



WORKERS' DAILY

2025年7月20日 星期日

乙巳年六月廿六 第22217期 今日四版



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版  
国内统一连续出版物号 CN 11-0002 代号 1-5  
中工网 <http://www.worker.cn>

就中毛建交60周年

# 习近平同毛里塔尼亚总统加兹瓦尼互致贺电

李强同毛里塔尼亚总理艾贾伊互致贺电

新华社北京7月19日电 7月19日，国家主席习近平同毛里塔尼亚总统加兹瓦尼互致贺电，庆祝两国建交60周年。

习近平指出，中毛建交60年来，无论国际形势如何变化，双方始终相互尊重、平等相待，树立了发展中国家守望相助、互利共赢的典范。近年来，中毛关系健康稳定发展，政治互信日益巩固，各领域交流合作富有成效。去年中非合作论坛北京峰会期间，我同加兹瓦尼总统会见并达成重要共识，共同宣布将中毛关系提升为战略伙伴关系，开启了两国关

系新篇章。我高度重视中毛关系发展，愿同加兹瓦尼总统一道努力，以建交60周年为新起点，赓续传统友谊，深化互信和合作，共同开创中毛战略伙伴关系发展新未来，更好造福两国人民。

加兹瓦尼表示，60年来，毛里塔尼亚和中国建立了牢固的友谊，在各层级密切合作，在国际场合相互支持。2024年9月中非合作论坛北京峰会期间，我同习近平主席共同宣布将堪称典范的中毛关系提升至战略伙伴关系水平。这是两国关系深入发展最真实的写照，将造

福友好的两国人民，有助于增进各国人民安全和繁荣福祉。

同日，国务院总理李强同毛里塔尼亚总理艾贾伊互致贺电。李强表示，中方愿同毛方携手努力，以中毛两国建交60周年为契机，全力落实习近平主席同加兹瓦尼总统达成的重要共识，不断丰富中毛战略伙伴关系内涵。艾贾伊表示，毛方恪守一个中国原则，愿在加兹瓦尼总统和习近平主席高瞻远瞩的指引下，同中方加强毛中战略伙伴关系，服务两国发展。

## 江苏加快构建技能导向的薪酬分配制度

# “薪酬激励”驱动技能人才成长

每万名劳动者中高技能人才数达1021人

本报记者 黄洪涛

月薪之外，另加5000元技能津贴是什么体验？

在江苏鹰普集团锡山基地生产车间内，柴璐师傅的照片醒目地印在展板上——这位八级技师享受着副总经理级别的待遇。他坦言：“星级评上来，待遇就上来了。拿到技能津贴，自然很高兴，但也提醒自己不断提升技能水平。”

凭借技能水平，柴璐每月能拿到5000元技能津贴，这得益于江苏正在加快构建技能导向的薪酬分配制度。自2018年以来，江苏持续推进产业工人队伍建设改革，目前“产改”工作已覆盖全

省1万多家企业、732万产业工人。来自江苏省人社厅的数据显示，全省技能人才和高技能人才总量分别达1494万、494万，每万名劳动者中高技能人才数达1021人。

### 技能津贴随等级跃升

走进鹰普集团锡山基地生产车间，一排展板引人注目，技术工人们的照片及“星级”印在展板上。

“这时刻激励我们要提高技能，争取拿到最高‘星级’。”柴璐说，虽然自己目前是最高级的八级技师，但他不敢松懈，“今年评上了，不代表明年能坐稳。公司规定，每年都要重新考评”。

为构建技能导向的薪酬分配制

度，鹰普公司打造了“星级技师”项目，公司每季度评选一次星级员工，每年评选一次星级技师，根据职工表现、理论和实操考核评分。其中，一到五级为“星级员”，每月技能津贴从500元到1300元。六到八级为“星级技师”，六级技师每月津贴2500元，享受部门副经理级（分厂副厂长）待遇；七级技师每月津贴3500元，享受部门经理级（分厂厂长）待遇；八级技师每月津贴5000元，享受副总经理待遇。目前，公司已评定八级技师4人、七级技师54人、六级技师64人。

除推行“星级技师”项目外，鹰普公司还打造鹰普学院，实施雏鹰计划、精英人才培养计划，常态化开展“创新提案”

征集活动，建立员工积分档案，全方位激发职工潜能。柴璐说：“公司不光重视技能，还重视创新，有的创新奖励能达到20万元，这激励我们不断提高技能、创新表现。”

同鹰普公司一样，江苏许多企业积极探索，利用技能津贴、协议工资、项目工资、股权激励等多种分配形式，合理增加工资总额。对照“新八级工”制度，南钢集团建立了高技能人才津贴制度，工艺点检员孙秀华被评为“首席技师”，每月岗位津贴达到8000元。国网江苏电科院朱洪斌、无锡供电公司何光华两位一线技术工人获得国家科技进步奖二等奖，待遇比肩公司管理层。

（下转第2版）

## 破茧成蝶798：一座工业遗址的文化崛起

游人在798艺术园区内的动力广场参观。

北京798艺术园区是利用原华北无线电器材联合厂厂区建设的工业遗址艺术园区，吸引着众多知名艺术家和专业艺术机构入驻。如今，在“做优一个园区、做强一个品牌、做专一个产业、做精一个平台”发展思路的引领下，园区入驻机构已达600余家，涵盖艺术、设计、影视戏剧、文化传媒、科技、音乐娱乐、文创餐饮等多元文化及周边业态。2024年，到访798艺术园区的中外游客达到1257万人次。

新华社记者 李欣 摄



# 甘肃工会构建“上下联动横向交叉”立体经审体系

确保经费用于服务职工群众、用出最大效益

**本报讯**（记者康功）“工会的经审指导及时有效，为我们今后规范使用经费提供了有力指导。”甘肃省张掖市山丹县的甘肃伟力德储能电池有限公司，是一家不足百人的新建企业。今年以来，在市县两级工会的审计审查联合指导下，工会经费管理水平和使用效益持续优化，职工对工会经费使用满意率大幅提升。

这是甘肃工会发挥经审工作“审、帮、促”作用，推动工会工作高质量发展的缩影。

针对近年来工会经费补助下级支出大幅提高，新建基层工会组织增加，许多基层工会干部不知经费“怎么管”以及“用不好”等新情况，甘肃省总工会以“整合资源、协同联动”为突破口，指导和统筹市、县、区、乡镇三级工会力量，构建“上下联动、横向交叉”的立体化审计网络，实现工会经审工作标准化、体系化。

在甘肃省总指导下，张掖市率先打破“层级壁垒”，将工会经审监督体系划

分为市级、县区级、乡镇级三级架构。市级工会负责对市总工会、县区工会及大型企业工会开展审计；县区级工会对乡镇（街道、工业园区）工会审计；乡镇（街道、工业园区）工会则下沉至基层工会审计。同时，整合市、县、区、乡镇工会骨干力量，联合开展全市专项审计与监督检查，构建“市级—县区级—乡镇级”三级联动的立体化审计模式，有效提升工会经审监督覆盖广度与执行深度。

目前，甘肃工会的经审工作已全面覆盖预算编制、收支管理、资产管理、物品采购、专项资金使用等10大关键领域；并通过优化流程设计，构建起“方案制定—实地审计—问题反馈—监督整改”的闭环管理体系，实现基层工会审计范围、内容、流程的标准化和规范化。

甘肃省总采取自审和委托审计相结合的方式，推动审计项目紧紧围绕重点领域、重大项目和大额资金，对县、市、区工会加强专项经费、乡村振兴定点帮扶资金、工人文化宫和劳动文化公园建设等项目进行专项审计和调查，确保工会经费用于工会活动和服务职工群众、用出最大效益。

同时，甘肃工会全力锻造专业化经审队伍，建立审计人才库，定期开展“理论+实操”培训，全方位锤炼审计人员综合能力。

## 重庆构建维护新就业形态劳动者权益政策体系

# “五方联动”守新护新

关爱新就业形态劳动者

本报记者 李国

近日，职工刘某等17人分别向重庆市綦江区法院诉告重庆某平台公司，未支付职工工资及销售提成、解除劳动关系经济补偿等费用合计100余万元。

“从立案到结案仅用9天，双方就达成调解协议。”綦江区总工会负责人介绍，因涉及劳动者人数较多，诉请金额较大，该区总工会迅速启动“工会+法院+检察院+人社+司法”劳动争议化解“五方联动”机制，联合区法院、区人社局、工业园区管委会等部门进行调解处置，并依托巡回审理现场办理，快速解

决了纷争。

这是重庆探索创建劳动争议化解“五方联动”工作机制以来的一个缩影。数据显示，重庆法院近3年将其运用于新就业形态劳动争议化解领域，成功化解劳动争议纠纷1506件、劳动合同纠纷341件、确认劳动关系纠纷149件。前不久召开的重庆市六届人大常委会第十六次会议上，听取了市人大常委会建设委员会关于新就业形态劳动者权益保障情况的调研报告。该市通过政策保障、政府监管以及创建劳动争议化解“五方联动”工作机制，形成了维护新就业形态劳动者劳动保障权益的政策体系。

（下转第2版）



## 榴莲智能分选生产线在海南三亚投入运行

7月18日，在位于海南三亚的海南省优旗农业有限公司榴莲加工厂，工作人员利用榴莲智能分选生产线分选榴莲。

近日，海南省优旗农业有限公司榴莲智能分选生产线在海南三亚投入运行。该生产线采用自主研发的AI模型，以给每颗榴莲“做CT”的方式进行检测，自动淘汰问题榴莲，同时为榴莲品质判定和分级提供依据。

新华社记者 蒲晓旭 摄

## 江西创新推进农业产业化高质量发展

# 土特产写就富民大文章

## 活力中国调研行

本报记者 于灵歌 王晓颖

牛初乳、小美好、正青春、老腊肉、满堂红……产业园里，小辣椒分类码放整齐；一旁的“辣妹”“椒哥”在直播镜头前介绍着辣椒品种和风味，火热“带货”……

这是日前本报记者跟随“活力中国调研行”江西主题采访活动，走进江西省

高安市上湖乡的高安富硒辣椒产业园看到的一幕。这些生动有趣的名字，源于产业园区建立分选分级标准，根据辣椒生长周期和辣度不同，将辣椒分成的5个品级，以品质定销路，以质量定价格，实现产销精准对接。

上湖种植辣椒已有40余年，老百姓几乎家家户户种辣椒，全乡种植面积有上万亩。但之前由于辣椒品质参差不齐，销售渠道不畅，辣椒产业大而不强。

上湖乡党委副书记黄鑫介绍，为做强辣椒产业，2020年9月，高安市在上湖

乡建成占地2000亩的高安富硒辣椒产业园，通过“政府引导、村投投资、合作社运营、农户参与”的模式，将工业生产中的标准化理念贯穿农业全链条，对辣椒种植、检测、销售等环节进行了多项统一，推动辣椒产业规范化、规模化、特色化、品牌化发展。目前，上湖乡每年辣椒复种面积约1.5万亩，年产量约6万吨，创造出约3.6亿元的总产值。

上湖乡赤星村村民王仁华从20世纪80年代末就开始种植辣椒。他告诉记者，以前，他在自家菜地上搭小拱棚种

植，每亩地年纯收入7000元左右。产业园统一建设标准化钢架大棚后，曾经的易涝沟渠改造一新，也改变了椒农“弓腰作业”的历史。王仁华一口气租赁了12个大棚，共占约6亩地。“今年年收入可突破15万元。”王仁华说。

当前，产业园已培育富硒辣椒相关企业12家，辐射带动周边乡镇300余人就业，带动周边9687户农户种植富硒辣椒。高安辣椒年产量增长30%，2024年乡里农户亩均增收约3000元。

（下转第2版）