

加大东西部协作力度,贵州助600万务工人员端稳“劳务饭碗”

# “引进来”群众有增收,“走得出去”就业有保障

本报记者 李丰

7月20日,在贵州省铜仁市松桃苗族自治县孟溪镇强村富民工坊内,注塑、喷油、移印、装配……各个车间分工有序,生产忙碌。这里是贵州乐嘉文创科技有限公司的生产车间,每天能生产10万件热销全球的潮玩单品。

这是贵州依托东西部产业协作,有序承接产业转移促进当地群众就业增收的一个缩影。2021年以来,贵州通过大力实施“引进来”“走得出去”双战略,加大东西部协作力度,促进600万黔籍务工人员稳定就业,让务工人员端稳“劳务饭碗”。

## 产业转移强村富民

“今年我们国内订单提升到40%,出口订单份额占60%,较去年增长近20%,目前订单已经排到了年底。”7月20日,贵州乐嘉文创科技有限公司负责人对记者表示。

2022年,为带动广大农村劳动力就近就业,松桃苗族自治县依托东西部产业协作共建园区,把贵州乐嘉文创科技有限公司玩具生产线下沉延伸到劳动力富集的乡镇。在松桃苗族自治县县委和乡镇统筹安排下,开设强村富民工坊,落户孟溪镇矮屯村,通过“企业订单+乡镇生产”承接中高端玩具生产业务。

2024年,孟溪镇强村富民工坊产值超过1亿元,发放工资超2000万元,小小的玩具加工厂成了当地群众就业致富的“梦工厂”。如今,孟溪镇的生产车间已经实现生产与管理人员的99%本土化,村民纷纷转型为产业工人,月平均工资超4000元。

产业转移带动强村富民,这样的景象在贵州多地上演:在德江县,当地正建设“贵州

## 阅读提示

近年来,贵州不断深化东西部劳务协作,有序承接产业转移促进当地群众增收、加快省外劳务服务网络建设拓岗荐岗、精准摸排外出务工人员技能提升需求开展培训。把产业“引进来”,让群众“走得出去”,让务工人员端稳“劳务饭碗”。

鞋城”,先后引导多家制鞋企业落地投产,健全完善制鞋产业链;安顺市投入1350万元资金支持多家服饰厂家等劳动密集型企业发展,带动300余人实现就近就业;在贵州外出务工人员较为密集的铜仁市、毕节市等地,粤黔两地以广东企业+贵州资源、广东研发+贵州制造、广东市场+贵州产品、贵州总部+贵州基地的“4+”合作为着力点,引导落地贵州投产企业1524个,吸纳20.36万农村劳动力就业……

数据显示,2024年,贵州城镇新增就业62.51万人,失业人员实现再就业16.25万人,就业困难人员实现再就业7.41万人,有序承接产业转移,正托举起群众“稳稳的幸福”。

## 劳务服务无缝衔接

“既能照顾孩子,每月还能挣三四千元,感谢铜仁市的驻外劳务协作站,让我又有了职业自信!”在浙江省温州市永嘉县瓯北街道堡一村一家鞋厂内,来自铜仁碧江区的务工人员曹利群对家乡的劳务服务费赞不绝口。

3个月前,曹利群一家四口来到温州务工,她的丈夫在建筑工地做刷漆工,每月工资5000元。为了增加家庭收入,曹利群主动找到铜仁市驻温州劳务协作站寻求适合的岗位。经过协调,协作站帮她在出租屋附近的一家鞋厂找到穿鞋带的手工活,并且还可以居家工作。

对于家住黔南布依族苗族自治州独山县

下司镇拉抹村的黎女士来说,随着一双儿女逐渐长大,家中的开销也变得越来越。看着丈夫忙里忙外,一心想分担家庭压力的她决定到广州找工作。

在得知黎女士有就业意向后,贵定县驻广州海珠区山海心连之家服务站主动联系相关企业,最后为黎女士找到了一份酒楼的后勤工作,既包食宿,又可以缴纳社保。目前,黎女士已在该酒楼工作了近3个月。“工作轻松、福利好,还有政府的补贴,每月近4000元的工资,能替家里减轻不少负担,真的很开心。”黎女士说。

近年来,贵州加快省外劳务服务网络建设,目前,138个驻外劳务协作站已覆盖长三角、珠三角等重点区域,为省外务工人员搭建起就业、维权全方位服务网。驻外劳务协作站整合政企资源、深化东西部劳务协作,提供全流程服务,不仅开展岗位推荐、访企拓岗、联合招聘,还处理返乡返岗、劳动维权咨询、工伤处理、劳动纠纷调解等多项事务。

2024年以来,贵州劳务协作站累计收集有效岗位信息10.61万条,联系省外企业5578家,通过“12333”外出务工人员农村劳动力服务专线,为外出务工人员处理维权、求职、政策咨询等事项2万余件。同时,贵州以劳务协作站为依托,通过建立黔籍外出务工人员老乡群、开通全省外出务工服务专线、建立外出务工人员重点企业台账等,实时掌握外出务工人员工作生活、企业用工需求等,针对性地开展服务。



## 古村蝶变“乐居”地

7月27日,工作人员在云南省昆明市西山区乐居村九厘面包店内制作面包。

近年来,乐居村在保留古村落原风貌的

## 探索技能提升新路径

外出务工群众就业诉求要解决,技能素质提升也不能少。记者了解到,贵州省毕节市、安顺市等地人社部门与企业、高校联合统筹,积极探索东西部协作劳务人员技能素质提升的新路径。

作为贵州省对外劳务输出大市,毕节市省外务工人员长期稳定在145万人左右。在提升农民工技能素质上,毕节探索“大数据+铁脚板”服务模式,通过平台登记、电话访谈、上门走访等方式,精准摸排外出务工人员技能提升需求,分类组织开展短平快培训、中长期项目制培训、证书直补、异地培训等,不断提高外出务工劳动力就业竞争力和工资议价能力。2024年以来,累计开展农村转移劳动力技能培训4.3万人次,东西部协作技能培训2.03万人次,促进脱贫劳动力外出务工76.81万人,易地扶贫搬迁脱贫劳动力就业15.19万人。

此外,毕节市还分类实施轻纺纺织、建筑施工、特色农业、康养护理、生态食品等行业技能人才培育行动,打造了“毕节建工”“毕节织工”“毕节乡厨”“毕节康护”“毕节农技”五大“毕节工匠”品牌;围绕劳务协作,毕节全力推进东西部劳务协作资金资源、授课师资、教授内容等互联互通,同时开设“广港班”等订单班培训,促进职业院校学生毕业即前往广东,实现优质就业。

记者了解到,目前,毕节作为全国首批新业态、新模式从业人员技能培训重点联系城市,大力开展互联网、共享经济、人工智能、健康照护、直播销售等新工种培训。同时,构建技能人才多元评价体系,通过高职院校“双证书”评价、社会评价、企业自主评价、以赛代评、一培双考、一考双证等模式推动技能人才评价,获证人员岗位工资水平得到较大提升。

## “2小时微课”把技能培训送到家门口

本报讯(记者张楠 通讯员王丽洁 李冉)近日,山东省青岛市城阳区总工会联合专业培训机构举办2025年“城工技校”农民工就业技能培训,通过“订单式”课程设计,送技能进社区的模式,助力农民工群体提升就业竞争力、拓宽职业发展通道。

“街道点单、培训定制”,精准对接群众需求。传统培训动辄数天,农民工常因“没时间、难坚持”望而却步。城阳区总工会在充分调研农民工就业意愿后,联合培训机构创新设计“2小时微课”,定制养老护理、中西式面点、整理收纳等课程,每节课聚焦一个核心技能点,采用“理论讲解+实操演练”模式,确保学员“学完即用”。同时,由各街道根据辖区用工特点和群众意愿“点单”,真正实现“按需培训、精准施教”。

为方便农民工就近参加培训,城阳区总工会打造“流动技能课堂”,把课堂搬到“家门口”,采取“送技能进社区”方式,将教学点设在社区活动中心、党群服务站等场所,真正实现“家门口学技能”,既节省了农民工的时间,又提高了培训参与率。

据了解,今年以来,城阳区总工会在8个街道开设培训课程,惠及农民工400余人。培训不仅关注技能提升,更注重“授人以渔”的长期价值,让广大农民工群体利用2小时的微课程,收获实用技能。下一步,城阳区总工会将继续以“短课时、高实效、广覆盖”为目标,让更多农民工在家门口学有所获、技有所升、业有所成。

# 武汉首个“骑手门诊”开诊

凭工服或接单界面可享免费挂号及绿色通道

本报讯(记者张昀 通讯员高星)为让外卖骑手“好看病、看好病”,7月28日,武汉市第四医院(湖北省运动医学中心)正式开设“骑手门诊”,只要身着外卖快递平台工服或出示接单界面,骑手就可享受免费挂号及绿色通道。

武汉外卖骑手陈师傅跑了8年的外卖,前阵子为赶一个即将超时的订单,慌忙之中摔伤了腿。忍了半个多月疼痛都不见缓解,他跑到武汉市第四医院附近时,才找到运动医学中心就诊。经诊断,陈师傅的膝关节

交叉韧带断裂。但他面露难色不愿手术,因为爱人患癌,两次手术已掏空家底。该院副院长、运动医学专家张青松了解情况后,询问陈师傅“如果不手术,能否接受恢复到七八成”。这已远超陈师傅预期,他接受了“保守+康复”的诊疗方案。

目前,武汉市有各类外卖快递骑手约6万人,相关保障日益完善,专业的诊疗服务也是不可或缺的一环。近年来,在武汉市第四医院骨科各亚专科门诊,外卖快递行业骑手

的各类损伤越来越常见,开设“骑手门诊”是落实医学人文关怀、切实服务新就业形态劳动者的重要举措。

据介绍,“骑手门诊”最大特色在于免费、快速、专业。在“骑手门诊”,只要身着外卖快递平台工服或出示手机接单软件,骑手通过医院官微点击“骑手门诊”菜单,即可免除挂号费。同时,该院提供从分诊、检查到治疗的一站式绿色通道,节约骑手就诊时间。

作为湖北省运动医学领军单位,武汉市

第四医院多年来一直对骑手高发职业伤病开展研究,如“双疝征”后交叉韧带断裂快速诊断法相关研究,已写入业界指南。依托学科优势,能在短时间内精准评估伤情,力争实现“10分钟快速诊断”。同时,该院提供个性化康复方案和场景化防护指导,教会骑手如何跑得更稳。此外,还可向骑手推荐可兼顾工作的康复方案,详细指导其佩戴护具上岗等注意事项,将健康防护融入工作场景。

武汉市第四医院党委书记、骨科专家夏平表示,“骑手门诊”只是一个起点,未来医院计划联合平台企业建立“骑行健康档案”,开发损伤预警系统,将健康干预关口由治病前移至防病。“这些为城市生活提速的人,值得拥有更坚实的健康后盾。”夏平介绍,医院已将骑手群体的健康保障纳入医院慢病管理,并将结合实际需要持续稳步推进。

能为司机们免费测量心率、血压,并配备常用药箱,附上周边如厕、餐饮点的指引,解决司机们在途中遇到的急难问题。

此外,服务点还设置司机法规咨询角,行业从业人员、公职律师、执法人员等每周四到咨询点,为司机们提供超限超载处罚、网约车合规化要求等常见问题的一对一解答,并不定期走进企业开展宣讲活动。咨询点还设有独立窗口,配备法律法规宣传资料架,存放常见的行业法规手册,为有需求的司机提供便捷的法规查询与学习环境。

上述负责人表示,便民服务中心将积极发挥党员先锋模范作用,擦亮“红岩先锋·渝路同行”党建品牌,组织党员志愿者带头参与服务点的各项工作,为“三车”司机群体提供更贴心周到的服务。



## 甘谷花椒 助农增收

7月30日,在甘肃省天水市甘谷县甘谷花椒集散交易中心,工人准备加工花椒。

近年来,甘谷县依托有利自然环境大力发展花椒产业,建成集交易、仓储物流、加工包装、电子商务为一体的花椒产业集群交易服务中心。目前全县花椒种植面积22万亩,花椒产业成为当地群众致富的支柱产业。

新华社发(王克贤 摄)

## 服务动态

## 广东筹建10万套保障房满足新市民需求

本报讯(记者赵思远)近日,广东省住房和城乡建设厅发布消息,2025年上半年,广东新筹集建设保障性住房10.39万套(间),其中保障性租赁住房占比超90%,重点满足青年人和新市民的住房需求。

据了解,今年以来,广东省住房和城乡建设厅联合团省委印发《关于开展“青年安居计划”广东“百千万工程”高校毕业生住房无忧服务行动的通知》,在全省实施“青年安居计划”,通过加快保障房筹建、提供专属房源、加码租金补贴、政企联动让利等系列“安居大礼包”,以真金白银的优惠政策为“百万英才汇南粤行动计划”注入强劲动能。

在集中推进筹集建设保障性住房的同时,广东省12城推出180个青年驿站,提供免费住宿、就业指导及社交支持等一站式服务,全方位缓解来粤人才的阶段性住房压力。

据介绍,下一步,广东各级住房和城乡建设部门将充分盘活利用存量土地和存量商品房用于建设、改建保障性住房,积极拓展房源;加快出台配售型保障性住房管理办法和建设住房保障轮候库,推动构建轮候库在线联合审查机制;因地制宜推进城市危旧房改造,通过科学分类处置的方式,对C、D级和暂不具备拆除条件的危旧房进行改造;持续深入开展住房保障领域问题整改,推进逾期在建棚改项目整改等工作,常态化开展保障性住房突出问题集中整治;严抓保障性住房工程质量安全问题,强化住房保障信息化建设,积极推动保障性住房建成好房子。

## 全国首个出租车智慧平台在深圳上线

本报讯(记者刘友婷)近日,在广东深圳市交通运输局指导下,深圳市城市交通规划设计的研究中心股份有限公司(以下简称深城交)联合西调、巴士集团等企业,打造并上线全国首个出租车垂直领域智慧出行平台——“SZ出租”,旨在以科技赋能传统出租车行业,解决服务效能与供需匹配问题。

据介绍,“SZ出租”平台深度融合大数据、云计算、AI等技术,基于深城交TransPaaS平台,重构传统巡游出租车服务生态。在招扬订单数字化方面,该平台实现了多项创新,例如乘客通过小程序即可完成服务评价、失物查找、电子发票开具等操作,并支持提前输入目的地。这一系列功能的推出,有效解决了传统招扬模式下乘客无法查看轨迹、分享行程、发送目的地、在线评价及投诉反馈等痛点。

此外,平台还探索场景化创新应用,如整合交通枢纽客流信息,构建智慧调度体系,通过实时分析客流数据,提前调配出租车资源,提升枢纽疏散效率与运营效能。

下一步,“SZ出租”平台将持续推进“智慧+场景”融合发展。在赋能司机方面,平台将构建“线上接单+线下巡游+场景优先”智能接单体系,提供实时路况、热点分布、客流预测等指引,提升运营效率。为更好服务乘客,该平台将打造多元服务集群,推出“爱心助老”等专属模块满足特定需求;同时,灵活响应高考接送、展会接驳等临时场景,开发定制功能。在助力企业方面,将构建数字化运营平台,并通过线上培训、绩效激励等推动司机增收,激发企业活力。

## 大连开展工程项目“防欠公开课”

本报讯(记者刘旭 通讯员张伟)近日,辽宁大连市人力资源和社会保障局、交通运输局、水务局联合开展全市交通和水务等领域项目“防欠公开课”,全面解读《保障农民工工资支付条例》,以政策解读、普法宣传、实操教学、案例警示为重点,推动“防欠”意识再增强、“防欠”能力再提升、“防欠”责任再压实、“防欠”氛围再营造。

此次公开课培训坚持“贴近实际、务实高效”的原则,重点解读政府项目、国企项目欠薪问题整治工作要求、工程建设项目保障农民工工资支付核心制度、拖欠农民工工资严重违法失信行为联合惩戒等,同时,教授辽宁省预警信息系统实操应用。会议还邀请了市区两级治欠工作骨干、优秀项目经理和工资专管员解读政策、剖析案例、实操演练、传授经验,真正让大专家政策、明法纪、懂业务、守底线。

据悉,本次“防欠公开课”是年初“开工第一课”的延续和升级。参加培训的人员一致表示,这次公开课信息量大、形式多样、贴近实际,对提高认识、规范管理、预防欠薪起到了重要的指导作用。

“下一步,人社、交通、水务等部门将强化合作,进一步增强做好‘防欠’的责任感、使命感、紧迫感,凝聚形成强大工作合力。”大连市人社部门有关负责人表示,将坚持“管行业也要管工资”“管出资也要管工资”要求,全面规范建设领域市场秩序,持续加大隐患排查力度,督促项目单位严格落实主体责任,严格规范施工行为,坚决杜绝“三包一靠”等违法违规行,全力维护农民工合法权益。