



## G 打工前沿

# 劳动无尘 幸福无价

张菁

近日,“95后掏粪工上班开粪车,下班开奔驰”的话题引发广泛关注。95后小伙潘浩男毕业后选择继承父亲的清运粪便工作,在浙江慈溪清理化粪池。这份月薪7000元的工作虽然辛苦,但收入稳定。他白天开粪车作业,下班后开奔驰代步,并通过短视频平台分享行业现状。

潘浩男的故事引来无数网友点赞和祝福,不仅是因为他的职业与常人印象中的“脏与累”形成鲜明对比,更在于其展现出的当代年轻人对工作与生活的积极理解和乐观态度,诠释了“工作没有高低贵贱之分,劳动创造幸福”这一朴素而永恒的价值理念。

潘浩男作为“掏二代”,从小随父亲接触粪便清运工作,深知这份职业常被投以嫌弃的目光。尽管如此,他在经历创业失败与工作不稳定后,选择接过父亲的工具。他坦言,刚接触这个工作时对气味会有本能反感,工作中被污物溅身也会不适,但这些都未改变他对这个职业的理解:这是城市运转中不可或缺的一环。潘浩男用他的行动向人们展示,无论何种工作,只要能服务社会、实现自我价值,都值得全身心投入。

工作中,潘浩男不怕苦累,熟练掌握操作技巧;生活里,他凭借稳定收入实现经济独立,积极享受生活。女友辞去老家工作,跨越千里相守,这份爱情超越职业偏见,令人动容。潘浩男通过勤劳的双手,不仅赢得物质回报,更收获了爱情与生活的希望,让人们更加相信“劳动创造幸福”。用“一排刷得干干净净的粪便清运车作为婚车队”的畅想,更饱含着一种难能可贵的职业自豪感。

业余时间,潘浩男借助短视频平台分享工作点滴,他渴望“让更多人了解这个行业,得到尊重和认可”。这种务实的态度,缓解了职业选择中的“面子焦虑”。他的视频打破了公众对粪便清运行业的刻板印象,让更多人看到普通劳动者的付出与担当。当社会重新审视职业价值,能以平等目光看待每一份必要的劳动时,“行行出状元”才能更加深入人心,形成尊重劳动、崇尚奋斗的社会风尚。

“95后掏粪工上班开粪车,下班开奔驰”并不是猎奇故事。它鼓舞着每一位劳动者坚信劳动创造幸福,在各自岗位发光发热,书写精彩人生。同时,也向社会传递包容与尊重的信号,倡导摒弃职业偏见,共同营造公平就业环境,让每份劳动都获尊重,每位劳动者都能享受劳动带来的幸福生活。

## 北京发布最低工资标准调整方案

**本报讯** (记者赖志凯)根据国家有关要求,结合北京市经济发展情况,经北京市委市政府批准,近日,北京市人力资源和社会保障局发布2025年相关社会保险待遇和最低工资调整方案,进一步提升社保待遇水平,努力增进首都群众的获得感、幸福感、安全感。

自2025年9月1日起,北京市调整最低工资标准。月最低工资标准由每月2420元调整为2540元,非全日制从业人员小时最低工资标准由每小时26.4元调整为27.7元。

2025年,北京市继续调整工伤保险期待遇,调整范围为2024年12月31日(含)前享受伤残津贴待遇的工伤人员(不包括领取基本养老金的退休人员)、享受供养亲属抚恤金待遇的工亡人员供养亲属。

调整一至四级工伤人员伤残津贴。根据伤残等级每人每月分别增加:一级伤残255元,二级伤残230元,三级伤残210元,四级伤残190元。

自2025年9月1日起,北京市调整失业保险金待遇标准。其中,累计缴费时间满1年不满5年的,失业保险金月发放标准为2129元;累计缴费时间满5年不满10年的,失业保险金月发放标准为2156元;累计缴费时间满10年不满15年的,失业保险金月发放标准为2188元;累计缴费时间满15年不满20年的,失业保险金月发放标准为2215元;累计缴费时间满20年以上的,失业保险金月发放标准为2286元。



**关爱工人送凉爽**

近期,山西临汾侯马市连续发布高温橙色预警。中国铁路太原局集团有限公司侯马车务段扎实做好送凉爽工作,把对工人的关心关爱落到实处。

该段及时将西瓜、藿香正气水等防暑降温用品送至岗位。同时,该段要求尽量避开高温时段,合理协调避免连续作业,减少中间站摘挂作业钩数。 本报讯员 姬海龙 摄

运营成本上涨、平台补贴难拿,有的平台将补贴与低价订单绑定

# 网约车高温补贴落地“最后一公里”如何打通?

阅 读 提 示

夏季高温,“网约车是否应该额外收取空调费”引发讨论。记者采访发现,“空调费之争”集中在特惠类订单。平台发放的高温补贴也会附加绑定低价订单等条件。对此,专家建议,应平衡好平台、司机和乘客三方的利益,通过推动劳动立法、优化高温补贴发放机制等方式,更好地保障网约车司机的权益。

左右的收入,夏天开空调,一罐气顶多跑300元出头,成本涨了不少”。

不少网约车司机表示,额外向乘客收取空调费的情况,大多集中在“一口价”“特惠快车”等特惠类订单中。这种特惠类订单价格明显低于普通快车,乘客输入目的地后,系统自动生成固定价格,司机不得额外加价。

“特惠类订单平台优惠力度大,司机到手收入本来就少,开空调再增加成本,确实不划算。”赵师傅坦言,平台之前在特惠快车的宣传中提到“除了安全地把乘客从A点送到B点之外,不提供任何服务”。这也让不少司机觉得,不该由自己“贴钱”开空调。

**禁止收费后,关键问题是否解决?**

近日,北京市交通委发布消息明确,出租车和网约车须按乘客要求开启空调,保持车内温度适宜、环境整洁。网约车平台应通过高温补贴等激励措施,鼓励驾驶员积极响应乘客开空调需求,提升服务品质。

目前,不少网约车平台都推出了网约车司机的夏季高温补贴,鼓励司机开空调。如滴滴出行在全国近300个城市正式上线“清凉一夏”专项高温补贴计划;高德地图开启“凉快行动”,联合近百家合作网约车平台,为司机发放总额高达6.8亿元的高温补贴。

在平台积极补贴的情况下,困扰网约车司机的成本问题是否得到了解决?“我收到的高温补贴大概是每单0.5元,能覆盖一部分开

**“空调费之争”集中在特惠类订单**

“32℃气温打网约车,师傅不给开空调。”近期,有网友发帖表示,在乘坐网约车时,被司机告知开空调需要额外加钱。这是否合法?

《网络预约出租汽车经营服务管理暂行办法》第二十条规定,网约车平台公司应当合理确定网约车运价,实行明码标价。河南世鼎律师事务所主任王兆敏表示,从法律层面看,网约车司机接受平台派单后为乘客提供服务,实际上已与平台、乘客形成了合同关系,为乘客提供开关车窗、空调等基础服务,属于合同义务范围内的合理内容。

为何本该属于正常服务范畴的空调费,却被部分司机算作“额外收费环节”?记者采访多位网约车司机发现,这与夏季网约车成本上升、平台派单类型等因素有关。

“我开的是油电混动车,一天在车上的时间是12个小时左右,全天开空调的话,每天的额外成本得30元左右。”北京网约车司机高师傅表示。河南郑州开“油改气”网约车的司机赵师傅则表示:“平时一罐气能跑400元



**本报讯** (记者甘哲)近日,记者从交通运输部获悉,近年来,交通运输部会同相关部门围绕保障货车司机合法权益,出台了一系列政策措施,持续提升服务管理水平,努力让交通运输发展改革成果更多惠及货车司机。

为推动构建司机良好从业生态,去年以来,交通运输部会同相关部门,先后出台了《加快推动道路货运行业高质量发展行动方案》和7项配套政策,着力提高车辆技术水平,让司机开更安全的车。同时,持续提升全程网办、一网通办服务水平,今年上半年,货车司机线上办事办证超过1250万次。

为有效畅通司机诉求反映渠道,今年以来,交通运输部实施了12328热线货车司机机投诉即办,开通了货车司机诉求办理专属通道,实施货运平台直达办理。针对货车司机

本报记者 田国奎 本报通讯员 孙健

“人家赶集买菜,我‘拾’了个活儿回来!”说起这特别的收获,山东省滕州市龙阳镇大寨村46岁村民谢艳春难掩笑意。

日前,谢艳春去龙阳镇农贸市场赶集时,顺手接过一张单页。“虽然我认字不多,但看着好像是帮忙找活儿的。”她急忙拉住发单页的小伙子,一问果真如此。在工作人员的引导下,谢艳春给一家茶厂留下了联系方式。

两天后,她接到茶厂电话,并顺利成为茶厂清洁工。“离家近,活儿不重,还管吃。一个月休4天,工钱也不少。”谢艳春直言,赶集能找到活儿,真是挺幸运。

“村民常去哪里,村民方便去哪里,我们就把岗位送到哪里,农村大集就是好选择。”滕州市总工会副主席杨琴说,想成功把岗位送到村民手中,不仅岗位要合适,送岗方式也要有讲究。在充分摸排企业用工需求和村民打工意愿的基础上,他们组织16家企业带着300多个岗位举办了这场“乡村就业大集”。活动现场,既有上手容易、门槛低的清洁工、门卫等工作,也有技术要求高的焊工、电工等岗位,当天就有200多人与企业达成就业意向。

“我们持续跟踪签约情况,向求职者普及相关政策、提供帮助,做到扶上马、送一程。”

## 开展平台收费治理,改造提升“司机之家”,开通诉求办理专属通道

# 交通运输部多举措织密货车司机权益保障网

反映集中的20项问题,逐项制定办理工作指南,压实各环节责任,持续提升诉求响应率、解决率和满意率。

保障司机合理劳动报酬方面,近期,交通运输部联合有关部门,统筹兼顾司机、货主、平台等各方利益,部署开展了交通运输新业态平台收费治理工作,各方都在积极主动作为。有关行业协会组织主要货运平台企业签署了自律公约,发布了货主实名制、保障运费及时结算等10项公开承诺,共同推动构建运

营风险共担、利益合理分配、各方互利共赢的货运市场格局。

改善司机运输经营环境方面,交通运输部、全国总工会部署改造提升1000个标准化规范化高速公路服务区“司机之家”,提供停车休息、饭菜加热、热水供应、淋浴、洗衣等5项免费服务。全国高速公路服务区已设置29.6万个货车停车位,灵活采取视频监控、安保巡查、“车货无忧”保险等方式,让货车司机放心停车、安心休息。

山东滕州、枣庄等地创新送岗服务,精准对接村民就业需求——

## 在乡村就业大集“拾”活儿干

杨琴说,统计数据反馈,“乡村就业大集”很受老百姓欢迎,许多人来打听“啥时候再开集”。“我们要带着村民的找活儿打算,去企业匹配岗位,提高成功率,让大家在家门口找到愿意干的活儿。”杨琴说,考虑到近期天气炎热,他们也将尝试“云端送岗”,让村民足不出户找工作。

“云端送岗”正逐渐成为山东工会开展就业帮扶工作的常态。同样在枣庄,2025年工会帮就业系列招聘活动枣庄市中专场日前云

上好播,市中区总工会党组书记、常务副主席常德强变身“带岗主播”,向广大求职者详细介绍了招聘企业的情况和岗位要求、薪资待遇等,并跟进普及职工权益保障等相关政策。

为进一步提高就业服务质效,山东省总工会近日部署开展“十万优选岗位帮就业”工作,聚焦转岗待岗职工,有就业援助需求的农民工、困难职工、残疾职工、灵活就业人员和新就业形态劳动者等群体,计划每年提供就业岗位不少于10万个。