

工资按天计算,随时可以走,劳动工具也是自己携带

# “临时工”仅工作了一天,构不成劳动关系?

存续一天的劳动关系争议经法院判决确认,符合构成要件,劳动关系成立

本报讯(记者吴铎思 实习生李岳洋)没有劳动合同,工资按天计算,干一天有一天的工资,劳动工具自备,不想干了可以随时离场……这样的情形下,劳动者与用人单位能否构成劳动关系?近日,新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市中级人民法院对这样一起劳动争议案作出终审判决,认定重庆某建筑公司与钢筋工马某存在事实劳动关系。

2023年9月,重庆某建筑公司(以下简称建筑公司)与某建筑科技公司签订主体劳务分包合同,分包某项目劳务工程。2024年5月16日,马某由建筑公司员工王某招聘入职该公司,从事钢筋工岗位,约定日薪340元,双方未签订书面劳动合同,建筑公司也未

给马某缴纳社会保险费。次日,马某在建筑公司承包的项目工地工作时受伤并住院治疗。王某通过微信转账代公司垫付医疗费、住院伙食费共计6万元。

2024年8月,马某提出仲裁申请,乌鲁木齐市天山区劳动人事争议仲裁委员会裁决确认,马某与建筑公司2024年5月17日存在劳动关系。建筑公司不服裁决,向乌鲁木齐市天山区人民法院提起诉讼。

乌鲁木齐市天山区人民法院审理认为,建筑公司承接的工程项目计划工期达26个月,马某从事的钢筋作业系工程核心环节,其工作受公司统一管理和安排,符合劳动关系构成要件,判决确认双方劳动关系成立。建

筑公司不服判决,上诉至乌鲁木齐市中级人民法院。

“公司因需要临时钢筋工,马某提供临时劳务,工资按天计算,干一天有一天的工资,马某可以随时离场,劳动工具也是马某自己携带,并非公司提供。”建筑公司认为,马某出示的证据只是显示其在公司场地有过短暂工作,无法证实双方存在持续、长期且受公司常态化管理的关系,更无法证明双方达成劳动关系的合意。

对此,马某表示,建筑公司具备用工主体资格,自己提供的劳动是公司业务组成部分,工作中也受公司的用工管理和工作安排,怎么就不是劳动关系了?

乌鲁木齐市中级人民法院认为,双方虽然未签订劳动合同,但马某在建筑公司承包的项目工地上从事钢筋工工作,马某受伤后,公司支付医疗费、住院伙食费,足以证明马某从事的是公司安排的有报酬的劳动,受公司的劳动管理。且马某提供的劳动为公司的业务组成部分,故一审法院认定建筑公司与马某存在劳动关系并无不当,予以维持。

法官提醒,企业不得以“临时用工”为由规避法律责任,只要符合“用人单位主导劳动过程、劳动者纳入生产体系”的特征,即使未订立书面合同,也应认定为劳动关系。



## “焊”卫夏日电煤运输生命线

7月14日,中国铁路南昌局集团有限公司南昌南车辆段检修车间内,熔接工手持焊枪,对车辆部件进行焊接修复。

炎炎夏日,电煤运输成为保障民生与经济稳定运行的关键,工人们不放过任何一处细微瑕疵,以精湛的技艺为电煤运输车辆的安全保驾护航。

本报记者 王晓颖 本报通讯员 陈松 摄

## G 服务动态

### 宁夏启动新就业形态职业伤害保障试点

本报讯(记者马学礼 李静楠)近日,宁夏回族自治区人力资源和社会保障厅等9部门联合印发通知,正式启动新就业形态人员职业伤害保障试点工作。作为全国第二批、西北地区唯一试点省份,宁夏将在网约车、外卖配送、同城货运等行业开展探索,为完善灵活就业人员社会保障体系提供“宁夏经验”。

据介绍,试点工作聚焦社会关注度高、职业伤害风险大的行业,将滴滴出行、美团、货拉拉等10家较大规模平台企业纳入试点范围。计划用3年时间,分步骤、渐进式推进职业伤害保障试点扩围,逐步健全相关人员社会保障制度体系和运行机制。

在人群覆盖方面,宁夏将遵循“灵活缴费、广覆盖、保基本”原则,聚焦订单关键环节,督促平台企业如实申报、足额缴费,实现“每单必保、每人必保”。在缴费标准上,坚持“以支定收、收支平衡”,将资金纳入工伤保险基金统一管理,试点期间,出行、即时配送和同城货运缴费基准额分别按每单0.01元、0.07元、0.18元执行。在工作举措上,实施按单计费缴费、实名制登记,委托商保公司办理,探索适应平台企业特点的经办服务模式,实现试点对象应保尽保,解决新就业形态人员社会保障问题。

此外,宁夏将坚持“政府主导、社会力量承办相结合”模式,委托商业保险机构协助办理业务。同时,将职业伤害确认等“三件事”集约为“一件事”办理,推行“7+7”工作模式,提高服务质量。创新全流程数字化,平台企业APP设置“一键报案”功能,事故信息直连全国平台,并建设宁夏信息平台,对接多部门数据,实现参保登记等“一网通办”,为新就业形态人员提供更便捷、高效的服务。

### 海南针对返乡青年开展免费创业培训

本报讯(记者赖书闻)近日,记者从海南开放大学获悉,为吸引更多返乡创业青年回到海南,2025年海南乡村振兴·返乡青年创业培育计划项目启动报名,号召志在振兴乡村的返乡青年参加培训,学习,提高创业技能。

据介绍,此次培训主要面向城里务工农村青年、退役军人、高校毕业生、农产品电商创业者、返乡留学人员、返乡青年创业团体、其他具有返乡创业意向青年以及在农村从事农业经营的返乡青年等,年龄在18~45岁之间(含)。包括具有创业意愿,关注乡村发展,愿意学习新技能的农村青年;各类高等院校毕业的青年,具有较高的文化水平和专业技能,具备创新思维和团队合作精神,有意向在农村、回乡创业的;有电商平台经验,有意从事农产品线上销售的青年;由多个有共同创业理念和目标的青年组成的团体,已经在农村创业或愿意在农村创业的;积累了一定城市工作经验,有意回乡发展的农村青年;返乡从事农业经营,具有一定农业生产经验的青年等,以及尚未明确具体方向,但有强烈返乡创业意愿的青年。

据了解,此次项目提供进阶式培训与孵化式培育,将实行打实传授振兴乡村的“十八般武艺”。项目预计培训500人,分5期进行,每期免费招生100人,分两个班,每期培训5天。所有参加培训的学员,除往返交通费用自理外,培训和食宿均免费。

### 河南三门峡“一码通”解决骑手“进门难”

本报讯(记者余嘉熙 通讯员葛慧君 陈梦雨)“滴!扫码成功,欢迎进入小区。”7月7日早上6时,外卖骑手郭伟将电动车停在河南省三门峡市湖滨区的一小区门口,只见他拿出手机,熟练地对着小区门口张贴的二维码一扫,“滴”的一声,门禁应声而开,这是他当天配送的第一单。

“以前进小区要填姓名电话,非常耗时,而且有些小区不让电动车进入,需要步行,个别小区范围大,天气又热,一走一身汗。”从事外卖骑手多年的郭伟坦言,“现在有了这一‘神器’,扫码后不仅标明了每栋楼的具体位置,还区分了步行道和车行道,送单至少快5分钟。”

郭伟口中的“神器”,正是三门峡近日推出的“小天码”平台。骑手只需完成线上实名认证与人脸识别,即可在部署“出入码”的小区“一键扫码”通行,系统同步自动记录通行轨迹,既免去了传统纸质登记的繁琐流程,又为社区安全管理织密数据防护网,实现社区管理与骑手服务“双向奔赴”。

除了通行便利外,“小天码”还搭建起“暖新生态网络”。该平台整合全市餐饮、零售等“暖新商家”资源,骑手可凭码享受专属优惠。打开平台地图,周边“暖新驿站”的位置、服务项目便一目了然。

“从‘入门难’到‘一码通’,这不仅是一张通行码,更是社会治理的‘创新码’。”三门峡市委社会工作部相关负责人表示,未来将持续优化平台功能,努力构建“安全有保障、服务有效率、权益有落实”的新就业形态服务体系,以更有力度、更有温度的“新”举措,不断为骑手小哥的幸福“加码”。

## 一站式入场服务筑牢工地安全屏障

本报讯(记者刘建林 通讯员史良 王华栋)“体检检真格,过关才上岗,干活心里更有底了!”近日,在位于西安的中铁城建一公司司澜溪项目的一站式入场服务区,砌筑工张刚手持“新鲜出炉”的智能体检报告,道出了工友们的内心声。

据了解,该项目打造一站式人员入场教育服务中心,将作业工人进场所需的健康体检、安全教育培训、实名制录入、劳保用品发放等关键环节纳入一站式办理,工友们能在半个小时内完成入场准备工作,实现“到场准备—进场施工”无缝衔接。

针对电工、焊工等特种作业人员,项目严格执行“持证+实操考核”双标准,确保高风险作业合规,并通过“颜色管理法”区分劳保装备——特种作业人员穿蓝色反光背心(印工种),其他工人穿黄色背心,实现现场人员100%可视化识别。同时,对体检指标临界的工友建立动态健康档案,每月专项复查,及时化解健康风险。

此外,项目还注重以科技赋能安全生产。安全员随身佩戴智能执法记录仪协同AI算法巡检机器狗化身“移动哨兵”,实时巡检。一旦发现工人“三违作业”,监测到有毒有害气体等,立即声光报警并同步后台,实现隐患“秒级响应”,助力精准快速处置,为作业工人安全兜牢保护网。在项目“安全积分超市”,工友还可通过举报隐患、遵规守纪、参与应急演练等方式获得积分,可兑换卫生纸、洗衣粉等日用品。

“要像关爱亲人一样守护农民工兄弟的安全健康。”项目负责人卢迁表示,将持续深化安全管理创新,用更实举措守护工友平安。

通过源头预防、暖心服务、数字赋能,开展“全链式”动态精准治理

## 鄂尔多斯织密工伤预防“智慧防护网”

本报讯(记者李玉波 通讯员刘永文)近日,在内蒙古自治区鄂尔多斯市伊金霍洛旗乌兰木伦镇布尔台煤矿的工伤预防警示教育基地,矿工师傅通过VR技术亲身体验了一场模拟事故。“太真实了,就像真发生了一样。”他心有余悸地说。

作为全国工伤预防重点联系城市,鄂尔多斯市近年来在内蒙古自治区率先探索动态精准治理模式,推出“全链式”工伤预防体系,通过源头预防、暖心服务和数字赋能三大环



### 文化特派员助力乡村振兴

7月15日,在浙江省诸暨市安华镇丰江周村,浙江农林大学暨阳学院设计专业的学生们创作墙绘,美化乡村人居环境。

近年来,诸暨市安华镇充分发挥文化特派员作用,实施“青来乡甜”青年人才共创人文乡村行动,通过引入“高校资源+人才创意”,让文化特派员带领青年人才助力乡村精神文明、乡村文化、特色产业等方面的发展,为乡村振兴注入活力。新华社记者 徐昱 摄

切实保障劳动者生命安全和职业健康。

自2024年11月起,鄂尔多斯市社会保险事业服务中心全面分析全市近三年工伤事故和职业病数据,精准锁定工伤发生率高、工亡和高等级伤残工伤工多、工伤保险费支缴率高的30家采矿业、9家化工业、3家制造业重点企业。基于对每家企业的深度“风险体检”,为42家重点企业量身定制“一企一课”工伤预防能力提升培训课程。截至今年5月,累计开展“一企一课”内部培训42场,覆

盖3330名安全管理骨干和一线员工。

工伤预防不仅覆盖大企业,也延伸到了

城市服务末梢。鄂尔多斯市社会保险事业服

务中心聚焦重点行业、重点人群,联动全市

47个五星级暖城e站,开展“送政策、送关怀、

送预防”服务,面对面为新就业形态劳动者等

群体答疑解惑,播放安全视频,让工伤预防知

识深入人心。

此外,鄂尔多斯市社会保险事业服务中

心大力推进“数字赋能”战略,依托“工伤

快报系统、工伤预防(工伤调查)系统、企业动态监管系统”三大平台,构建起工伤预防数字化新格局。这套动态精准治理模式能智慧化处理隐患信息,实时监管预防工作各环节,通过对工伤数据的多维度分析,精准识别出126家工伤事故易发高发的重点治理企业。瞄准靶向后,组织工伤预防专业力量开展调研回访和深度治理,目前已帮助这126家企业排查出2524项隐患,并针对性开展29场“四不放过”培训,覆盖相关岗位员工771名。

“未来,我们将继续发挥工伤预防重点联系城市的引领作用,通过信息化、大数据、人工智能等手段,进一步完善工伤预防体系。”鄂尔多斯市人社局有关负责人表示,将持续发力推动工伤预防工作向更高水平发展,为经济发展和社会稳定提供更有力的保障。

开展“技能照亮前程”行动,北京启动大规模职业技能提升培训工作

## “岗位用什么,课上就学什么”

市财政局联合印发《关于实施北京市“技能照亮前程”项目化培训行动的通知》,启动大规模职业技能提升培训工作。2025年到2027年,北京市将大力推行“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体项目化培训模式,让技能培训成为对接新质生产力发展和市场需求的“直通车”,为首都劳动者点亮技能就业、技能成才、技能增收之路。

据介绍,“培训行动”坚持需求导向,通过挖掘重点产业、重点领域、重点企业以及新兴领域用人需求,摸清劳动者培训意愿,形成项目化培训需求清单。同时,以岗位用人需

求和技能标准为基础,按照“用什么、学什

么”的原则,组织职业院校、技工院校、企业

培训中心、社会化培训机构等培训载体,大

力开发“小型化、模块化、标准化”的培训课

程资源,形成动态更新的项目化培训指导目

录,面向企业职工、高校学生、重点就业群

体等首都各类劳动者,分层分类开展市场化、

订单化培训,推动把培训建在产业链上,通

过精准培训赋能劳动者,实现劳动者就业和

产业发展双赢。

这是北京推出“技能照亮前程”培训行

动,为首都劳动者点亮技能就业、技能成才、

技能增收之路的一个缩影。

日前,北京市人力资源和社会保障局、

记者了解到,北京人社部门还将健全完善职业技能评价体系,积极开展新职业、新领域技能评价,推动职业技能等级认定提质扩面。同时,加快开发先进制造、现代服务、康养托育等重点产业和新兴职业领域专项职业技能考核“北京标准”和“北京证书”,实现本地化技能标准输出,不断满足劳动者多样化技能评价需求和人力资源流动需要。劳动者在培训结束后可参加职业技能等级认定或专项职业技能考核,取得相应职业技能等级证书或专项职业技能证书后,可按规定享受相关职业技能提升补助。

此外,“培训行动”强调加强培训载体建设。北京将统筹谋划建设公共实训基地、企业实训基地,深化建设技能大师工作室和高技能人才培训基地,鼓励各类培训载体“揭榜领题”实施项目化培训,共同为劳动者提供高质量的培训服务。

人社部门将搭建项目化培训评价信息服

务平台,为劳动者查阅检索培训信息、自主选择培

训评价、查看薪酬指引等提供便捷服务,并依托

北京市公共服务平台精准匹配岗位信息,及

时推送就业信息。

同时,北京将构建人社部门统筹、行业主管部门参与、分类实施的工作机制,健全市场化投入机制,鼓励社会资本投入,鼓励用好企业职工教育经费,注重加强各区各部门协同联动,着力培育“北京培训”特色品牌。

为推动“培训行动”尽快落地实施,北京人社部门聚焦新质生产力人力资源开发需要,同步组织开发技能培训课程资源,形成了全市首批项目化培训指导目录,涉及55个职业类别的130个培训项目,能够满足短训、长训等不同群体培训需求。同时,提供职业技能等级证书、专项职业技能证书,行业企业认

证证书等48项评价取证信息供劳动者自主选择,推动实现“培训-评价-就业”全链条服务闭环。

北京市人力资源和社会保障局相关负

责人表示,下一步,将聚焦新质生产力和重

点产业领域发展需要,大力开发优质技能培

训课程和评价证书,持续更新发布培训指导

目录,以技能之光照亮劳动者就业前程,努

力让劳动者就业更有质量,事业更有奔头,

发展更有前景。



## 河南三门峡“一码通”解决骑手“进门难”

本报讯(记者余嘉熙 通讯员葛慧君 陈梦雨)“滴!扫码成功,欢迎进入小区。”7月7日早上6时,外卖骑手郭伟将电动车停在河南省三门峡市湖滨区的一小区门口,只见他拿出手机,熟练地对着小区门口张贴的二维码一扫,“滴”的一声,门禁应声而开,这是他当天配送的第一单。

“以前进小区要填姓名电话,非常耗时,而且有些小区不让电动车进入,需要步行,个别小区范围大,天气又热,一走一身汗。”从事外卖骑手多年的郭伟坦言,“现在有了这一‘神器’,扫码后不仅标明了每栋楼的具体位置,还区分了步行道和车行道,送单至少快5分钟。”

郭伟口中的“神器”,正是三门峡近日推出的“小天码”平台。骑手只需完成线上实名认证与人脸识别,即可在部署“出入码”的小区“一键扫码”通行,系统同步自动记录通行轨迹,既免去了传统纸质登记的繁琐流程,又为社区安全管理织密数据防护网,实现社区管理与骑手服务“双向奔赴”。

除了通行便利外,“小天码”还搭建起“暖新生态