

发挥实境课堂教育作用,推动创新成果应用转化

江苏省总发布22个工会重点工作创新案例现场教学点

本报讯 (记者黄洪涛 通讯员鞠保全)近日,江苏省总工会下发《关于发布第一批全省工会重点工作创新案例现场教学点的通知》,向全省工会推介首批22个现场教学点。

今年以来,为加强工会重点工作创新案例推广应用,不断增强工会干部教育培训的实效性和感染力,打造全省工会干部教育培训特色品牌,进一步推动创新成果转化为抓手工会工作高质量发展的指导实践,江苏省总围绕“学有主题、看有现场、研有内容、训有体会”的现场教学目标,开展了工会重点工作创新案例现场教学点推荐工作。经各级工会申报、省总工会严

格审核,优中选优确定第一批22个现场教学点。

通知附件列出了22个教学点名单、简要情况,并按照思想政治引领、产业工人队伍建设改革、维护职工权益、新就业形态劳动者、基层工会建设、构建和谐劳动关系、智慧工会建设、女职工工作等类型分类,写明教学主题、详细地址、场地面积、容纳学员人数、特色简介、负责人及联系方式。

据介绍,这批工会重点工作创新案例现场教学点具有典型的代表性和示范性,有比较完备的教学、交流和展示场所。如智慧工会建设方面,南京擎天科技有限公司工会数

字服务平台教学点以“AI应用创新”为教学主题,着力深入推进工会工作数字化、服务智能化,实现跨层级、跨区域、跨工作部门的网上工作协同,推动业务流程再造和资源聚合,打造AI创新服务。

通知要求,江苏各级工会要高度重视,坚持“谁推荐谁负责”和“属地管理”原则,切实履行监管责任,促进工会重点工作创新案例现场教学点规范运行。各级工会组织人事部门要加强对工会重点工作创新案例现场教学点建设的指导服务和组织保障,强化基础设施建设,提升指导服务水平,积极反映并协调

解决工会重点工作创新案例现场教学点建设中的困难和问题。

此外,江苏省总要求,各个工会重点工作创新案例现场教学点要注重发挥实境课堂教育作用,不断创新教育方式,丰富学习内容、改进培训手段,将理论教学与实践体验相结合,助力提升工会干部教育培训质效,创新案例现场教学点承担现场教学的情况要定期向省总工会备案。各培训班主办单位结合本地区、本系统工会干部教育培训需求,自行联系相关创新案例现场教学点组织开展现场教学,注重启发学员思考,确保现场教学质量。

“共富工坊”里的甜蜜产业

8月4日,在浙江省兰溪市梅江镇石埠村“共富工坊”内,村民正忙着制作传统特产金丝琥珀蜜枣。

作为当地特色农产品,金丝琥珀蜜枣自8月起进入生产旺季。工坊通过“线上直播+线下订单”的销售模式,借助微信、抖音等平台将产品销往全国,带动村民增收致富,助力乡村振兴。本报通讯员 时宽兵 摄



长春市快递行业集体合同出炉,约定——

企业应为一线职工发放高温补贴

本报讯 (记者柳姗姗 彭冰)在吉林省长春市总工会推动下,日前,长春市快递行业2025年集体协商会议召开。企业方、职工方共10名协商代表,聚焦职工关切议题,在经过此前充分研讨、多轮协商后达成一致意见,现场签订了2025年度长春市快递行业集体合同草案。

此次协商围绕最低工资标准、服务阵地建设、监督高温补贴落实、建立健全激励制度、督促企业合法用工、解决欠薪欠保问题共5项职工最关心的议题展开协商。

集体合同条款包括:用工方须与劳动者

订立书面劳动合同,为一线职工足额缴纳社保,加盟企业网点及时、足额为职工发放工资;最低工资不得低于快递行业最低工资标准,该标准较去年涨8.7%;各企业按规定为一线职工发放高温补贴;各企业建立薪酬激励机制,丰富物质激励、精神表彰和职业发展机会等奖励形式;各企业年底前建设完成工会服务阵地。

据介绍,长春市快递行业集体协商会议已经连续召开了两年,今年行业集体协商历时3个多月筹备,从协商代表推选、调研摸底,到议题拟定、方案打磨,再到要约沟通、正式

协商,环环相扣、严谨有序,体现行业集体协商机制的成熟完善。

在准备阶段,长春市快递行业工会组织了3286名职工进行问卷调查,并根据职工反应集中的诉求,最终明确了5项协商议题。

此次协商成果拟定集体合同草案后,将在职工代表大会上对合同草案进行审议表决,全程由职工代表充分参与、讨论和决策,达成“协商—审议—签订”的集体协商全链条闭环流程,使集体协商充分融入全体职工代表的议事过程。

青岛城阳区总打造“工会+”系列就业服务品牌

设立“招聘联系人” 搭建岗位直通车

本报讯 (杨明清 记者张婧)记者日前获悉,山东省青岛市城阳区总工会打造“工会+”系列就业服务品牌,通过精准对接企业用工需求和职工就业需求,实现人力资源合理配置。2024年以来,累计举办线上线下招聘会16场次,提供就业岗位1.1万个,服务求职者3

万人次,有效缓解企业“招工难”与职工“就业难”的矛盾。

“工会+实地探访”织密联企服务网。城阳区总启动“暖企赋能”专项行动,在各街道工会设立“招聘联系人”,全面了解用工缺口与招聘难点;联合第三方人力资源机构,实现

招聘信息的快速传递和精准匹配。平均每月推送近300个招聘岗位,促进人力资源信息高效流动。

“工会+多元平台”搭建岗位直通车。构建“线下+线上+电台”三位一体招聘信息发布体系。线下连续3年举办“春风送岗”招聘

会,现场设新业态、数字化、校企合作等专区,

多位主播同步直播带岗,每年吸引130余家企业、近万名求职者参与;线上依托职工之家、“齐鲁工惠”APP,实时发布招聘信息,联合城阳区融媒体中心推出“工会心声·职等你来”电台平台,日均听众超60万人次,实现工会就业服务的全面升级与破圈传播。

“工会+技能培训”筑就职工赋能站。依托工友创业联盟,开展创业就业指导和“订单式”农民工技能培训。近3年来,累计举办30期技能培训课,惠及农民工1500多名。其中180人通过培训就业,实现从“无技能”到“有技能”、从“难就业”到“好就业”的转变。

中国能建建筑集团工会对153个项目工地开展防暑降温专项检查,确保职工“清凉权益”不打折——

清单式检查算好职工“清凉账”

本报记者 陈华 本报通讯员 施院生

“师傅,你们现在几点上班?”7月份以来,每次去工地上走访,中国能建建筑集团工会干事余静雅总要这样询问。

入夏以来,中国能建建筑集团工会开启了对在建的153个项目工地为期7周的防暑降温专项检查。这些检查包含高温中暑应急预案、高温中暑应急演练、防暑降温药品配备、作业时段调整、户外防暑措施、饮水点设置等9大事项。对检查出的问题,集团公司要求项目以及分包商立行整改和限期整改。

项目工地“送清凉”活动开展没有?作业时段是否调整?有没有配备防暑降温物品?检查组带着检查表,对照明细单,每到一个项目,既发现问题也收获惊喜。

在安徽省的一个项目检查中,刚踏进工人休息区,余静雅和检查组就看到一块白板

上写着温馨提示:“今日下午3点配送西瓜,每人都有,请互相转告。”

“就是不知道真的落实了没有。”余静雅一边嘀咕一边朝着施工区走去。看到两名工人正在作业,检查组看出他们的工服与其他工人不太一样,趁着作业间隙上前与之交谈,得知他们是被临时借调过来的工人,便询问有无领取到防暑降温物品。

“早就领过了,班前会都发水和饮料,还有人丹、藿香正气水。”工人师傅指着背包笑着说:“每天下午还有西瓜、凉茶、绿豆汤,人有份。”

这话让检查组队员放下了心。“我们的防暑降温政策就是要做到全员覆盖,不论是外包人员还是临时借调,都应当一视同仁,确保‘清凉权益’不打折。”余静雅说。

由于项目分散在全国各地,对于防暑降温工作的落实情况,检查组一一奔赴现场进行调研。余静雅印象比较深的一次省外项

目检查中,她看到项目上搭建了两个凉棚,一边是项目在送绿豆汤,另一边则是业主提供的冷饮,工友们排队领取,然后三五成群地坐到休息区乘凉,说说笑笑,互相分享。

工地人员多,吃住是关键。由于工地工作的性质使然,外包人员占大多数,他们的吃住情况是检查组最关心的事。因此,此次检查分包商生活区一体化的执行情况也是重要内容之一。

“有的项目大,工地宿舍可以统一安排管理。有些项目较小,分包商就会在附近租民房给工人住。”余静雅说,考虑到气温升高,职工生活用电安全问题,这些出租房是他们重点检查对象。公司规定,每个工人宿舍都必须配置空调。

此外,分包人员居住的出租房有没有安全隐患?浴室有没有热水?日常应用设施是不是完好?这些问题都被一一记录到检查组每周工作盘点里。

而对于项目上发现的问题,检查组不仅要求整改,还与项目部以及分包商一起讨论分析和反思,在管理上有无缺失。一砖一瓦,一点一滴,在检查组越查越细的过程中,工人们的“清凉账”越算越明白,“清凉权益”也进一步得到保障。

截至目前,该集团153个基层单位和项目均已开展防暑降温工作,覆盖3525名职工和3.4万名分包人员,累计投入121万元购买防暑降温药品及清凉饮品,开展“送清凉”活动613次,已有141个项目调整作息时间。

“目前,153个项目防暑降温及分包商生活区一体化管理检查已完成80%,其中中国外项目利用视频等方式开展检查。”该集团工会副主席张良胜表示,工会将建立检查督导常态机制,开展定期检查。同时坚持强企惠民,加强分包商生活区一体化源头策划和过程管控,让关心关爱落实到每个工人身上。

蹲点日记

走进参赛队员的生活,理解他们的拼搏与梦想,我深知肩上重任——

让每一份劳动都闪耀光芒

□郭耀宗

8月1日 星期五 晴

回首两个月的蹲点工作,每个忙碌的日子都历历在目。在7月份一个充满期待与感动的清晨,我作为UU跑腿代表队领队踏上前往陕西西安的高铁,参加第三届全国网约配送员职业技能竞赛决赛。

临时接到领队任务时,我心中还有些忐忑,但微信群里5位参赛队员的“秒回”瞬间打消我的顾虑。他们的迅速响应和坚定态度,让我深深感受到这支队伍的凝聚力与使命感。那一刻,我明白了什么是“使命必达”——这不仅是他们的职业信条,更是镌刻在每一位网约配送员心中的精神烙印。

抵达西安后,我终于见到4位“跑男”和1位“跑女”。他们的皮肤被烈日晒得黝黑,笑容却格外灿烂。闲聊中得知,他们上午还在为生活奔波,下午便风尘仆仆赶来参赛。“能和全国同行切磋,值了!”这句朴实的话语背后,是对职业的敬畏与热爱,更是对自我价值的执着追求。

在熟悉实操赛场时,队员们的专业素养令我钦佩。他们仔细研究赛道布局,反复测试比赛用车,甚至对每个转弯、每处障碍都进行细致推演。晚上的理论考试结束后,尽管有人对自己的发挥不太满意,但大家的眼神中依然闪烁着坚定的光芒。这种永不言弃的精神,让我动容。

夜深了,灯火渐渐阑珊,但我的内心却久久不能平静。近年来,全国总工会持续推进新就业形态劳动者权益保障行动,从技能提升到权益维护,每一项政策都在为劳动者筑起坚实的后盾。作为工会工作者,我深知肩上的责任——将他们的需求转化为实实在在的保障。只有真正走进他们的生活,才能理解他们的拼搏与梦想,才能让每一份劳动都闪耀尊严的光芒。

那一天,我不仅是一名领队,更是一名学习者。从队员身上,我看到劳动的力量、坚持的可贵,以及平凡岗位上不平凡的担当。服务职工群众的路或许漫长,但只要初心不改、脚步不停,就一定能抵达理想的彼岸。

(作者系全总UU跑腿点组成员、中国能源化学地质工会干部)

一段别样的暑期“工会记忆”

本报记者 李润钊 本报通讯员 林依静

“天热记得多喝水,你们姐弟俩要互相照顾。”7月29日清晨,在福建省厦门市工会夏令营出发集合点,申通快递后勤工朱香辰拉着即将启程的一双儿女细细叮嘱,话语中满是不舍与关切。

对于老家在三明的这对双职工家庭来说,这是孩子第一次离家参加集体活动。往年暑假,因父母工作繁忙,孩子们只能独自在家写作业,等待忙碌的父母下班点外卖。而今年暑假,一个充满新奇与期待的工会夏令营为孩子们带来不一样的夏天。

“很期待这次夏令营,我最喜欢观看马戏团的表演!”来自另一个职工家庭的小朋友伊浩宇兴奋地和记者分享着自己的心情。带着同样憧憬的,还有一同踏上旅程的68名孩子。

参观厦门总工会旧址,触摸工运历史脉络;走进集美学村、参观陈嘉庚故居,深刻感悟华侨领袖陈嘉庚先生深厚家国情怀;亲手体验线装书装订、巧制传统香囊,在非遗传统文化中感受匠心魅力;探索科技馆的奥秘,激发对未来的好奇与想象……厦门市总工会有关负责人告诉记者,从追寻历史足迹到体验非遗文化,从探索科技前沿到享受艺术欢乐,精心设计的“入营”安排力求让这段旅程成为职工子女们成长道路上珍贵的印记。

今年,为丰富职工子女的暑假生活,缓解像朱香辰这样的双职工家庭暑期子女“看护难”问题,福建工会投入专项资金200万元,组织1800名职工子女参加工会夏令营,为职工家庭的幸福感加分。

福建工会夏令营面向10岁~15岁的职工子女开放,对象主要包括烈士(含因公牺牲职工)子女、困难职工子女、新就业形态劳动者子女、农民工子女、少数民族职工子女等5类群体。夏令营期间,各级工会为职工子女提供爱国、劳动、励志、科普、健康等主题的研学课程,搭建探索世界、挑战自我、结交朋友的平台,为职工子女带来一段暖心的“工会记忆”。

为保障夏令营出行需求,福建省总还联合福州火车站等“工益”力量,为职工子女量身定制运输组织方案,通过开辟安检专用通道、提供专区候车服务、安排志愿引导帮扶等方式,帮助职工子女安心“入营”。

工会架起“连心桥” 家人走进“那片海”

本报记者 张奎 本报通讯员 苏克勤 蒋少龙

“爸爸,你在海上的时候就是研究这些小石头吗?”“是啊,我们就像侦探一样从这些石头里找石油的线索。”

这段充满童趣的对话,发生在日前中海油能源发展股份有限公司工程技术分公司中海油监督中心工会举办的家属开放日活动中。20多组职工家庭通过沉浸式体验,“走进”亲人日夜奋斗的那片蓝色海域。

踏进位于天津滨海新区的中国海洋石油工业陈列馆,咸湿的海风气息扑面而来。

“以前只知道他经常出海,今天看到钻井平台模型和岩屑实物,才懂得他们每天面对的是什么。”家属王女士红着眼眶说。LED屏上,地球内部岩层如融化的巧克力缓缓涌动,深藏其中的油藏在光影变幻中勾勒出奇妙的形态。生动的画面让孩子们纷纷惊呼:“原来海底藏着这么神奇的宝藏!”

“这是什么地方?”一座巨型平台模型前,一位3岁女孩仰头问道。身旁的母亲露出笑容:“这是你爸爸工作的‘海洋石油982’平台,是我国投资自主建造的第六代深水半潜式钻井平台。”

“能源知识擂台”上,职工和家属看图猜设备、答题闯关。孩子们高举钻头模型奖品追问破岩原理,夫妻俩合力破解平台谜题相视而笑,理解与支持在互动中悄然生长。

工会负责人表示:“将继续当好‘连心桥’,让每一份海上的坚守都能找到温暖的停靠港湾。”