



G 打工前沿

劳动无尘 幸福无价

张菁

近日，“95后掏粪工上班开粪车，下班开奔驰”的话题引发广泛关注。95后小伙潘浩男毕业后选择继承父亲的清运粪便工作，在浙江慈溪清理化粪池。这份月薪7000元的工作虽然辛苦，但收入稳定。他白天开粪车作业，下班后开奔驰代步，并通过短视频平台分享行业现状。

潘浩男的故事引来无数网友点赞和祝福，不仅是因为他的职业与常人印象中的“脏与累”形成鲜明对比，更在于其展现出的当代年轻人对工作与生活的积极理解和乐观态度，诠释了“工作没有高低贵贱之分，劳动创造幸福”这一朴素而永恒的价值理念。

潘浩男作为“掏二代”，从小随父亲接触粪便清运工作，深知这份职业常被视作嫌弃的目光。尽管如此，他在经历创业失败与工作不稳定后，选择接过父亲的工具。他坦言，刚接触这个工作时对气味会有本能反感，工作中被污物溅身也会不适，但这些都未改变他对这个职业的理解：这是城市运转中不可或缺的一环。潘浩男用他的行动向人们展示，无论何种工作，只要能服务社会、实现自我价值，都值得全身心投入。

工作中，潘浩男不怕苦累，熟练掌握操作技巧；生活中，他凭借稳定收入实现经济独立，积极享受生活。女友辞去老家工作，跨越千里相守，这份爱情超越职业偏见，令人动容。潘浩男通过勤劳的双手，不仅赢得物质回报，更收获了爱情与生活的希望，让人们更加相信“劳动创造幸福”。用“一排刷得干干净净的粪便清运车作为婚车队”的畅想，更饱含着一种难能可贵的职业自豪感。

业余时间，潘浩男借助短视频平台分享工作点滴，他渴望“让更多人了解这个行业，得到尊重和认可”。这种务实的态度，缓解了职业选择中的“面子焦虑”。他的视频打破了公众对粪便清运行业的刻板印象，让更多人看到普通劳动者的付出与担当。当社会重新审视职业价值，能以平等目光看待每一份必要的劳动时，“行行出状元”才能更加深入人心，形成尊重劳动、崇尚奋斗的社会风尚。

“95后掏粪工上班开粪车，下班开奔驰”并不是猎奇故事。它鼓舞着每一位劳动者坚信劳动创造幸福，在各自岗位发光发热，书写精彩人生。同时，也向社会传递包容与尊重的信号，倡导摒弃职业偏见，共同营造公平就业环境，让每份劳动都获尊重，每位劳动者都能享受劳动带来的幸福生活。

北京发布最低工资标准调整方案

本报讯（记者赖志凯）根据国家有关要求，结合北京市经济发展情况，经北京市委市政府批准，近日，北京市人力资源和社会保障局发布2025年相关社会保险待遇和最低工资调整方案，进一步提升社保待遇水平，努力增进首都群众的获得感、幸福感、安全感。

自2025年9月1日起，北京市调整最低工资标准。月最低工资标准由每月2420元调整为2540元，非全日制从业人员小时最低工资标准由每小时26.4元调整为27.7元。

2025年，北京市继续调整工伤保险定期待遇，调整范围为2024年12月31日（含）前享受伤残津贴待遇的工伤人员（不包括领取基本养老金的退休人员）、享受供养亲属抚恤金待遇的亡人员供养亲属。

调整一至四级工伤人员伤残津贴。根据伤残等级每人每月分别增加：一级伤残255元，二级伤残230元，三级伤残210元，四级伤残190元。

自2025年9月1日起，北京市调整失业保险金待遇标准。其中，累计缴费时间满1年不满5年的，失业保险金月发放标准为2129元；累计缴费时间满5年不满10年的，失业保险金月发放标准为2156元；累计缴费时间满10年不满15年的，失业保险金月发放标准为2188元；累计缴费时间满15年不满20年的，失业保险金月发放标准为2215元；累计缴费时间满20年以上的，失业保险金月发放标准为2286元。



关爱工人送凉爽

近期，山西临汾侯马市连续发布高温橙色预警。中国铁路太原局集团有限公司侯马车务段扎实做好送凉爽工作，把对工人的关心关爱落到实处。

该段及时将西瓜、藿香正气水等防暑降温用品送至岗位。同时，该段要求尽量避开高温时段，合理协调避免连续作业，减少中间站摘挂作业钩数。 本报通讯员 姬海龙 摄

运营成本上涨、平台补贴难拿，有的平台将补贴与低价订单绑定

网约车高温补贴落地“最后一公里”如何打通？

本报记者 秦亦琳

责任编辑：甘皙
E-mail: grrbnmgzk@163.com

阅读提示

夏季高温，“网约车是否应该额外收取空调费”引发讨论。记者采访发现，“空调费之争”集中在特惠类订单。平台发放的高温补贴也会附加绑定低价订单等条件。对此，专家建议，应平衡好平台、司机和乘客三方的利益，通过推动劳动立法、优化高温补贴发放机制等方式，更好地保障网约车司机的权益。

夏日高温，网约车运营成本上升。前不久，有网友反映网约车司机向乘客收取空调费，引发社会对“网约车夏季是否应该额外收取空调费”问题的讨论。

记者采访发现，关于网约车空调费的争议主要集中在特惠类订单，此类订单价格低、司机到手收入少，因此额外收取空调费的现象比较普遍。

当前有不少网约车平台推出了夏季高温补贴。然而，在其发放过程中，也存在发放有条件、领取不稳定等问题。从“有补贴”到“补到位”，平台高温补贴如何打通“最后一公里”？

“空调费之争”集中在特惠类订单

“32℃气温打网约车，师傅不给开空调。”近期，有网友发帖表示，在乘坐网约车时，被司机告知开空调需要额外加钱。这是否合法？

《网络预约出租汽车经营服务管理暂行办法》第二十条规定，网约车平台公司应当合理确定网约车运价，实行明码标价。河南世鼎律师事务所主任王兆敏表示，从法律层面看，网约车司机接受平台派单后为乘客提供服务，实际上已与平台、乘客形成了合同关系，为乘客提供开关车窗、空调等基础服务，属于合同义务范围内的合理内容。

为何本该属于正常服务范畴的空调费，却被部分司机算作“额外收费环节”？记者采访多位网约车司机发现，这与夏季网约车成本上升、平台派单类型等因素有关。

“我开的是油电混动车，一天在车上的时间是12个小时左右，全天开空调的话，每天的额外成本得30元左右。”北京网约车司机高师傅表示。河南郑州开“油改气”网约车的司机赵师傅则表示：“平时一罐气能跑400元

左右的收入，夏天开空调，一罐气顶多跑300元出头，成本涨了不少”。

不少网约车司机表示，额外向乘客收取空调费的情况，大多集中在“一口价”“特惠快车”等特惠类订单中。这种特惠类订单单价明显低于普通快车，乘客输入目的地后，系统自动生成固定价格，司机不得额外加价。

“特惠类订单平台优惠力度大，司机到手收入本来就少，开空调再增加成本，确实不划算。”赵师傅坦言，平台之前在特惠快车的宣传中提到“除了安全地把乘客从A点送到B点之外，不提供任何服务”。这也让不少司机觉得，不该由自己“贴钱”开空调。

禁止收费后，关键问题是否解决？

近日，北京市交通委发布消息明确，出租车和网约车须按乘客要求开启空调，保持车内温度适宜、环境整洁。网约车平台应通过高温补贴等激励措施，鼓励驾驶员积极响应乘客开空调需求，提升服务品质。

目前，不少网约车平台都推出了网约车司机的夏季高温补贴，鼓励司机开空调。如滴滴出行在全国近300个城市正式上线“清凉一夏”专项高温补贴计划；高德地图开启“凉快行动”，联合近百家合作网约车平台，为司机发放总额高达6.8亿元的高温补贴。

在平台积极补贴的情况下，困扰网约车司机的成本问题是否得到了解决？“我收到的高温补贴大概是每单0.5元，能覆盖一部分开

空调的费用。”北京网约车司机李师傅说。

此外，一部分网约车公司会根据单量给签约的司机派发高温补贴，并以工资的形式发放。“我的工资构成是‘底薪+绩效’，签约的公司会按照接单量发放高温补贴。”重庆网约车司机池师傅告诉记者，目前为止，他拿高温补贴最多的一个月是80元。

然而，也有司机反映，部分平台发出的所谓“高温补贴”并不好拿，尤其是在“空调费之争”的“重灾区”——特惠类订单领域，高温补贴的领取条件更为苛刻。

“平台的补贴大多集中在特惠快车，只有司机接单一定数量的特惠类订单，才能拿到相应的补贴，平均下来每单可能也就1元左右。”赵师傅向记者算了笔账。“特惠单本来利润就低，就算加上高温补贴，实际收益还不如跑普通订单。所以我宁愿‘贴钱’开空调接普通单，也不愿意为了补贴而接特惠单。”

这种将高温补贴与低价订单绑定的做法是否合理？多位司机表示，这相当于“变相逼着接低价单”。首都经济贸易大学教授范围认为，虽然目前多数网约车司机与平台不构成劳动关系，发放高温补贴并非法定强制义务，但平台通过不合理条件限制司机获取补贴，本质上是利用规则压缩司机收益空间，其合理性与合规性值得商榷。

从“有补贴”到“补到位”

人力资源和社会保障部办公厅《关于做

好2025年高温天气劳动者权益保障工作的通知》中提出“指导平台企业建立补贴制度，为室外工作的劳动者增发高温补贴”。然而，网约车司机等新就业形态劳动者与平台多为“合作关系”而非传统劳动关系，其高温补贴、保险等待遇缺乏强制保障。“这种定性的模糊，让高温补贴的落实确实容易流于形式。”王兆敏说。

“高温补贴的目的是保护高温之下劳动者的职业安全健康权利。”范围认为，劳动立法需适应新业态的发展，明确高温补贴的性质，将新就业形态劳动者纳入高温津贴的权益保障范围，从法律层面筑牢基础。

在此基础上，受访专家表示，平台也应探索更加多样化的高温补贴发放方式，从高温“有补贴”到“补到位”。“除了接单量补贴，还可以根据司机的工作时长、运营里程等进行补贴，以提高补贴的精准性和有效性。”范围建议，平台也应公开高温补贴的发放标准和计算方式，接受司机和社会的监督。

“网约车领域之所以会引发‘空调费之争’，主要原因在于网约车司机不享有定价的权利。”范围进一步分析，有关部门应该在保障司机基本劳动收入的基础上，对平台企业的定价及其算法机制、平台抽成等规则进行限制，避免“平台请客、司机买单”的现象。

“从长远看，解决‘空调费之争’，关键在于平衡好平台、司机和乘客三方的利益。”王兆敏建议，平台企业可考虑将空调成本纳入运营成本核算，通过优化定价机制，将开空调产生的成本合理分摊到乘客支付的费用中，而非让司机独自承担。“平台在制定规则时，应当充分考虑司机和乘客的利益，合理确定平台抽成比例，降低司机运营成本。”王兆敏说。

G 聚焦新就业形态劳动者

巡检设备“双线引江”

7月27日，引江济淮凤凰颈泵站工人在巡检设备。

当日，在安徽省芜湖市无为市，引江济淮凤凰颈泵站内的两台机组正以每秒80立方米的速度抽调长江水至淮河流域助力缓解旱情，标志着引江济淮工程实现“双线引江”功能。

为缓解安徽旱情，引江济淮工程按照统一调度开机引调江水。最近10天，引江济淮工程已抽调约1.5亿立方米长江水进入淮河流域，2025年已先后4次调水约3.6亿立方米进入淮河流域。

新华社记者 曹力 摄



本报讯（记者甘皙）近日，记者从交通运输部获悉，近年来，交通运输部积极会同相关部门围绕保障货车司机合法权益，出台了一系列政策措施，持续提升服务管理水平，努力让交通运输发展改革成果更多惠及货车司机。

为推动构建司机良好从业生态，去年以来，交通运输部会同相关部门，先后出台了《加快推动道路货运行业高质量发展行动方案》和7项配套政策，着力提高车辆技术水平，让司机开更安全的车。同时，持续提升全程网办、一网通办服务水平，今年上半年，货车司机线上办事办证超过1250万次。

为有效畅通司机诉求反映渠道，今年以来，交通运输部实施了12328热线货车司机接诉即办，开通了货车司机诉求办理专属通道，实施货运平台直达办理。针对货车司机

反映集中的20项问题，逐项制定办理工作指南，压实各环节责任，持续提升诉求响应率、解决率和满意率。

保障司机合理劳动报酬方面，近期，交通运输部联合有关部门，统筹兼顾司机、货主、平台等各方利益，部署开展了交通运输新业态平台收费治理工作，各方都在积极主动作为。有关行业协会组织主要货运平台企业签署了自律公约，发布了货主实名制、保障运费及时结算等10项公开承诺，共同推动构建运

营风险共担、利益合理分配、各方互利共赢的货运市场格局。

改善司机运输经营环境方面，交通运输部、全国总工会部署改造提升1000个标准化规范化高速公路服务区“司机之家”，提供停车位、饭菜加热、热水供应、淋浴、洗衣等5项免费服务。全国高速公路服务区已设置29.6万个货车停车位，灵活采取视频监控、安保巡查、“车货无忧”保险等方式，让货车司机放心停车、安心休息。

开展平台收费治理，改造提升“司机之家”，开通诉求办理专属通道

交通运输部多举措织密货车司机权益保障网

反映集中的20项问题，逐项制定办理工作指南，压实各环节责任，持续提升诉求响应率、解决率和满意率。

保障司机合理劳动报酬方面，近期，交通运输部联合有关部门，统筹兼顾司机、货主、平台等各方利益，部署开展了交通运输新业态平台收费治理工作，各方都在积极主动作为。有关行业协会组织主要货运平台企业签署了自律公约，发布了货主实名制、保障运费及时结算等10项公开承诺，共同推动构建运

营风险共担、利益合理分配、各方互利共赢的货运市场格局。

改善司机运输经营环境方面，交通运输部、全国总工会部署改造提升1000个标准化规范化高速公路服务区“司机之家”，提供停车位、饭菜加热、热水供应、淋浴、洗衣等5项免费服务。全国高速公路服务区已设置29.6万个货车停车位，灵活采取视频监控、安保巡查、“车货无忧”保险等方式，让货车司机放心停车、安心休息。

本报记者 田国垒 本报通讯员 孙健

“人家赶集买菜，我‘拾’了个活儿回来！”说起这特别的收获，山东省滕州市龙阳镇大寨村46岁村民谢艳春难掩笑意。

日前，谢艳春去龙阳镇农贸市场赶集时，随手接过一张单页。“虽然我认字不多，但看着好像是帮忙找活儿的。”她急忙拉住发单页的小伙子，一问果真如此。在工作人员的引导下，谢艳春给一家茶厂留下了联系方式。

两天后，她接到茶厂电话，并顺利成为茶厂清洁工。“离家近，活儿不重，还管吃。一个月休4天，工钱也不少。”谢艳春直言，赶集能找到活儿，真是挺幸运。

“村民常去哪里、村民方便去哪里，我们就把岗位送到哪里，农村大集就是好选择。”滕州

市总工会副主席杨琴说，想成功把岗位送到村民手中，不仅岗位要合适，送岗方式也要有讲究。在充分摸排企业用工需求和村民打工意愿的基础上，他们组织16家企业带着300多个岗位举办了这场“乡村就业大集”。活动现场，既有上手容易、门槛低的清洁工、门卫等工作，也有技术要求高的焊工、电工等岗位，当天就有200多人与企业达成了就业意向。

“我们持续跟踪签约情况，向求职者普及相关政策、提供帮助，做到扶上马、送一程。”

杨琴说，统计数据反馈，“乡村就业大集”很受老百姓欢迎，许多人来打听“啥时候再开集”。“我们要带着村民的找活儿打算，去企业匹配岗位，提高成功率，让大家在家门口找到愿意干的活儿。”杨琴说，考虑到近期天气炎热，他们也将尝试“云端送岗”，让村民足不出户找工作。

“云端送岗”正逐渐成为山东工会开展就业帮扶工作的常态。同样在枣庄，2025年工会将帮助就业系列招聘活动在枣庄市中专场日前云

山东滕州、枣庄等地创新送岗服务，精准对接村民就业需求——

在乡村就业大集“拾”活儿干

上开播，市中区总工会党组书记、常务副主席常德强变身“带岗主播”，向广大求职者详细介绍了招聘企业的情况和岗位要求、薪资待遇等，并跟进普及职工权益保障等相关政策。

为进一步提高就业服务质量，山东省总工会近日部署开展“十万优选岗位帮就业”工作，聚焦转岗待岗职工，有就业援助需求的农民工、困难职工、残疾职工、灵活就业人员和新就业形态劳动者等群体，计划每年提供就业岗位不少于10万个。