

加强高温劳动保护，鄂、陕、青省总工会发出劳动法律监督提示函——

高温天气须停工缩时

高温津贴应足额发放

本报讯（记者张翀 通讯员梁爽）7月3日，湖北省总工会发布《关于做好高温天气劳动保护工作的劳动法律监督提示函》，以切实维护广大职工的健康权益，降低高温作业和高温天气作业对劳动者身体健康的影响，切实保障安全生产。

提示函要求，要落实用人单位主体责任，执行高温作业时间规定，足额发放高温津贴，完善防暑降温措施。湖北省各用人单位应根据气象台当日发布的预报气温，按照《防暑降温措施管理办法》执行高温天气作业的相关规定，日最高气温达40摄氏度以上时，应当停止室外露天作业；日最高气温达37摄氏度以上、40摄氏度以下时，用人单位全天安排劳动者室外露天作业时间累计不得超过6小时，连续作业时间不得超过国家规定，且在气温最高时段3小时内不得安排室外露天作业；日最高气温达到35摄氏度以上、37摄氏度以下时，用人单位应当采取换班轮休等方式，缩短劳动者连续作业时间，且不得安排室外露天作业劳动者加班；不得安排怀孕女职工和按国家相关规定招用的未成年工在35摄氏度以上的高温天气期间从事室外露天作业及温度在33摄氏度以上的工作场所作业，确保劳动者身体健

提示函指出，用人单位安排劳动者在35摄氏度以上高温天气从事室外露天作业，以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到

33摄氏度以下的，应当严格落实湖北《关于调整高温津贴标准有关问题的通知》要求，在6月至9月，按照12元/天的标准向符合条件的劳动者发放高温津贴。不得因高温天气停工、缩短工作时间扣除或降低劳动者工资待遇，高温津贴不能以发放清凉饮料、防暑降温用品等实物或各类有价证券代替。

本报讯（记者毛浓曦 祝盼）7月7日，陕西省总工会劳动法律监督委员会发出劳动法律监督提示函，提醒全省用人单位在盛夏酷暑季节要加强高温作业、高温天气作业劳动保护，避免高温中暑等职业伤害事件和生产安全事故发生，维护好广大职工的劳动安全健康权益。

提示函提醒用人单位落实防暑降温主体责任，建立健全防暑降温工作制度，制定防暑降温工作方案和高温中暑应急预案；严格执行高温津贴政策，为从事高温作业的劳动者按时足额发放防暑降温费和高温津贴。

提示函强调，日最高气温达到40摄氏度以上，应当停止当日室外露天作业；日最高气温达到37摄氏度以上、40摄氏度以下时，用人单位全天安排劳动者室外露天作业时间累计不得超过6小时，连续作业时间不得超过国家规定，且在气温最高时段3小时内不得安排室外露天作业；日最高气温达到35摄氏度以上、37摄氏度以下时，用人单位应当采取换班轮休等方式，缩短劳动者连续

作业时间并且不得安排室外露天作业劳动者加班。

提示函要求，用人单位应为劳动者提供必要的防护用品以及防暑降温必需药品和饮品；及时开展职业健康宣传教育活动，普及防暑降温相关法律法规；对患有心脑血管性疾病、肺结核、中枢神经系统疾病及其他身体状况不适合高温作业环境的劳动者，应当及时调整作业岗位。

此外，不得安排怀孕女职工和未成年工在35摄氏度以上的高温天气期间从事室外露天作业及温度在33摄氏度以上的工作场所作业；不得以发放钱物替代提供防暑降温饮料，防暑降温饮料不得充抵高温津贴；劳动者因高温作业或者高温天气作业引起中暑，经诊断为职业病的，享受工伤保险待遇；因高温天气停止工作、缩短工作时间的，用人单位不得扣除或降低劳动者工资。

本报讯（记者邢生祥）7月4日，青海省总工会劳动法律监督委员会发布劳动法律监督提示函，提醒用人单位进一步做好高温作业和高温天气作业劳动保护工作，有效防控中暑事件和生产安全事故的发生，降低高温作业和高温天气作业对劳动者身体健康和生命安全造成的损害。

提示函提出，高温天气劳动保护事关用人单位生产安全，事关劳动者生命安全和身体健康，各用人单位要切实履行安全生产主

体责任，改善劳动条件和作业环境，合理安排作业时间、降低劳动强度，开展“送清凉、保安康”等活动，保障劳动者身体健康。

提示函要求，用人单位要强化劳动者职业安全卫生教育培训，普及高温防护、中暑急救等基础知识。对高温天气期间高温作业和露天作业劳动者进行职业健康检查，对不适宜高温天气作业的劳动者要及时协商调整工作任务，不得安排怀孕女职工和未成年工在35摄氏度以上的高温天气期间从事室外作业及温度在33摄氏度以上的工作场所作业。对出现中暑等症状的劳动者立即采取相应救治措施，必要时及时送医治疗。

提示函要求，用人单位要加强安全生产教育培训，尤其针对夏季高温、雷电等特殊天气下的安全防范知识与应急处置技能培训。定期对生产设备、电气线路等进行全面检查与维护，确保安全运行。为劳动者提供符合国家标准或行业标准的劳动防护用品，并监督其正确佩戴和使用，特别是高温、高风险作业环境下的防护装备。加强安全生产隐患排查治理工作，重点关注高温易引发的火灾、爆炸、中暑以及电气设备受潮漏电等安全隐患，对排查出的隐患要及时整改，确保生产安全。

提示函指出，劳动者因高温停止工作或缩短工时的，不得扣除或降低工资，因高温作业引发职业性中暑的，可依法申请工伤认定。

爱心托管班开班了

7月10日，“深工有爱 暖暖未来”2025年深圳工会爱心托管班在坪山区群团活动中心开班。图为职工子女在坪山区群团活动中心参加南粤小厨课程。广东省深圳市总工会携手坪山区总工会，为2400名职工子女提供作业辅导、课程学习和兴趣拓展一站式服务。

今年，深圳市总将联动各区总工会、深圳市职工发展基金会，以普惠托管服务化解职工子女假期照护难题，推动各级工会在社区、企业等开设福利性托管班，预计服务职工子女上万人次。

本报记者 刘友婷 本报通讯员 彭程 摄

（上接第1版）

转变作风见成效

“比对历史成交数据，让采购决策更加精准，节约成本。”天津财经大学党委副书记陈连胜说，天津财经大学通过各级党组织会议或党委理论学习中心组集体学习，强化责任落实，扎实推进节约型机关建设。

今年6月，学校建立预算执行进度月调度机制，构建预算管理、财务收支、招标采购、合同管理和资产管理一体化内控管理系统，并且通过完善信息化手段，实现对预算执行的实时动态跟踪监控，更加及时和有效地掌握有关情况。

坚持学“深”、查“准”、改“实”，各地切实把学习成果转化成锤炼党性、改进作风、推动



工作的实际行动。

5月，在福州市高校残疾人毕业生专场招聘会上，应届毕业生小陈通过小程序，10分钟内收到3家适配企业的岗位信息，随后通过线下面试达成就业意向。

学习教育开展以来，福州市人才发展集团有限公司紧密结合实际，深入查摆问题，发现就业市场存在人才服务不够细致等问题。

他们梳理出简历投递繁琐、人岗匹配效率低等问题清单，并更新提升了“福州数智人才港”小程序，运用大数据和AI算法为人才“画像”，实现电子简历“一键投递”。同时，把分散在市直有关部门的服务事项、惠企政策集中“打包”，建立包括住房安居、子女就学等95项高频人才服务事项“一厅受理、集中办理”，更好服务广大人才。

实查真改显担当

针对全面深入查找落实中央八项规定及其实施细则精神方面存在的问题，各地坚持以查破题、以改增效，逐项制定整改措施，推动解决突出问题。

天津市国资委党委坚持“刀刃向内”，借助查摆问题“探照灯”，找到提高履职能力、服务民计民生、推动国资国企高质量发展的“金钥匙”。通过班子成员包联分工、业务处室协调推动、监管企业共同参与，推动破解国有企业在化解风险、盘活资产等历史遗留的难点堵点问题75项，帮助企业卸下包袱、轻装上阵。目前，天津全市处级以上领导班子和领导干部已推动问题整改68056个。

黄石市委组织部副部长秦遵怀说，全市

重点面向年轻干部群体谈心谈话，相互点不足、集体议差距，乡科级以上年轻干部查摆问题2600余个，列出岗位风险点1800余个，切实抓早抓小、防微杜渐，帮助大家筑牢作风之堤、精神之坝。

着力整治整改，确保改有实效。福州针对“吃喝风”、违规赠送礼品礼金、侵害群众利益等突出问题，坚决整改、一抓到底。制定整改措施，逐一挂账销号，全市县处级以上班子已建立集中整治台账150余份，制定整改措施1920余条。发挥督导组“利剑”作用，随机抽取10个地方和单位，以“四不两直”、上门指导、随机抽查等方式实地调研，收集意见建议，指导整改整治工作，防止纸面整改、虚假整改。

（新华社北京7月13日电）

（上接第1版）

全国劳模、大国工匠刘丽是中国石油大庆油田第二采油厂第六作业区采油48队采油班长，来自“铁人”王进喜工作过的地方。展厅中，“铁人精神”及大庆油田展区令她频频驻足。“我感到无比激动。”刘丽说，大庆精神、铁人精神引领激励了一代代石油人艰苦奋斗，作为新时代石油工人，她深感责任重大、使命光荣，“要接续奋斗，书写新征程上的崭新篇章”。

此次参加疗休养的劳模工匠同葛小青、刘丽一样，都在各自领域取得了累累硕果。其中，有全国劳模、全国先进工作者，也有全国五一劳动奖章获得者、大国工匠，他们大多来自基层一线，覆盖各行各业、各个领域。

展厅内的一个特殊展区，陈列着著名全国劳模包起帆捐赠的74枚奖章，吸引了不少劳模工匠拍照留念，其中就有同样来自上海的全国劳模孙凤的的身影。她是首批参加全国劳模疗休养活动的劳模工匠中年纪最小的一位，今年28岁。

孙凤是上海紫苏文化传媒有限公司培训师，7年间，她从普通美容师成长为金牌美容教练，以打造“美容匠人”为己任，培养了一批能力出众、可担重任的美容行业先行者。“包起帆劳模是我的榜样，我将更加坚定地精进技能，传承匠心，培养更多有理想、有担当的年轻人，让工匠精神传承下去。”孙凤说。

以劳动创造书写新的辉煌

坚守匠心本色

“何为工匠？工欲其器，匠入其门。工匠就是以产品为牵引，专注、卓越地做事情。”讲台上，全国劳模、大国工匠、中国航天科技集团有限公司第一研究院首席技能专家高凤林为劳模工匠带来了一场题为“劳模精神、劳动精神、工匠精神的丰富内涵和时代价值”的主题授课。

坐在听众席第一排的全国劳模张腾蛟深有共鸣。作为沈鼓集团总装车间焊工、压缩机管路焊接领域的技术带头人，他创新研发“熔池下沉法”等多项焊接技术，将车间管路探伤合格率从80%提升至98%以上，被同事称为“万能蛟”。

谈及工匠精神，今年刚刚当选“最美职工”的张腾蛟课后分享了自己的体会：“要把活干细，干成产品不行，干成合格品也不行，要干成精品，干成艺术品。同时，要甘于奉献、诚实劳动、追求卓越。”

从通信、遥感、导航，到载人航天、深空探测，在航天五院的中国航天成果展，琳琅满目的航天科技成果彰显着我国航天事业的新跨越，引得劳模工匠连连称赞。

“关键技术是要不来、买不来的。”同在航天领域工作的全国劳模、航天六院西安航天发动机有限公司钳工特级技师杨峰深受触动。

航天六院负责研制火箭的“心脏”——液体火箭发动机，而杨峰就是为这颗“心脏”做阀门的人，他攻克了航天重大型号、重大项目研制中100余项难度大、精度高的斜孔、小孔加工瓶颈和难题。“一代人有一代人的责任和使命，作为航天人，要迭代发展更先进的航天技术，为建设航天强国贡献智慧和力量。”杨峰说。

以更好状态投入新征程

一大会议复原场景、党的七大投票箱、开国大典影像……劳模工匠行走在中共党史展览馆，重温红色记忆，回首峥嵘岁月，凝聚起奋发前进的精神力量。

全国劳模王海艳是际华三五四二纺织有限公司布机车间甲班挡车工，17年来，从普通纺织工人成长为技术骨干，她成为大家公认的操能手和质量标杆。

“国家富强、民族兴旺实属不易，先辈为祖国和人民作出了巨大贡献。”穿梭在历史的长廊，王海艳深感现在的生活弥足珍贵，“荣誉属于过去，未来仍需努力。回到岗位上，要继续埋头苦干，更要创新巧干，带领工友积极探索新技术、学习新知识、解决难题、提升效能！”

这是全国劳模、福州顺丰速运有限公司快递接驳员王成第一次来到党史馆，看到馆中“劳模精神、劳动精神、工匠精神”12个大字

后，他立足自身岗位分享了感受：未来，要继续爱岗敬业、无私奉献，把服务做到极致，以自身行动影响，带动更多的快递小哥。

“不仅是放松的机会，更是宝贵的学习平台。”为期一周的疗休养活动结束后，劳模工匠们纷纷表示，来自全国各地的他们结下了深厚友谊，彼此间有了深入的沟通交流。王成说，这让他浑身充满力量，也收获了更多想法和启发。

对王树军而言，一周的时光是一次意义非凡的“充电”。此次劳模疗休养活动让他更加坚定了未来的前行方向——在今后的工作中，要搞好技能技艺传承工作，争取培养更多高技能人才，为打破高端装备国外垄断贡献力量。

“通过疗休养调整好身心状态，回到岗位后以更加饱满的热情投入工作。”张腾蛟说，要带领身边的产业工人把企业建设得更好，尤其在技术传承上，“不能让‘绝活儿’绝了，而要让‘绝活儿’活了”。

还有不少劳模工匠不约而同地表示：“疗休养活动让大家真切感受到了关心爱护、重视尊重。”据了解，为庆祝全总成立100周年，今年还将开展“追溯百年工运根脉、匠心筑梦实干兴邦”“劳动英雄树榜样、百年工运塑辉煌”“追寻工运足迹、感悟航天精神”等专题疗休养活动和产（行）业特色疗休养活动。自2000年至今，全总已累计组织7.1万人次全国劳模工匠参加疗休养。

（本报北京7月13日电）

江苏多部门联合开展“远离宫颈癌”特别关爱行动

万名女职工将获免费接种宫颈癌疫苗

本报讯（记者黄洪涛 通讯员徐池）近日，江苏省总工会、省卫生健康委、省疾控局联合开展“远离宫颈癌”特别关爱行动，计划为全省万名已加入工会的新就业形态女性劳动者等群体免费接种国产双价宫颈癌疫苗。截至目前，已有8035人报名。

此次关爱行动以“特别的爱给特别的你”为主题，贯彻落实国家和江苏省“加速消除宫颈癌行动”，切实关爱女职工健康，服务对象包括已加入工会的外卖配送员、快递员、网约车司机、货车司机、网络主播等新就业形态女性劳动者以及各地总工会认定的困难女职工。

关爱行动截止日期为今年12月。报名成功后，有关服务对象将收到手机短信通知提醒，到所在县（市、区）指定的预防接种门诊进行免费接种。本次接种活动按照属地管理和受种者知情自愿原则，服务对象年龄在18~44岁，且无宫颈癌疫苗接种禁忌、接种史。

据悉，江苏省总联合省卫生健康委于2020年在全省启动实施女职工“两癌”（宫颈癌、乳腺癌）筛查行动，为筛查出的患病人员一一落实工会帮扶慰问，累计有128万余名女职工受益。省总还推动新就业形态女性劳动者纳入政府“两癌”筛查项目服务对象。2024年，江苏省总推出新版“520计划”，携手设区、市工会职工互助保障机构，为新就业形态女性劳动者和女职工创新工作室带头人、巾帼劳模工匠赠送女职工特殊疾病互助保障险种，参保女职工一旦患病能一次性获得最高两万元的保障金。目前，江苏省总本级共为23063名女职工参保，已有3名女职工在保障期内患病获得理赔，其中两人获赔1.2万元，1人获赔3600元。

广西工会启动2025年新就业形态劳动者体检活动

本报讯（记者庞慧敏 通讯员刘甲平）近日，广西工会2025年新就业形态劳动者免费体检启动仪式暨集中入会活动在南宁举行。

开展为新就业形态劳动者等特殊群体免费送健康体检活动，是2025年广西工会关心关爱职工实事的重要内容。今年，自治区各级工会将投入2500万元，为5万名新就业形态劳动者和困难职工、农民工、环卫工人、保洁员、国门学校教师等特殊群体提供免费体检服务；投入800万元为2万名女职工提供“两癌”筛查服务，赠送1亿元保额的职工医疗互助保障。同时，各级工会持续推进新就业形态劳动者入会和服务工作，最大限度把新就业形态劳动者吸纳到工会组织中来，不断壮大工会组织的覆盖面和影响力。

启动仪式当天，来自南宁市的300余名网约车司机走进友谊机动车检验站进行体检。南宁工人疗养院为他们送上4大项33个小项的体检项目套餐。医护人员耐心地询问参检人员的身体状况，针对实际情况提出保健和疾病治疗等方面的建议。

聊城市总打造“聊工惠建”“工事聊成”工作品牌

双品牌联动让职工愿回“家”、享服务

本报讯（记者田国全 通讯员孔国政）“集中入会活动的好处讲得明明白白，还发放了包括雨披、洗发水、蛋糕优惠券等物资的礼包。”近日，山东省聊城市东阿县总工会开展集中建会入会活动，东韵阿胶公司女职工小耿高兴地加入了工会组织。

今年，聊城市总工会坚持“大抓基层、多维突破”，打造“聊工惠建”建会品牌和“工事聊成·一聊就成”民主管理品牌，通过集中宣传月等活动，持续扩大工会组织的有效覆盖，推动“依靠职工办企业”理念落地。

据介绍，聊城市总在电视台开设专栏，推出4期建会入会宣传视频，让国网聊城供电公司、山东宇之通公司等企业代表现身说法，谈管理、讲服务、话权益。此外，聊城市总主要负责人走进“12345政风行风热线”直播间答疑解惑，同步开展线上答题抽奖活动，吸引数万职工群众参与，普及工会知识。

针对新业态和企业需求，聊城各级工会联动，破解基层建会入会难题。东阿县总走访42家未建会企业，多措并举推动11家企业建立工会，发展会员1031名；东昌府区总工会对快运行业开展全面摸排，推动8家企业实现工会组织覆盖。在阵地建设上，在平区总工会打造区域型、园区型、社区型、镇域产业型共享职工之家；阳谷县总投资110万元新建工业园区共享职工之家，覆盖21家企业3120名职工。3月以来，全市新建工会组织37个，新增工会会员5568名。

此前，聊城华昌实业公司工会开展“工事聊成”协商会，有职工代表提出了分公司职工之家建设不完善。经过调研，公司工会投资20余万元，为3家分公司建成职工小家，配置健身器材和书籍，丰富职工文体生活。

目前，全市有150家企事业单位入选“工事聊成”试点单位。聊城市总还选取63家单位作为2025年党建引领建会、建会入会、“依靠职工办企业”、共享职工之家建设典型引领试点单位。



义诊进工地

7月7日，浙江省湖州市长兴县洪桥镇金星村，医护人员为工人进行义诊。

当日，长兴县中医院健共体集团洪桥分院联合中医院医技第二支部开展“夏日送清凉”主题活动，组织医护人员和党员