



## G 打工前沿

# “新职伤”试点扩围 让更多劳动者安全感“加码”

徐新星

人力资源和社会保障部等九部门日前联合印发《关于扩大新就业形态人员职业伤害保障试点的通知》，决定用3年时间，从扩容省份、新增企业、拓宽行业3个维度分步骤、渐进式稳妥有序推进“新职伤”试点扩围工作。

根据通知，2025年7月1日起，新增10个省份和滴滴出行、顺丰同城、满帮省省等平台企业；2026年，将试点扩大到全国所有省份并将出行、即时配送、同城货运3个行业的平台企业总体纳入；2027年，探索将其他行业的平台企业纳入试点范围。

“风里来、雨里去”的快递小哥等新就业群体面临相对较高的职业伤害风险，然而传统的工伤保险以存在劳动关系为前提，新就业群体与平台之间大多是灵活的合作关系，难以被传统工伤保险覆盖，一旦遭遇职业伤害往往陷入维权困境。

2022年7月，“新职伤”试点启动。国家多部门出手为新就业群体量身定制的“新职伤”，不以存在劳动关系为前提，也不以工资总额为缴费基数，而是由平台企业采取按单计费方式，按月订单量申报缴费，劳动者不承担费用。此举既借鉴了社保的普惠性，又照顾了平台劳动者的灵活性，让他们在奔忙路上多了一重安全保障。

截至2025年6月，7个试点省份累计参保人数1234.57万人。2023年，全国总工会发布的第九次全国职工队伍状况调查结果显示，全国新就业形态劳动者达8400万人。因此，“新职伤”试点扩围是现实所需、民心所盼，对于数千万游离于传统工伤保险体系之外的新就业群体来说是“雨中送伞”。

扩大“新职伤”试点也是社会保障体系与时俱进的必然选择。从试点破冰到扩围升级，“新职伤”在实践中凝聚共识，不断扩大受益面，具有里程碑意义。其不仅发挥兜底民生的作用，增强了劳动者抵御职业风险的能力，也有助于引导平台企业履行社会责任，优化用工模式，促进行业可持续发展。

为8400万平台劳动者织就一张“全覆盖”的职业安全保障网，任重道远，还需要多部门和平台企业协同发力，建立多元共担机制和闭环处理机制，依靠数智赋能提升管理服务水平，为劳动者权益保驾护航，让他们可以安心跑单，没有后顾之忧。

## 青岛崂山首批“新就业群体友好医院”挂牌

本报讯（记者张婧 通讯员孙明天）7月16日，山东省青岛市崂山区卫生健康局联合崂山区委社工部联合开展“健康护航，畅享清凉”暨新就业群体友好医院揭牌活动，青岛睛美视界眼科医院、青岛开泰耳鼻喉医院等10家爱心医疗机构挂牌成为全区首批“新就业群体友好医院”。

近年来，崂山区积极探索新就业群体服务新模式。今年3月，中韩街道举办新就业群体微心愿征集活动，邀请骑手为即将启用的驿站建言献策，收集现场骑手心愿近百份。6月启用的万象汇“骑点”暖心驿站创新推出服务举措，在百米范围内设立一处骑手友好食堂，每逢中午，骑手能在这里享用到“10元吃饱”的平价午餐。

在服务设施建设持续推进的基础上，崂山区还建立激励机制，一方面通过评选行业标兵，让优秀从业者成为入党积极分子。另一方面组建志愿服务队伍，积极引导新就业群体参与社区治理，利用职业特性参与社区治理，担任“流动网格员”角色，提升新就业群体的社会参与度，促进社区服务多元化发展。



## 深圳工会夏令营开营

近日,“深工有爱 圳暖未来”2025年深圳工会夏令营在南山区中建科工大厦钢结构博物馆开营,80名职工子女参与。本次活动由深圳市关心下一代工作委员会、深圳市总工会主办,南山区总工会承办,深圳市职工发展基金会提供公益支持。今年,深圳市总工会联动各区总工会、深圳市职工发展基金会组织形式多样的夏令营,预计将服务超5000人。

图为深圳市总工会组织孩子们参观中建科工大厦钢结构博物馆,学习钢结构相关知识。

本报记者 刘友婷 本报通讯员 彭程 摄

多地出现以“骑手招聘”之名发布虚假职位的新骗局——

# “低门槛”“高薪资”？暑期兼职送外卖须警惕落入陷阱

## 阅读提示

暑期以来,以“骑手招聘”之名行骗的案件在多地频现,引发广泛关注。不法分子通过招聘软件发布虚假职位,利用“低门槛”“高薪资”话术,诱导社会经验不足的暑期工落入陷阱。对此,专家呼吁构建多方协同的综合防范体系,整顿暑期兼职市场乱象。

本报记者 姜雨晴

“他们一直催促我签合同,我没仔细看就匆匆签了,后面才意识到是上当了。”7月21日,在浙江杭州读大学的小高告诉记者,放暑假后他打算干点兼职赚取生活费,于是在某招聘软件应聘了外卖骑手岗位,没想到不仅没赚到钱,反而被骗了租车费、保险费等近千元,原来对方“骑手招聘”只是个幌子。

近年来,外卖配送等新形态拓宽了暑期兼职的选择面,但多地也出现了以“骑手招聘”之名行骗的案件。不法分子利用“低门槛”“高薪资”“先用后付”等话术,诱使许多像小高一样社会经验不足的暑期工落入陷阱。

## 兼职外卖骑手陷连环套

小高的遭遇并非个例。这个暑假,安徽亳州的学生小王选择去浙江杭州务工。“这样既能和在那里务工的父母团聚,还能省下房租。”7月5日,小王满怀希望地在招聘软件上找到了一份外卖配送的工作。

但现实很快泼了盆冷水。在抵达指定地点后,小王被催着签了一份电动车租赁合同,却始终没人告诉他具体的工作地点。疑惑之下,小王查看了支付宝里对方给开通的业务,这才知道了合同细节:每月699元分期租车费,加上每月499元的“骑手服务费”,一签就是3个月!此外,签约前对方声称的“一天只需跑20单”,变成了每月必须干满26天、跑够1680单,否则不仅没有底薪,还要扣违约金。小王顿时慌了神,要求退出,不料对方直接摊牌:“合同都签了,不能退出。”

来自江西九江的小张表示,自己在面对类似兼职套路时曾质疑过“不是免费配车

## 针对暑期工挖坑设陷涉嫌多重违法

近期频发的“骑手招聘”事件也引起了外卖平台的关注。美团配送安全负责人介绍,最近高发的诈骗手法主要有四种:第一种是以高薪为诱饵,诱导应聘者高价分期购买或租用电动车,实际上车辆价值远低于贷款金额;第二种是冒充美团内部人员,谎称缴纳“开号费”或“账号激活费”就能获得跑单特权;第三种是以“装备费”“电动车保险”等名义索要钱财;第四种是虚假承诺,例如“完成1000单免首月租金”,实则该门槛对于新骑手来说很难达成。“针对以上情况,美团配送已通过各种渠道持续对外警示宣导。”该负责人说。

不法分子针对暑期工挖坑设陷,可能存在多项违法违规行为。

“租车行的上述行为一般会构成欺诈,被侵权人可依据民法典关于合同可撤销的规定,维护自身合法权益。”北京市炜衡律师事务所律师郭博宇表示,如果涉及人数众多、数额较大,公安机关将依据治安管理处罚法相关规定,给予相关人员治安管理处罚;情节严重的,将会追究单位及责任人相应刑事责任。

中国社会科学院法学研究所研究员王天玉表示,若以“完成高额任务免租金”等难以实现的承诺诱导签约,涉嫌违反广告法第28条虚假广告规定;租车行要求学生办理分期贷款业务必须有金融资质,否则涉嫌违反《非法金融机构和非法金融业务活动取缔办法》中关于非法经营的相关条款。

“做这行业之前,可以找在职的外卖小哥了解一下;还可以找正规的配送服务中心,会有专门的师傅带着,比自己摸索强。”老骑手李伟告诉记者,以美团为例,正规的配送站点会有美团的标识,每天还会开早会等,新手可以从这些细节去判断招聘方是否正规。

## 多方联合共破套路

“暑期工由于社会经验不足,可能存在信息不对称的情况。受到了欺诈、胁迫等



## “惠民小事”点亮“幸福清单”

7月23日,在浙江省湖州市衣裳街,工作人员在吴兴区总工会和爱山街道打造的驿站为外卖员提供服务。

今年以来,湖州市聚焦城市居民需求和城市管理难点,制定涵盖基础设施建

设、突出问题整治、文明实践优享、护航时代新人等4个领域、共计75项城市文明建设“幸福清单”,将“惠民小事”落到实处。

新华社记者 翁忻昶 摄

## 村民“家门口”端上“菌饭碗”

# “云菌”火爆催生“菌向导”等新职业

洗、冻干等工序,变成附加值提升150%的“四角田菌宝”。“现在每天步行10分钟上班,既能照顾老人和孩子,每月还有3000元工资。”村民杨于芬说。

企业以高于市场价10%收购农户的野生菌,畜禽产品,合作社再以低于市场价10%批发加工品供村民自主销售,企业每年还将5%的利润反哺村集体。这种“产供销”一体化模式,让村民既是“生产者”又是“受益者”。数据显示,车间旺季单日收购野生菌超2吨,支付农户收购款20余万元,带动20名全职技工、90名季节工和30个家庭代工点就业,2024年全村户均增收3400元,村集体经济突破20万元。

## 从捡菌人到“菌向导”

“这是最常见的黄牛肝菌,这是可以烤着吃的青头菌,这是有微毒的见手青,要高温过油才能吃。”在楚雄彝族自治州南华县雨露白族乡的洒披武村村委会,采菌向导段建平正带领一批来自山东省的游客开启采摘野生菌之旅。彝族妇女摇身一变成了附近有名的菌向导,每年七八月份,每天要接待20人以上的

拾菌团队。

近年来,雨露乡依托“世界野生菌王国”“中国野生菌之乡”“中国野生菌美食县”三块“金字招牌”,通过探索“龙头企业+村党总支+农户”合作模式,经营主体拓客引流、村党总支整合资源、村民当好“菌向导”实现三方优势互补,互利共赢,走出了一条农文旅融合联农带农新路径。

“村党总支担负野生菌保育促繁和封山育菌的责任,菌向导按村党总支的统一安排分片分组负责林区内游客找菌、识菌、捡菌、食用菌体验全过程,景区市场主体着力做好拓客引流。”雨露乡洒披武村党总支书记何琼秀介绍道。2024年洒披武村通过与花树大村蘑菇小屋合作,建立了一支有85人的“菌向导”服务队,按每名游客50元收取导菌科普服务费。目前,已接待游客3.57万人次,“菌向导”实现人均收益2.1万元,村集体增收26.8万元。

## 野生菌新职业人

随着雨季来临,云南野生菌批量上市,位于昆明市官渡区的云南木水花野生菌交易中

显失公平的情形,可以作为撤销合同的正当理由。对此,暑期工应注意保存好证据,包括招聘广告、微信记录、付款凭证、合同文本等。”郭博宇强调,找兼职时遇到高收益、先交钱等字眼应当擦亮眼睛;在确定兼职细节时,应明确工作内容、时间、地点、报酬等条件,条件允许的情况下应签订兼职协议。

“针对当前暑期兼职市场上的招聘陷阱,必须构建多方协同的综合防范体系。”王天玉建议,监管部门、平台方、公安和网信等部门,从信息收集、线索查证等角度入手,协作开展专门的暑期用工劳动力市场治理。对涉及违法犯罪的突出问题,采取强有力的治理措施,梳理典型案例,整顿暑期兼职市场乱象。学校可建立“兼职黑名单”,纳入有不良记录的企业、平台及公众号,及时向学生发布风险警示。

7月2日,为进一步规范人力资源市场秩序、维护广大求职者合法权益,人力资源社会保障部办公厅发布公告,面向社会公开征集人力资源服务领域涉嫌违法违规为线索。对此,王天玉认为,可以将学生暑假兼职市场纳入其中。

针对暑假兼职市场需求持续升温,美团相关负责人表示,将持续加大反诈宣传力度,配合公安机关打击违法犯罪行为,为学生等暑期工群体营造安全可靠兼职环境。同时也呼吁社会各界共同关注兼职安全问题,一旦发现诈骗线索可及时向平台或警方举报。

近日,饿了么也发出特别提醒,平台招聘不会向骑手推荐任何贷款金融产品,所有官方报名渠道也不会收取任何费用,任何要求“付费入职”,或要求到指定商家高价租、购车辆的行为,均为“黑中介”骗局。

## 山东启动新就业群体职业伤害保障试点

本报讯（记者田国奎 通讯员于岱江）近日，山东省总工会、省人社厅等11部门联合印发通知，自7月1日起，启动新就业群体职业伤害保障试点。

试点覆盖出行行业的曹操出行、滴滴出行，即时配送行业的美团、饿了么、达达、闪送、顺丰同城，同城货运行业的货拉拉、快狗打车、滴滴货运、满帮省省等11家平台企业及相关新就业形态人员。

平台企业根据缴费基准额与单量之积缴纳职业伤害保障费，实现每单必保、每人必保。各行业缴费基准额分别为：出行行业0.01元/单，即时配送行业0.07元/单、0.25元/单、同城货运行业0.18元/单。2027年开始，按照规定对平台企业缴费基准额进行浮动。

新就业群体发生事故伤害，可通过应用客户端的“一键报案”功能进行事故备案，平台企业、新就业群体或近亲属应在规定时间内提出职业伤害待遇给付申请。新就业群体因职业伤害发生的医疗费用和康复费用、安置配置伤残辅助器具所需费用、伤残待遇、职业伤害死亡待遇等从工伤保险基金中列支。按照“全流程委托、一体化经办”要求，山东省通过公开招标确定4家商业保险公司作为委托经办机构，协助各级人社部门开展职业伤害确认、劳动能力鉴定、待遇核定发放等工作。

据悉，试点启动以来，各部门密切协同配合，全力保障试点工作高效推进、平稳运行。目前，参保、事故备案等工作有序开展，已有59.5万名新就业群体纳入保障范围，有效保障了新就业群体合法权益。