



2025年7月19日 星期六

乙巳年六月廿五 第22216期 今日四版



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版
国内统一连续出版物号 CN 11-0002 代号 1-5
中工网 http://www.worker.cn

广西壮族自治区总工会构建全方位支撑保障体系,探索工会稳边固疆服务新路径

3年投入逾2亿元夯实基层工会基础建设

本报讯（记者庞慧敏 通讯员韦超新）“自从公司有了职工之家，我经常来这里看书，放松身心，静心学习。”广西合山虎鹰建材有限公司职工黄年乐开心地说。在该公司职工之家，职工书屋、职工活动室等一应俱全。

位于广西中部的鹿寨县，各乡镇区域内特色产业链上的民营企业、村集体经济组织、专业合作社等新经济组织纷纷建立工会，目前已有153家村级集体经济组织、供销合作社等建立工会组织，发展会员2000余人。

在崇左市江州区，自治区总工会补助资金20万元，崇左市总和江州区总配套资金20余万元，江州区总自2024

年以来建成15个乡镇、街道、产业园、村社区职工之家。

上述这些是广西基层工会活力持续增强的生动案例。近年来，广西壮族自治区总工会创新实施“关心关爱职工群众十件实事”，抓基层、强基础、增活力便是十件实事中的重要一环。近3年来，自治区总工会投入2亿多元用于基层工会基础建设，坚持建会入会和贴心服务并重，全面提升工会稳边固疆服务能力。

自治区总工会聚焦基层组织建设中人员、经费、阵地等关键要素，构建全方位的支撑保障体系。人员方面，着手制定出台《广西工会社会工作者管理办

法》，为全区乡镇（街道）、开发区（产业园区）工会配齐工会社会工作者，有效解决“小三级”工会人手短缺问题。

经费支持方面，自治区总工会按照每个县级工会10万元标准，对全区111个县级工会进行经费补助，近3年共补助3180万元。计划用3年时间开展“基层工会服务能力提升”专项工作。每年给全区所有乡镇（街道）、开发区（产业园区）工会各补助5万元，省、市、县三级工会按“2+2+1”万元的标准分级配套，着力解决基层工会建设的瓶颈问题。

阵地建设方面，自治区总工会计划今年在全区打造300个职工之家阵地，投入2271.5万元用于阵地升级改造，为

华为在员工不同成长阶段开展赋能和个性化培养

多层次培训体系构建人才成长“加速器”

稳就业企业在行动

本报讯（记者刘友婷）“在这里，我不仅深化了对专业研究领域的认知，更建立起技术赋能商业价值的系统化思维。”日前，在华为负责对话式数据智能助手研发的文超，谈起2023年在华为云服务产品部8个月的实习经历时直言。作为2023届华为云计算开发工程

师实习生，文超毕业于香港科技大学。实习期间，他基于数据可视化与人机协作技术，打造了一系列交互式可视分析原型系统，并将它们应用在了数据洞察平台，帮助产品以更高效的方式实现更智能的数据分析体验。结束实习后，在2023年秋招中他人职华为。

记者从华为获悉，华为2025年“勇敢新世界”应届生招聘，开放了AI工程师、软件开发工程师、硬件技术工程师、

人工智能算法工程师等60余类岗位，拟招聘优秀应届毕业生1万余人，相较于2024年预计实现两位数增幅。

围绕AI大模型、高性能计算、生态发展等，华为深化“高精尖”人才引进，持续获取社会精英人才。此外，还推出涵盖开发、测试、前沿技术探索、财经等领域的实习生项目，全年计划培养5000余名未来精英，为高校学子搭建产学研融合的成长阶梯。（下转第2版）

铭记历史 缅怀先烈

今昔巨变

本报记者 余嘉熙

位于大别山腹地的河南省信阳市新县，是中原大地上一块不可忽视的红色印记。

这里是鄂豫皖苏区首府所在地，刘邓大军千里跃进大别山落脚点，革命战争的史册上，人口不足10万的新县曾有5.5万人为革命牺牲。

历史曾在新县写下苦难，如今又赋予其“新生”。新县深入实施红色资源保护开发，红色产业做大做强，红色文化传承厚植工程，提振老区发展“加速度”，使新县成为一个真正的“新县”。

“红色薪火”在这里接力传统

小暑时节，万物炽长。在位于新县城南的鄂豫皖苏区首府烈士陵园，叶成焯、高敬亭、肖永智等新县籍抗日英烈的衣冠冢静卧于苍松翠柏间。石碑上的名字熠熠生辉，他们传奇鲜活的生命，仿佛从未远离。

新县原名扶县，1947年12月，“经扶县”改为“新县”，意为让人民获得新生，过上幸福生活。鄂豫皖苏区不仅诞生了多支红军主力，还创造了“28年红旗不倒”的奇迹。在第一、二、三批著名抗日英烈和英雄群体名录中，新县籍抗日英烈就有6位。

走进新县，绿水青山与红色历史交相辉映，“红旗飘飘”的雕塑默默伫立在英雄山上，诉说着革命故事。这里拥有365处革命历史遗址遗迹、800多处文物点和167处革命文物保护单位。

英雄山麓，鄂豫皖苏区首府革命博物馆修葺一新。借助科技手段，通过场景还原、互动展示等方式，让参观者在身临其境中“穿越时空”，沉浸式体验当年的战火风云。

“纱布引线立刻被点燃了，飞溅着的火星沿着引线飞速向前，等待冲锋的战士们，两眼紧盯城墙，像欲要离弦的利箭！”鄂豫皖苏区首府革命博物馆内，“小小讲解员”岳安然声情并茂，仿佛带领游客一起走进了战火纷飞的革命年代。

近年来，新县持续开展“小小讲解员”招募活动，让一群群孩子们通过讲解革命历史故事，在传承红色基因的同时，也将大别山中英雄的故事讲述给更多人。

一家三代出了6位红军、3位英烈的黄德耀，也是鄂豫皖苏区首府革命博物馆的义务讲解员之一。“听党话、跟党走！这是我父母常挂在嘴边的家训，像种子一样，从小就埋在我心里，生根发芽、开枝散叶。”年逾七旬的黄德耀除了在博物馆义务讲解，还作为大别山干部学院的特聘讲师为学员们授课。（下转第2版）

第二届全国拉面技能大赛在青海海东举行

本报讯（记者邢生祥）7月18日至19日，由全国总工会、青海省政府指导，中国财贸轻纺烟草工会、中国烹饪协会主办，青海省总工会、中共青海省委、青海省政府共同承办的第二届全国拉面技能大赛在海东市举行，来自全国31个省（区、市）86支代表队的320名选手参加比赛。

此次大赛由理论考试和实际操作两部分组成。实际操作设置了手工拉面基本功、拉面调汤、拉面成品、创新拉面4个项目。其中，手工拉面基本功设毛细面、二细面、三细面、韭叶面、中宽面、大宽面等6个种类，实际操作成绩由裁判组现场综合评定，比赛名次最终根据实际操作综合成绩由高到低依次确定。各竞赛项目

第一名授予金奖，第二名、第三名授予银奖，第四名、第五名、第六名授予铜奖，其余选手授予优秀选手奖。

据介绍，“青海拉面”起源于海东市，经过40年的传承与发展，拉面产业在带动就业创业、助力和巩固拓展脱贫攻坚方面发挥了重要作用。本次竞赛以“匠心筑梦，面向未来”为主题，旨在通过比赛大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，充分发挥技能竞赛示范引领作用，搭建拉面产业技能人才学习交流的平台，全面提升拉面行业从业人员的技能水平和综合素质，促进拉面产业向精致化、品牌化、规模化方向发展，推动拉面产业迈向提档升级高质量发展的新阶段。

江西省总工会十五届四次全委会召开

王少玄当选省总工会主席

本报南昌7月18日电（记者王晓颖）江西省总工会第十五届委员会第四次全体会议今天在南昌召开。江西省人大常委会副主任王少玄当选省总工会主席。



万亩水稻公园好“丰”景

时下，黑龙江省佳木斯市富锦市万亩水稻公园水稻正值孕穗期，绿色田野孕育着丰收的希望，黑土地上巨幅画作引来各地游客。新华社发（曲玉宝 摄）

丽水机场正式通航

7月18日，由北京首都国际机场飞来的CA1873次航班降落在丽水机场，成为丽水机场的首个进港航班。

当日，位于浙江省南部的丽水机场正式通航，并同步开通至北京首都国际机场、上海浦东国际机场的航线。由北京首都国际机场飞抵丽水的CA1873次航班成为丽水机场的首个进港航班。

据悉，丽水机场定位为国内支线机场，本期按年旅客吞吐量100万人次、货邮吞吐量4000吨的规模进行设计，跑道长2800米，航站楼建筑面积1.2万平方米。

新华社记者 江汉 摄



青岛崂山区总工会助力乡村文旅发展

工友创业联盟赋能乡村振兴

杨明清 本报记者 张楠

入夏以来，山东青岛迎来旅游旺季，位于崂山区北宅街道的咖啡产业孵化基地，崂山区总工会工友创业联盟理事长、北涧食品科技有限公司负责人苏明世，正在对50余名村咖经营者进行培训。

“崂山区目前有近百家村咖，我们搭建了咖啡产业孵化服务平台，形成了集分拣、炒制、烘焙、加工、研学、培训于一

体的咖啡产业链，为商户提供多元化服务，推动区域咖啡产业集群式发展。”青岛市崂山区总工会党组书记、常务副主席刘照说。

据了解，按照山东省总工会、青岛市总工会助力乡村振兴“十大行动”劳动竞赛实施方案要求，崂山区总将工友创业联盟作为乡村振兴的重要载体，以组织振兴、产业振兴、人才振兴为基本路径，形成了以咖啡、茶叶、民宿等为主的文旅

产业集群，孵化企业180余家，带动1.2万人就业。

组织振兴，凝聚工友创业“向心力”

“在理事单位的帮助下，我们改良土壤环境，提高茶农的种植技术，改善了生产效率和茶叶品质。”青山盛青茶叶专业合作社负责人唐小青说。作为区工友创业联盟理事单位，青岛晓阳工贸有限公司为联盟成员单位提供人才培养、技术

优化等服务，不仅解决了企业的实际问题，更推动了崂山茶产业优化发展。

“我们坚持‘工建促振兴’原则，构建了‘工会引领+企业赋能+工友共创’三维架构，通过组织振兴，推动成员单位联动发展，凝聚工友创业的向心力。”刘照说。

崂山区总吸纳农村合作社、龙头企业等48家成员单位成立工会联合会，充分发挥工会组织桥梁纽带作用，通过定期召开交流座谈会，统筹政策、资金、技术、服务、场地等资源，形成成员单位互助共赢的良好氛围。“去年以来，在理事单位的带动下，先后推动共享烘焙工场、咖啡产业孵化服务平台等18个项目落地，带动就业2000余人次。”崂山区工友创业联盟工会联合会主席刘雪说。（下转第2版）

铜陵：超3万产业工人可凭技能提高待遇

有职工评上高级技师后工资翻番

本报讯（记者陈华 通讯员陈燕飞 李莉）产业工人的技能等级如何与其薪酬待遇密切挂钩？记者日前从安徽省铜陵市总工会了解到，该市试点推进产业工人技能工资改革两年来，进一步建立了以体现技能价值为导向的薪酬分配制度，目前该制度已覆盖产业工人超3万人。

今年6月，评上高级技师的铜陵精达公司职工黄晨实现了“工资翻番”。拿到工资单的他十分兴奋：“技术真的‘值钱’了。”与此同时，公司里越来越多年轻人追着黄晨学技术。“技术好工资高，路子越走越宽。”黄晨的徒弟周建干劲十足。

2023年3月，铜陵市委全面深化改

革委员会印发了《铜陵市推进技能人才薪酬分配改革实施方案》（以下简称《方案》），着力解决技能人才薪酬分配问题，引导企业畅通技能人才职业发展通道，建立以体现技能价值为导向的薪酬分配制度。

该《方案》鼓励企业经营效益好、技能人才占比较高、作用发挥明显的国有、民营大中型企业、上市公司等，提高工资总额，进一步增加技能人才相关待遇水平，充分体现技能人才价值。

改革试点范围涵盖该市铜官区全域、11家上市公司及全市规上企业。试点推进过程中，不少企业积极响应。

在铜陵有色金属集团，公司将工资

系数设置向基层一线产业工人倾斜。目前，公司共有195种岗位起点岗能工资系数高于或等于本科生新人职转正所定的系数。

在文一三佳公司，其技能人才的工作能力考评在固定工资中占比达到60%。同时，公司制定“师带徒、技术创新、复合型人才奖、降本奖励”等不同的激励薪酬项目，激励职工“凭技能提高工资待遇”。

铜陵精达公司董事长助理储忠京说，在公司，高级技能专家年薪比照部门经理，“改革直接推动产品一次报检合格率升至99.96%，去年营收增长24.67%”。“这不仅仅是涨工资，而是让技能价值

得以充分显现，用人才杠杆撬动产业升级。”铜陵市人社局副局长陈龙分析道。

铜陵市总工会最新统计数据显示，目前全市上市公司、部分规上企业基本实现与技能等级挂钩的薪酬分配机制，覆盖产业工人超3万人，在全市产业工人中占比10%以上。其中，铜官区产业工人工资普遍涨幅20%~30%，企业产能增效10%。

“这看得见、摸得着的‘真金白银’，大幅提升了产业工人的获得感，点燃了他们蕴藏于心的主人翁精神与创造激情。”铜陵市总工会党组书记、副主席何民主说，“工资条上的数字，是给工匠精神硬核点赞。”