

实践成果成为学位授予依据,乐见人才评价更多元更科学



根据时代需求,构建更多元、科学的人才评价体系,有关方面应进一步打开思路,拿出魄力,协同发力,鼓励、帮助更多学生把“论文”写在广袤大地上,推动实现各行各业人才辈出、人尽其才、才尽其用。

拿学位可以不靠论文了?据7月27日半月谈微信公众号报道,在山东大学2025届研究生毕业典礼上,国家首批工程硕博培养改革专项研究生王茜,成为山东首个用实践成果完成答辩并获得硕士学位的研究生。据了解,2022年,我国启动“工程硕博培养改

革专项”试点,将工程实践摆在更加突出的位置。作为首批试点的山东大学与10余家企业建立了长期培养机制。

一直以来,毕业论文都是高等教育体系中不可或缺的“质检环节”,被视为衡量学生学业水平和高校教学质量的重要指标。但近年来,部分高校正在尝试给出“替代方案”。例如,和山东大学一样,天津大学、华东理工大学、中国石油大学(北京)等高校纷纷启动工程硕士培养新模式,试水以实践成果作为学位授予依据。再如,在本科学位授予方面,温州大学鼓励学生用创业成果替代毕业论文;浙江农林大学允许本科生以参加“互联网+”和“挑战杯”大赛获得国家级二等奖或银奖以上的成绩代替毕业论文,等等。

必须承认,毕业论文的撰写过程能够检验学生多个维度的能力,对于提升其综合素质大有裨益。但“唯论文”的评价标准近年来不时遭到诟病,在工科、农学、艺术等领域表现尤为突出。一方面,有的专业实践性较强,其研究成果往往产生于车间、田垄、舞台,难以准确、凝练地呈现在论文中;另一方面,很多专业与市场结合紧密,学生本应深

入生产一线,用所学知识推动技术进步,但毕业论文的压力常使他们没有更多精力参与社会实践,由此也导致人才培养与产业需求脱节。

时下,新一轮科技革命和产业变革加速推进,我国正从制造大国迈向制造强国,不少技术难题待解,市场端求才若渴,高校作为人才蓄水池,不能“坐而论道”,而应躬身入局,探索更多样的人才培养方式、毕业考核方式,适应社会发展需要。在顶层设计层面,今年1月1日起施行的学位法已将“实践成果”与“学位论文”共同列为学位授予依据,释放出破除“唯论文”藩篱、构建多元评价机制的信号。

优化评价“指挥棒”是多赢之举。对学生来说,聚焦行业内的技术难点,在实践中激活所学、发挥所长,有助于提前触摸市场脉搏,提升解决问题的能力,进而提升就业能力;对高校来说,与业界合作为学生拓宽舞台,能够促进产教融合,推动教师更新知识储备,让教学内容更加贴近市场需求。当越来越多的复合型人才走向社会,各行各业创新创造活力将进一步涌流,经济转型升级未来可期。

应该明确的是,“不交论文”不意味着降低毕业门槛、放松毕业要求,而是对学生的创新能力、问题意识、动手能力提出了更高要求。今后,相关高校还将在实践中继续摸索,根据不同专业特色制定差异化的学位授予标准,不断完善实践成果的认定和评价细则,确保毕业考核科学、公正、经得起各方检验。

事实上,这一新闻引发关注还有一个重要原因,不止高等教育领域,不少单位晋升、评职称、评奖评优等都需要论文。一些地区和行业为此做了不少有益尝试,探索遏制“唯帽子”“唯论文”的功利倾向,以实际能力和岗位贡献来评价人才。对这些行业、企业来说,高等教育领域的新气象也会带来一定启示,从而优化完善相关做法和思路。

人才评价“指挥棒”的方向,很大程度上决定了人才发展和资源配置的方向,根据时代需求,构建更多元、科学的人才评价体系,有关方面应进一步打开思路,拿出魄力,协同发力,鼓励、帮助更多学生把“论文”写在广袤大地上,推动实现各行各业人才辈出、人尽其才、才尽其用。



图说

限速?

据《北京日报》报道,强制性国家标准《电动自行车安全技术规范》将于今年9月1日实施,其中对解除限速问题做了更强约束规定。当前,解除限速的乱象普遍存在于售后服务、维修、二手交易等环节,操作方式也很多,或修改系统参数,或更换控制器,而仪表盘的最高时速则只显示为25公里/时。

新国标值得期待,但大量解除限速的存量电动自行车何去何从则是个棘手难题。一段时间以来,电动自行车解除限速是买卖双方都心照不宣的秘密。实际上,超速行驶的安全隐患不仅存在于车辆碰撞时,电机超速运转本身也可能使车辆制动系统因超负荷工作而在关键时刻“掉链子”。眼下,新国标的修订和实施是个契机,期待各方能集思广益、多措并举,以更加精细化的治理思维和手段应对“假限速”顽疾——慢下来,“小电驴”才能更好助力安全出行。

赵春青/图 乐群/文

情绪劳动的价值应得到更多积极回应

刘效仁

“不仅要在实体空间付出情绪劳动,还要在网络空间随时在线,时刻对同事和客户保持热情微笑……”近日,有劳动者吐槽情绪劳动带来的内耗和困扰。在社交媒体上,“上班的累是来自情绪劳动而不是工作本身”“为什么说情绪劳动是最累人的”等话题多次登上热搜。有专家表示,企业内部应尽可能减少不必要的情绪劳动,让工作回归工作本身;社会、企业也需要通过整合资源、创新服务模式、技术赋能等方式,对于劳动者的心理健康、情绪健康给予更多支持。(见7月28日《工人日报》)

情绪劳动大多是指为了让组织、他人感到满意和舒适而调节自己的情绪和表情所付出的、常常被忽视的劳动。无论企业营销还是其他服务行业,只要与人打交道,情绪劳动

就不可或缺。比如,不少职业要求“露八颗牙齿”式微笑,虽然有的人笑容有些僵硬,可总能给对方一些愉悦感。人是情感动物,笑容自然会拉近彼此间的距离。因而,在服务行业,微笑服务、有问必答等,就成了从业者的必然要求。

作为情绪和表情的付出,情绪劳动同样会有与体力劳动相似的“疲惫”。一旦“过劳”,就可能给劳动者带来各种影响,精神处于“亚健康”状态。有报道显示,一些销售员为了业绩而长年为客户“花式”提供情绪价值,默默咽下自己的负面情绪,从而患上中度抑郁等心理疾病。显然,时刻保持微笑、情绪饱满,这类过度情绪劳动会给很多劳动者带来困扰和侵害,让人身心俱疲。

看见并重视过度情绪劳动产生的负面情绪,以及引发的连锁反应,劳动者要适时找到情绪出口进行自我调适,并及时给自己

补充“情绪能量”,或通过体育娱乐等活动来减压,尽可能的消解情绪劳动带来的负面影响。

更重要的是,情绪劳动的价值尤应得到应有的尊重和基本的回报。用人单位应适度减轻情绪劳动的负担,企业内部减少不必要的“情绪内卷”,让工作回归纯粹。同时,不妨采用精神补偿或者物质奖励等方式,对情绪劳动给予积极回应。比如,河南一家超市为员工设立了10天“不开心假”;江苏一家企业则设立“情绪假”,员工每月可以申请1天无理由带薪休假;还有的企业推出“委屈奖”进行情绪劳动补偿……

现实中的各类有益的做法值得推广借鉴,用人单位也应当结合企业自身特点将其制度化和常态化——通过人性化的制度安排为情绪劳动埋单、补偿,才能答好“人力资源”的考题。

学院正是其中一环。此外,还需健全完善产业工人终身职业技能培训体系,引导其主动适应新一轮科技革命和产业变革需要,密切关注行业、产业前沿知识和技术进展,不断提高技术技能水平,努力建设一支知识型、技能型、创新型的劳动者大军。

随着“产改”的持续深化,相信“多劳者多得、技高者多得、创新者多得”理念一定会更加深入人心。为此,我们要加大复合型技术技能人才培养力度,落实企业培养产业工人的责任,为产业工人成长成才规划发展通道,消除其成长成才道路上的障碍,从制度机制上保障其发展权益。同时还要把创新创造作为产业工人薪酬分配的重要考量指标,多措并举推进企业建立健全基于岗位价值、能力素质、创新创造、业绩贡献的技能人才薪酬分配制度等等。

我们期待,未来有更多产业工人因技能而开启“开挂人生”,更期待越来越多高素质高技能产业工人与区域经济同频共振、相互成就。

罗筱晓

据极目新闻报道,今年高校招生工作持续开展中,不少考生陆续收到了大学录取通知书。但在这一常规流程之外,香港中文大学(深圳)却给报考了该校但最终没有被录取的学生也寄出了一份快递,里面有校长亲自撰写的一封信,以及印着该校logo的小礼物。很快,这封信被称为“未录取通知书”的信在社交平台引发关注,并登上了热搜榜。

信息化时代,一位考生是否被自己报考的学校录取,电脑、手机上一查便知。那香港中文大学(深圳)为什么还要费时费力挨个给考生写信说“你没有被录取”?难道真如网友调侃所说的“追着扎心”?

事实恐怕并非如此。从官方网站公布的招生简章看,考生要经历报名申请、综合评价测试及高考等多个流程。无论最终是否被录取,学生与学校之间都有一段可称为“同行”的交集。正如考生报名之后会收到通知,当这段一起走的路到终点时,学校把招生结果正式告知学生,可以说是始有终。正如有网友称赞这种做法很“讲究”,体现出对学生的尊重。

虽然被网友称为“未录取通知书”,但学校方面表示,这封信主要是为了给未被录取的同学送去感谢、关怀和祝福。的确,相比于告知考生一个早已知晓的结果,校长的那封信才是重点。

在信里,校长讲述了自己关于高考的故事:高中毕业后当了两年知青才终于等来高考的机会,自己的朋友也因为身体原因未能被心仪的名校录取,不得不到大山里的一所学校就读。他们虽然在上大学的路上都经历了波折,但最终都成为了富有成就的人。校长以真实的事例鼓励未被录取的同学,一时的挫折将是他们前进路上的明灯,只要是优秀的人,到哪里都可以打天下、都会是英雄。

人们常说,大学的意义不仅是让学生成才,更是教会学生做人。由此来看,这封信给那些未能被录取的学生送去了一堂人生课——暂时的失败,对强者而言只是个逗号。只有学会面对挫折、接受遗憾,才能成长,进而更踏实地往前走。

其实,早在2016年,香港中文大学(深圳)就曾为未被录取的考生寄送过类似的信件。在我国教育史上,20世纪五六十年代,参加高考而未被录取的学生,也会由所属地区(或省、市)的高等学校招生工作委员会发给不录取通知书。在1964年由陕西省高校招生委员会发出的未被录取通知书上,还鼓励考生在其他工作岗位贡献自己的力量和智慧。字里行间都透着人情味儿和真切的关怀。

当然,很多高校在招生阶段的工作量极大,并非每一所学校都有必要给未录取的学生写一封关怀抚慰的信。事实上,相比于那一纸通知,真正宝贵的是其背后蕴含的对暂时失意者的鼓励、包容和肯定。

高考结束,有学生金榜题名,也有学生“籍籍无名”。在世俗的“成功学”定义下,那些分数不够高或在报考阶段落榜的考生,他们的付出和对目标的追求似乎很难被看见和肯定。但事实上,成功从来不该只有一种定义,当考生尽力而为考出自己的最好水平,当落榜者在另一条赛道开启人生新篇章,他们发出的光就不该被忽视。

高考如此,人生也是如此。近年来,越来越多“为不够完美庆祝”和“不因失败而自我否定”相关的叙事开始出现——谁说站在光里的才算英雄?说到底,大部分人是普通的、平凡的,只要我们为梦想做出了努力,无论结果如何,都值得鼓掌。

斩断“两卡”犯罪伸向未成年人的黑手

吴学安

据7月28日光明网报道,日前,最高人民法院有关负责人在新闻发布会上表示,随着“断卡”行动深入开展,涉“两卡”(电话卡、银行卡)的帮信犯罪案件快速增长,占全部帮信犯罪案件的80%左右。值得注意的是,当前帮信犯罪的被告人呈现低龄化、低学历、低收入、初犯比例高的“三低一高”特点,35岁以下被告人占比超过80%,25岁以下被告人占比三分之一。

近年来,在有关方面持续打击下,我国电信网络诈骗犯罪及其关联犯罪活动得到有效遏制。狡兔三窟,不法分子为躲避打击,作案手法不断翻新,比如为隐匿犯罪行径,常常用众多电话卡和银行卡“洗白”作案过程,因此该行为通常被称为“两卡”犯罪。

网络诈骗套路五花八门,其中帮助信息网络犯罪活动是网络诈骗的重灾区。一大部分是不法分子以技术手段获取,或从非法渠道购买包括“两卡”在内的大量公民个人信息,从事帮信犯罪活动。还有一部分是一些未成年人、在校学生等不了解信息犯罪的人,在“高薪兼职”等蛊惑下,出售、出租自己的电话卡、银行卡,间接参与了帮信犯罪活动。若相关犯罪活动产生较大的负面影响和危害后果,参与帮信犯罪的人也将会被法律追究责任,这对他们而言,是成长路上的“不可承受之重”。

当前,“一对多”“多对多”的帮信行为和专门提供非法软件及相关技术服务的行为,让涉“两卡”的帮信犯罪行为门槛更低、操作难度变小。这一方面给打击带来更多困难,另一方面则给未成年人被“拉下水”带来便利。因此,必须加快打击整治“两卡”犯罪,给未成年人划出安全保护圈。

一方面,要加大对未成年人的法治宣传力度,通过法治进校园等活动,告知他们“两卡”犯罪行为的违法性、严重性,提升未成年人抵御不良诱惑的能力;另一方面,通过公益诉讼等方式,推进涉“两卡”犯罪活动的溯源治理,以大数据法律监督模型为依托,推动对个案办理逐步向类案监督、系统治理的转变,构建对“两卡”犯罪案件的全链条、一体化、综合性打击治理体系,彻底斩断“两卡”犯罪伸向未成年人的黑手。

『未录取通知书』走红,每一分耕耘都值得鼓掌

追捧“极限之旅”? 探险始终应与规则共生

许华凌

据7月28日央视网报道,一些未开发的人迹罕至区域,成了互联网上的“小众线路”“极限之旅”“此生必去”的推荐线路,然而,一同而来的还有危险。近年来,失联、遇险甚至遇难事件,将户外运动安全的话题再次推上风口浪尖。

近年来,户外探险热度不减,与之相伴的是“驴友违规穿越遇险”等事件频发。比如江西曾有5名“驴友”无视劝阻,进入未开发区域被困,救援人员耗时18小时成功营救。还有代价更大的事件,有自驾车队进入野骆驼保护区,最终4人因高温脱水死亡;“驴友”违规登山失联,地方调动大量人员持续搜救,耗费大量资金。

由中国探险协会探险研究专业委员会发布的户外探险事故报告显示,2024年共发生户外探险事故335起,其中徒步事故最多,主要原因是守规则导致迷路。可见,探险者的越界行为,既是对个体安全的漠视,也是对救援力量的消耗。

真正的探险精神应建立在尊重规则与生命的基础之上。探险者应该有边界意识、敬畏自然,守住户外探险的文明底线,避免造成不必要的生命威胁和社会资源的巨大浪费。有关方面划定的自然保护区、未开发区域等,均基于生态保护或公共安全考量。例如可可西里禁止非法穿越,不仅因其平均海拔4600米的极端环境,更因这里是藏羚羊等濒危物种的最后栖息地。这类禁止性规定,本质上是对生命与生态的双重守护。

以生命和法律的名义来审视违规探险以及由此造成的资源浪费,是某些探险组织者、盲从者的“必修课”。探险者要强化行前准备,购买专业户外保险,配备必要的专业通讯设备,坚决不能以未经开发的所谓“小众路线”来揽客。公众要树立“山不在被征服,而在被理解”的探险价值观,心存敬畏、严守规则,让安全理念成为一种自觉。

探险始终应与规则共生。当我们用脚步丈量山河时,请不要忘记:任何户外运动,都必须恪守必要的边界——规则至上、安全至上、生命至上。

裴龙翔

面对突发的发动机油路故障,上海虹桥机场维修技师谢师傅运用在工匠学院学到的智能诊断技术,仅用40分钟就完成修复。“要是在以前,至少得折腾两小时。工会搭建的学习平台,让我们这些一线工人有了‘开挂’的底气。”据7月22日《工人日报》报道,面对龙头企业集聚、航空服务与低空经济新赛道日益壮大,“上海硅谷”科创经济蓬勃兴起等区域经济特点,上海长宁区总工会通过织密组织网络、培育技能人才、激发创新活力、升级服务体系等多维举措,探索出一条产业工

人与区域经济“双向奔赴”的发展新路。

在“产改”的大潮中,长宁的实践只是其中一朵浪花。放眼全国,“产改”取得的成果令人振奋:江苏培育各级各类“产改”试点9000家,全省高技能人才总量达475万人;湖北工会过去一年通过试点带动全省新增技能人才近35万人;北京出台针对性文件政策,构建起“产改”工作坚实稳定的“四梁八柱”,3名选手在第47届世界技能大赛上摘金……

尽管各地“产改”有不同特点,我们仍可以发现一些共性“密码”。比如,技能培训体系不断完善,产业工人技术技能得到提升。各地从加强职业教育、加大财政投入、支持企业加强职工教育培训、提供社会培训资源

等方面入手,为产业工人队伍技术技能提升提供全方位保障。再如,产业工人职业发展通道越走越宽广。大国工匠品牌在全国叫响,各层级劳动和技能竞赛持续开展,鼓励创新创效的扶持政策激发更多产业工人创新热情等。

各地“产改”蹄疾步稳,捷报不断。但我们也要看到,产业工人队伍建设当前仍面临技能提升和发展通道有待畅通的问题。为此,我们必须持续深化产业工人队伍建设改革。比如,要牢牢抓住技能培训这个“牛鼻子”。一个完善的工人培养体系,应当由政府推动、社会支持、工会参与,眼下在新质生产力重点产业领域和全国各地蓬勃发展的工匠