

热了累了,到工会驿站“清凉一下”

北京：开展新就业形态劳动者夏季关爱行动

本报讯（记者赖志凯）7月23日，北京市总工会下发通知，于7月至8月开展“一城清凉·会新一夏”新就业形态劳动者群体夏季关爱行动，聚焦快递员、外卖配送员、网约车司机等群体，推出7大类暖心举措，助力新就业形态劳动者平安度夏。

在撑开权益维护“遮阳伞”方面，北京市各级工会督促用人单位落实防暑降温主体责任，合理安排高温作业时间，按要求发放高温劳动防护用品和高温津贴；指导平台企业、平台用工合作企业与新就业形态劳动者代表，就高温天气作业劳动保护内容开展协商；为新就业形态劳动者群体畅通法律服务绿色通道，提供高温津贴等相关法律咨询、劳动争议调解和工会法律援助。

在调制夏送清凉“消暑茶”方面，北京市将为新就业形态劳动者群体发放防暑药品、清凉饮品等防暑降温服务包；聚焦高温下的生产生活需求，深化“志愿服务大篷

车”“新愿同行”等志愿公益活动；面向新就业形态劳动者开展重大疾病、女工特疾、意外伤害等6项互助保障。

在打造工会驿站“避暑港”方面，北京工会将在新就业形态劳动者聚集区域适当延长工会驿站开放时间，拓展充实纳凉、避雨、饮水等“6+N”暖心服务。

其他暖心举措包括：实施求学圆梦行动，发布首都职工技术技能素质提升计划，开展在职职工职业发展助推计划；面向新就业形态劳动者子女等举办夏令营、暑期托管等服务；安排流动体检车为新就业形态劳动者提供健康体检及基础健康咨询活动，开展“心清凉，送健康”等心理关爱活动，提供7×24小时心理咨询热线及现场咨询服务，在“职工之家”APP等各级工会线上工作平台设置“清凉微课堂”等防暑降温健康科普专区；通过北京工会12351APP推出水上娱乐、优惠观影、优惠购物、游园观展、文体活动等暑期特色职工服务项目。

郑州：“大篷车”全城速递清凉服务

本报讯（记者余嘉熙 通讯员葛慧君）“大篷车来了！”7月17日傍晚，热浪尚未退去的河南郑州街头，一声略带惊喜的呼喊划破空气。一辆挂着“工会送清凉 防暑保安康”条幅的蓝色“大篷车”，带着“清凉”的气息，稳稳停靠在正弘城门口。

饿了么“蓝骑士”闻声从四面八方聚拢过来，脸上充满期待。大家纷纷掏出手机，准备解锁这份工会精心准备的夏日惊喜。

这是由河南省财贸轻纺烟草工会、郑州市总工会联合饿了么平台共同发起的“‘大篷车’全城送清凉”特别行动。这场“爱心速递”于当日下午3点准时启航，自郑州“暖新e站”出发，依次停靠二七广场、正弘城、千玺广场、郑州东站等8个地标或热门商圈，绕城一周回到起点，犹如一座移动的“工会驿站”，将清凉精准投递到骑手等户外劳动者扎堆的“大本营”门口。

“大篷车”车门一开，宛如打开一个“清凉百宝箱”：冰镇西瓜甘甜解渴、解暑凉茶清热提神，防晒速干衣、透气防尘面罩、防蚊花露水等实用物件一应俱全。“防晒喷雾，中了！”“清凉颈圈，这个实用！”在趣味转盘游戏区，骑手们的欢声笑语夹杂着奖品落地的清脆响声，大家有序地排队、扫

码，领取专属“清凉福利”。

“这次活动最大的亮点就是把‘过来领’变成‘过去送’。”河南省财贸轻纺烟草工会有关负责人表示，这不仅及时清凉物资的全城发放，更是工会和社会各界对骑手关怀的全城传递。

从领取“清凉券”到商家补贴红包，从设置“1分钱骑手专享”防暑商品到高温季节免费送冰活动，近年来，河南省财贸轻纺烟草工会用实际行动让骑手清凉度夏，未来，将与外卖配送行业主管部门及饿了么平台建立常态化沟通协调机制，维护外卖骑手的合法权益。

重庆万州区：数字化防暑体系让清凉“码”上领

本报讯（记者李国 通讯员贺晓琴）“扫码领物省时省力，3盒藿香正气口服液直接在工会驿站免费领取，能支撑整个高温季。”7月29日，重庆市万州区的外卖骑手小李在爱心互献驿站领取清凉药品时说道。

7月以来，万州区总工会以“智慧防暑·清凉护航”为主题，创新构建“驿站直供+精准打卡+系统申领”这一“三轨并行”的数字化防暑体系，累计覆盖810名新就业形态劳动者，投入资金18万元，实现工会服务从传统发放向数字赋能的转型升级。

据介绍，在“驿站直供”中，万州区总将爱心企业捐赠的1080盒藿香正气口服液、矿泉水分发至7个工会爱心互献驿站，新就业形态劳动者持工会会员码到站核验身份后即可申领；在“精准打卡”中，为250名新就业



近日，在浙江省杭州市临平区梅堰社区邻里中心爱心驿家，临平区总工会向新就业形态劳动者送上“爱心清凉包”。今年，临平区总筹备了1700份清凉物资，慰问新就业形态劳动者等群体，帮扶困难家庭。

南京：14家工会驿站联动送防暑“凉方”

本报讯（记者黄洪涛 通讯员陶睿）7月23日，江苏省南京市总工会开展以“送清凉”为主要内容的7月工会驿站暖“新”服务日活动。全市各区的14家工会驿站联动，为快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者送上“娘家人”的防暑“凉方”和夏日关怀。这已经是今年南京工会驿站每月一个主题活动的第7场了。

在南京市总工会职工之家广场工会驿站，风油精、清凉油等防暑药品可免费取用，雪糕、冰镇饮料等降温品即时供应，面包、饼干等能量补给随时可取，让奔波间隙的劳动者能快速恢复体能。同时提供免费理发、法律咨询等服务，滚动播放高温防护科普短片，

用直观易懂的方式帮助劳动者掌握防暑急救知识。

“刚从太阳底下跑回来，喝口冰饮，吹吹凉风，太舒服了！”驿站里，一位外卖骑手边擦汗边说。

六合风情街工会驿站设有临时健康服务点，医护人员免费为大家测量血压、血糖，并结合案例讲解中暑、热射病的预防和急救知识。

当天，“宁工享”南京职工志愿服务总队等志愿服务队还为3家工会驿站送来了60箱解暑饮料。市职工服务中心党支部组织党员参与活动志愿服务工作，为大家测量血压，将一瓶瓶饮品递到劳动者手中。

形态劳动者代表打卡发放高温补贴，全程可追溯、防篡改，发放准确率达100%；“系统申领”方面，专门为户外劳动者及高温就业人员定制400份清凉礼包，通过“职工之家”APP线上申领后现场扫码核销，确保每一份清凉大礼包都能直接送到劳动者的手上。

万州区总工会相关负责人告诉记者，“三轨并行”的数字化防暑体系，将工会“送清凉”活动这一传统服务向数字化、智能化大跨步升级，不仅大幅提升了服务效率和精准度，也优化了劳动者的领取体验，让关爱更加触手可及。

站里发生的日常。

据了解，金秋助学是淮南工会服务职工的一项延续了28年的品牌工作。从在全省率先开展勤工俭学岗前培训，到购买保额100万元的人身意外险，淮南市总致力于把精准帮扶贯穿于金秋助学活动全过程。今年，淮南市总与3家企业联系设置就业见习基地，对2025年毕业生进行就业援助，让金秋助学由入学一次性资助向全程资助和就业帮扶延伸，实现助学和就业一体化服务。

淮南市总工会党组书记、副主席梁广贤表示，设立勤工俭学岗位可以前置性地帮助困难学子积累经验、提升能力、树立正确劳动观，有效缓解其未来就业压力。这不仅可以有效解决学生的实际困难，更切实缓解了社会压力，做到解学子之忧，纾社会之困。

2025年区域性女职工数字技能竞赛在雄安新区举办 京津冀18支代表队激烈角逐绽放“她力量”

本报雄安7月30日电（记者李昱霖 通讯员屈冰）7月28日至7月30日，由中华全国总工会女职工委员会办公室指导，河北省总工会主办、雄安新区总工会等单位承办的2025年区域性女职工数字技能竞赛在雄安新区举行。

本次竞赛聚焦数字经济核心领域，设置两大前沿赛道：AI（人工智能）赛道与BIM（建筑信息模型）赛道，精准对接区域产业转型升级对高技能人才的迫切需求。AI赛道直击计算机视觉前沿，选手需攻克从数据集准备、模型训练优化到推理输出全流程。BIM赛道紧扣建筑数字化转型，参赛团队需熟练掌握建筑数字建模工具，比拼模型构建、技术应用与综合素养，展现建筑信息模型全生命周期管理能力。

竞赛中，选手们以扎实的专业功底、沉着的竞赛状态、顽强的拼搏精神，展现了精湛的数字技能水平。与以往的赛事相比，此次竞赛在AI赛道组织方面实现三大突破：从赛前提供开发结果升级为开发和答疑全过程封闭；从单一标注测试提升为算法研发测试；评分环节从人工评分升级为智能评分。

经过激烈比拼，最终北京小米松果电子有限公司参赛队获得AI赛道一等奖，雄安雄创数字技术有限公司参赛队获得BIM赛道一等奖。

今年6月至7月上旬，京津冀三地工会同步启动初赛，经过层层筛选，优中选优，18支队伍54人参加决赛。竞赛邀请了行业顶尖专家组成评审团，从技术规范到创新维度建立量化评分体系，全程监督赛事进程，确保赛事公平、公正、专业、严谨。

据了解，本次竞赛旨在加大数字时代知识型、技能型、创新型女职工培养力度，提升女职工数字技能素质和水平，推动京津冀协同发展。竞赛打破地域界限，为三地女职工搭建交流学习的平台，清晰勾勒出女职工在数字浪潮中的成长路径，为区域技能人才培养提供了“可学可鉴”的实践样本，让技能竞赛真正成为人才成长的“助推器”、区域协同的“连心桥”。

竞赛得到了三地女职工的积极参与和支持。据统计，仅初赛阶段，竞赛网上练兵活动参与职工近26万人次，访问量达35万次，答题超256万道。

新闻特写

跟着劳模“趣”耕种

本报记者 王晓颖 本报通讯员 荣蓉

日前，由江西省萍乡市总工会、萍乡市农业科学研究中心联合主办的“跟着劳模‘趣’耕种”研学实践营走进萍乡市粮油作物研究所。活动共有60余组职工家庭参与。

江西省先进工作者、萍乡市农业科学研究中心二级研究员刘建萍担任本次活动的研学劳模。

活动中，刘建萍为大家带来了精彩的主题宣讲《米饭是怎么来的》，让孩子们深刻理解了“粒粒皆辛苦”的真谛。

宣讲后，刘建萍现场向大家演示了碾米的过程。随着机器启动的低沉轰鸣声，金灿灿的稻谷被倒入进料口，坚硬的稻壳在机器的运转下被层层剥离。当洁白的新米从出米口缓缓流淌出来，孩子们忍不住发出惊叹，纷纷伸出小手，小心翼翼地触摸这温润如玉的劳动结晶。

随后，在萍乡市农村中心工作人员的引导下，孩子们利用显微镜开启了一场趣味盎然的“田间昆虫大侦探”之旅。蚜虫、蜻蜓等昆虫标本和辣椒果、蘑菇等蔬菜标本一一被工作人员展示和介绍，大家听得津津有味，小小的标本仿佛打开了一扇通往神秘自然王国的大门。

劳动实践环节是活动的重头戏，职工及其子女撸起袖子走进田间地头，体验耕耘的苦辣。插秧竞赛中，职工家庭在划定好的水田区域进行比赛。泥水很快溅满了他们的手臂和脸颊，汗水顺着鬓角滑落，但他们始终紧盯手中的秧苗和脚下的水田。田地里满是弯腰劳作的大小小小身影和此起彼伏的加油鼓劲声。崇尚劳动、热爱劳动的种子在每个人心中生根发芽。

山东汶上县总开办“初升高”衔接公益课程 文化宫里的大讲堂解开职工“挂心事”

本报讯（记者田国奎 通讯员王建波）近日，以“专‘暑’定制 筑梦远航”为主题的公益大讲堂在山东省汶上县工人文化宫“工会e家”直播间启动，汶上县6000多名“初升高”职工子女学生参加。

“孩子中考后有所松懈，上高中后跟不上学习进度怎么办？”“马上要上到新课程，想帮忙却无从下手”……今年3月以来，济宁市总工会开展“走基层、办实事、促发展”活动，汶上县工会干部在深入基层走访中了解到，孩子“初升高”阶段的学习和准备是不少职工的“挂心事”。

摸清职工群众及其子女对“初升高”衔接的困惑与需求后，汶上县总工会依托县工人文化宫，整合优秀教育资源与社会组织力量，利用工会线上平台开办“初升高”衔接公益大讲堂，开设学科衔接、心理调适、生涯规划等特色课程，为职工子女顺利从初中过渡到高中保驾护航。

为使公益大讲堂“讲”出实效，汶上县工人文化宫科学制定课程计划，安排用一个月时间，推出120个学时，不仅讲授“劳模精神”“劳动精神”“工匠精神”，还招募了20余名优秀教师志愿者进行授课，并邀请优秀高中毕业生分享学习心得。

“父母听说县工人文化宫开办了‘初升高’衔接公益大讲堂，我们商量后就报了名。”即将步入高中的曾君浩听了资深教师的讲解并接受辅导后，对高中学习、生活充满了信心。



7月27日，中铁上海局一公司金华铁路枢纽扩容3标项目“盛夏邂逅·缘聚青春”青年交友活动在浙江金华千味谷营地举行。20余名青年职工在精心设计的团队协作游戏迅速拉近距离。现场欢声笑语不断。

淮南市总延伸金秋助学“链条” 困难职工家庭学生走上勤工俭学岗位

本报讯（记者陈华）7月29日一大早，安徽淮南职业技术学院学生王玥然就来到淮南市总工会一楼的工会驿站，打扫卫生、整理物品、报刊。当看到户外劳动者前来歇歇脚时，她便热情地递上一杯水。王玥然是淮南市总组织开展的勤工俭学助学活动的一名受益者。

今年暑期，淮南市总持续多年的金秋助学活动进一步延伸“链条”，将经济资助与就业帮助、思想关爱相结合，组织56名困难职工

家庭学生开展为期一个月的勤工俭学活动。

“之前因为家人生病，加上自己上大学，家里经济一度很拮据，这来之不易的第一份工作给了我信心和力量。”王玥然对这份勤工俭学岗位很是欣喜。按照计划，她通过一个月的勤工俭学活动可以拿到3000元劳动报酬。

这个暑假，在长春理工大学上学的房芯怡也来到中国电信淮南分公司工会驿站，负

责服务户外劳动者，引导他们前往休息区，给他们倒水，负责驿站内药箱管理、卫生维护等。在工会驿站勤工俭学，房芯怡既体会到服务他人的快乐，也学会了高效沟通。

张绮敏是曲阜大学的大二学生，她今年暑假先是在谢家集区工会举办的五一学堂学会了短视频剪辑技能。然后，在谢家集区立新街道工会驿站里，她一边参加勤工俭学活动，一边用刚学到的新媒体技能记录工会驿

大陆汽车电子公司打造“六维一体”乐享汇职工关爱平台,构建起职工幸福生态圈——一个数字化平台串起一揽子暖心举措

本报记者 柳姗姗 彭冰 本报通讯员 刘金花

打造“徽章积分双激励”体系，将思政教育巧妙融入日常工作场景；建立“5天闭环反馈”民主管理机制，职工建议办结率高达98%；“玩部落”功能帮助职工高效拓展社交圈……记者近日获悉，大陆汽车电子（长春）有限公司净月分公司（以下简称大陆汽车电子）直面传统服务覆盖面窄、响应滞后等痛点，打造了“六维一体”乐享汇职工关爱平台有效构建起职工幸福生态圈。

在平台搭建中，企业基层工会深度参与平台建设及运营，积极收集职工需求，组织线下活动，推动平台持续优化升级。

思想引领高效直达

“入厂15年，我先后拿到了5年、10年、15年的荣誉勋章。这些徽章就挂在乐享汇职工关爱平台的荣誉墙上，每次看到，都让我想起奋斗的日子，更让我有了继续前行的动力。”大陆汽车电子的生产线线长王吉宇说。

王吉宇所说的荣誉墙是乐享汇职工关爱平

台“思想引领”功能模块里的一小模块。它运用游戏化设计，为职工颁发服务年限、技能比武、劳动模范、技术专家、创新贡献等14类电子荣誉徽章，将职工成长轨迹清晰呈现出来。

据大陆汽车电子工会主席卜英奇介绍，公司工会深度参与徽章评选标准制定与推荐工作，通过表彰职工贡献，有效激励职工积极投身企业发展，增强了职工的荣誉感与使命感。目前，平台已累计颁发1200余张数字徽章，95%的职工至少获得过一枚。

此外，大陆汽车电子还在乐享汇职工关爱平台上设置了“汇新闻”资讯直通功能，实现公司公告1分钟内全员触达。工会通过此模块发布各类文体活动、技能竞赛、职工福利等信息，组织职工参与民主投票，增强了企业运营的透明度和职工的参与感。

民主管理直触人心

“食堂饭菜有时候对‘三高’人群不是特别友好”“班车座椅有点松动”“地铁站口到厂门口太绕路了”……有了乐享汇职工关爱平台后，职工心声有了随时随地可以表达的便

捷渠道，一系列事关职工切身利益的诉求也有了解决路径。

据介绍，乐享汇职工关爱平台构建了双向畅通的沟通桥梁。职工通过线上平台、线下座谈会等多元渠道，将工作中的各类诉求、建议及时上传。基层工会同步开展走访调研，形成全面、精准的问题清单。企业管理层针对收集的诉求迅速下达处理指令，依托“分类响应、闭环管理”机制，按照问题难易程度精准派单，执行“5+14”限时办结制。

简单问题快速响应，5个工作日内给出答复；复杂问题协同多部门会商，14个工作日内闭环解决。处理结果通过平台反馈、面对面沟通等方式及时“下达”给职工，同时邀请职工对处理过程和结果进行评价，形成“收集—处理—反馈—评价”的完整闭环。

“这种‘上传下达、闭环管理’的高效模式，让职工切实感受到被重视、被尊重，有效提升了企业管理效能与职工满意度。”卜英奇说。

多彩生活有滋有味

“在平台上，职工可根据兴趣爱好组建兴

趣社群，通过‘玩部落’功能拓展社交圈，目前平台已成功孵化徒步社、游泳社、摄影社、桌游社等14个兴趣社团，年均开展线上线下活动30场，丰富了职工业余生活。”公司工会委员穆殿生说。

据了解，乐享汇职工关爱平台将服务延伸至职工的业余生活，通过丰富的活动和便利的服务，搭建社交平台，拓展了同事间的情感内涵。

在平台的“享生活”模块，记者看到，班车路线图实时查询功能覆盖10余条通勤线路，让职工实时掌握班车动态，合理规划出行路线；食堂每周菜单实时更新，丰富多样的菜品信息提前知晓，职工能按需选择心仪餐食。

据介绍，乐享汇职工关爱平台“汇新闻、玩部落、享生活、听众声、集徽章、颂谢忱”6大功能高效运转，汇聚成打造职工幸福生态圈的核心引擎，并帮助企业在职工满意度、参与度及文化认同等维度实现跃升。

长春市总工会相关负责人表示，该平台为新时期企业工会数字化转型及基层工会工作开展提供了很有价值的参考。