~8年归属个人75%；8年以上归属个人100%。经测算，新政策实施后，中卫市的工会社会工作者每月养老金预计可增加约1600元，整体保障水平提升37%。

本着安全与收益并重的原则，通过一套包含资质、专业、成本与兼容性的“四维评估”办法，中卫市总精准选出专业机构进行智慧托管，确保资金安全增值。同时，配套实行“1+3+N”管理模式，包括1套流程、3类文本、N个数字工具，让整套体系运行高效、群众的事业。

透明直观。

“工会有为”换来“职工有位”，企业年金这一新政策的实行，消除了工会社会工作者退休待遇偏低的顾虑，增强了他们的归属感和职业认同感。实施近一年来，中卫市的工会社会工作者队伍更趋稳定，工作效能得到新的提高。

中卫市总工会副主席张越表示，企业年金是市总为工会社会工作者“量身打造的温暖”。市总将加强全过程监督，让工会社会工作者安心、暖心，更有干劲地投身服务职工群众的事业。

校园招聘助就业

10月15日，“潮聚杭州”高校行——2025年在杭高校公益性校园招聘会浙江工业大学专场在位于杭州的浙江工业大学屏峰校区举行，200多家参会企业现场推出近4000个工作岗位，助力广大学子求职就业。

图为10月15日拍摄的招聘会现场。
新华社记者 韩传号 摄



G 新闻特写

奋战在抢收一线的“工会红”

本报记者 田国垒 本报通讯员 曹亚齐 张养练习

“这雨再下几天的话，这季的收成就悬了！”看着自家10亩地里东倒西歪的玉米秆，山东省济宁市嘉祥县大张楼镇的农户老杨心急如焚。

金秋十月，本是鲁西南大地喜迎丰收的季节，但连绵不断的秋雨却让不少农民皱紧了眉头。一片片待收的玉米地因雨水浸泡变得泥泞不堪，眼看玉米可能烂在地里，一年的辛苦劳作面临损失。

连日来，嘉祥县各级工会组织迅速响应，

一支支由工会干部、职工组成的“抢收志愿服务队”奔赴田间地头，在秋雨中掀起了一场与天争时的“夺粮”战斗。

雨势稍歇，一群身着红色马甲的身影出现在老杨的地头。没有多余的寒暄，队员们卷起裤腿，深一脚浅一脚地踩进没脚的泥泞中，迅速分散到玉米行间。

掰棒、装袋、搬运……这些工会干部干起农活来毫不含糊。大张楼镇总工会副主席曹颖脸上溅满了泥点，“农民不容易，这个时候我们应该上。”曹颖说。

在一片农田，金屯镇总工会的志愿服务

队已经连续奋战数天。队长晁小帅是位老工会工作者。接到气象预警后，他马上开始安排志愿服务工作：“我们根据玉米的成熟度和地势情况，制定了详细的帮扶计划，优先帮助劳动力短缺的困难家庭和种植大户。”

“真是太感谢他们了！要不是工会的同志来帮忙，我这几亩地真不知道要收到什么时候。”看着一袋袋金黄的玉米棒被及时运出田地，种植大户王大姐激动地说。

泥巴裹满裤腿，汗水湿透衣背……奋战在秋收一线的“工会红”，用质朴的行动传递着“娘家人”的温暖。

（上接第1版）

第80届联合国大会期间，莫桑比克总统查波强调新兴技术带来的机遇与挑战并存，印度尼西亚总统普拉博沃直言世界正面临冲突、不公正和日益加深的不确定性……

“随着全球性挑战增多，加强全球治理、推进全球治理体制变革已是大势所趋。”中国提出全球治理倡议不是推倒重来，也不是另起炉灶，而是与时俱进、改革完善，旨在不断增强现行国际体系和国际机制的执行力、有效性，使之更符合变化的形势，更及时有效应对各种全球性挑战。

全球治理倡议一经提出就获得积极响应，凝聚广泛认同。马来西亚总理安瓦尔认为，倡议直面全球治理面临的突出问题，既有先进的理念，又有切实的问题解决方案。塞尔维亚总统武契奇说，倡议对改革完善全球治理体系意义重大。伊朗总统佩洛希齐扬愿同中方密切协调，共同反对单边主义和强权政治，推动倡议落地落实。

联合国前副秘书长埃里克·索尔海姆认为，全球治理倡议不仅为建设更具包容性、伙伴精神和务实导向的国际合作指明方向，也为构建一个更加公平、有效应对挑战的全球治理体系注入强大信心和动力。

携手行动，构建更加公正合理的全球治理体系

“这是中国对照《巴黎协定》要求、体现最大努力制定的目标。”9月24日，习近平主席在联合国气候变化峰会上宣布中国新一轮国家自主贡献。在全球气候治理的关键时刻，中国以一揽子应对气候变化目标，引领前进方向，彰显大国担当。

“为世界树立榜样”“中国成为应对气候变化的绝对全球领导者”——国际社会从习近平主席的郑重承诺里，看到中国应对气候变化的坚定信心。

习近平主席的致辞凸显以多边主义与

国际合作解决气候变化问题的重要性，体现了他前不久提出的全球治理倡议的思想精髓，是中国推动改革完善全球治理体系的具

理体系。

以人民之心为心、以天下之利为利

“任何时候，我们都要以人民之心为心、以天下之利为利，为增进人民福祉而不懈努力。”9月3日，习近平主席在纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年招待会上说。

理念引领行动，方向决定出路。

“世界上的问题错综复杂，解决问题的出路是维护和践行多边主义，推动构建人类命运共同体。”面对百年变局加速演进，习近平主席始终以人类前途为怀，以人民福祉为念，在一次次攸关人类社会发展的关键当口，为完善全球治理提供思想引领，为迈向更美好未来指明方向。

2015年9月，习近平主席登上联合国讲台，在世界关注的目光中，首次提出和平、发展、公平、正义、民主、自由的全人类共同价值。“让铸剑为犁、永不再战的理念深植人心，让发展繁荣、公平正义的理念践行人间！”真诚呼吁赢得热烈掌声。

十几天后，在主持中共中央政治局集体学习时，习近平总书记提出弘扬共商共建共享的全球治理理念，为全球治理体系变革阐明基本原则。

2017年1月，在联合国日内瓦总部，习近平主席从历史和哲学高度回答“世界怎么了、我们怎么办”的时代之问，倡导建设一个持久和平、普遍安全、共同繁荣、开放包容、清洁美丽的世界。当年2月，“人类命运共同体”首次写入联合国决议。

自2021年起，习近平主席先后提出四大全球倡议，回应各国人民和平、发展、合作的普遍诉求，为维护世界和平与发展、完善全球治理提供行动指南，为构建人类命运共同体注入时代动力。

发展是人类社会的永恒主题。中国主张将发展置于全球议程的中心位置。全球发展倡议提出4年来，已动员230多亿美元资金支持全球南方发展振兴，开展1800多个合作项目，为破解发展赤字提供有效助力。

2022年，乌克兰危机升级，国际社会维护世界和平、防止冲突战争的呼声强烈，习近平主席提出全球安全倡议，强调人类是不可分割的安全共同体。如今，全球安全倡议已得到130多个国家和国际地区组织的支持，明确写入140多份中外双边文件。

文明因交流而多彩，因互鉴而丰富。习近平主席倡导尊重世界文明多样性，以文明交流超越文明隔阂，以文明互鉴超越文明冲突，以文明包容超越文明优越。从举办中国共产党与世界政党高层对话会、全球文明对话部长级会议，到联合国大会通过中国提出的设立文明对话国际日决议，全球文明倡议凝聚起消弭误解隔阂、增进民心相通的力量。

全球治理倡议是中国为世界提供的又一重要国际公共产品，锚定全球治理体制机制改革的方向、原则和路径，与其他三大全球倡议，各有侧重，从不同角度为变乱交织的世界注入更多正能量，为人类发展进步指引方向。

塔吉克斯坦总统拉赫蒙感叹，习近平主席是当今世界具有深邃历史洞见和宏阔全球视野的伟大领导人，提出的全球倡议，有利于促进人类和平和进步。

联合国贸发会议资深经济学家梁国勇说，四大全球倡议构成了一个关于全球事务的完整框架，体现了中国作为联合国安理会常任理事国和最大发展中国家的大国担当，有助于推动世界和平发展、增进全世界人民福祉。巴基斯坦伊斯兰堡南亚与国际研究中心执行主任马哈茂德·哈桑·汗说，四大全球倡议一脉相承，都蕴含着崇尚和平与合作的中华文化基因。

“历史接力棒已经传到我们这一代人手中，我们必须作出无愧于人民、无愧于历史的抉择。”

“同舟共济”的时代，中国将继续与世界各国携手同心，在构建人类命运共同体的道路上笃定前行，共同创造人类持久和平、共同繁荣的美好未来！

（新华社北京10月15日电）

天津首届劳动争议调解员技能竞赛举行

本报讯（记者张奎 通讯员程志会）日前，天津市首届劳动争议调解员技能竞赛决赛在第二工人文化宫收官。经过前期选拔，来自全市工会、人社系统和企业的18名优秀调解员组成6支队伍同台竞技，上演了一场知识与技能的精彩对决。300余名劳动争议调解员代表现场观摩。

本次竞赛由天津市总工会与市人社局联合主办，以“法治保障权益 调解助力和谐”为主题，旨在通过技能比武，全面提升劳动争议调解员的专业素养和实务能力，推动新时代“枫桥经验”工会实践落地见效。

决赛设置基础知识答题和模拟调解两个环节，全面考查选手对劳动法律法规的理论掌握水平和现场化解劳动争议的实战能力。在基础知识答题环节，选手们沉着应对、对答如流，展现了扎实的理论功底和专业的知识储备。在模拟调解环节，各参赛队伍根据抽签案例，分别扮演调解员、劳动者和用人单位角色，真实还原劳动争议调解现场，展示了娴熟的调解技巧和纠纷化解能力。

经过3小时激烈角逐，竞赛评选出一二三等奖及优秀组织奖。“比赛搭建了交流技艺、展示风采的平台，对我而言既是一次对专业的检验，也是一次宝贵的学习与提升机会，激励我对标优秀、追求卓越。”参赛选手、嘉里粮油（天津）有限公司人事行政部经理陈楠说。

白山工会筑牢职工医保“第二道防线”

为困难职工送上“定制保障”

本报讯（记者柳姗姗 彭冰 通讯员许翔宇）“住院15天，光自费药就花了2万多元，正发愁时，工会的互助金就到账了！”近日，捧着手机查看到账信息的吉林森工临江林业有限公司贮木场职工房大姐笑着说。从提交病历到收到1.2万元互助金，她只用了3个工作日。

这样温暖的故事，正在吉林省白山市不断上演。今年上半年，吉林省职工互助保障白山代办处交出亮眼“成绩单”：工会总份数突破5.1万份，累计为233名职工完成理赔，发放互助金44万元。这些数字背后，是工会组织用“小保单”筑起的民生保障“大堤坝”。

在通化矿业（集团）有限责任公司的井口休息室里，矿工们常讨论着工会送的“双保险”。今年，市总拨出93万元为该企业提供1.2万份互助保单，在职职工都能享受住院津贴综合保障和重大疾病保障。

白山市总工会常务副主席陈建春介绍，年初以来，市总已累计为778名困难职工送上“定制保障”，让大家心里有了底。

针对新就业形态劳动者，白山市总投入50万元，提供1.6万份“重疾+意外”组合保障，织密民生防护网。此外，今年，市总还全新升级了互助保障政策，重大疾病保障清单新增30种罕见病，最高赔付金额提升至7万元；住院津贴、住院医疗赔付金额分别上调至9000元和2.1万元，赔付比例平均上调30%。

同时，市总加大宣传力度，启动互助保障宣传月活动，干部职工化身“移动宣传员”，带着宣传展板进企业车间，在工业园区设立咨询台解答职工疑问，通过发放宣传手册、播放政策解读视频等方式普及保障知识。

中国石化江苏石油南京分公司：

“安全直播间”破解安全培训难题

本报讯（通讯员李论 郁敏洁）近日，中国石化江苏石油南京分公司通过“安全直播间”开展线上安全培训，100余名分散在不同项目现场的承包商施工人员通过手机终端参与学习。据悉，针对承包商施工人员分散、传统线下培训难以全覆盖的痛点，该公司发展基建部打造线上安全教育平台，将安全课堂搬上“云端”。

线上安全教育平台每周固定时间开播，每期课程聚焦一个主题，由项目经理化身主播，围绕特殊作业环节开展专题培训。该培训体系涵盖动火、受限空间、高处、盲板抽堵、吊装、动土、临时用电等7类特殊作业管理，通过专题培训助力施工人员系统掌握特殊作业的安全规范与风险防控要点。安全培训的课程内容结合公司最新督查案例，通过现场图片和违章视频还原真实场景，并嵌入互动问答与在线考核环节，强化培训效果。直播中，焊接防护面罩定期更换、直梯顶部预留空当等易被忽视的风险点，通过案例画面展示与详细讲解，让施工人员对防范措施有了更直观深刻的认识。直播结束后，平台同步上传风险识别、应急处置等专题视频，形成“直播+复习”的学习闭环。

截至目前，“安全直播间”已开展专项培训20余期，覆盖承包商施工人员2000余人次。据统计，相关项目施工违章率明显下降，违章问题整改完成率达100%。



楼宇里的职工沟通会

10月13日，北京市朝阳区麦子店街道总工会在朝阳区华瑞大厦开展主题为“立足本职·爱岗敬业”的职工沟通会活动。

活动现场，工会工作人员不仅向职工们宣讲和解读了工会会员权益与普惠福利，还针对职工们提出的个性化问题进行解答，积极引导并协助职工通过“北京工会 i 会员”微信小程序完成入会。本次沟通会发放宣传手册50余份，成功吸纳会员23名。

本报记者 赖志凯 摄