

从黄河之滨到祁连山下、从实验室到试验田,他们向下扎根、向上生长——

六位科研人的“西部诗篇”

报效祖国 建功西部

本报记者 康劲

“西部需要什么样的人才?既要‘顶天’的学术高度,更要‘立地’的实干精神。”多年来,面对类似提问,黄恒君的回答随着时间的推移,越发坚定而深沉。在他看来,新时代知识分子不仅要站在学术前沿,更要脚踏实地,在广袤的西部大地上扎根、成长、创造、奉献。

从黄河之滨到祁连山下,从实验室到试验田,这一信念,也是六位来自不同领域、不同岗位的新时代知识分子的共同选择,他们在广袤的甘肃大地上书写着教学科研的“西部诗篇”。

攀登科研高峰,点亮西北星光

“我是浙江人,毕业后选择西部、选择甘肃,就是看准了这里是一片大有可为的天地。”生于1981年的黄恒君,现在是兰州财经大学副校长、统计与数据科学院教授、博士生导师。

在人工智能和大数据时代,统计学显得尤为重要。在黄恒君的带领下,兰州财经大学建成了甘肃省唯一的统计学一级学科博士学位授权点,统计学博士后流动站也成功获批,为统计学科发展和产研融合找到了新的增长点。

“西部虽远,但同样能有创新的沃土。”黄恒君专注于数据融合、机器学习算法、城市计算、数据质量评估等研究,先后获全国统计科学技术进步奖、7次

省部级科研奖励,入选国家级高层次人才计划,是甘肃省领军人才、甘肃省飞天学者特聘教授。

2021年,黄恒君作为负责人形成的系列成果《大数据融合理论及在政府统计数据质量控制中的应用》,获得由中国统计学会颁发的第一届统计科学技术进步奖,是15项获奖成果中唯一来自西部地区的成果。

在西北师范大学生命科学学院,张继教授则在另一个维度上攀登科研高峰。

作为教授、博导,她扎根西北40年,攻克了特色植物资源开发和现代食品工程领域的多个技术难题,为区域特色产业发展和乡村振兴提供了重要科技支撑。先后获2023年全国创新争先奖、甘肃省科技进步一等奖等省部级科研奖励14项,授权发明专利95件,发表论文400多篇,制定标准39项,200多种产品在100多家企业应用,建立生产线70多条、原料基地100多万亩。

“将成果写在西北的大地上。”近年来,张继带领团队让原本“养在深闺人未识”的甘肃药材,成为带动地方经济发展的“绿色金矿”,培训致富带头人2000多名,对接50余个扶贫车间,为省内外300余家企业服务,带动50多户农户增收。

两代人的选择,同一份初心

南志标是中国工程院院士、兰州大学草地农业科技学院名誉院长,2016年荣获全国五一劳动奖章。

20世纪80年代初,他放弃国外优渥

条件,毅然回国投身西部草业研究。当时,国内对草原生态系统的认知尚处于起步阶段,草原退化严重,畜牧业发展受限。南志标深知,要破解这一难题,必须从基础研究做起。

几十年来,南志标带领团队建立起完整的草地生态研究体系,提出了“以草促牧、以草促农”的发展战略,系统发展了我国草地保护学的教学体系,建立了草地保护学、牧草病理学和草地病理生态学等系统课程,为国家生态文明建设和乡村振兴提供了重要科研支撑和人才支撑。

南志标70岁生日时,已毕业和在读的研究生们编辑了一本相册,给南志标送上一个惊喜。在相册中,学生们感谢师恩、献上祝福:“您为我们的学术研究、任教生涯指引了一张清晰的‘坐标图’,使我们更能深刻地体悟到,何为‘传承’的内涵。我们定会将草业人的担当,扛在肩上!”

年青一代的甘肃农业大学副教授戴飞,作为一名90后青年教师,他本可以留在大城市从事教学科研工作,但他选择了甘肃,投身农业机械化研究。

戴飞瞄准甘肃省农业生产实际需求,聚焦粮食作物、经济作物生产薄弱环节农机装备和丘陵山区轻简高效农机装备创制,破解西北地区农作物“无机可用、无好机可用”的难题,提升甘肃现代农业丝路寒旱农机装备创制能力。

“农村缺技术,更缺人才。”戴飞带领团队常年奔走在田间地头,手把手教农民使用新设备,帮助他们提高产量、改善生活。

填补科技空白,书写西部传奇

王齐华与张永胜,在西部这片看似沉寂的土地上,用科技的力量点亮了一个又一个“中国智造”的奇迹。

王齐华是中国科学院兰州化学物理研究所研究员,长期从事润滑材料与表面工程研究。他所在的团队曾承担某国家重点型号飞机起落架润滑材料的研发任务。这种材料要在极端温度、高压高速条件下保持稳定性,技术难度极高。

“关键核心技术必须掌握在自己手里。”王齐华带领团队反复试验、不断优化配方,最终成功研制出具有完全自主知识产权的高性能润滑材料,保障了国家重大装备的安全运行。

在同一所研究所里,张永胜则是另一位默默耕耘的“幕后英雄”。他专注于纳米润滑材料的基础研究,成果广泛应用于航天、航空、轨道交通等领域。他的多项研究成果达到国际领先水平,为我国高端制造提供了坚实的技术支撑。他也因此而在今年被评为全国先进工作者。

“科研目标必须始终与国家重大需求紧密统一。”张永胜说。在他的带领下,一系列新型润滑材料应运而生,切实缓解了我国高技术装备发展进程中极端润滑的技术封锁困境。

从黄恒君到张继,从南志标到戴飞,从王齐华到张永胜,6位科研工作者的故事,是一曲激荡人心的时代赞歌。他们用行动证明:西部不是终点,而是起点,在这片辽阔的土地上,每一个梦想都能生根发芽,每一份执着都会开花结果。

铭记历史 缅怀先烈

新华社记者 贺书琛

在内蒙古自治区呼伦贝尔市阿荣旗,抗联英雄园松林苍翠,一尊勒马扬蹄、奋勇呼喊的铜像气势如虹。这尊铜像描绘的是东北抗联名将冯治纲率军冲杀的场景。1940年,阿荣旗这片土地上,冯治纲在与日军激战中牺牲,年仅32岁。

“有一位抗联将军冯治纲,带领骑兵跋涉在西征路上。他驱逐日寇保卫家乡,他英勇善战美名扬。”呼伦贝尔东北抗联纪念馆讲解员冯丽霞根据英烈事迹创作了歌曲,用歌声缅怀这位东北抗日联军著名指挥员。

冯治纲1908年出生于吉林省,成长于黑龙江省汤原县。1931年九一八事变后,冯治纲回乡务农,后进入当地一家金矿工作。次年,冯治纲与兄长冯治国一起加入护矿队,利用金矿枪械进行对敌斗争。此时护矿队与中国共产党领导的汤原游击队已有联络。

1934年,一次惨烈战斗后,护矿队成员所剩无几,冯治国牺牲,冯治纲组织仅存力量成立文武队,与日伪军周旋斗争。这支队伍以红军纪律为规章制度,一年时间发展成为60余人的战斗力。

1935年秋,文武队加入汤原游击队,冯治纲任中队长。在小兴安岭地区,冯治纲等人拔伪军据点、缴敌军枪械,不断壮大敌后武装势力。次年1月,汤原游击队改编为东北人民革命军第六军,冯治纲任第三团团长。在军长夏云杰带领下,这支部队先后取得“智取老钱柜”“奇袭鹤岗煤矿”“拦截日军火车”“伏击尹家大院”多次战斗胜利,智勇双全的冯治纲屡立奇功。

1936年6月,冯治纲正式加入中国共产党,以战火淬炼信仰,成为东北人民革命军第六军参谋长。在敌军“篦梳式”多兵种密集群堵下,冯治纲率队顶风冒雨、忍饥寒,破重围,如一把尖刀刺向数倍于我之敌。1937年,冯治纲指挥部队夜袭汤原县城,营救出数十名各方人士,重创敌军。日军战报中这样描述这场战斗:“此战我方损失是很大的……掠走迫使炮三、轻机三、步枪三十、炮弹九十六、枪弹三万五千粒。”

1939年9月18日,九一八事变8周年之际,冯治纲率部队力克讷河县城,俘虏伪军团长、解救被捕志士,缴获大量物资,极大振奋军民斗志。冯治纲部半年时间与敌作战70余次,成为敌军“眼中钉、肉中刺”。

1940年1月14日,冯治纲在就任东北抗联第三路军龙江北部指挥部指挥时说:“旋念国家兴亡匹夫有责,遂不能不以高度之革命热诚效忠祖国,矢竭愚忱,誓必以日寇周旋于龙江旷野。”两个多月后,冯治纲行军至阿荣旗三岔河一带,登上观察敌情时与日军遭遇,不幸牺牲。3天后的农历除夕夜,阿荣旗一片寂寥,密林之中满是悲愤热泪。

“血染征衣,壮志未酬恨无极。慷慨捐躯报离别。旌庭铭题,雪前仇,永弗替,追悼烈士,腊月二十七。”时有挽词,不胜悲悯。

每逢腊月二十七,冯治纲殉难处碑石旁,抗联英雄园奋勇策马的铜雕前,总是布满鲜花。“救亡壮志永矢兮勿谖。”冯治纲生前就职的东北抗联第三路军的歌声,在兴安岭苍翠松林中永远回荡。

(新华社呼和浩特7月22日电)

抗联将冯治纲

保家乡美名扬

“三项激励机制”锻造工匠人才

(上接第1版)

2023年,大连机车将“产改”工作纳入党建责任制考核,将该工作列为职代会审议事项,建立了工作报告审议、工作联席会议、工作专题协商、提案工作等制度,为公司“产改”工作进一步提供制度性支撑。这之后,大连机车工会组织人力资源部、生产单位等部门围绕技术工人职业资格晋升、发展通道完善等开展“产改”专题协商,推动技能人员职业发展通道更加畅通。

擂擂台

“自参加工作以来,各个层级的技能竞赛我参加了10多次,是技能竞赛这个擂台成就了我。”辽宁省职工职业技能大赛状元、大连机车检修分厂调试电工高级技师孙恩财这样总结自己的成长之路。

大连机车建立起公司、子公司、分厂生产线三级职工技能大赛制度,为产业工人练技、提能、展艺“擂擂台”。

大连机车柴油机公司工会打造“职工职业技能联赛”,以车间为单位,连续举办13届技能联赛,参赛人数超1000人,数次斩获“一带一路”暨金砖国家技能大赛等高级别奖项;铸造分公司工会打造“聚匠云”技能大赛品牌,连续承办公司和大连市“工匠杯”职工技能大赛铸造专业比赛,培养了一批中国铸造、辽宁铸造匠、大连铸造匠。

2023年,大连机车职工在国赛、辽宁省、大连市和中国中车等各级别职工职业技能大赛中超100人获奖,创下了近年来公司在中国中车技能竞赛中个人和团队成绩最好记录。2024年,大连机车又

“我们就是要发挥模范引领作用,想尽一切办法为高技能人才成长创造条件。”2023年11月,“大机车工匠学院”正式成立,大国工匠、铸锻分公司铸造特级技师毛正石在工匠大讲堂上说。近年来,毛正石依托劳模创新工作室,开展劳模工匠与师生结对子活动,5名徒弟获评高级技师,5人获评技师。

立讲台

“以前在台下看着毛大师讲,如今自己也走上了讲台。”孙恩财说,工匠大讲堂让他零距离向技能大师学技,如今自己大讲堂让他零距离向技能大师学技,还能在讲课中展示工匠技艺,锻炼综合表达能力,与其他高技能人才进行技艺切磋,方方面面都获得了成长。

“工匠学院突出‘高精尖缺’导向,聚焦‘技师+工程师+教师’型人才培养,全力打造具有辨识度、产教研一体化、多方联盟协同发展的工匠摇篮。”大连机车工会主席张健说。截至目前,大连机车已组建近30名工匠学院讲师团,开展“高精尖缺”人才培养和技能提升,通过工匠大课堂、实训基地、劳模创新工作室、科创行动等,开展各类培训达1000余人次,辅助高技能人才开展立项攻关300余项。

下一步,大连机车将深化推进“产改”,让众多产业工人进入成长成才的“快车道”,让更多劳模工匠脱颖而出。

“骑手守护城市,我们守护骑手”

(上接第1版)

“在得知‘横车怒喝’这件事后,我们骑手保障组的工作人员第一时间介入,协助骑手和当事人报警,保障当事人的安全。在沟通期间,我们发现了骑手生活中的困难,并主动为他对接了平台的‘袋鼠宝贝公益计划’和‘同舟基金’。”美团“袋鼠宝贝公益计划”负责人王椿蕾介绍。

“事实上,2024年我们一线骑手保障组的工作人员就关注到了孟骑手的家庭情况,当年底就拨付了首笔大病帮扶公益金。今年经过复核评估,第二笔公益金也已在审批流程中,将专项用于孩子的术后康复治疗,希望能帮这个勇敢的家庭减轻些负担。”

“袋鼠宝贝公益计划”是2019年7月由美团联合慈善组织共同发起的,面向包括骑手在内的新就业形态劳动者家庭的公益帮扶计划。该计划面向全行业外卖骑手,针对骑手家庭遭遇重大疾病、意外伤害的未成年子女,通过大病帮扶公益金、关怀活动等方式,帮助骑手家庭渡过难关。

王椿蕾告诉记者,截至今年6月底,已有1082名骑手子女通过该计划获得



百年制瓷技艺的传承与新生

7月18日,在福建省周宁县浦源镇萌源村月山古龙窑制作间,萌源制瓷世家第七代传人肖家涨(左)在向前来参观研学的学生演示拉坯制瓷技艺。

瓷是介于陶与瓷之间的黑瓷,是中国南方人家常见的生活器物。周宁县制瓷业始于清道光年间,至今有着近200年历史。近年来,随着周宁县乡村文旅经济的发展,这门古老技艺也吸引着越来越多的游客来到这里参观体验。

新华社记者 姜克红 摄

盟体系。近3年,转化创新成果431项,创效6000余万元。

在胜利采油厂采油管理六区,“单体细胞创效劳动竞赛”让每名职工都能找到自身价值。2024年以来,他们聚焦油井生产时率这个最小单元开展创效,人均交油量同比提高25.62吨。

“就是要让每个岗位都是创效细胞,每台设备都是效益源泉。”胜利油田工会副主席杨金友说。近年来,胜利油田构建起三级联动的劳动竞赛体系:在油田层面围绕重点工作开展“高质量发展劳动竞赛”、直属单位层面推进各具特色的主题劳动竞赛,基层单位层面深化“单体细胞创效劳动竞赛”实践。

优良传统的赋能,创新和成长平台的搭建,胜利油田干事创业的激情被充分点燃。胜利油田东电供电管理区输电运维站47名职工,人人能创新、个个有专利,共获得9项国家发明专利、116项实用新型专利、352项创新成果。

目前,胜利油田有110多个不同层级的劳模工匠创新工作室,并以此为基础,构建跨专业、跨单位的“1+N”创新联

线,实现可日产黑木耳三级菌棒15万袋,极大地提高了生产效率。

“通过多次反复试验、比对、检测,我们已成功采集并整理出了一套黑木耳菌包加工各个生产环节的标准数据值,比如拌料时小料配比达到多少菌包营养最充足,装袋时菌袋规格达到多少菌包生长最充分,培养时温度、湿度达到多少杂菌率最低,等等,这些数据的采集和智能化应用,不仅提高了黑木耳产品的品质,还为菌包生产线批量推广复制提供了有力的技术支持。”孙永芳说,产品通过与盒马等平台的合作,高标准生产增加质量和附加值,最终走到了全国各地超市的货架和市民的餐桌上。

除了绿水青山的生态农业资源,吉林省还充分挖掘当地红色资源,促进研学等红色旅游。

能人才3.23万人,一支以11名全国技术能手、380名省部级优秀技能人才为示范引领,4000余名高级技师和技师为中坚力量的高技能人才队伍,为油田高质量发展提供了坚实人才保障。

三级联动劳动竞赛激发全员热情

一年一度的“一线生产难题揭榜挂帅”是胜利油田广大职工热议的话题。与往年不同的是,2025年的难题初审工作交由职工创新联盟负责。

胜利油田职工创新联盟会长、中国石化集团公司技能大师冯新永接到任务后,组织联盟内的各路技能大师汇聚在一起,依据难题的全局性、普遍性、行业

能人才3.23万人,一支以11名全国技术能手、380名省部级优秀技能人才为示范引领,4000余名高级技师和技师为中坚力量的高技能人才队伍,为油田高质量发展提供了坚实人才保障。

3年前开始筹建的胜利工匠学院,如今已形成“1个总部+27个实训基地”的培训网络。正在构建的“直属单位工匠、胜利工匠、胜利大工匠、胜利首席工匠”四级工匠人才培养体系,为普通职工成长为工匠打开更宽广的空间,让更多职工实现从“工”到“匠”的跨越。

截至目前,胜利油田累计培养高技

术人才3.23万人,一支以11名全国技术能手、380名省部级优秀技能人才为示范引领,4000余名高级技师和技师为中坚力量的高技能人才队伍,为油田高质量发展提供了坚实人才保障。

3年前开始筹建的胜利工匠学院,如今已形成“1个总部+27个实训基地”的培训网络。正在构建的“直属单位工匠、胜利工匠、胜利大工匠、胜利首席工匠”四级工匠人才培养体系,为普通职工成长为工匠打开更宽广的空间,让更多职工实现从“工”到“匠”的跨越。

截至目前,胜利油田累计培养高技

术人才3.23万人,一支以11名全国技术能手、380名省部级优秀技能人才为示范引领,4000余名高级技师和技师为中坚力量的高技能人才队伍,为油田高质量发展提供了坚实人才保障。

3年前开始筹建的胜利工匠学院,如今已形成“1个总部+27个实训基地”的培训网络。正在构建的“直属单位工匠、胜利工匠、胜利大工匠、胜利首席工匠”四级工匠人才培养体系,为普通职工成长为工匠打开更宽广的空间,让更多职工实现从“工”到“匠”的跨越。

截至目前,胜利油田累计培养高技

术人才3.23万人,一支以11名全国技术能手、380名省部级优秀技能人才为示范引领,4000余名高级技师和技师为中坚力量的高技能人才队伍