

破除“障眼法”,构建和谐劳动关系①

遭遇“只试用不转正”怎么办?

法官提示,劳动者可依法主张未签订劳动合同二倍工资差额

本报记者 周倩 张婧

小林是山东省青岛市李沧区的一名听力障碍者。2023年年底,他在当地找到一份财会工作。工作几个月后,企业以“两个月的试用期合同已到期为由”将其辞退。

与小林在“短暂”试用后被辞退不同,北京的钱某却遇到“超长”试用期。钱某在入职北京一家公司时,双方签订的试用期合同中仅注明“试用期自2022年9月1日起”,且公司口头告知其试用期为两个月。两个月后,钱某要求公司签署劳动合同,公司却称“试用期最长可达6个月”拒绝签订劳动合同。

试用期合同算不算劳动合同?试用期限可否延长?试用期员工能不能说被辞退就被辞退?记者对此进行了采访。

试用变成了“白用”

2023年12月12日,山东省青岛市李沧区的小林与某建筑企业签订了一份试用期合同,约定其在该企业承包的项目工地从事财会工作,试用期两个月,工资每月4000元,转正以后月薪5000元。

2024年1月22日,企业宣布因业务调整暂时停工,小林服从企业安排,暂停工作回家过年。等到2月27日企业复工,小林回到工地,企业却以“人员优化”为由提出解除劳动合同关系。

小林提出,这属于违法辞退,而且没提前30天告知他要解除劳动合同。经过沟通,企业答应他可以继续留下工作,却始终不签订劳动合同。这期间,小林只领取2000元的收入。

虽然一直没领到工资,但小林觉得自己是残疾人,找份工作不容易,所以还是选择继续工作。小林多次催要工资并要求签订正式劳动合同,却等来一次次拖延。2024年4月8日,小林在家人、村助下,向企业寄出了《薪资催告函》和《被迫解除劳动合同通知书》。

走进警营学安全

日前,广州市公安局“平安广州宣讲团”组织学生等走进市公安局水上分局,近距离感受水上警察装备和救援技能,在互动体验中学习安全知识。

据介绍,平安广州宣讲团成立至今已有10年。截至目前,已举办近300场宣讲活动,走进社区、农村、学校、企业、机关等场所,给大家“听得懂、记得住、愿意主动传播”的安全知识。

新华社记者 邓华 摄

公安部部署各地公安机关做好防汛救灾工作

本报讯（记者周倩）7月30日,记者从公安部获悉,公安部部署全国公安机关特别是受灾地区公安机关,充分发挥职能作用,会同相关部门全力开展抢险救援、隐患排查、道路保畅、秩序维护等工作,全力保障人民群众生命财产安全。

据悉,本轮强降雨以来,受灾地区公安机关累计出动应急救援警力19.7万人次、警车6.4



万辆次,协助转移安置群众10.1万人次,解救遇险被困人员1800余人。公安交管部门动态巡查易滑坡坍塌隐患路段3150余处,排查城市下穿式桥梁、低洼涵洞等易积水点段2690余处。北京公安机关组织成立救援小分队,协助避险转移群众6.1万人;派出警用直升机24架次,运输投放物资3吨。天津公安机关投入1.2万名警力驻守街面,严密重点部位、河道沿

线巡查巡视,有力维护良好治安秩序。河北

公安机关累计出动警力8.1万人次,全力做好抢险救灾工作。山西公安交管部门出动警力2200余人次、警车600余辆次,确保道路通行秩序良好。吉林、山东公安机关积极会同相关部门排查整治各类涉汛安全隐患,严防发生危险。

公安部积极会同有关部门全力开展抢险

编者按

构建和谐劳动关系是企业发展的需要,也是员工获得更好工作体验和成就感的必要条件。然而实践中,某些用人单位试图通过一些“障眼法”模糊劳动关系,逃避用工责任,比如,不规范使用试用期,让试用期成“白干期”;与劳动者只签订劳务合同而不签劳动合同;让员工以个人名义雇人干活等。这些看似降低用工成本的做法,不仅损害劳动者的合法权益,也给用人

单位带来了法律风险。

本版即日起推出《破除“障眼法”,构建和谐劳动关系》系列报道。通过调查、采访,为劳动者解析典型案例,帮助劳动者识破规避劳动关系的“障眼法”;同时推动企业规范用工管理,依法保护劳动者合法权益,构建和谐的劳动关系。

敬请关注。

以“试用期合同”替代劳动合同,某些企业还存在“模糊”试用期期限、变相延长试用期来规避劳动关系的违法行为。

钱某是北京一家公司的员工。入职时,该公司口头告知其试用期两个月,双方签订的试用期合同中仅注明“试用期自2022年9月1日起”。2022年11月1日,钱某要求公司签订劳动合同,公司却予以拒绝,并称试用期最长可达6个月。2022年12月31日,钱某离职并要求公司支付其未签劳动合同二倍工资差额。

法院审理后认为,试用期约定不明时,用人单位需承担举证责任,现该公司未提交证据予以证明,故采信钱某关于试用期两个月的主张。双方仅签订一份试用期合同,该试用期不成立,试用期结束后,双方未再签订劳动合同,故公司应支付2022年11月1日至2022年12月31日期间未签订劳动合同二倍工资差额。

试用期能否被延长?在人民法院案例库收录的“某教育公司诉王某华劳动争议案”中就明确“用人单位在法定最长试用期内延长试用期的,属于二次约定试用期”。吴晓晗分析该案时说:“若用人单位以变动岗位、协商等方式二次约定试用期,或在劳动合同届满后,要求劳动者离职后重新入职,在新合同中再次约定试用期,都是违法的。”

在试用期“耍花招”

北京市海淀区人民法院法官助理吴晓晗在接受《工人日报》记者采访时表示,除了

约定试用期须有法可依

为何会出现这类违法用工问题?石伟

辰律师认为:“某些用人单位本着能省就省、求职者多的心态,促使违法用工的滋生。”

吴晓晗告诉记者,此类案件中用人单位常以劳动者是“岗前学习期”“试工阶段”尚未正式入职为由,拒绝承担相关义务。包括拒绝支付工资、违法解除劳动合同赔偿金等。此外,还有部分用人单位以“提供岗前培训”“劳动者提前离职造成损失”为由,起诉要求劳动者支付约定的培训费或违约金。

企业一旦被发现存在规避劳动关系的

违法行为,会承担什么法律后果?

“劳动合同中不是必然有试用期的约定,若用人单位与劳动者约定了试用期,就应包含在劳动合同期限内,用人单位与劳动者建立劳动关系的,应及时与劳动者订立劳动合同。若未订立劳动合同,劳动者可自用工之日起满一个月的次日起主张未订劳动合同二倍工资差额,最长可主张11个月。”吴晓晗表示,根据法律规定,用人单位除了依法支付赔偿金、补足工资差额外,还会被劳动行政部门责令改正违法行为。此外,违法事件一旦公开,无论是劳动仲裁还是法院判决,都会对企业声誉产生负面影响,降低求职者对企业的信任度,影响后续人才招聘与企业发展。

然而,由于劳动者处于相对弱势地位,往往面临不小的举证难度。为此,石伟辰律师提醒,劳动者在入职及工作中应主动留存相关证据,在履行工作过程中及时收集相关证据,注意原始载体的留存,尤其对于入职招聘及日常考勤等管理主体要做好甄别。

四部门联合发布典型案例

推动深化涉案未成年人家庭教育指导工作

本报讯（记者卢越）7月28日,最高人民检察院、国务院妇女儿童工作委员会办公室、中华全国妇女联合会、中国关心下一代工作委员会联合发布第四批在办理涉未成年人案件中全面开展家庭教育指导工作典型案例,推动各地进一步深化涉案未成年人家庭教育指导工作,促进未成年人犯罪预防与治理。

此次发布的6起典型案例围绕罪错未成年人家庭教育常见困难问题,各有侧重:陆某宇盗窃案中,“检、社、家”合力,帮助网瘾少年矫正不良行为习惯;赵某某、张某某等人非法拘禁案通过督促监护与家庭教育指导相结合的方式,压实“用手”家长监护责任;郑某某故意伤害案针对重组家庭教育难题,提供破解方案;陆某某盗窃案检警联动,接续开展失管涉罪未成年人家庭教育指导;潘某某盗窃案相关部门共建案例库,推动类案指导体系化;黄某等人聚众斗殴案针对多人涉罪案件,探索分层分类指导实践。

本批案例聚焦涉罪未成年人监护教育。6起案例均涉及未成年人犯罪,涉案家庭普遍存在监护缺失、管教失当等问题,家庭教育指导精准介入,从根源上化解未成年人教养困境,为涉罪未成年人教育矫治工作提供有力支撑。此外,案例突出案件办理质效。案例所涉28名未成年人,经过指导帮助,家庭监护状况明显改善,配合司法机关开展帮教工作成效明显,多数实现就业,顺利融入社会,部分回归学校或考入大专院校继续学习。本批案例还注重创新经验推广。在确保个案指导效果的基础上,案例着重探索制度创新,通过总结优秀实践经验,构建可复制、可推广的工作模式,助推家庭教育指导工作水平提升。

浙江绍兴

警务站助力商户“花样”维权

本报讯（记者陈丹丹）“我想问问这个花样能不能生产、会不会侵权。”近日,在浙江省绍兴市柯桥区中国轻纺城,商户朱华军拿着一查布料来到中国轻纺市场联勤警务站咨询工作人员,“现在只要就近到市场里的警务站,就能登记、查询布料花样的版权信息。”

布料花样具备经济价值,版权保护对商户尤为重要。走进位于中国轻纺城中心区域的中国轻纺市场联勤警务站,综合指挥区、“11087”服务专区、犯罪预防宣教区等功能区域有机布局,市场监管、综合执法等九部门常态化轮值入驻,不断优化市场治理,持续保障企业安全经营。

中国轻纺市场派出所所长孔越标表示,绍兴市柯桥区公安分局以商户需求为导向,与区知识产权保护中心、区法院等部门建立协作机制,在轻纺市场派出所的联勤警务站内设置花样版权协同保护岗,“由警务站工作人员统一在警务站受理花样版权登记、维权等事项,通过协作机制对接办理后,由警务站窗口统一反馈。”

“我这个布料花样是自己设计的,只要生产出来销量会很好,但附近的商户可能会跟风生产,这样就很容易产生版权纠纷。”朱华军告诉记者,以往大家的版权意识比较淡,很少会去主动登记布料花样,通过民警和工作人员挨家挨户地宣传,如今商户们的版权意识都很强,“在警务站登记后,布料花样的版权一目了然。”

技术赋能版权保护,助力打造法治化营商环境。绍兴市柯桥区知识产权保护中心运用促进科科长蒋元雨介绍,过去主要通过人工比对审核、登记商户提交的花样,现在可以借助“版权AI智审”数字化应用,通过“纺织品花样数治系统”进行线上查重,更加规范和便利。

湖北钟祥

清退水厂违规收费28.9万元

本报讯“多收的23元水费退到微信里了,公示栏上还有明细,这事儿办得透亮!”7月上旬,湖北省钟祥市丰乐镇的李大爷看着手机到账提醒,对着村头公示栏里的清退名单连连点头。

今年以来,钟祥市市场监督管理局聚焦当地供水违规收费这一民生痛点,以“零容忍”态度打响违规收费清退攻坚战,截至目前,28.9万元违规多收资金已退还给8180户村民,剩余款项正按程序清退,让群众切实感受到专项治理的“真金白银”成效。

“要让清退精准到位,先得把‘家底’盘清楚。”钟祥市市场监管局专项工作组负责人说。为摸清农村自来水厂违规收费底数,工作组打出“线上+线下”组合拳:线上逐条梳理12315投诉平台、12345市长热线等渠道的收费纠纷线索,建起问题台账;线下深入10余个乡镇的水厂,翻查近两年收费账目、合同协议和用户缴费记录,重点核查超标准收费、捆绑收费等。

经过逐项比对政策标准与实际收费,最终锁定3家违规水厂,涉及1.9万余户村民,违规收费金额达50余万元。钟祥市市场监管局第一时间约谈违规水厂负责人,讲清政策规定,明确清退范围、金额和时限,督促通过现金返还、抵扣水费等方式“快退快办”。为杜绝违规收费“卷土重来”,一套“预防+监管+惩戒”的长效机制正在发力。每季度一次的“双随机”突击检查成了水厂的“紧箍咒”,苗头性问题能被及时预警纠正;12315投诉举报绿色通道,专人对接农村用水纠纷,实现“接诉即办”。

（陈禹彤 李雪帆）

开展安全检查 保障赛事供电

近日,国网宁夏电力隆德县供电公司保电人员驾驶应急电源车抵达六盘山长征革命纪念馆广场南侧,紧张有序地开展电源布设和用电安全检查工作。这是该公司为保障2025中国山地越野公开赛(固原站)暨第一届六盘山越野赛电力供应所采取的重要措施之一。

为确保赛事期间供电安全可靠,该公司提前对赛事沿线电力设施进行全面排查。技术人员采用红外测温、超声波检测等先进手段,对各补给站等重点区域的供电设备进行全方位体检,及时消除潜在隐患。同时,公司专门调配了大功率发电车,并安装高亮度照明设备,确保夜间赛事照明充足。该公司还组建了24小时待命的专业抢修队伍、制定了详细的应急预案,并针对突发情况反复演练,确保快速响应、及时处置。

该公司以此次赛事保障为契机,进一步提升电力服务水平,为促进地方体育事业发展和经济社会发展作出积极贡献。

（咸国平 马军）

上线联合报装 提升办电效率

“在‘工改系统’办电,不用跑营业厅,太方便了!”近日,石嘴山天和绿源数字能源技术有限公司通过国网宁夏电力石嘴山供电公司推行的“工程建设项目审批管理系统”,顺利完成用电报装申请,办电负责人对线上办电模式赞不绝口。

此次“工改系统”成功落地大用户报装,标志着国网石嘴山供电公司“水电气暖网”联合报装取得关键突破。系统依托信息化技术,打破部门数据壁垒,实现企业证照、规划许可等材料“一次提交、多方复用”,将办电环节大幅压缩,彻底解决重复提交、多头办理的难题,节省了企业群众办电时间成本,提升了满意度。

长期以来,该公司践行“人民电业为人民”宗旨,推出“一证办电”“容缺受理”等便民服务。未来,公司将深化“工改系统”应用,推动供电服务从“上门办”向“线上办、主动办”转型,并探索能效诊断、绿电交易等增值服务,持续优化电力营商环境,助力企业降本增效。

（王展鹏）

升级改造电网 护航群众用电

为营造安全稳定的用电环境,国网宁夏电力西吉县供电公司组织共产党员服务队深入西吉县各老旧小区了解群众需求,通过更换老化线路、规范表箱布局等措施,解决电力安全隐患。改造后,小区用电可靠性显著提升,居民纷纷点赞:“现在用电踏实多了!”

该公司还建立了“社区网格+供电网格”双网格服务机制,通过微信群实时响应诉求,定期开展“安全用电进社区”活动,以“唠嗑式”讲座、上门检修等形式,为独居老人更换老旧开关、讲解安全用电知识。截至目前,该公司已累计完成涌金广场、药材公司等17个老旧小区配电设施改造,惠及居民约9000户。改造过程中,共更换老化线路14.96公里,全渠道业务满意率提升至98%以上。

该公司将持续践行“人民电业为人民”的企业宗旨,坚守服务初心,通过优化供电方案、加强设备巡检等举措,为群众提供更加优质、高效的电力服务体验。

（马吉元 乔新文）

服务光伏并网 助力乡村振兴

宁夏中卫市海原县年均日照时数长达2710小时,太阳能资源丰富,海原县立足资源禀赋优势,实施“千家万户沐光行动”分布式光伏项目,项目装机容量41.64兆瓦,涉及农户587户,年发电量约5250万千瓦时。项目已于今年5月底全部并网发电,为助力乡村振兴增添新动能。

国网宁夏电力中卫供电公司主动担当作为,利用“网上电网”大数据信息,融合电力数据与地理信息,对供电网格、变电站供电范围两个层级开展分布式光伏消纳承载力分析,精准测算全县屋顶资源潜力,为分布式光伏大规模接入奠定了坚实的网架基础。

此外,该公司采用“县公司+多部门”联合现场勘查模式,为农户量身定制接入方案,同步开展电网承载力评估,确保项目与电网安全运行要求无缝衔接。推行“一窗受理、五日并网”标准化流程,通过简化审批环节、优化调度程序,将并网流程提速60%。

（杨楷伟 郝相相）