

另外,充分发挥现代科技手段,为求职者提供精准匹配服务。利用大数据及算法优势,精准对接供需双方的岗位需求、工作内容及薪资待遇,提高匹配效率和精度。积极开发AI数字人主播,并持续拓展服务功能,通过与相关人工智能软件的联动,为劳动者进一步提供法律咨询、心理健康等贴心服务。

(作者为对外经济贸易大学国家对外开放研究院研究员、全总工会理论和劳动关系智库专家)