

# 跳槽后,一宠物医生被索“竞业限制违约金”138万元

法官提示,竞业限制仅能限定于特定涉密人员,企业应避免滥用竞业限制协议

## 阅读提示

宠物医生离职后再就业,却被原“东家”以“违反竞业限制”为由诉至法院。法院判决认为,谋生技能的本质是劳动者不可剥夺的生存资本,而竞业限制仅能针对企业合法拥有的商业秘密且限定于特定涉密人员,企业需避免滥用竞业限制协议。

合理的竞业限制范围,限制了常某正当就业权利,不符合竞业限制的法律规定。因此,法院依法判决,《竞业限制协议》无效,该员工据此获取的竞业限制补偿金10万余元,应予以返还,同时其无须继续履行竞业限制义务。

## 如何平衡择业自由与商业利益

“竞业限制协议的签订应以用人单位存在应保护的商业秘密和与知识产权相关的保密事项为前提。”唐静介绍,劳动者个人所具备的工作经验和知识技能等,如特定行业的从业资格,则属于劳动者个人的知识技能,不应当被认定为用人单位的商业秘密,不应属于竞业限制的范围。

“没有保密义务就没有竞业限制,劳动者是否违反了保密义务的约定是判断违反竞业限制的关键。”唐静认为,常某作为一名宠物医生,对动物进行诊疗是其基本的谋生技能,并非某甲宠物医院的商业秘密。

“商业秘密需同时满足秘密性、价值性、保密性三个要件。而劳动者的谋生技能是指劳动者通过工作经验积累的通用知识、技术能力和职业素养,如行业通用技能、个人经验总结等。”广东鹏浩律师事务所律师谈自成补充道,该案中某甲宠物医院未举证证明宠物医生的诊疗技能涉及医院的核心商业秘密,且医生技能属于行业通用能力,应当认定诊疗行为属于医生的基本谋生手段。

“认定劳动者掌握商业秘密需满足一系列法定标准,主要围绕商业秘密的构成要件及劳动者与信息的关联性展开。”唐静告诉记者,而该案中,像宠物常见疾病的常规诊断方法和治疗药物使用等属于行业的常识信息,通常不予认定具有秘密性。

“一份好的裁判不仅需要精准识别违约行为,更需在判决中回应社会对公平与效率的双重期待,既保护商业秘密,又不可禁锢人才;鼓励自由择业,但不可背信弃义。”唐静建议,未来需要通过完善立法来精准定义“商业秘密”与“竞争边界”,并加强对企业滥用竞业限制及员工违反竞业限制的惩罚,以实现企业创新与人才流动的双赢。

## 公安部印发意见

# 依法打击知识产权犯罪服务高质量发展

本报北京7月16日电 (记者周倩)今天上午,记者从公安部获悉,该部日前印发实施《关于依法打击知识产权犯罪服务高质量发展的意见》(简称《意见》),并通报打击知识产权犯罪服务高质量发展的5起典型案例、5个典型案例。

《意见》明确,要向保护科技创新精准发力,深入开展防范打击商业秘密犯罪“安芯”专项工作,依法严厉打击侵犯商业秘密犯罪,助力因地制宜发展新质生产力。要向推动产业发展精准发力,依法严厉打击制造业、生产性服务业、消费品领域侵权假冒犯罪,助推现代化产业体系建设。要向促进文化繁荣精准发力,依法严厉打击各类侵权盗版犯罪,促进文化产业创新发展。要向守护民生安全精准发力,依法严厉打击食品药品领域多发性犯罪,消防器材、建筑材料、电气设备等领域危害生产生活安全的假冒伪劣犯罪,涉种子、化肥等套牌侵权犯罪,以及制售假烟犯罪,坚决维护人民群众生命健康安全。

《意见》提出,要完善打击模式,对知识产权犯罪实施精准打击、深度打击、规模打击、联动打击,提升全环节、全要素、全链条打击质效。要推行主动警务、预防警务,建立健全常态化警企联系服务机制,强化法治服务精准供给。要依托知识产权强国建设等机制,加强部门协作配合,推动源头治理、综合治理。要围绕“国际消费者权益日”“世界知识产权日”等重要节点,集中开展法治宣传教育,将企业群众的关心关注转化为发现问题、推动工作的源头活水。要发挥双多边机制作用,深化国际执法合作,推动完善涉外知识产权法治体系,强化涉外知识产权保护。

《意见》强调,要加强法制建设,实现打击知识产权犯罪工作与科技、产业和经贸等战略部署、重大任务政策协同、目标协同。要严格执行接报案与立案、跨省涉企案件管辖、强制措施适用、涉案财物查封扣押冻结、异地办案协作等规定,提升专业化、规范化执法水平。要深入开展涉企执法突出问题专项整治,加强办案质效评估和执法质量监督。要会同有关部门完善鉴定检验工作制度,建立跨部门专家共享制度,带动提升侦查办案能力水平。

《意见》要求,要全面构建职能科学、事权清晰、指挥顺畅、运行高效的知识产权犯罪侦查机构职能体系,做强专业力量。要常态化开展训练练兵,建好用好专家人才队伍,提升专业能力。要依托新型警务运行模式,构建高效协同的工作格局,深化全方位、各领域、多层次警企协作。要推进大数据智能化建设应用,加快提升知识产权保护工作智能化数据化水平。

在一起打击制售假冒品牌玩具犯罪中,2025年3月,北京市朝阳区公安机关根据工作发现线索,破获一起通过网络直播等方式非法制售假冒品牌玩具案,抓获犯罪嫌疑人48名,打掉犯罪团伙6个,现场查获假冒品牌玩具50余万件,切实维护了儿童玩具行业健康发展。

在5个典型案例中,公安部分别对江苏省、浙江省、安徽省、湖南省、四川省等地公安机关通过完善知识产权保护体系,助力营造法治化营商环境的具体做法进行了介绍。

本报记者 刘友婷

“在与原宠物医院有竞争关系的另一家宠物医院从事宠物诊疗活动,构成违约,应返还竞业限制补偿金10万余元,支付违约金138万余元。”常某是一名宠物医生,离职后,被原“东家”以“违反竞业限制”为由诉至法院。

“常某作为一名宠物医生,对动物进行诊疗是其基本的谋生技能,并非宠物医院的商业秘密。”近日,深圳市中级人民法院劳动争议审判庭副庭长、三级高级法官唐静在接受《工人日报》采访时表示,谋生技能的本质是劳动者不可剥夺的生存资本,而竞业限制仅能针对企业合法拥有的商业秘密且限定于特定涉密人员,企业需避免滥用竞业限制协议。

## 离职后,被索要百万违约金

2017年9月,90后常某入职深圳市某甲宠物医院,任职宠物医生兼院长,从事宠物诊疗活动。入职时,双方签订了《竞业限制协议》,约定在职期间及劳动关系解除或终止后两年内,常某应承担竞业限制义务。

该协议规定,常某离职后两年内不能在中国从事宠物诊疗活动,即不能在中国范围内的任何宠物医院、宠物诊所、宠物美容店、宠物店等与宠物相关的经营场所工作。

2022年1月,常某离职后,某甲宠物医院向其发送了《竞业限制通知书》,要求他在每月5日前书面报告就业情况。当月起,该医院每月按照相关法律以及《竞业限制协议》的约定,按时支付了竞业限制补偿费,至2022年9月已经支付10万余元。

## 筑牢未成年人成长家庭防线

### 北京市检察机关制发督促监护令672份

本报讯 (记者卢越)记者日前从北京市人民检察院获悉,北京市检察机关探索创新工作机制,推动家庭教育指导工作走深走实,自2021年以来,累计制发《督促监护令》672份、《督促接受家庭教育指导令》158份,与妇联、团委等单位深化合作,为未成年人的成长筑牢家庭防线。

据介绍,根据对既往案件的观察,未成年人违法犯罪或被侵害的背后,往往存在家庭监护不力、家庭教育不当的问题。2022年《家庭教育促进法》正式实施后,北京市检察机关通过一系列规范,在办理涉未成年人案件时,对监护情况进行全面评估,及时发现和解决家庭教育中的问题。

比如,在办理一起涉未成年人案件时,检察官发现多名涉案未成年人的家庭都存在监护缺失、家庭教育不当的问题。针对这些情况,检察官逐一调查评估每个家庭的具体问题,有的家庭因监护人疏于管教,孩子沉迷网络、辍学在外;有的家庭因教育方式粗暴,导致亲子关系紧张;还有的家庭因缺乏安全意识,让孩子容易受到侵害。为了解决这些问题,检察机关量身定制《督促接受家庭教育指导令》,并通过电话回访、实地走访等方式跟踪落实。经过一系列努力,这些家庭的监护问题得到了明显改善,孩子们也重新回到了健康成长的轨道。

在办理涉未成年人案件时,北京市检察机关始终坚持“一案一策”,注重个案的特殊性,推进“家庭教育指导”与“监护侵害监督”“监护缺失监督”多重保护共进。

## G说案

# 下班后频繁参加线上开会、培训,算加班吗?

本报记者 周倩

与传统加班不同,利用即时通讯工具的“隐形加班”往往存在碎片化、难以客观量化等特点,劳动者在相应时间段内往往亦可以自行安排其他活动或休息。此时,劳动者的加班费,怎么算?

近日,北京二中院审理了一起因用人单位频繁在下班后安排线上会议、培训引发的劳动争议案件。

## 案情回顾

2020年7月10日,王某入职某工程公司任工程师,执行标准工时制。2023年6月30日,该公司单方解除劳动合同。王某申请劳动仲裁,主张2020年7月10日至2023年6月30日期间的延时加班费3.2万元、休息日加班费4.9万元及法定节假日加班费3300元。

王某主张公司频繁在工作时间之外通过钉钉、企业微信线上开会和培训,且公司规定如不参与需“自愿捐款”200元。王某提交了钉钉线上参会记录、聊天记录截图和企业微信录屏以及自行制作的统计表等证据。



## 防汛救援 联合演练

日前,天津市公安局联动天津市应急管理局、市消防救援总队、蓝天救援队等在天津海河闸水域联合开展2025年防汛救援暨水上突发事件应急处置联合演练,以提升应对洪涝灾害和突发事件的协同配合与快速应急处置能力。

新华社记者 孙凡越 摄

公司称,根据劳动合同约定,加班需提前申请审批。同时,线上参会通常只需登录账号,员工无需发言甚至聆听,无法证明实际工作。“捐款”规定与参会无关。

仲裁裁决未支持王某关于加班费的请求,王某遂起诉至法院。

## 庭审过程

法院经审理认为,王某提交的证据可相互印证,能够证明公司确实在工作时间之外安排了线上会议或培训。公司虽称参会仅需登录且不强制参与、无需付出实际劳动,但相关活动确由公司安排在正常工作时间之外,王某作为员工具有服从的义务,而且所谓“捐款”规定进一步佐证了公司的强制性安排,活动本身挤占了其休息时间与个人精力。

该案中,王某虽然被安排在下班后参加会议或培训,但有部分会议入会时间大幅晚于会议开始时间;公司则主张参会通常只需要员工登录,不需要发言,甚至不需要聆听。如简单以会议开始、结束时间作为加班时长计算,对用人单位则显失公平。如果不定性为加班,但相应会议时间确实安排在非工作时间,劳动者并非可以自由选择。

## 审判结果

鉴于王某主张的加班主要是在线参会、培训,且相关记录显示入会时间与会议开始

时间并不相同,亦有部分会议入会时间大幅晚于会议开始时间。法院最终酌定某工程公司应向王某支付延时、休息日及法定节假日加班费共计1.9万元。

## 以案说法

数字化时代,用人单位召开线上会议或培训可以提高工作效率和质量。然而,若用人单位频繁在非工作时间安排线上活动,将可能承担支付加班费的法律风险,员工身心俱疲导致效率下降与人才流失风险,组织内部氛围因恶化风险。

对于用人单位而言,需培养积极健康的企业文化,重构数字时代工时管理逻辑,通过合理设置工时制度与薪酬结构,在保障劳动者休息权的前提下,合理安排工作任务和时间,提高工作效率和管理水平。比如优先安排工作时间开

会、培训,或采用异步学习等方式,由劳动者自由选择线上培训时间。若相关会议或培训由用人单位强制安排,且明显占用劳动者休息时间,司法实践中通常认定为加班。

对于劳动者而言,应注重加强知识更新,理性参与旨在提升个人能力的非强制线上培训。对于用人单位在非工作时间频繁强制要求参与的线上会议、培训,可以通过合理渠道表达意见,保存会议通知、打卡记录、参与时长等,并注意保存原始载体,必要时可通过仲裁、诉讼的方式维护自身合法权益。

## 青海

### 为群众提供“一站式”解纷服务

本报讯 (记者邢生祥)记者日前从青海省综治中心规范化建设新闻发布会上获悉,目前,该省45个县级综治中心全部开门接待群众,群众遇到操心事、烦心事、揪心事,可前往综治中心或通过微信扫一扫“平安青海码”进行线上咨询、上报矛盾纠纷事件、反映诉求等,综治中心提供“一站式”的解纷服务。

青海各地依托综治中心规范化建设运行,注重优先运用调解的方式解决矛盾诉求,不收取任何费用,实行“前台统一受理,后台分流转办”工作流程,对办理程序、进度、结果等实时跟踪、动态掌握,确保群众的每一项诉求都有人办、依法办。今年以来,青海各地综治中心助力化解重点领域矛盾纠纷11360件,该省刑事、治安案件均呈下降趋势。

为形成多方联动“共治圈”,青海各级综治中心统筹整合矛盾纠纷预防化解各类资源力量,按照“常驻+轮驻+随叫随驻”模式,因地制宜推动相关单位部门、群团组织和社会力量以多种方式入驻。同时,严格按照矛盾纠纷化解法治化“路线图”,依次设置引导受理区、多元化解区、指挥调度区等。

青海依托综治中心“多部门联动”机制,人社部门与司法、信访、工会等单位实现信息共享、线索互通,避免了群众“多头跑、重复跑”。实施案件“分类处理+繁简分流”,启用“简易程序+绿色通道”,设立专业化“农民工争议速裁庭”,对农民工欠薪等案件实行“快立、快审、快结”,将更多劳动纠纷化解在仲裁阶段前。2025年上半年,该省劳动人事争议仲裁机构立案受理争议案件数量同比下降8%,各类劳动纠纷基层调解组织调解结案数同比增长近1倍。

## 重庆

### 一副食店因销售过期商品被判赔千元

本报讯 (记者李国)重庆涪陵人甘先生,花5.62元购得某品牌魔芋爽散装食品。产品标示保质期150天。购买时他发现产品已过保质期,遂以该产品影响食用安全为由起诉,请求法院判被告退还货款并赔偿1000元。近日,法院判决被告退还货款5.6元并赔偿1000元。

商家涪陵区某副食店称,甘先生在购买后曾与店里联系,服务员通知他携带商品进行核对,但他未到场。双方多次协商无果,甘先生起诉到法院。在庭审过程中,原告提供了相关证据,包括涉案的该品牌魔芋爽一小包、购物小票以及购物视频。视频显示,原告在被告处购买了多种口味的散装魔芋爽,其中包含涉案的商品一小包。被告对原告的购买事实无异议,但说同一批次进货的魔芋爽不可能仅有本案的一小包过期。

法院审理查明,原告购买的某品牌魔芋爽为散装一袋,实际支付金额为5.6元,但本案诉称的1小袋商品未明确具体价格。根据庭审中原告的陈述、提供的购物小票、购物视频以及被告提交的市场监管局现场检查笔录等证据,法院对相关事实予以确认。

审理法官认为,食品经营者必须遵循法律、法规及食品安