

# 工会送清凉 防暑保安康

## 5035个工会驿站开启“清凉模式”

本报记者 张肿 本报通讯员 岑婧

7月7日,湖北省气象台继续发布高温橙色省级预警。面对极端高温天气,湖北5035个工会驿站开启“清凉模式”,在闹市街头、生产线旁,为劳动者打造烈日下的清凉港湾。

随着上午送餐高峰期和清洁作业的结束,外卖骑手和环卫工人陆续走进宜昌市伍家岗区福久源社区的福久源商圈工会驿站。社区志愿者热情地递上绿豆汤:“师傅,天气太热了,快喝碗绿豆汤解解暑!”为保障户外劳动者的身心健康,社区工会还准备了丹丹、风油精等防暑药品。骑手小李说:“大热天里,这碗绿豆汤真是凉快到我们的心里了。”

武汉市文化旅游名街区、武昌户部巷的“爱心冰箱”在持续高温中再度上线,成为城市里一道“清凉”风景线。“常有外卖小哥取走水后,又悄悄买回几瓶补进冰箱,说

要尽份心意。”驿站负责人翁文静提及此事时眼圈泛红。今年“爱心冰箱”已汇聚417件(24瓶装)矿泉水,捐赠者既有爱心企业、商户,也有辖区人大代表、政协委员,更有不少户外劳动者主动参与其中。目前,武汉市工会系统依托千余家工会驿站、职工之家等阵地,精准解决户外劳动者吃饭难、喝水难、休息难、如厕难等实际问题。

枣阳市则组织该市21家工会驿站同步启动“夏日送清凉”专项行动,为快递员、外卖骑手、环卫工人、出租车司机等供应绿豆汤、冰镇饮品及防暑物资。这份“清凉关爱”将持续至9月中旬,预计惠及户外劳动者超2万人次。

湖北省总工会相关负责人表示,面对持续高温天气,省总工会迅速部署全省工会驿站开启送清凉模式,驿站内空调、饮水机、充电设备、应急小药箱等设施一应俱全,全天候免费开放,全方位助力劳动者安全清凉度夏。

## 8万多支爱心雪糕的“甜蜜接力”

本报记者 赵思远

7月4日,广州2025年“清凉一夏·致敬高温下的您”关爱新就业形态劳动者及户外劳动者活动启动。

此次活动由广东省广州市总工会联合爱心企业主办,将从7月4日持续至10月12日,其间将在全市11个区的56家工会驿站为新就业形态劳动者及户外劳动者免费派发超8万支雪糕。

启动仪式现场,爱心企业公益展区整齐摆放着雪糕、牛奶、夏桑菊凉茶、防晒冰袖、便携风扇、水杯等解暑防暑物资,供一线职工免费领取;来自广东省第二中医院、广大口腔医院的医生为户外劳动者现场提供针灸、贴耳穴、口腔检查、血压测量等服务,同时派送香囊、五子散;羊城职工志愿者则为户外劳动者提供义务剪发服务。市总工会和爱心企业还为新就业形态劳动者及户外劳动者代

表赠送了“清凉礼包”。

“不仅理了发,体验了针灸,还领到了清凉物资,身上清爽,心里也舒服!”快递小哥张华安说。

2022年以来,广州市总联动爱心企业已连续3年累计送出25万多支雪糕。3年间,越来越多爱心企业主动加入,爱心雪糕已成为广州夏日独特的“甜蜜接力”。

与此同时,广州市总不断升级工会驿站的智能化水平。在广州市芳村工人文化宫的工会驿站,自助式电子门禁系统、24小时视频监控设施和智能灯光系统一应俱全,提供24小时不打烊服务。依托AI算法的视联网、物联网设备,户外劳动者可通过手机扫码开门,离开时系统通过人体感应自动关闭电源,安全、智能又节能。

“平常不能休息的地方凌晨或深夜都不开门,我们上晚班就无处歇脚。现在有24小时开放的智能驿站,渴了能喝口热水,累了能歇歇脚,很不错!”网约车司机李先生表示。



### 工会送来“清凉疗方”

7月2日,安徽省总工会夏季“送清凉”活动启动。宿州市各级工会依托工会驿站,以“清凉+”组合配制“清凉疗方”。全市工会驿站空调持续开放,免费解暑饮品充足供应,并张贴发放《高温作业防护指南》,提升职工高温环境下应急能力。图为7月4日,泗县总工会工作人员到拓斯代建筑工地为建筑工人送清凉。

本报记者 陈华 本报通讯员 陈强 摄

## “爱心义剪”让户外劳动者清爽度夏

本报记者 余嘉照

“舒服!凉快多了!”近日,在河南省郑州市职工文化活动中心工会驿站,刚理完发的外卖骑手小张一边对着镜子整理头发,一边说:“我们天天跑单,风吹日晒,根本没空去理发店,‘娘家人’把服务直接送到工会驿站,让我们在歇脚的间隙就能理发,一点也不耽误工作!”

连日来,由郑州市高新区总工会开展的“爱心义剪”送清凉活动正如火如荼地进行,为在高温下奔波的户外劳动者解决“头等大事”。这场看似简单的理发服务,却精准戳中了户外劳动者的“刚需”——他们日均户外工作超8小时,头发长了闷在防护帽里既容易中暑,还会增加健康风险。

截至目前,高新区42家工会驿站已经织成一张覆盖城乡的“清凉守护网”。驿站内整

齐摆放着饮水机,旁边的医药箱里,防暑药品一应俱全,而且配备了充电设施及休憩的桌椅,为炎炎夏日的户外劳动者提供一个遮风挡雨、避暑纳凉的好去处。

此次“爱心义剪”活动,是在原有服务的基础上,为户外劳动者提供更加贴心、细致的服务。活动现场,理发师们熟练地围上围布,根据户外劳动者的喜好和要求精心设计,细致修剪。“我们提前和工会对接,统计了劳动者们偏好的发型,比如外卖小哥喜欢清爽短寸,环卫大姐倾向利落的齐肩发,快递大哥则要‘不遮眼’的短发。”从业8年的理发师李师傅边剪边介绍。

此次活动已惠及户外劳动者、新就业形态劳动者等职工群众50余人,让大家在奔波忙碌的工作之余也能感受到来自工会组织的温暖与关怀。

海洋石油富岛公司发挥职工创新工作室示范作用,打造人才培养的摇篮、创新创业的乐园——

# 3块“强磁石”汇聚起创新力量

本报记者 赖书闻

技术专家们围坐在长桌旁,手里摊着泛黄的设备图纸,正为新发明的反应器密封难题争得面红耳赤;青年职工们捧着笔记本,笔尖在纸上飞速记录,时不时举手插话,提出问题……这一幕幕,出现在海洋石油富岛有限公司的劳模和工匠人才创新工作室里。

近年来,在海南省总工会的指导下,海洋石油富岛有限公司工会不断推进劳模和工匠人才创新工作室建设,目前已围绕化工工艺、机械、电仪技能等方面建成3个创新工作室,如同3块强磁石,集聚158名高技能人才,激发出一股强大的创新力量。

### 从新手到能手的成长坐标系

“我入职头3年跟着师傅练基本功,期满后公司安排侯中文师傅带我,加上各类专项培训,才一步步走上领奖台。”富岛公司装置保运部全国示范性劳模和工匠人才创新工作室成员廖智全摩挲着2023年全国石油和化工职业技能竞赛机修钳工赛项的银牌,跟记者分享成长经历。

“新人一入职,公司就给他们画好了成长路线图。”富岛公司装置保运部副总经理吴俊峰指着墙上的人才培养流程图说,公司从技术骨干里挑选师傅,与新人签订为期3年的师徒协议,师傅们进行“手把手”教学。3年期满,徒弟能独立操作时,培养并未止步。公司邀请不同领域的技能大师组建“拔高班”,进行深化培养,推动职工从“会操作”向“懂原理”跨越。随后,公司会再次精准匹配,安排经验更丰富的技能大师当导师。

在富岛公司化肥二部尿素现场指导,海南省劳模任华锋的工艺工作室,有一套育才“秘籍”——用实践项目当“磨刀石”。任华锋指着墙上的项目进度表说,在尿素装置节能改造中,学徒们得自己测数据、算能耗、试方案,“面对结晶堵塞的难题,他们查了30多篇文献,做了17次小试,最后拿出的方案比原计划节能8%”。

### 让技术经验活起来、传下去

侯中文所在的创新工作室东南角,整齐码着几十本检修笔记。每逢设备大修,工作

室会组织入职3~5年的年轻人跟班学习,带着笔记本全程跟进,师傅如何听声辨故障?用什么工具拆密封件?年轻人边看边记,不懂就当场问,再用文字和图片整理成笔记。

“这些笔记现在是我的‘口袋军师’。”廖智全翻着笔记说,前阵子,一台压缩机振动超标,他查到2024年的类似案例,找到了问题所在。如今,这些笔记成了他培训新人的“活教材”。

侯中文所在的创新工作室注重知识沉淀,而任华锋的工艺工作室则看重“实战练兵”——开发了沉浸式应急处置“拟境实操”培训。工作室梳理了化工部门20年的应急处置单,提炼出23类共33项典型复杂故障场景,搭建的模拟场景逼真可靠。

“我们练的就是‘外科手术式’的精准处置。”任华锋告诉记者,就拿“尿素结晶堵塞”来说,职工可在15分钟内精准找到堵塞点。“练得多了,年轻人面对实际故障时手不抖、心不慌,装置安全稳定运行更有保障。”

### 榜样力量带动全员创新

以创新工作室为阵地,鼓励职工搞“小

发明、小创造”在该公司早已成了传统。3个工作室不仅集聚起技术骨干共同攻坚克难,还以榜样力量带动全员创新,形成“人人想创新,事事可创新”的局面。

面对生产运行中的难点,创新工作室精准施策、逐一突破,开发出十字形喷头、磁力钻等一批实用工具,极大提升了修复速度。富岛公司化肥二部合成氨装置曾创下一项纪录——连续稳定运行629天,刷新了当时亚洲同类装置中长周期运行的纪录。

电仪创新工作室以技术攻关为使命,攻克一个又一个难题。化肥一期燃机脱销改造后联锁误动,工作室联合攻关小组自主优化系统,节省外委维修费用380余万元;针对尿素LV41011调节阀内腐蚀问题,成员与设备人员协作制定方案,彻底消除内漏隐患。通过组建攻关小组实现电仪设备精益管理,多专业联合攻关模式为公司发展持续赋能。

截至目前,3个创新工作室累计申报专利67项,完成技术革新、职工创新等成果698项,协同创效约4.37亿元。

机电职业技术学院智能焊接2402班学生徐漫照信心满满。

内蒙古自治区总坚持把思想政治引领融入工会工作全过程、各方面,创新打造“中国工人大思政课”,围绕“讲什么”“谁来讲”“向谁讲”“怎么讲”等问题,组建百名“中国工人大思政课”专家名师库,培训百名劳模工匠宣讲骨干,为2000多万人次职工开展宣讲,动员广大职工积极参与思政课学习,深入开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育,通过组织开展职工主题阅读活动、举办职工文艺演出、职工主题演讲比赛等,通过职工书屋、工人文化宫、职工服务中心、工会驿站等职工服务阵地以及“内蒙古总工会”微信公众号,开展线上线下结合的“中国工人大思政课”,助力打造一支信念坚定、品德高尚、爱岗敬业、自强不息的新时代北疆职工队伍。

内蒙古自治区总工会相关负责人表示,将不断丰富职工思想政治引领形式,扎实做好助力“北疆文化建设和提升行动”、提升职工素质等各项工作,积极构建大宣传格局,不断提升工会引领力、凝聚力、影响力。



看着43名快递员体检后脸上带着笑容,我发现只要找对方法就能解决问题、实现初衷——

## 移动体检车“首航”

□蒋慧勤

2025年6月27日 星期五 晴

今天,骄阳似火,我们全国总工会达达蹲点组的4位同志一早便匆匆地赶到上海市沪东工人文化宫,那里即将开展一场面向京东达达新就业形态劳动者的专场移动体检活动。

到达现场后,只见广场上赫然停放着一辆崭新的大巴体检车,车身两侧“工会移动体检”几个大字非常醒目,上方还挂着“新就业形态劳动者移动体检进达达”的横幅。

这辆编号“17”的移动体检车,是全国总工会赠送的,此次体检是这辆体检车在上海的“首航”,上海市总工会、杨浦区总工会和相关企业等方面负责人早早地来到现场,一起见证激动人心的“首航”。

上午8点,达达快递员陆续来到现场,有序排队,在工会志愿者的引导下,依次完成扫码核销、基础检查、专项检查。参加体检后,快递员们纷纷主动扫码入会。

我作为达达蹲点组的一员,是第一次组织和参加这样的活动,从确定人数、场地、时间,到现场服务、引导,都经过了我和企业以及工人疗养院的反复推敲,包括什么时候快递员比较空闲,在哪里体检让他们更方便,半天时间完成多少人体检是比较合适的。在现场,扫码核销出现网络拥堵,我们及时变通,没有影响体检进程;现场的无线网不能覆盖,我们组长事先购买了一个网络共享设备供体检者使用;注册排起长队,我们争当志愿者,手把手一步步地教他们如何使用。最后,43名达达快递员顺利地完成体检,脸上带着满意的笑容。

一名53岁的快递员告诉我,他是组里第一个报名体检的,这样的体检对他们来说实在是太需要了,希望每年都能组织。一名40多岁的快递员表示,移动体检项目免费且内容丰富,让体检变得方便且易行,只要避开送餐高峰期,他们很愿意来参加这样的体检。我听了很开心,以往“报名的人多,但来的人少”的情况并没有发生,说明移动体检车是受欢迎的。只要我们找对了方法,结合实际情况,就能克服困难、解决问题、实现初衷。

(作者单位:上海市总工会劳动关系工作部)

四川江油市总职工夜校开班

## 11门课程满足职工个性化需求

本报讯(通讯员岳晓娟)近日,四川省绵阳市江油市总工会精心策划的以“‘七一’颂党恩 夜校促成长”为主题的职工夜校开班,旨在搭建一个“党建引领航、工会护航、文化筑梦、技能提升”的综合平台,让广大职工在工作之余感受组织关怀,点亮多彩生活。

主题鲜明,党建深耕。本次夜校将“颂党恩”融入办学全过程。通过内容丰富、形式多样的课程,帮助职工在8小时外拓展知识边界,丰富业余生活、陶冶情操的同时,进一步增强爱党爱国情怀,凝聚奋进力量。

课程多元,赋能成长。11门课程精选,满足职工个性化需求。江油市总前期深入调研职工需求,精心设置11门涵盖健康生活、艺术美学、文化修养等多领域的优质课程,既有激发职工运动热情的球类运动,滋养生活美学的花艺与茶艺,还有提升修养的艺术课程,有效满足不同年龄、不同兴趣职工追求美好生活的个性化、多元化需求。

普惠共享,持续赋能。为了让更多职工乐享福利,本次夜校由江油市总统一提供场地、选聘教师,并且价格亲民。整个夜校将持续一个月时间,为职工提供系统学习和持续提升的空间。职工们可以利用下班后的时间,在轻松愉悦的氛围中学习新技能、结识新朋友。

江油市总工会相关负责人表示,举办职工夜校是市总深化服务职工工作的重要抓手,也是“党建引领、服务先行”的举措之一。此举不仅提升了职工的个人素养,陶冶了职工的生活情操,也在潜移默化中增强了工会组织的吸引力、凝聚力、影响力。下一步,市总将继续以党建为引领,聚焦职工需求,不断拓展服务领域、优化服务内容,精心打造更多包括“职工夜校”在内的精品活动项目,进一步提升职工生活品质。

## 山东莱阳市总打造劳模人才直播间

本报讯(杨明清 记者张婧 通讯员张与澄)近日,山东省莱阳市总工会为工友创业园打造的劳模人才直播间里,特色农产品直播带货活动正火热开展。

据悉,莱阳市总工会积极落实上级工会助力乡村振兴行动,发挥劳模的引领作用,联合光山、众顺农业、福琪果蔬3个工友创业园打造劳模人才直播间,助力农产品拓展销路。打造直播间的过程中,莱阳市总精心策划场地选址、设备采购等工作,并邀请专业的电商团队对参与直播的劳模和工作人员开展直播技巧、互动答疑等方面的系统培训,确保直播效果。

(上接第1版)

除集中宣讲外,宣讲团还采用情景式宣讲、互动交流等新形式,走进企业与一线职工共同开设“车间课堂”,结合工作场景讲述奋斗故事。

在学校,举办“劳模与学生面对面”活动,通过问答交流、经验分享,拉近与青年学子的距离。在林区,充分运用新媒体平台,全程直播开展宣讲活动,扩大覆盖面,在职工群众中唱响劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的时代主旋律。

据了解,宣讲团分东西两线同步推进,覆盖全区12个盟市,集中综合宣讲13场,分众化、差异化宣讲36场。通过“事迹报告+互动访谈”的立体化形式,在产业工人和新就业形态劳动者等群体中巡回宣讲,让劳模精神、劳动精神、工匠精神可感可触,润物无声。

此外,各地民政部门要及时将符合条件的货车司机及其家属纳入社会救助范围,对符合条件的货车司机,推动在急难发生时实施临时救助。

(上接第1版)

《通知》提出,开展“暖途·货车司机、出租汽车司机职业发展与保障行动”,以关爱货车司机健康为目标,开展“货车司机护航”专项行动,整合社会资源,组织社会力量,为运输途中意外伤亡和突发重大疾病货车司机提供健康医疗、关怀慰问、车货护送、善后处置等帮扶救助服务。