

夯筑起应对复杂变局的坚实依托

——中国加快建设全国统一大市场观察

新华社记者

当今世界,最稀缺的资源是市场。拥有超大规模且极具增长潜力的市场,是我国发展的巨大优势。

近日,2025年上半年国民经济运行数据发布。面对更趋复杂严峻的外部环境,中国经济顶住压力、迎难而上,国内生产总值同比增长5.3%,内需对经济增长贡献率达68.8%,中国大市场展现强大韧性,成为支撑高质量发展向优向新的关键力量。

7月1日,习近平总书记主持召开中央财经委员会第六次会议时强调:“建设全国统一大市场是构建新发展格局、推动

高质量发展的需要,要认真落实党中央部署,加强协调配合,形成推进合力。”

统一市场基础制度、统一市场基础设施、统一政府行为尺度、统一市场监管执法、统一要素资源市场,持续扩大对内对外开放……不断向纵深推进的全国统一大市场建设,夯筑起应对变局、开拓新局的坚实依托,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力支撑。

(一)

超22万个注册主体,日交易电量规模达38亿千瓦时,市场电量规模超过英国、法国、德国三国用电量总和和…… (下转第3版)

活力中国调研行

本报记者 王晓颖 于灵歌
王群 付立军

高阁之上,凭栏远眺,赣江蜿蜒如带,江面上波光粼粼。王勃笔下“落霞与孤鹜齐飞,秋水共长天一色”的奇绝画卷,千年之后,在无数登临滕王阁的游客眼前徐徐展开。日前,本报记者跟随“活力中国调研行”江西主题采访活动,深入赣鄱大地,切身感受城市更新的“脉动”。

“原来我们整个景区被围墙圈起,游客进来都要买门票,现在通过‘三还’工程,景区90%以上的区域向市民免费开放。”南昌交投集团副总经理、滕王阁三还北扩工程总调度陈皓介绍。

2024年,南昌市全力推进滕王阁景区“还江于民、还岸于民、还景于民”及北扩工程,并于2025年1月1日正式竣工并对外开放。

随着滕王阁景区北扩工程拆除600米实体围墙,景区总面积拓展至约700亩,九成区域免费开放,彻底打破了景区与城市之间的物理隔阂。如今,滕王阁古色古香的建筑群绵延近3公里,市民游客漫步滨江步道即可全览“豫章十景”。

“把最美风景还给大家,聚起了更旺的人气。”南昌旅游集团董事长朱旭笑着说,通过吸引人气不仅促进了“二次消费”,也为景区发展注入新活力。

滕王阁景区收费区域虽有所“缩水”,游客量和旅游收入却实现“双增”。据统计,今年“五一”假期,滕王阁景区累计接待市民游客近70万人次,实现旅游门票收入448.59万元,同比增长10.65%。而景区南园、北扩区等免费开放区域人流量高达56.83万人次,同比增长99.82%。

“扩容升级”后,滕王阁景区也实现了与万寿宫、大士院等南昌老城区旅游景点的整体联动。

(下转第2版)

在赣鄱大地,城市更新带来文旅新「脉动」——

『把最美风景还给大家』

中央宣传部中央军委政治工作部联合发布12名“最美新时代革命军人”

新华社北京7月20日电 为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深入学习贯彻习近平强军思想,激励广大官兵在党的旗帜下奋进强军新征程,全力打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战,为强军事业艰苦奋斗、顽强奋斗、不懈奋斗,在中国人民解放军建军98周年之际,中央宣传部、中央军委政治工作部联合发布12名“最美新时代革命军人”。

张灿灿、马少利、陈思麒、崔道虎、何元智、李慧灵、谢亮、王超、傅达林、傅婉娟、雷耀明、布和图木尔等12名官兵,是全军部队坚决听党指挥、强化使命担当、埋头苦干实干、狠抓工作落实,奋力推进新时代强军事业中涌现出的先进典型。他们中有用党的创新理论铸魂育人的政治教员、扎根一线建设过硬基层的带兵骨干,有赓续血脉敢斗善斗的打赢先锋、实战实训敢打必胜的砺剑尖兵,有自主创新科研为战的研究专家、加快提升支撑保障能力的技术标兵,有不畏艰险攻坚作为的工匠能手、铆定岗位守边固防的边疆卫士,还有爱民助民巩固军政军民团结的先进模范……他们铁心向党、奋斗强军,忠实履行党和人民赋予的使命任务,集中反映了人民军队铸牢政治忠诚、打好攻坚战之志,在革命性锻造中奋力实现建军一百年奋斗目标的昂扬风貌。

(下转第3版)



城旅融合“水为媒”

7月19日,市民和游客在湖北省宣恩县城贡水河中戏水狂欢。

近年来,湖北省宣恩县“以水为媒”,利用贡水河穿县城而过的优势,在河上开展群众喜闻乐见的亲水、戏水系列活动,沿河两岸布置灯光系统,把山区县城建成休闲避暑、观赏夜景的旅游目的地。

新华社发(宋文 摄)

浙江省总加强大国工匠常态化服务和扶持,打造工匠人才培养品牌

结对导师“私人定制” “一人一策”动态跟踪

本报记者 邹佩然

“参加这次集中培训,收获真的特别大。不仅接触到了行业内顶尖的专家和同行,还学习了最前沿的科技理念和技术。”作为镇海石化建安工程股份有限公司培训中心主任,范丽锋前不久参加浙江省总工会“一人一策”加强大国工匠培育服务的集中培训后如此表示。在结对导师的指导下,他收获了很多新思路。

为打造具有浙江特色的工匠人才培养工作品牌,浙江省总以“一人一策”加强大国工匠常态化服务和扶持,通过实施“个性化+全周期+协同式”三位一体培育机制、“课程+项目+交流+实践+推广”多维驱动

培育举措,提升培育对象的综合素质和技能水平,助力工匠人才晋升为大国工匠培育对象。

“私人定制”的导师结对

据介绍,2024年以来,浙江省总陆续出台了《大国工匠人才培养工程浙江工作方案》等文件。目前,浙江入选大国工匠培育对象11名,遴选首期大国工匠浙江培育对象50名,初步构建了工匠人才培养的组织体系、工作体系、保障体系。

今年3月,为了给培育对象量身定制“一人一策”个性化培育方案,浙江省总和浙江工业大学合作,通过逐一走访、问卷调研等方式了解培育对象的实际情况和需求,进行工匠

基础能力画像,找准优势和弱项,强强项,补短板。

与此同时,通过个人自荐或组织推荐,遴选出一批理论水平高、技术能力强、教学效果佳的导师,逐步建立一支涵盖高校(科研院所)专家、劳模工匠、企业(行业协会)技术骨干等跨领域、多层次的导师队伍,作为工匠培育导师库。

在摸清需求导向的基础上,采用一对一、一对多等方式,从库中选定结对导师,帮助培育对象确定攻关项目,进行理论辅导、技术指导,直至完成项目。

前不久,为期5天的首期大国工匠浙江培育集中培训在浙江工匠学院举行。50名培育对象将采用“线上+线下”“必修+选修”模式

培育两年。

“本次培育工作聚焦培育对象能力建设,以提升培育对象的综合素质和技能水平为主要目标,打造具有浙江特色的工匠人才培养工作品牌。”浙江省总工会相关负责人说。

动态跟踪培育情况

为确保方案动态适配个人发展需求,浙江省总为每名培育对象建立“一人一档”数字化成长档案,动态更新培育记录、项目成果、技术等级等数据。针对培育对象学习情况和导师指导情况,还将实施“培育一评估一调整”闭环管理,培育前、中、后各开展一次评估,并根据评估结果动态调整培育策略。

(下转第2版)



“避暑经济”带热民宿产业

7月19日,游客在宁夏固原市泾源县泾河源镇冶家村民宿旅游区休闲、游玩。

盛夏时节,宁夏固原市泾源县以宜人的气温迎来旅游热潮。泾源县地处六盘山腹地,是西北重要的水源涵养林基地,景色秀美、气候凉爽,成为游客追捧的“避暑胜地”。

近年来,各地加大“避暑经济”探索,整合气候和旅游等资源,增强辨识度,提升服务质量,同时紧抓2025年全国暑期文化和旅游消费季机遇,持续丰富避暑旅游产品供给、推出消费惠民举措,让广大游客在炎炎夏日里既能享受清凉的避暑之旅,又能体验丰富多彩的文旅消费盛宴。

新华社记者 王鹏 摄

江苏徐州市“一站式”联合调处解纠纷

24小时风险监测 多方联动迅速处置

本报讯 (记者黄洪涛 通讯员万森 王欢)“我们原以为欠的工钱要不到了,多亏了联调中心,没想到调解现场就给工钱了!”近日,江苏省徐州市物业保洁员赵女士顺利拿到了被拖欠的4000元工资,她回到市劳动人事争议联合调处中心,向工作人员表达了自己的感激之情。

徐州市劳动人事争议联合调处中心于2024年6月建成运行,由工会牵头建设,集“咨询+调解+仲裁+检察+诉讼+法律援助”6

种职能于一体,工会、人社、法院、检察院、司法联合进驻开展工作,为广大职工提供“一站式”联合调处服务。

据介绍,运行一年来,中心累计办理了1146件调解案件,其中调处成功917件,调解成功率80%,为劳动者挽回经济损失1968万元。同时,为劳动者提供法律援助,记录在册278件。

该中心位于徐州市中心的市工人文化宫,面积1200平方米,设有工会劳动争议调处

中心、工会法律援助中心、法院劳动争议审判庭、人社劳动争议仲裁庭等多个职能场地,同时设有新就业形态劳动纠纷调解室、智能远程调解室、农民工劳动争议调解室3个特色调处场所。

中心智能指挥屏上,实时更新、共享全市劳动争议调解、仲裁、诉讼案件数据,方便徐州市总定期与人社、法院、检察院、司法等部门机构分析研判劳动领域矛盾风险。对于全市新出现的劳动人事争议风险,徐州市总与

徐州报业传媒集团联合开展24小时舆情预警监测。“预警发出1个工作日内,基层信息员就会将进一步核实了解的情况报送所在地工会,工会配合相关部门做好处置。”工作人员介绍,从风险监测到交办、处置,形成了完整闭环。这套系统目前已捕捉劳动领域敏感信息1378条。

为了培养、打造专业调解力量,徐州市总探索建立了调解员联合认证机制,编制了《徐州市劳动争议调解业务指导手册》,每月组织培训,培养出一支劳动争议专业调解队伍,连续三届获全省调解技能竞赛团体优胜奖。这支劳动争议专业调解队伍共有1483人,构成三层“人才金字塔”。其中,“塔尖”是43名持证专职调解员;“中坚”是1379名兼职调解员、61名维权律师;“基础”是千名企业工会信息员。

“工会+协会+平台企业”,陕西“产改”向新就业形态劳动者再延伸

这场竞赛,让货车司机从“了解工会”到“信任工会”

本报记者 祝盼 毛浓曦

“500元的电车充电卡够我使用一个月,现在满是幸福感。”近日,在陕西网约货运平台企业劳动竞赛总结交流会现场,海南五八到家货运服务有限公司(快狗打车)陕西分公司网约货车司机丁楠,拿着奖品和荣誉证书,很是激动。

今年5月1日,“庆全总百年 展劳动风采”——陕西网约货运平台企业劳动竞赛开

赛。在为期一个月的竞赛中,丁楠在“百年工运史”知识竞赛中获得60分,完成运送货物240单,收获15个好评。综合各项成绩后,他成为快狗打车平台第一名,荣获“月度之星”。

近年来,“产改”工作在陕西持续推进和不断深化,为包括网约货车司机在内的新就业形态劳动者建会入会和进一步的关爱保障铺开了道路。今年2月14日,由陕西省总工会、省交通运输厅以及省、市相关部门指导,全国首个网约货车运营服务方面的地方

标准——《网约货车运营服务规范》正式实施。该规范是陕西“产改”向新就业形态劳动者延伸取得的突破性成果。

“规范的制定和落地首开全国先河,明确了在网约货车司机中深入推进‘产改’的思路,作为该规范理念的发展和实践延伸,需要尽快建立一个‘柔性’的平台,巧妙地搭建起网约货运平台与司机沟通的桥梁,既让司机能在其中成长成才、建功立业,又能促进网约货运平台规范、健康发展。”谈及开展劳动竞赛的初衷,

陕西省交通运输工会主席唐煜表示。

有了目标,对陕西各大网约货运平台和部分货车司机的深度调研也随即开展,最终方案确定为,由陕西省交通运输工会、西安市总工会主办,市物流行业工会联合会等承办,开展陕西网约货运平台企业劳动竞赛。4月中旬,竞赛想法一经推出,便受到了深圳依时货拉拉科技有限公司(货拉拉)西安分公司、天津桔桔安运货运有限公司(滴滴货运)及快狗打车陕西分公司3家平台企业的积极响应。

(下转第3版)