

“娘家人”为高温下的劳动者撑起“清凉绿荫”

甘肃：

“清凉+”模式构建立体化关爱体系

本报讯（记者康劲）“走进工会驿站，不仅有冰镇绿豆汤、清凉解暑茶，还有针对中暑分级判断、热射病应急处置等知识的趣味讲解，让我们环卫工人感觉特别贴心。”近日，甘肃省金昌市桂林路街道总工会在工会驿站开展夏送清凉活动，把贴心服务和健康科普教育有效融合，将关怀关爱送到职工心坎上。

今年，甘肃工会创新采用“送清凉+”模式，融合多项重点工作，构建起立体化关爱体系。

通过“送清凉+思想引领”，甘肃工会利用1600多家工会驿站和工人文化宫等地，开展多种形式的“中国梦·劳动美”主题宣传教育。通过“送清凉+组织建设”，结合“建会入会攻坚年”专项行动，深入基层调研解难题，推动县级工会工作迈上新台阶。

通过“送清凉+权益保障”，甘肃工会开展了高温劳动保护普法宣传，普及防暑知识及权益内容，监督企业落实防暑降温主

广西柳州市：

“云”上送清凉，扫码即可领

本报讯（记者庞慧敏 通讯员张晓锐）7月15日，广西壮族自治区柳州市总工会“奋战当‘夏’·‘云’送清凉”活动启动，通过智慧工会平台，采用“线上预约+线下核销”的便捷服务模式，在全市20个工会驿站及22家中国石油加油站服务网点，计划为新就业形态劳动者、农民工和户外劳动者发放防暑降温物资5万份。活动将持续至8月13日。

在活动首日的核销现场，新就业形态劳动者、环卫工人、园林工人及建筑工人纷纷来到工会驿站领取点，手持预约二维码等待领取清凉物资。建筑工人刘红娟第一个完成核销，顺利领取到矿泉水、豆奶等防暑物资。“扫码就能领‘清凉’，比传统的手动登记方便快捷多了。”她感慨道。

为保障劳动者在盛夏酷暑中的健康权益，柳州市总于前期筹备阶段便精心策划、周密部署、广泛宣传动员，积极号召社会力量共同参与此次“云”送清凉关爱行动，为坚守岗位的户外劳动者撑起一片“清凉绿荫”。

此次“云”送清凉活动是柳州市总结合当前新就业形态劳动者工作形式灵活、流动性强的特点推出的举措。活动中，市总利用数字技术，以线上线下双轨并行模式，



7月15日，安徽省马鞍山市花山区江东街道金瑞社区工会联合新时代文明实践站以及老年人日间照料中心，开展“夏日送清凉”志愿服务活动。社区工作人员及志愿者为辖区30余名环卫工人、保洁员送上绿豆汤、西瓜等消暑物品。

本报通讯员 胡智慧 摄

贵州黔西南州：

“清凉礼包”送到一线建设者手中

本报讯（记者李丰 通讯员支永祥）日前，贵州省黔西南州总工会分别与望谟县总工会、贞丰县总工会深入中铁二十三局黄百铁路建设现场和六安高速“世界第一高桥”花江峡谷大桥工地，开展夏送清凉慰问活动，向890名一线职工送去工会组织的关怀与“清凉”。

在黄百铁路建设现场，慰问组的工会干部们与职工们一起交谈，详细了解高温保障措施及职工需求。“感谢州总工会和县总工会的关心关怀，在这炎炎夏日送来清凉慰问，让我们感受到来自工会的温暖，让我们更加有激情和热情去建设好黄百铁路。”中铁二十三

局职工代表何新说。

在六安高速花江峡谷大桥桥面铺装施工现场，摊铺机、压路机等大型设备正有条不紊地协同作业，滚烫的沥青混合料被均匀铺设、压实。在大桥施工处，慰问组一行将包含防暑药品等在内的“清凉礼包”送到一线职工手中，反复叮嘱大家科学安排作息、做好安全防护，提醒企业要精心组织、精细施工，确保工程质量进度、为全线贯通作最后冲刺。

此次夏送清凉活动共覆盖两项重点工程的890名一线职工，17.8万元物资被精准送达到他们手中。

浙江嘉兴秀洲区：

“爱心凉茶铺”遍布大街小巷

本报讯（记者邹倜然）7月以来，浙江温度一路攀升，外卖骑手、快递小哥等户外劳动者顶着炎炎烈日持续在外奔波。嘉兴市秀洲区总工会迅速行动，通过遍布大街小巷的“爱心凉茶铺”服务点位为户外劳动者送去清凉。据了解，今年的“爱心凉茶”服务持续至10月10日，重点覆盖三伏天等高温时段，总天数达100天。

2016年，新塍镇虹桥社区党总支书记蒋红

带领几家商铺推出6个凉茶摊，提供“爱心凉茶”服务。随后，秀洲区总加入这一行动。随着行动的持续推进，这支献爱心的队伍也日益壮大。从最初社区周边几家商铺的加入，到如今覆盖新塍全域，其中的6家凉茶服务点更是升级为区总工会的户外职工爱心驿站。

“今年的服务全面升级。暖心志愿服务点遍布主要路段，服务也从单纯送凉茶到配置防暑包、急救包，确保户外劳动者随时取

用。”秀洲区总工会相关负责人介绍，除了在固定的服务点外，今年区总还组建了志愿者流动补给车队，不定时为固定服务点无法覆盖的区域送去清凉。

“口渴了，干得累了，有地方休息，有茶喝，还有空调吹，真是太方便了。”刚结束清扫工作的环卫工人金永观一边擦拭额头的汗水，一边满足地喝着刚倒的乌梅茶。

据介绍，今年秀洲区各级工会将重点深入建筑施工工地、冶炼制造企业、危险化学品生产、存储企业和各类劳动密集型企业，通过对企业进行防暑降温工作指导、现场发放防暑降温慰问品等方式，把关爱实实在在送到职工手中。

陕西工会专项投入支持培育爱心托管班

工会“托管+”，孩子“趣”处多

本报讯（记者祝盼 毛浓曦）7月7日，由陕西省西安市雁塔区电子城街道总工会组织社区工会开展的“暑期大爱安幼课堂”爱心托管班开班。当天，交警走进课堂，通过视频模拟、游戏互动，教孩子们识别交通标志；心理咨询师则开展创意沙盘活动，引导孩子们用沙具构建自己的“理想暑假”。这是陕西工会支持培育爱心托管班建设项目，鼓励“托管+”模式催生的成果。

今年5月底，陕西省总工会发布通知，明确陕西省总将投入30万元专项补助，用来持续支持培育一批具有示范性、引领性的爱心托管班建设项目。通知提出，由工会组织牵头，联合用人单位、园区、社区、第三方机构等，为职工子女提供安全、普惠的爱心托管班建设项目。爱心托管班要包括课业辅导、兴趣课程等丰富多彩的内容，强调要实现“托、管、教”一体化。

“爱心托管班支持培育计划提出后，陕西各级工会以专项投入、阵地利用、层级联动等举措，让托管服务从单点迅速延伸到网络，目前全省已构建起‘市级+区县+企业’三级服务网络。”陕西省总工会相关负责人说。

在支持培育政策的推动下，工会爱心托管班“花式带娃”成为普遍现象。西安雁塔监狱工会联动退休干部、大学生志愿者等资源，“警宝”提供免费托管服务。西安建筑科技大学工会联合第三方，打造“一公里托管圈”，提供戏剧、芭蕾、动画制作等10余项特色课程。陕西汽车控股集团有限公司工会面向职工子女推出“游泳+羽毛球培训+托管班”三项优惠服务。

在宝鸡职工书屋，由宝鸡市总工会开办的爱心托管班，报名不到一周，两期160个名额全部满额。其他各地市和区县的爱心托管班同样快速满员。据统计，陕西各级工会今年暑期计划开办托管班300余个，服务职工子女1.5万余名。

青海网约配送员技能竞赛举办

本报讯（记者邢生祥）近日，2025年青海省网约配送员技能竞赛暨西宁市首届新就业形态劳动者职业技能大赛在西宁市世纪职业技术学校举办。大赛聚焦网约配送员、快递员两大工种，吸引11家平台企业、百余名职工同台竞技，全面展示新就业形态劳动者职业风采。

本次大赛以服务“新”群体、凝聚“新”力量为主题，搭建新就业形态劳动者学习交流平台，进一步激发他们苦练技能的积极性，不断拓宽其才成长的通道，助力产业工人队伍建设改革深化。赛事分理论和实操部分，经选拔，秦东东、李炳青获“技术状元”称号，孙艳云、李金鹏获“技术明星”称号，马超等3名选手获“技术能手”称号，赵守见等6名选手获“优秀选手”称号。

稻花飘香中的“共享职工之家”

本报记者 田国全 本报通讯员 魏延璐

在山东东营垦利区城郊的300亩稻田旁，一座田园生态风格的职工之家焕发着勃勃生机。垦利区总工会打造“城里城外·田园共享职工之家”，于稻花飘香中为职工重塑一方“心灵驿站”。

针对职工家庭对高质量陪伴的诉求，垦利区总在“田园共享职工之家”中精心布局了涵盖休闲娱乐、户外体验、劳动实践等三大功能区的14个个性化亲子场景。从萌宠喂养、共享菜园到CS野战基地、文艺演艺广场、七彩染纸工坊，满足不同年龄段职工子女的兴趣及家庭多元化休闲需求。

同时，垦利区总将家庭教育、传统文化、儿童心理及爱国主义教育等内容有机融入稻田课堂与亲子协作活动中，有效促进了职工家庭的情感交流，使之成为广受欢迎的亲子打卡地。

在通往劳动实践区的主要道旁，一条宽敞的“劳模工匠风采路”引人驻足。全国劳模周红扎根盐碱地、全国五一劳动奖章获得者尚荣武匠心亮技艺等一个个感人故事，沿着展板从室内延伸到田间地头，劳模精神如稻浪般在职工心头澎湃。

“我们开发了丰富多彩的研学课程，让职工在劳动实践中收获感动。”职工之家运营负责人曲双介绍，职工们可认领“田园私域”——周末举家前来，参加“趣味运粮”“插秧竞赛”活动；产闲暇时，还能通过手机实时“云观赏”自家稻田，日常管护则由专业人员代为守护。

“以前这里是盐碱地，多亏了工会的项目，现在成了‘聚宝盆’。”曲双深有感触。职工之家不仅将驻地七村的村史馆、柴米市场、民俗馆、人民大食堂串联起来，还辐射当地的水榭梨园、亲子乐园等优势资源，形成了“一核带动、多方联动”的发展格局。

此外，区总还利用职工之家开展助农帮扶，利用“齐鲁普惠”APP平台开展“工会助农·田园优品”网络直播、惠民团购活动，仅2024年就助销大米超过15万斤。

“自从有了这个‘田园共享职工之家’，带娃就有了好去处。”职工李伟说。今年以来，该职工之家累计接待职工家庭超过4万人次。

江西分宜县总构建劳动争议多元化解模式

“调解为先”快速纠纷

本报讯（记者王晓颖 通讯员梁剑 钟鸣慧）“感谢工会把我拿到3.6万元工伤补偿金。”近日，江西省新余市分宜县总工会职工服务中心窗口工作人员接到职工汪亮的感谢电话。据悉，这是分宜县总工会坚持调解为先，构建劳动争议多元化解模式，及时化解劳动争议纠纷的一个缩影。

近年来，分宜县总将劳动关系矛盾化解端口前移，以调解为先，成立劳动争议人民调解委员会。按照“有场地、有设备、有人员、有制度、有标识”的“五有”标准挂牌成立分宜县劳动争议调解工作室，并在县总工会职工服务中心、县劳动人事争议仲裁院等地加载相关职能，结合基层工会“三师一室”，构建起工会主导、多元化解的服务矩阵，推动劳动争议快速、高效、就地解决。

在人员配置上，分宜县总整合资源，建立劳动争议调解员数据库。配备专职调解员，由工会组织、人社部门、法院指派在职编员担任专职调解员。同时，充实兼职调解队伍，从法律工作者和劳动监察等部门退休人员中择优聘任特邀调解员，并联系引导社会组织提供专业法律服务。此外，制定办案补贴管理办法，定期开展培训。

汪亮受聘于新余一家物流公司，今年1月7日，他上班途中与他人发生电动车相撞交通事故。事故发生后，汪亮向公司申请工伤赔付，双方就工伤认定及赔偿问题产生分歧，汪亮遂向分宜县人社局提出工伤认定申请。经该县劳动争议调解委员会调解，仅用一天双方就达成调解协议。

今年以来，分宜县总已经参与调解案件31起，惠及职工33人，涉及金额35.95万元。

朝阳市总推出“工会经费使用动态指南”

一节日一方案 一节点一服务

“主动防控”。

在每个工会经费使用高频节点，朝阳市总提前30天梳理政策要点，提前20天发布操作指南，提前10天开放咨询专线，并在节后开展专项督查。

朝阳市总每期发布的动态指南明确规定支出范围、风险防控要点、优秀案例示范。特别设置“政策红绿灯”，以“正面清单+负面清单”对比形式，直观呈现工会经费使用边界。3月6日，朝阳市总发布动态指南，明确“三八节”工会支出的活动范围，还发布了超范围支出、发放、虚假报销、变相公款消

费等禁止行为。

此外，朝阳市总依托新媒体平台，集成线上线下咨询服务热线等工具，建立基层问题快速响应通道，配套开通匿名监督热线，累计接收职工反馈19条，推动审计监督从单向检查转向全民参与。

朝阳市总工会经审办负责人表示，为了让长效机制落地生根，服务效能持续优化，市总在发布指南的同时，将基层工会经费使用遇到的问题收集上来，并集中反馈给基层工会。目前累计解决基层咨询52件，吸纳合理化建议12项。

辽源市总开展装配钳工技能提升培训

本报讯（记者柳姗姗 彭冰 通讯员吴玉金）近日，吉林省辽源市总在“辽源工匠学院”举办了辽源市2025年首期装配钳工技能提升培训班，来自全市10家央国企和民营企业、具有一定钳工基础的35名职工参加培训。

辽源市第三届职工职业技能竞赛钳工专业亚军获得者、高级技师白玉超作为这次培训的特聘教师，向学员讲解了各类测量和画线工具使用以及如何进行平面划线、立体划线等知识。今年，市总制订了10期职业技能提升培训计划，涉及纺织工、焊工、电工、钳工、数控工、车工、制药工等7个工种，通过脱产班和业余班相结合的方式，有效化解“工学矛盾”。

针对传统节日慰问、职工集体福利等经费使用高频场景，朝阳市总于年初创建“工会经费使用动态指南”工作机制，推出“一节日一方案、一节点一服务”模式。该模式使基层工会经费监管从“被动应对”转向

江苏双环齿轮公司将“奖励资金”数额写入能级工资专项集体合同——

真金白银激励“以技提薪”

安首批“产改”试点企业，江苏双环齿轮有限公司积极响应，稳步推进这项工作。

去年5月，经过集体协商，该公司与职工签署了“能级工资专项集体合同（草案）”。其中约定：对通过技术等级评定的职工给予奖励，达到高级工、技师、高级技师职称的，每月补贴300元至1000元津贴；对于职工“五小”创新成果、在岗位上研发的科技创新成果和发明专利等，按实际产生经济效益的3%进行奖励；对于职工荣获优秀职工、质量标兵、优秀新人奖、突出贡献奖、最佳改善奖等奖项的，分别给予2000元至8000元的奖励。

这些可操作、可执行的能级工资标准，激发了一线职工提高技能水平的热情。车间工人纷纷努力练习车床、磨齿、热处理等技术，不少人还利用休息时间，捡报废的齿轮反复练习。公司学习的氛围越来越浓厚，涌现出一批高技能人才。

汪亮是一名精车间车工师傅。在推行

“能级工资”后，他每个月收入多了1000多元。“技能每升一级，就能多300元到1000元补贴。如果我再多学其他工种，还能再拿奖励。”汪亮高兴地说。

精诚成形中心副主任朱玉庭凭借技能技术，从生产一线被层层选树，成长为全国劳动模范。他以自己名字命名的“朱玉庭劳模创新工作室”为载体，带领团队开展技术创新。公司推行“能级工资”后，他和团队特别振奋。

“真正实现了技高者多得，多劳者多得！大家在感受到获得感、幸福感提升的同时，也努力用自己高超的技能助力企业生产出高质量、高水平的产品，达到双赢的效果。”朱玉庭说。

该公司人力资源主管王善东也对这一制度赞不绝口：“对企业来讲，激励技术工人成长进步，‘能级工资’具有灯塔效应。职工在技能提升中提高收入，企业在技术创新上

提高收益，双方都是受益者。”

看着“能级工资”带来的效应，前不久，该公司工会主席蒋志方又在想办法谋划如何进一步完善这项制度。

“公司能级工资专项集体合同虽有‘白纸黑字’做保障，但‘锅内有没有、有多少’，一些职工心里没有底。”蒋志方认为，如果将年度的“激励资金”等清清楚楚地写进合同，将会大大激发职工的劳动热情和创造活力。

随后，蒋志方带领工会工作人员对职工的想法和需求进行摸底调查，形成初步方案，并多次与行政方进行协商。没过多久，他的提议获得公司肯定和支持。经过职企双方集体协商，今年的能级工资专项集体合同将“奖励资金”数额写入，进一步强化“以技提薪”。此举受到职工的一致好评。

“‘奖励资金’进合同，职工看得见、摸得着，大家信心更足了。”该公司热处理组组长陈诚说。