

青岛西海岸新区总整合多方资源,破解职工子女“家庭送托难”与“机构收托难”并存现象——

暑期来临,孩子们有了“互助式”托管

杨明清 本报记者 张端 本报通讯员 殷世山

“职工通过参加社区治理等志愿服务累积积分,其子女可以优先获得寒暑假免费托管资格。”近日,山东省青岛市西海岸新区总工会干部张洁介绍,新区总工会今年实施的“互助式”托管新模式,不仅解决了职工子女寒暑假托管难题,还激发了职工参与社区志愿服务的热情。

据介绍,新区共有6~12岁职工子女10万余名,96%的职工有寒暑假托管需求,却面临托管机构管理不规范、服务质量参差不齐、托管费用较高等问题。针对“家庭送托难”与“机构收托难”的现象,新区总工会探索阵地互助、人员互助、资源互助、制度互助等“互助式”托管新模式,通过整合多方资源,为职工子女提供更加便捷、价低、质优的托管服务。

“为实现职工子女就近托管,我们与楼

宇、园区、社区工会联合摸底可利用的空间资源,开展阵地互助式托管。”张洁介绍,区总发动有条件的社区、镇(街)、企事业单位利用闲置场地单独设立互助托管点,或者联合多家单位共建“工小贝共享托管点”,同时高效利用现有党建阵地、社区活动中心、共享职工之家等场所,打造标准化互助托管点,为社区和企业职工提供“家门口”“厂门口”的托管中心。

在黄岛区人民法院,由10名职工家长组成的志愿小组每天轮班带娃。“我们的职工学历普遍较高,辅导孩子完全没有问题,这种模式不仅省去了雇佣第三方的费用,解决了职工子女托管难题,还促进了亲子间的互动交流。”法院工会主席赵杰说。

除了“家长轮流制”,人员互助式托管还组建了由职工家长、退休教师、大学生志愿者等组成的多元化师资队伍,按专长分类建档,开设非遗传承、科创启蒙等特色课

程。“我们还托管班建立‘大娃带小娃’互助小组,挖掘小能人、小画家、小歌手的潜能,关注新就业形态群体的子女,通过‘大手拉小手’模式培养职工子女的责任心和互助精神。”

在资源互助方面,区总聚焦职工和子女多元化需求,借助工会组织优势对接普惠化课程清单,以惠工价格引进专业机构,为托管班提供专业化、订单式的培训课程。整合红色教育基地、托管驿站研学基地等资源,深度融合工会“玫瑰书香”活动、心理健康等品牌服务,实现职工子女体验式教育和企业社会效益、经济增长的双向奔赴。同时开发设计“职业启蒙+劳动教育+城市探索”特色活动,组织职工子女到父母工作场所,开展“我是小工匠”、劳模课堂等活动,将职业认知教育、劳模精神传承融入托管服务。

在制度互助托管中,区总制定了志愿服务星级评定体系,依托“西海岸工惠”小程

序将职工参与托管志愿服务等工会活动量化为一定等级的积分,根据积分等级兑换免费托管服务,也可以兑换实物、电子券、权益卡等。

为确保互助式托管规范运行,区总制定《女职工关爱服务阵地建设管理办法》《关于打造“互助式”托管、推进普惠托管服务的实施意见》,完善了安全管理、健康监测、应急预案、托管收费等多方面机制保障,通过家长满意度调查、儿童成长追踪、第三方专业评估等举措构建多维度评价机制。

“互助式托管实现托管服务由单一供给到多方保障、普遍托管到精准服务、家庭主导到社会分担的转变,有效推动多主体优势互补,建立起规范化、普惠化、人性化的托管服务体系。”西海岸新区总工会党组书记、常务副主席封伟介绍,目前全区共建社区托管点21家、企业托管点18家,今年暑假预计开展托管班78期,服务职工子女2375人次。

2025年全国文物行业职业技能大赛总决赛收官

本报泸州7月6日电(记者赵欢 雷宇翔 白至洁)2025年全国行业职业技能竞赛——第二届全国文物行业职业技能大赛今天在四川省泸州市闭幕。本次大赛设金属文物修复师、陶瓷文物修复师、纸张书画文物修复师、木作文物修复师、泥瓦作文物修复师、考古探掘工6个项目,经过两天的激烈角逐,共产生一等奖6名,二等奖24名,三等奖59名。

大赛共有来自30个省(自治区、直辖市)的293名选手参加。最终,6名选手脱颖而出,荣获一等奖。贵州保利文物古建有限公司吴胜成荣获木作文物修复师项目一等奖;中兴建工集团有限公司伊文龙荣获泥瓦作文物修复师项目一等奖;河北省文物考古研究院李蕾荣获考古探掘工项目一等奖;四川省文物考古研究院任俊锋荣获金属文物修复师项目一等奖;湖北省博物馆张济夏荣获陶瓷文物修复师项目一等奖;四川博物院社少飞荣获纸张书画文物修复师项目一等奖。

在职业技能等级方面,各比赛项目5名获奖选手,可晋升技师(二级)职业技能等级,第6-15名获奖选手可直接晋升高级工(三级)职业技能等级。

据悉,本次大赛总决赛参赛选手平均年龄40.5岁,最大的59岁,最小的19岁。从学历看,高学历层次占比较以往更高,本科以上学历达到53.58%。

下一届全国文物行业职业技能大赛将于2027年在安徽举办。

铡刀药匾间的匠心传承

本报记者 王晓颖

走进江西樟树中医药职业学院实训室,热闹非凡,空气中弥漫着独特的药香。操作台上,整齐摆放着的黄芪、白芍等药材以及樟帮铡刀、药筛、搓丸板等各类工具。

“水泛丸制作中,起模阶段要掌握好药粉与水的比例,通过不断搅动药匾让药粉层层包裹。”来自江西科润中药饮片有限公司的教员丁培洋讲解道。只见学员药匾中湿润的药粉逐渐相互粘结,形成如小米粒大小坚实的颗粒,这便起模成功了。

近日,第一届中药传统制作技艺工匠培训在“中国药都”樟树市举行。此次培训由中国能源化学地质工会全国委员会、江西省总工会、宜春市人民政府、江西省中医药管理局主办。培训项目包含了中药饮片切制、水泛丸制作以及蜜丸制作,属于传统制剂方法和中药炮制技术范畴,不仅是传统的中医药技术,也是国家级非物质文化遗产。

培训期间,丸剂制作技艺非遗代表性传承人、中药传统制作技艺相关专家纷纷开坛授课,通过现场手把手教学,为近百名学员答疑解惑。

据了解,传统制作技艺是中医药文化生生不息的重要载体,水泛丸的“起模—泛制—盖面”工艺、蜜丸的“炼蜜—合坨—制丸”手法以及饮片切制的“刀工如法”标准,均依赖匠人长期经验积累。随着现代工业化生产的发展,许多精湛的传统技法面临失传风险。

“此次培训不仅是对濒危技艺的抢救性传承,更是推动中药现代化、实现高质量发展的关键举措。通过系统培训,使学员掌握核心技艺,避免传统技法断层断代,为中医药非物质文化遗产培养新生代守护者与传承人。”丸剂制作技艺非遗代表性传承人、北京同仁堂科技发展股份有限公司亦庄分厂丸剂车间泛丸班班长李宁告诉记者。

为了让热爱中药制作技艺的零基础学员能够通过培训掌握一技之长,此次培训克服了实操技术难度大、没有可供借鉴的职业技术平台等困难,以今年印发的《第四届全国中医药传统名堂职业技能竞赛技术方案》为指导,对制备所需物品、制作流程、操作手法等进行详细规范。

“刚开始学习白芍切制,右手下刀时左手还要缓缓送药,两只手总是不听使唤,切出来的多是些厚片和残缺不全的碎片。”来自江苏的学员郭姜凤说,在不断培训学习中竟然找到了几片符合要求且厚度0.5毫米以下的薄片,这给了自己很大鼓励。

太极集团重庆桐君阁药厂有限公司李渡综合制剂车间丸剂工段长、高级技师蔡苏表示,此次培训秉承“遵古不泥古、创新不离宗”的理念,在保留古法精髓的同时,结合现代药品生产质量管理规范,着力培养既懂传统技法又具备科学思维的复合型人才,为中药标准化、国际化进程奠定坚实的技术与人才基石。

职工的“钱袋子”鼓起来了

本报记者 李玉波 本报通讯员 邱莹 郭嘉玖

近日,内蒙古森工集团甘河森工公司二楼会议室,职工们一边交流着自己对黑木耳种植的理解,打算,一边等待领取前一段时间的劳动报酬。

“这是累计24天工时,4800元,请仔细清点一下。”甘河森工公司帮扶职工王建伦笑着接过一沓工资,并在领取单上签名。

“我去年通过‘产业带头人引领发展计划’掌握了黑木耳种植技术,今年承包了一栋大棚,靠自己的双手实现创业增收。”王建伦笑着说。

甘河森工公司工会将职工帮扶工作与产业发展深度融合,制定“产业带头人引领发展计划”,选出两名工会副主席作为家庭经济创业带头人,由工会主席作为担保人,各申请借款10万元投入黑木耳种植,确定14名有劳动能力和劳动时间的帮扶职工参与计划,种植黑木耳4万袋,增收3万余元。

这是内蒙古森工集团推出“资金扶持+产业带动”模式,通过无息借款助力职工发展家庭经济创新探索。由森工集团、森工集团工会、直属单位行政(1:1:1)配套、直属单位工会四方出资,重点扶持困难职工、家庭经济示范户及创业带头人。

绵源森工公司工会争取到森工集团工会和绵源森工公司共80万元家庭经济无息借款的支持,将这笔“种子基金”重点投向22户从事中草药种植和特色养殖产业的家庭经济户,助力公司产业发展。

连日来,绵源森工公司工会调研组深入中草药种植和特色养殖户家中,查看种植地块,详细询问种植规模、技术难题和资金需求,精准掌握职工的实际困难,通过“一户一策”精准帮扶,为重点扶持对象量身定制发展方案。在绵源森工公司苏格河经营管护中心种植户安振强的芍药园里,安振强对调研组工作人员说:“公司不光给钱,还提供技术培训,产销对接等服务,销路一点不愁。今年我计划扩大规模,实现收入翻倍。”

据统计,2025年,森工集团工会下拨家庭经济无息借款465万元,基层单位行政配套564.5万元,基层工会配套22万元,共投入1051.5万元扶持275户困难职工家庭发展农作物种植、食用菌培植、养殖、旅游等项目,让职工的“钱袋子”鼓起来。

安徽工会拓展“互联网+”普惠性服务

优惠活动一触即享 激发职工消费热情

“家门口”的职工共享自习室

本报记者 刘旭 本报通讯员 管麒麟

夜幕降临,在辽宁省大连市旅顺口区总工会职工共享自习室里,暖黄色的灯光从护眼台灯洒下,笔触摩挲声与书页翻动声在静谧中交织,谱写出一首“夜读进行曲”。

2023年4月投入使用以来,这间充满人文关怀的自习室,已为4000余人次的职工提供服务,21名职工通过“充电”获得职业资格证书或岗位证书。

推开自习室的门,原木色桌椅整齐排列,高速网络与充电设施一应俱全。隔断巧妙围合出独立空间,隔绝喧嚣却不隔绝暖意,走在静音毯上没有任何声响。茶水间里,热水氤氲的玻璃杯与休息区低声交流的身影于此自然相融。沙龙天地的书架上,陈列着技能提升、文学艺术、社会科学等方面千余册藏书,满足职工多元化的阅读需求。免费网络、空调、独立餐吧、热水、冰箱、微波炉等设备设施一应俱全。

于文卓已经来此自习1个多月了。每日8时左右,她就会抱着电脑和5本教科书到达预约的座位,很快就能进入学习状态。她曾经是一名财务会计,为了提升自己的职业技能,最近开始集中精力准备注册会计师考试。这里离她住的地方仅10分钟路程,回来学习的职工成了她的“战友”,让她觉得自我提升路上并不孤单。

这间自习室不仅是学习的空间,更是职工职业发展的“助推站”。自习室的沙龙天地是“职工读书会”“技能分享会”等活动的举办地。旅顺口区总通过开展读书交流、经验分享,进一步激发职工的学习热情。

为了方便自习室管理,旅顺口区总开设预约小程序,公布了自习室的地址,介绍自习室的布局构造和座位分布,发布学习环境维护、休闲区域维护公约,并专设了自习室管家。

珠海市总携手高校搭建人才培养新平台

本报讯(记者刘友婷)近日,中国劳动关系学院、广东省珠海市总工会在珠海市工人文化宫举行中国劳动关系学院实践教学基地、中国劳动关系学院研究生联合培养基地、中国劳动关系学院智库研究基地揭牌仪式,携手搭建人才培养新平台。

3个基地成立后,双方将在课程共建、师资共享、课题研究、学生实习实训等方面开展全方位合作。中国劳动关系学院将根据实践教学工作的需要,聘请珠海市总工会具有较高理论水平和丰富行业经验的人员担任研究生行业导师或实践导师。珠海市总将依据自身资源,为学院开展劳模工匠教育、工会干部培训、学生实习等提供便利。

本报讯(记者陈华 通讯员锁媛媛)“劳动手指,清凉金即刻到账。”近日,安徽省总工会“夏日送清凉·请喝一瓶水”活动启动。继“工享皖春”系列活动之后,安徽省总推出的“工惠怡夏”又拉开了“网上普惠四季送”夏季活动的序幕。

据悉,在此前开展的安徽工会“网上普惠四季送·工享皖春”普惠活动中,全省各级工会聚焦提升职工获得感、幸福感、安全感,开展了云端招聘、AI文旅、百元职工消费券、51元住民宿、家居家电优惠购等各具特色的网上普惠活动,为助力就业、提振消费、普惠职工注入“工力量”。

为进一步拓展“互联网+”普惠性服务,安

徽省总开展“网上普惠四季送”活动,其中在春季启动的为“工享皖春”活动。该活动主要围绕“工会送岗位 乐业在江淮”就业援助行动、庆祝“五一”国际劳动节等,提供巾帼有礼、求职有礼、入会有礼、劳模有礼、出行有礼等线上普惠服务。

在全省统一启动的“工会送岗位 乐业在江淮”就业援助行动现场,不少求职者围着“工会送岗位 口令领红包”的宣传海报,领取工会送给他们的“专属福利”。作为“工享皖春”的重要内容,安徽省总着力打造网上+网下就业援助矩阵,为劳动者求职就业加油助力。同时,依托“五一学堂”网上平台,打造职工AI学习云课堂,为职工提供AI入门到进阶



由“工”变“匠”长技能

7月3日,学员们在广西梧州市苍梧县六堡镇沁怡六堡茶工匠学校内练习手工炒制茶技能。培训邀请六堡茶行业专家、劳模工匠和苍梧县六堡茶工匠学校茶学专业教师及有资质的专业教师授课。内容为传统工艺六堡茶制茶、评茶。来自该县转岗待岗职工、新就业形态劳动者、农民工及其子女、困难职工家庭成员等80多人参加培训。通过培训,让他们掌握“一技之长”,更好地就业创业。

本报通讯员 何华文 摄

黑龙江省林业防火瞭望员夫妻专项疗休养活动启动,瞭望员夫妻们携手踏上旅程——

常年守护山林的他们看到了大海

本报记者 张世光
本报实习生 张鑫 王家培

“林海有林海的美,大海有大海的美。以前我们只能通过手机屏幕看大海,这次参加了咱们工会组织的疗休养活动,终于看到了真正的大海,非常震撼。”近日,黑龙江省沾河林业局有限公司森林消防大队瞭望员刘殿波和妻子齐雪丽第一次看到大海,心情无比激动。

据了解,每年春秋两个防火季,瞭望员们就要在瞭望塔上一刻不停地监控着大森林是否发生火情。工作期间,他们的吃住都在瞭望塔上。

在瞭望员队伍中,有一些特殊的群体——他们是同事,也是夫妻。在黑龙山林区,有很多这样的瞭望塔岗位。这些瞭望员夫妻常年

一起驻守在大山深处,为守护绿水青山的平安默默奉献着。

6月23日,黑龙江省林业防火瞭望员夫妻专项疗休养活动在北戴河启动。此次活动是黑龙江省林业工会首次组织开展的瞭望员夫妻专项疗休养活动,来自黑龙江省各市地的瞭望员们从广袤的大山走向辽阔的大海,在为期一周的疗休养活动中学习交流、休养生息。在首批参加疗休养活动的25对瞭望员夫妻中,许多人都是第一次见到大海。

在疗休养活动中,白天,瞭望员们或在疗养院内享受室外各种水疗、鱼疗、游泳等项目,或集体游览鸽子窝公园、探访秦行官遗址博物馆、漫步老虎石海上公园等著名景点。傍晚,他们还可以自行前往以美食丰富、近海便利、烟火气著称的网红打卡地刘庄夜市,感

受夜生活的热闹。

“林区瞭望员每年平均7个多月上塔工作,考虑到瞭望员工作的特殊性,夫妻之间一直都是聚少离多。我们希望在防火期结束后,通过疗休养活动,让瞭望员和家人共同享受一段美好时光。”黑龙江省林业工会副主席申岩告诉记者,按照黑龙江省总工会安排,黑龙江省林业工会开展了瞭望员双职工家庭和优秀技术工人专项疗休养活动,将逐步在非防火期组织长期坚守偏远林区的瞭望员夫妻赴北戴河劳模疗养院进行专项疗休养。

“能够一起来游玩的机会不多,这是我们第一次来到海边,看到大海,我们的心情非常好。”沾河林业局有限公司森林消防大队瞭望员王刘洋和徐盼是长期驻守瞭望塔的护林夫妻,他们难得有机会走出大森林感受海滨

风光,放松身心。

“黑龙江省本身没有海,北戴河的气候又特别宜人,非常感谢黑龙江省总工会组织的这次疗休养活动。”来自通北林业局有限公司森林消防大队的瞭望员王玉鹏及其配偶谷万华也表达了同样的感受。

据了解,2025年,按照“559”工作部署和黑龙江省总工会“13510”工作计划要求,黑龙江省总工会成立调研组,对黑龙江省林场所职工的生产生活状况进行了专项调研,提出了改善林区职工生产生活状况的10项具体举措。其中一项措施便是开展100名林区瞭望员夫妻“守望青山守护爱”主题专项疗休养活动。

下一步,黑龙江省林业工会还将在五大连池工人疗养院镜泊湖职工疗养分院,为优秀技术工人组织开展专项疗休养活动。