

习近平同缅甸领导人敏昂莱就中缅建交75周年互致贺电

李强同敏昂莱互致贺电

新华社北京6月8日电 6月8日，国家主席习近平同缅甸领导人敏昂莱互致贺电，庆祝中缅建交75周年。

习近平指出，建交75年来，中缅胞波情谊历经风雨、历久弥坚。双方秉持共同倡导的和平共处五项原则和万隆精神，坚持睦邻友好，深化互利合作，在

涉及彼此核心利益和重大关切问题上相互坚定支持，树立了国家间友好交往的典范。

习近平强调，今年5月，我同你在俄罗斯会晤，就推进中缅命运共同体建设达成重要共识。中方高度重视中缅关系发展，愿同缅方携手努力，以两国

建交75周年为契机，加快推进高质量共建“一带一路”合作，共同落实好全球发展倡议、全球安全倡议、全球文明倡议，推动中缅命运共同体建设不断走深走实，给两国人民带来更多福祉。

(下转第3版)

北京经开区总工会搭建平台,沟通企业所需职工所盼

“工会主席接待日”架起服务职企连心桥

本报讯(记者赖志凯)“来咱们这儿既能取取经,也能深入了解企业有什么需求,我们及时协调解决。”6月3日,通过北京经济技术开发区(以下简称北京经开区)总工会搭建的“工会主席接待日”活动平台,30余名基层工会干部走进北京星河动力航天科技股份有限公司参观学习、分享交流。

据悉,北京经开区作为全国唯一“五区合一”经济功能区和北京市唯一国家级经济技术开发区,吸引了来自全球60多个国家和地区的近10万家企业,100余家世界500强企业投资落地160余个项目。面对辖区内30余万名职工,为了将更多惠民惠企的政策迅速

传达到企业,满足职工所需,北京经开区总工会积极探索,于2021年6月搭建了“工会主席接待日”活动,拓宽职工向工会反映需求的通路,搭建企业之间取长补短的平台。

“2020年,在基层调研走访中,我们收到不少区内企业工会主席的反馈,说区内优秀企业这么多,也想去参观学习,希望能由工会牵头,搭建一个区内企业间交流学习的平台。基于这一诉求,我们探索推出了‘工会主席接待日’。”北京经开区总工会主席安春玲介绍。

4年来,“工会主席接待日”摸索形成了“走访一座谈一解决”三步走的工作

模式。基层工会主席和工会干部走进企业一线开展走访调研,问需问计于企,听职工所思所想,将惠企政策精准送到企业、送到职工心坎,成为工会各项政策宣传的“小喇叭”和“扩音器”;同时促进上下游企业交流沟通,搭建合作平台,以资源融合带动发展融合,助力企业拓展市场,解决发展难题。

据悉,“工会主席接待日”理清了企业所需、职工所盼,形成工作重点,平均每年开展10余场活动。例如,针对职工婚恋难题,推出“亦学亦友”研学交友品牌;针对职工技能提升,推出“亦智学堂”系列课程;针对新就业形态劳动者权益保障,推出“慰问+保障”的服务新

模式等。

“我参加过多次接待日活动,内容丰富、形式活泼,通过这个平台,我与区内多家企业工会建立了联系,为我们开展合作提供了实实在在的帮助。”亦庄控股集团工会主席谢瑞征表示。

“困难帮扶月”“岗位练兵月”“就业援助月”……据了解,今年北京经开区总工会以主题月方式,进一步深化“工会主席接待日”活动,为每个月分别定下了活动主题。安春玲表示,未来将持续立足区域发展方向与企业实际需求,不断创新活动形式、丰富活动内容,搭建起多元化的交流平台,为企业发展与区域经济的共同繁荣贡献工会力量。

“云中漫步”建“天桥”

建成后将成为世界第一高桥

6月6日,工人在贵州花江峡谷大桥主缆上施工(无人机照片)。

晨曦中,在桥塔顶距离江面800多米的塔吊上,工人们正拆卸施工龙门架、给大桥安装电梯。这里是在建世界第一高桥——花江峡谷大桥建设现场。

花江峡谷大桥是贵州六安高速公路的控制性工程,全长2890米、桥面距水面高625米,预计今年下半年建成。大桥建成后,将成为世界第一高桥,擦亮中国基建新名片。

自2022年1月花江峡谷大桥正式开工建设以来,建设者们在1000多个日日夜夜里,不畏严寒酷暑,漫步在云端雾海里,为大桥早日建成攻坚克难、不懈努力。

新华社记者 杨文斌 摄



甘肃华亭市总工会常态化帮扶困难职工从“解困”到“发展”

建立家庭“成长套餐”撬动生活“幸福杠杆”

娘家人暖心事

本报记者 康勤
本报通讯员 郭惠民 高伟

“育婴订单排到了年底,女儿最近也找到了工作,生活越来越好……”吕宏英在电话中讲述着自己的近况。电话的那一端,甘肃省华亭市总工会帮扶中心的工作人员

仔细记录着。

吕宏英是华亭市的一位普通女工,曾经因为收入低微、生活困难而进入困难职工档案。近年来,在当地工会帮扶下,她通过技能培训成为“金牌月嫂”,女儿也在“金秋助学+勤工俭学”项目的全程呵护下,即将开启崭新的人生。

吕宏英母女的经历,也是华亭市今年“脱困退档”的12户职工家庭的缩影。华亭市总工会以常态化帮扶机制为支

点,通过建立困难家庭“成长套餐”,打破“单一资金救助”模式,实现“输血”与“造血”并重、“解困”与“发展”同步,用工会“娘家人”的温暖绘就了一张张职工脱困的“幸福图谱”。

“拉网式”摸排,“精准化”帮扶

“底数清才能方向明,情况明确措施准。”为了做到“不漏一户、不落一人”,华亭市总建立了由工会干部、社区

网格员和基层工会人员组成的“三人核查小组”,对全市困难职工开展“拉网式”入户走访。

在入户走访中,工作人员详细记录职工家庭的“经济账”“生活账”“健康账”,从家庭成员就业状况到子女教育支出,从慢性病治疗费用到住房租赁成本,逐项核实、动态更新。特别是针对因突发疾病、意外事故导致生活骤变的家庭,工会建立了“24小时快速响应机制”,确保第一时间完成入户核查和建档审批。

正是在入户走访中,吕宏英母女的情况引起了华亭市总的重视。作为单亲下岗女职工,吕宏英从事保洁工作,收入低,女儿拿到了大学录取通知书后,当时正在为学费发愁。

(下转第3版)

江苏出台预防化解矛盾纠纷条例

突出源头预防 促进多元化解

本报讯(记者黄洪涛)日前,《江苏省预防化解矛盾纠纷条例》(以下简称《条例》)经江苏省十四届人大常委会第十五次会议审议通过,将于7月1日起施行。

“《条例》的制定出台,是坚持和发展新时代‘枫桥经验’,预防化解矛盾纠纷的制度创新,更是维护社会和谐稳定、推进高效能治理的重要举措,标志着江苏预防化解矛盾纠纷工作迈入制度化、规范化、法治化新阶段。”江苏省人大常委会法工委委员冯雷介绍,《条例》共6章50条,聚焦预防化解矛盾纠纷工作中的关键环节、难点问题,在明确各方责任、突出源头预防、促进多元化解、规范平台建设、强化保障监督等方面进行制度规范。

《条例》要求地方各级人民政府以及有关部门和人民法院、人民检察院应当依法行政、公正司法,将源头预防贯穿于重大决策、行政执法、案件办理等全过程。工会等群团组织应当按照各自职责,参与矛盾纠纷预防化解机制建设,共同做好预防化解矛盾纠纷工作。

《条例》专章对和解、调解、行政裁

决、行政复议、仲裁、公证、诉讼等多元化解方式作了具体规定,拓展人民调解组织形式,规范行政调解制度,培育发展商事调解,鼓励律师参与各类调解,明确调解协议法律效力,推动调解贯穿各类多元化解方式,鼓励以非诉讼方式化解矛盾纠纷。《条例》明确,司法行政机关负责指导人民调解、行政调解、商事调解以及其他行业性专业性调解工作,促进各类调解衔接联动。

自2023年以来,江苏持续将综治中心(矛盾纠纷多元化解“一站式”平台)纳入省委常委会年度重点工作和省党建引领基层治理重点任务清单。截至目前,全省95个县(市、区)、1237个乡镇(街道)综治中心已全面运行,大量矛盾纠纷化解在萌芽、解决在诉前、吸附在县域。

针对综治中心建设,《条例》设“平台建设”专章,明确矛盾纠纷多元化解“一站式”平台职责,对各级平台的管理机制、工作内容、人员管理等作出具体规定,并对推进平台信息化建设,加强大数据分析应用等提出要求。



绿叶变成百姓致富“黄金叶”

6月7日,工人在海南省农垦五指山茶业集团股份有限公司保亭金江五指山分公司茶厂加工茶叶。

海南大叶茶是海南省中部山区特有的茶种,在2024年被证实和发现是一种新的山茶属物种。目前,五指山、保亭、白沙等市县不断扩大种植规模,将茶产业作为巩固脱贫攻坚和推进乡村振兴的重要抓手,把绿叶变成百姓致富“黄金叶”。

新华社记者 郭程 摄

吸引包括上下游产业链在内的汽车产业职工广泛参与

安徽:专项竞赛为首位产业精准赋能

本报讯(记者陈华)“通过4年的持续推进,技能竞赛已成为我单位培养人才的重要平台和品牌活动。”在最近召开的2024年安徽省新能源汽车和智能网联汽车产业劳动和技能竞赛评估会暨竞赛工作总结交流会上,合肥长安汽车有限公司工会主席徐耀如是说。

今年1月至2月,安徽汽车、新能源汽车产量双双跃居全国第一,实现历史性突破。作为安徽省首位产业,安徽汽车产业“强势崛起”的背后,同样有着新能源汽车和智能网联汽车产业劳动和技能竞赛的精准赋能。

安徽省新能源汽车和智能网联汽车

产业劳动和技能竞赛从2021年开始举办,竞赛内容围绕比推动高质量发展、比促进职工创新、比增强职工获得感和比竞赛组织工作的举措成效开展。

这项竞赛活动吸引了包括上下游产业链企业在内的安徽汽车产业职工广泛参与。在合肥长安汽车,该企业组织开展了一系列形式多样、内容丰富的技能竞赛活动。2024年全年,该企业组织的27类技能竞赛,覆盖公司254个生产班组,累计参赛职工2万人次。

为确保竞赛取得实效,不少参赛企业结合自身实际开展工作创新。总部位于芜湖市的奇瑞新能源汽车技术有限公司

采取“任务分解+过程督导+成果评估”的方式,建立全程跟踪机制,形成可追溯、可评估、可改进的闭环管理体系。

“围绕公司生产经营重点,确保劳动竞赛不仅是一次活动展示,更是推动年度经营目标达成的重要举措。”据该公司党群经理王小明介绍,2024年公司“大干红三月”期间,面对新工厂、新设备、新车型等情况,公司重点聚焦产能爬升、营销能力提升等开展系列竞赛和赋能活动,公司新品产量迅速从30台/天提高至300台/天。

在35岁以下青年员工占比高达68%的蔚来汽车科技(安徽)有限公司,公司不仅配备了专业的技术顾问团队,

为参赛者提供实时指导,而且实施“问题导向”的竞赛命题机制。基于多种渠道收集的实际问题,公司设计出符合实战的竞赛题目。“这些命题不仅具有明确的技术指标要求,更强调解决方案的工程可实现性。”蔚来汽车工会专员徐波说。

安徽省新能源汽车和智能网联汽车产业劳动和技能竞赛由安徽省总工会联合安徽省经信厅共同主办,竞赛领导小组办公室设在省机械冶金工会。安徽省机械冶金工会相关负责人介绍,下一步将梳理相关企业需求和工作实际,继续围绕服务全省新能源汽车发展和首位产业的战略引领,创新竞赛形式,丰富竞赛内容。