

制造业“双碳”赛道追新逐绿,“懂技术+碳意识”的复合型人才成新宠

“蓝领”工人如何向“绿色”转型

阅读提示

随着绿色发展理念日渐深入人心,产业绿色转型持续推进,复合型“绿领”人才日益成为制造业企业竞相争抢的对象。对于制造业技术工人来说,这是转型的方向,也是新的发展机遇。

进入新能源汽车“L3项目”时,企业主动承担高试错成本,鼓励大家进行探索性学习,还派人赴海外学习前沿技术。

蔡渝东坦言,汽车制造业的“绿领”人才转型浪潮,既是产业升级的必然要求,又是劳动力市场的新机遇。随着企业培育机制的成熟与政策支持的深化,更多传统“蓝领”有望突破转型壁垒,为汽车产业的绿色智能转型注入动力。

位于重庆永川的公元管道(重庆)有限公司,通过建设绿色工厂走上高质量发展的绿色转型之路,将绿色生产精益理念融入每个车间、每个班组、每个员工和每个生产环节,持续推进清洁生产与节能降耗。

该公司总经理徐建华告诉记者,通过自身培训与外部引进相结合,企业培养了一大批“绿领”人才。人才支撑使得企业得以加快绿色科技创新和先进绿色技术推广应用,串联起绿色设计、绿色材料、绿色工艺等绿色产业链。“人才‘含绿量’的提升,切实带动了企业发展‘含金量’的提升。”徐建华说。

将“绿色”蓝图转化为现实

35岁的曾亮,大学毕业后就进入重庆华峰化工,可谓妥妥的“绿领”人才。“企业连续多年实现废水排放合格率100%、废气排放达

标率100%和环境污染零事故,这些都离不开同事们的共同努力。”如今,曾亮已从一线车间技术员成长为公司安全环保部副经理。

曾亮深入参与了污水总氮提标改造、热电超低排放等技术改造,通过持续减少三废排放,帮助公司连续多年获评重庆市“环保诚信企业”以及国家级“绿色工厂”等殊荣。他告诉记者,面对“双碳”目标,公司所有员工都要既懂生产技术又要具备“碳意识”,这是未来的发展方向。

日前,重庆美心(集团)有限公司凭借“智绿融合”创新实践,入选全国“2025年企业数字化绿色化协同转型发展典型案例”,成为制造业绿色低碳转型的标杆企业。

“只要是公司设备能产热量的地方,基本上都能回收利用起来。”美心热回收及冷回收项目主要设计和项目实施者罗晓峰介绍,过去生产线需要5至6台热水锅炉供热,现在通过余热回收,只需要1台热水锅炉在生产不平衡、热量不够的情况下补充热量,能节约很大一部分成本。

“企业成功转型,离不开一线‘绿领’人才将技术蓝图转化为现实的努力。”美心集团技术中心主任王万贵向记者感慨道,在“绿领”人才护航下,企业系列绿色新技术、新设备应用收到了显著成效,不仅大幅提升了水资源重复利用率,更在节能降耗上创造了可观的

经济效益,年节约成本在500万元左右。

如何补足“绿领”人才缺口

“我们希望有更多专业对口的人才,既要具备能源或化工行业的专业背景,又要懂绿色减排。”徐建华说,这样的人才很稀缺。

“眼下,传统制造工人逐步向‘绿领’人才转型是大势所趋。制造业‘绿领’人才短缺,既有人才培养跟不上时代需求的原因,也有相关岗位门槛高、复合型技能要求高的原因。”重庆工商大学成渝地区双城经济圈建设研究院研究员莫远明建议,加快培养“绿领”人才,一方面,要出台相应政策引导,优化人才成长环境;另一方面,企业与院校要加强产教融合,共同培育社会急需的复合型“绿领”人才。

记者了解到,在汽车行业,已有多家企业开始建立“双碳”人才培养体系。

宁德时代实施的“绿领转型计划”,为传统化工、机械领域员工提供6个月脱产培训,内容涵盖储能原理、智能运维、碳交易等模块。2024年该计划首批学员中,83%成功转型为储能系统工程师,企业因此节省招聘成本约1200万元。

重庆深蓝新能源汽车科技公司针对在职人员和转岗人员,建立“双碳”人才培养体系,通过内部培训、导师制等方式,充分利用其在研发生产上积累的经验,帮助员工快速掌握“双碳”相关知识和技能。

“仅依靠外部招聘难以快速弥补绿色技能人才缺口,企业应更加重视内部人才的培养与转型。”深蓝汽车CEO邓承浩表示,公司将推动现有员工完成绿色知识的补充与技能“再武装”,加快向“绿领”人才转型升级。



专家义诊到山村

8月6日,广西柳州市融水苗族自治县安乡江门村,县人民医院专家为群众义诊。

当日,融水苗族自治县人民医院开展“为民办实事送健康,精准管理惠民生”义诊服务活动,医疗专家进村免费为老年人及慢性病、大病患者等重点人群开展诊疗、健康咨询,普及秋季保健常识。

本报通讯员 龙涛 摄

服务动态

河南生育津贴“直发个人”实现全省覆盖

本报讯(记者余嘉熙)记者从河南省医保部门获悉,继郑州、开封、安阳等9个统筹区率先实现生育津贴直发个人后,河南省本级及新乡、鹤壁等10个统筹区近日连续发布通知,明确自今年8月1日起,参加生育保险的女职工生育或终止妊娠,生育津贴将直接发放至其个人账户。这意味着,河南生育津贴“直发个人”实现全省覆盖。

通知指出,2025年7月31日(含当日)之前生育或终止妊娠的河南省参保女职工,其生育津贴仍按原渠道拨付至用人单位。国家机关及由财政负担工资的用人单位女职工,按规定不享受生育津贴,产假期间的工资由用人单位照常发放。

据了解,河南此前的生育津贴需由医保基金先支付至用人单位账户,再由单位转付给个人。这一模式环节多、流转周期长,效率不高,增加了女职工获取待遇的时间成本与不确定性。

为破解这一民生痛点,河南省自去年起将生育津贴“直发个人”纳入“医疗保障服务领域高效办成一件事”核心改革任务,通过打通数据壁垒、再造经办流程,全力推进政策落地。首批9个统筹区率先完成改革,此次新增的10个统筹区同步上线新系统,标志着政策红利覆盖全省范围。

有专家指出,这一改革不仅通过简化流程缩短了待遇兑现时间,更从制度层面减少了中间环节可能出现的梗阻,对建设生育友好型社会具有重要意义。

为确保津贴精准高效到账,河南省医保中心特别提醒参保女职工,需在产假期满前,通过支付宝或微信“河南医保”小程序完成个人账户信息的登记与维护,以免影响待遇享受。

海南218个“爱心托管站”关爱不停歇

本报讯(记者赖书闻)8月4日,记者从共青团海南省委获悉,今年海南将“乡镇(街道)‘爱心托管站’”列入省级民生实事项目,要求全省实现托管站全覆盖。截至目前,海南已建218个站点,覆盖6~12周岁儿童6.7万余人,其中单亲离异未成年、农村留守儿童、社会孤儿、困境儿童、事实无人抚养儿童等5674人。

围绕缓解暑期家庭“看护难”问题,海南在初步选点的基础上,指导各市县进一步优化布局,向重点关注未成年人群体(农村留守儿童、社会孤儿、事实无人抚养儿童、困境儿童)较多的区域倾斜,尽可能覆盖更多暑期安全隐患区域。目前,服务点位设置在人口较多的村庄、中心村的爱心托管站共154个,占比78.6%。

此外,海南还推动社会参与,构建“团委主导、社会助力、群众参与”的服务模式,团省委积极发动各级团属志愿服务类社会组织、返乡大学生服务队等投身“爱心托管站”项目,共建共享服务资源,为项目开展提供有效助力。

自6月18日发布暑期“爱心托管站”志愿者招募公告以来,各市县结合具体点位需求和实际,采取公开招募、定点招募等方式灵活开展志愿者和托管对象招募工作。截至目前,已招募志愿者1484名、托管对象6452名,且仍在持续招募中。

据了解,海南制定“爱心托管站”班主任及志愿者培训方案,针对志愿服务规范标准、青少年心理、安全防护急救知识等内容进行重点培训,采取动画+实操形式进行,打造生动活泼、趣味科学的宣教内容,将暑期防溺水、交通安全、居家防骗等安全防范教育落到实处。

“一站式安全教育服务站”沉浸式学安全

本报讯(记者张琳 通讯员乌琳惠 聂艺)近日,记者走进湖北武汉汉南长江大桥及接线工程7标段智慧梁厂,一排蓝白相间的集装箱格外醒目——这里是让产业工人“沉浸式”学安全的“一站式安全教育服务站”。

在VR安全综合体验区里,钢筋工老张正“悬空”在30米的高空,“坠落”瞬间的惊呼让旁观者捏了把汗;在心肺复苏救助系统前,电焊工小李反复调整按压姿势,屏幕上的“正确率95%”让他咧嘴笑道:“这比看教材更有体验感!”

此外,厂内还专门设置了产业工人培训教室,“党建+安全”小屋,面向产业工人开展思想政治教育、业务知识、职业技能、职业病预防等专题培训,同时开展技能比武、行为安全之星评比、班组长知识竞赛等。班组长老陈翻着笔记本说:“上个月我拿了‘技能比武’第三名,奖励了一套工具箱!”

要说最火热的服务项目,还数“安全积分兑换超市”。工人们在安全生产、技能提升等方面表现优异,便可获得相应积分,能在超市兑换毛巾、卷纸、洗发水等生活用品。“工人们积极性很高,每天都有人来用积分兑换商品。”项目工作人员说。

“服装小镇”引企业家门口就业增收

8月4日,在安徽省芜湖市繁昌区孙村镇芜湖乐能智能制造有限公司生产车间里,工人在服装生产线上生产外贸订单。

近年来,繁昌区孙村镇依托“服装小镇”产业优势,以优化营商环境为抓手,聚焦服装产业集群化发展,通过“政策引企、环境留企、产业聚企”,推动群众在家门口就业增收。

目前,全镇服装及相关配套企业达200余家,助2万余名群众实现就近就业,其中女性占比超七成,成为农村妇女主要就业渠道。

本报通讯员 肖本祥 摄



以奖代罚,多地外卖平台与交警部门携手启动安全配送激励活动

骑手遵守交规不闯红灯每月可多挣千元

本报讯(记者赵思远)近日,美团在东莞、天津、上海、长沙启动新一轮“不闯红灯安全激励活动”。该活动在各地交警及相关部门指导下展开,骑手在配送过程中遵守交通规则、不闯红灯,每单即可额外获得1至1.5元奖励,每月可多挣千元。

“这项举措很有意义,各外卖平台在加强骑手安全管理的同时,以更多正向激励代替

负向惩罚的举措,引导骑手自觉遵守道路交通安全法律法规。”东莞市公安局交管支队交管科副科长简喜发说。

活动期间,部分骑手自愿报名,穿上定制的骑手服,衣服背面印着“我承诺不闯红灯”,以接受社会的监督。在东莞,活动推出预热后就有超过3000名骑手踊跃报名。

据介绍,早在今年5月,美团便在济南、

泉州、惠州、包头等城市开展骑手交通安全治理试点,为保持零闯红灯记录的骑手发放“等灯等灯奖”。活动期间,骑手一周增收达到400多元,试点城市超过2万名骑手获得奖励,专送骑手闯红灯行为环比减少26%。同时,在全国100多个城市,美团还将“安全分”纳入骑手考核,达到一定安全分等级的骑手将获得对应月度奖金和权益。

此外,美团正开展专项行动,依托警企共治项目“灯塔计划”与39个城市交警部门实现数据对接,精准定位交通违法及交通事故风险骑手,针对闯红灯、超速、逆行、不戴头盔等行为,根据骑手违法程度和频次,分别处以警告、强制参加考试、限制接单等管控,并将交通违法情况纳入对合作方考核指标中,推动各城市重点路口的骑手闯红灯率显著降低。

“我们始终将骑手交通安全放在公司运营的核心并持续投入资源,采取了一系列的措施,包括研发投入智能头盔、识别交通安全高风险行为骑手,有针对性地进行安全教育。同时,让遵守交通规则的骑手能获得奖励,进一步地引导营造遵守交规的良好氛围。”美团安全管理部南区总监吴润涛表示。

企业要求员工签署空白合同并擅自变更工作内容,被判赔偿双倍工资

“先签字后补填”的空白劳动合同,劳动者有权拒绝!

本报记者 吴锋思 本报实习生 李岳洋

为规避法律责任,某些企业采取要求员工签署空白合同、擅自变更工作内容或劳动条件等违规操作,严重侵害了劳动者的合法权益。日前,新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市中级人民法院终审判决,新疆某公司因与李某某未签劳动合同,支付解除劳动关系经济补偿金7952元,未签订劳动合同二倍工资35929元。

2022年5月,李某入职新疆某公司担任消防监控员,双方约定月工资4100元,包含基本工资及加班补贴。入职时,公司在未告知具体条款的情况下,要求李某签署空白劳

动合同及补充协议。

2024年1月,公司以业务调整为由,要求李某兼任被裁撤的巡逻岗工作。李某认为,自己的工作量增加,公司未缴社保且未依法签订劳动合同,遂在2024年1月31日向公司发送解除劳动关系通知,并申请主张公司支付未签劳动合同双倍工资、加班费等合计12万余元。

“签订劳动合同时,公司提供的合同文本除打印部分外均为空白条款。”李某表示,签约时,公司以“公章遗失”“应付检查”为由要求其先行签字,并承诺后续补填内容与口头约定一致。但实际履行中,公司单方面在空白处填写的工资构成、工作内容等均与约定不符。

乌鲁木齐市头屯河区人民法院审理认为,新疆某公司虽提交了双方签订的书面劳动合同,但根据李某提供的微信记录,能够反映出李某本人未持有合同及双方当时签订的是空白劳动合同的事实。一审法院判决李某与新疆某公司2022年5月12日至2024年1月31日存在劳动关系,公司支付李某解除劳动关系补偿金7952元、未签订劳动合同二倍工资35929元。

新疆某公司不服,向乌鲁木齐市中级人民法院提起上诉。二审期间,新疆某公司提交了与李某某签订的劳动合同一份,用以证明双方已建立劳动关系,且与李某某解除劳动关系通知书里的内容并不相符,故不应支付解除劳动关系经济补偿金。

二审法院审理认为,劳动合同的签订时间为2022年5月4日,与李某入职公司的时间并不相符,亦不具备劳动合同其他必备要件,无法证明双方实际签订了有效的劳动合同,最终维持原判。

法官指出,企业应依法用工,杜绝空白合同,不得要求劳动者先签字后补填,否则可能被视为未签订合法劳动合同,承担二倍工资赔偿风险。同时,调整岗位、薪资等重大事项需与劳动者协商一致,并以书面形式确认,单方变更可能构成违法调岗。此外,劳动者也应增强维权意识,签约时注意核对条款完整性,当遭遇空白合同时,劳动者可拒绝签字,或要求当场填写完整并留存副本,已签署的应第一时间拍照留存。