

只需150元,不体检就能拿到食品生产经营人员专用的健康证;电子证20元可办,承诺能通过外卖平台验证

如何堵住健康证造假漏洞?

阅读提示

健康证是证明从业者身体健康、防范疾病传播风险的法定证件,但其真实底线却频频失守。专业人士认为,相关部门应加强监管与处罚力度,对参与造假的医疗机构施行“一案双查”,同时,借助技术创新完善管理机制。

本报记者 陈丹丹

“只需80元,不用体检就能办健康证,电子版隔天出,纸质版3天邮寄到家。”5月22日,记者接到举报线索称,有机构和个人违规制售假健康证。顺着该线索,记者联系到办证方,办理并收到了声称适用于不同场景的“健康证”。

健康证是证明从业者身体健康、防范疾病传播风险的法定证件,对于保障公共卫生安全和行业规范运营至关重要。我国《食品安全法》《公共场所卫生管理条例》等法律法规明确规定,从事接触直接入口食品工作的食品生产经营人员、公共场所直接为顾客服务的人员等,须持“健康合格证”上岗,且后续需定时体检、更新证件。

然而,《工人日报》记者调查发现,健康证造假问题不时出现,部分假健康证花80~200元即可买到,无需参加线下体检。有的办证方称,能专门制售用于线上平台查验的健康证。健康证造假乱象为何出现,如何堵住造假漏洞?记者对此进行了采访。

声称是真证,其实查不到

“发一下电话、地址、身份证正反面照片,健康证3天就能邮寄到家。”5月25日,记者与举报人“推荐”的办证者取得联系,对方称,只需交费150元并提供个人信息,即可办理食品生产经营人员专用的健康证,而且保证真实,“是医院内开办的真证,不怕查”。

次日,记者就收到了该办证者邮寄的健康证及相关证明,共3项材料:盖有北京某中医医院公章的体检健康证明、印有“北京市从业人员健康证明”字样和二维码的健康证卡片,以及卫生法规知识培训合格证。而此前,

记者并未进行任何检查和培训。

记者扫描健康证上的二维码,看到一个显示个人健康证合格信息的网站页面。然而,记者在北京市健康证查询系统查验该证件编号,却显示“无此人申请办理的信息”。

对此,办证方表示,二维码扫出的是“办证医院官网”。经仔细对比,记者发现,该网址与北京市官方健康证查验系统网址高度相似,网址中仅有5个字母不同。

记者了解到,除了实体健康证,还有一些办证方制售电子版健康证,并承诺保证通过部分外卖线上平台的检验环节,费用仅需20元。记者联系了另一名办证人,提交个人信息后仅过了10分钟,就收到了对方发来的电子版“健康证”。随后,记者按某外卖平台众包骑手系统要求,多次上传该健康证图片,均被驳回。

假证危害及风险不容忽视

“健康证是消费者与疾病间的‘防火墙’,也是从业者进入相关行业的‘健康通行证’。”北京中医药大学卫生健康法治研究与创新转化中心主任邓勇表示,健康证造假现象极易带来公共卫生风险,导致行业信誉受损。

依据我国《食品安全法》第四十五条规定,患有国务院卫生行政部门规定的有碍食品安全疾病的人员,不得从事接触直接入口食品的工作,从事接触直接入口食品工作的食品生产经营人员应当每年进行健康检查,取得健康证明后方可上岗工作。

而在记者未做任何检查办理的健康证上,霍乱、病毒性肝炎、活动性肺结核等多类疾病的检验结果均显示“合格”。

广东耀文律师事务所律师张爱东告诉记者,假健康证不是简单的一张纸的问题,在实践中,一旦健康条件不符合特殊从业要求的人员持有假健康证并走向特殊岗位,可能给公众健康带来直接风险。

关于健康证造假乱象为何出现,邓勇认为,利益驱动是重要原因。“部分医疗机构和劳务中介将健康证办理当成生意,通过简化流程,提供‘代检’服务或制售假证,从中获利。”

“违法成本低也是重要原因之一。”张爱东分析认为,依据医疗机构管理条例,医疗机构出具假健康证受到的最低处罚是“警告”,

对于“造成危害后果”的情形会受到1万~10万元的处罚,相关部门追究责任时往往以危害后果为依据,而真正能被证据证明的所谓“造成危害后果”的情形相对较少。

需多方合力综合治理造假乱象

如何堵住假健康证漏洞?邓勇建议,相关部门应加强监管与处罚力度,对参与造假的医疗机构施行“一案双查”,同时,对制售假证中介机构参照危害公共安全罪量刑,加大经济处罚力度,将使用假证者列入诚信黑名单,限制其从业资格。

“此外,借助技术创新完善管理机制。”邓勇进一步建议,应搭建全国统一的健康证管理平台,实现一证一码、扫码可查、全程留痕,利用大数据实时监测,及时预警异常情况。

近年来,各地相关部门也在不断采取措



联合义诊送健康

6月5日,浙江省绍兴市中心医院组织心内科、眼科、神经内科、骨科、消化科、中医科等科室医生,到柯桥区安昌街道安华村开展“中国房颤日”“全国爱眼日”多学科主题义诊活动。现场,医生为村民开展健康咨询,提供测血压、测血糖、中医针灸、理疗等服务,并结合具体情况制定诊疗方案。

本报通讯员 单明铭 摄

务项目组织动员,鼓励各地加大地方基层项目招录规模。加大社区专职工作人员面向高校毕业生招聘力度。

通知要求,各地各高校要加大就业指导 and 帮扶工作力度。深入实施就业能力提升“双千”计划,加快“微专业”和职业能力培训课程建设。实施“百县对百校促就业行动”,重点挖掘百强县等县域内优质企业岗位资源。建立困难群体毕业生实名帮扶台账。加快实施年度“宏志助航计划”,为离校未就业毕业生持续提供“不断线”就业服务。

通知强调,各地各高校要认真落实毕业去向登记制度,准确把握就业监测指标,严格审核毕业生就业材料和去向信息,规范做好毕业去向登记。

计”“AI+短视频剪辑”等多期课程。“利用AI技术,可以通过优化指令不断完善设计图样,比以前手绘的效率高不少,还能通过AI获取更多设计灵感。”孟雨辰说。

截至2月末,水贝社区就业驿站共开设了24个AI技能应用课程,累计开展“AI夜校”培训126期,培训3156人次。

成都机器人创新中心是西部高技能人才培育总部机器人专业方向的实训基地。中心产教业务部负责人秦大方介绍,截至目前,新兴产业相关专业人才培养已超12000人次。

“未来,创新中心还将在人工智能、大数据、云计算等领域,与高校、企业共建智能制造人才培养生态圈,为新兴产业输送更多高技能人才。”秦大方说。

(新华社北京6月6日电)

报,持续传导严管严治的压力。自治区党委督查室对自治区通报的47起典型问题开展全覆盖“回头看”,涉及被督导部门的28个典型问题均已整改到位。

严抓严管,确保减负到位,这是宁夏整治形式主义的基本要求。主动对接国家卫健委撤销3项创建示范、向国家市场监督管理总局汇报暂停“食安督”APP打卡任务、争取农业农村部支持压减玉米套种大豆任务40%、向国家禁毒办沟通取消“禁毒新闻宣传教育”考核有关指标……宁夏从点上发力、向面上拓展,总结出一批经验做法,发现一批突出问题,提出有价值的意见建议,为深化基层减负工作提供了有益借鉴。

据介绍,宁夏将组织市县开展“集中式”回头看纳入了自治区层面2025年减负工作要点。目前,区市县两级已通报落实与为基层减负一致性评估不到位、违规开具不合理证明等问题6批10起,对1起县级发现、涉及区直部门部署任务不合理问题,责成有关部门立即纠正,形成严抓严管的高压态势。

今年底三级医疗机构全部提供分娩镇痛服务

本报讯(记者姬薇)6月5日,国家卫生健康委同国家中医药局、国家疾控局发布《关于全面推进分娩镇痛工作的通知》(以下简称《通知》),明确推动综合医院、妇产专科医院、妇幼保健机构等提供产科医疗服务的医疗机构,广泛开展分娩镇痛服务,不断提高医疗服务舒适化水平。

《通知》提出,到2025年底,开展产科医疗服务的三级医疗机构全部能够提供分娩镇痛服务。到2027年,开展产科医疗服务的二级以上医疗机构全部能够提供分娩镇痛服务。

关于规范开展分娩镇痛服务,加强分娩镇痛医疗质量安全,《通知》指出,应定期组织开展产科、麻醉科联合应急演练,提高突发紧急情况的应急处置能力。规范应用分娩镇痛技术,强化分娩镇痛技术人员培训,并发挥医联体牵头医疗机构的技术辐射带动作用,提升成员单位分娩镇痛技术水平。

《通知》还明确,应加强人才队伍建设,加强产科、麻醉专业住院医师分娩镇痛技术的培养。定期组织医联体内分娩镇痛技术培训,支持分娩镇痛相关专业医务人员培训和进修。加强分娩镇痛保障,建立主要体现岗位职责和知识价值的薪酬体系,在业务考核上对于分娩镇痛相关专业技术人员给予适当倾斜。

云南昆明医疗机构检查检验结果互认加速

本报讯(记者赵黎浩)“不用再做一堆检查,既节省时间,又减轻家长负担,真的很方便。”提起不久前孩子的就医经历,云南省昆明市的李女士感慨道。近日,李女士4岁的儿子因肚子疼、呕吐,在区人民医院确诊为肠系膜淋巴结炎,随后,李女士带孩子转至昆明市延安医院就诊。由于此前的检查报告带有“昆明市HR”标识,该院接诊医生核查后,结合孩子症状迅速判断出无需重复检查,并很快为李女士儿子办理了入院。据了解,自昆明市推行医疗机构检查检验结果互认以来,已有众多患者受益。

2024年8月,昆明市卫生健康委、市医保局出台《昆明市医疗机构检查检验结果互认工作实施方案(试行)》。2024年,率先将46家二级及以上公立医疗机构的40项检查检验项目纳入互认范围。2025年,互认版图进一步扩大,51家医疗机构、392项检查检验项目参与其中,超额完成国家和省级不少于200项目的目标。据了解,下一步该市还将依据各区域和医疗机构检查检验质量水平,持续扩大市级互认范围。

统一互认标识和明确互认边界,是推动医疗机构检查检验结果互认工作的重要环节。昆明市要求,医疗机构在通过质量评价的项目报告单右上角标注“云南省HR”或“昆明市HR”,并在项目前加注“★”,让互认结果清晰可辨。同时,明确6种不列入互认范围或不受互认限制的情形,如病情变化快、急症急救等,在保障患者安全的前提下,有效避免过度检查。

在保障互认结果可靠性方面,昆明市卫生健康委组织临床检验、放射影像、超声诊断三大市级质控中心,对全市二级及以上医疗机构开展全面质控,从标识标注、制度建立,到人员培训、政策宣传,全方位确保互认结果经得起检验。此外,还要积极推动县级质控中心建设,提升基层医疗质量的规范化、科学化、专业化水平。

据介绍,昆明市还将依托紧密型城市医疗集团和紧密型县域医共体,加强县级三大中心建设,推广“分布式检查、集中式诊断”模式,实现县域内检查检验结果互认,打造更加便捷、高效、优质的医疗服务生态。

西宁600辆“爱心送考车”护航高考

本报讯(记者邢生祥)6月4日,青海省西宁市交通运输局、西宁市交通运输综合行政执法局联合举行2025年西宁出租汽车行业爱心送考仪式,600辆贴有“爱心送考车”标识的出租车整齐地停放在西宁市城北客运站内,在今年高考期间为广大考生提供公益送考服务。

每年高考期间,西宁市都会有劳模先进和社会爱心人士、出租车驾驶员组成“爱心送考车队”,在考试期间服务帮助考生。“爱心送考”活动已成为西宁城市文明的象征和全国文明城市创建过程中的重要成果,得到了广大考生和社会各界的一致好评。“爱心送考”从最初的传递温暖到现在已成为西宁市持续时间最长、辐射最广、影响力最大的公益活动之一。

此外,为考生提供安全、舒适、便捷的乘车环境,西宁公交集团提前谋划、精心组织,在西宁市区8个考点学校门口部署高考爱心公交车,为莘莘学子安心考试搭建绿色通道。

(上接第1版)重点围绕设施设备完善度、基础服务达标率、管理制度规范性及延伸服务实效性进行系统排查,暗访全市1100余家工会服务阵地,访谈职工群众1000余人,累计发现并整改服务设施不齐全、服务项目不规范等问题234个,撤销111家不合格职工服务阵地。

“工会服务阵地建设得怎么样,职工最有发言权。阵地不仅要建起来,更要真正发挥服务实效。”在前不久召开的一次济宁市总工会党组会上,钟称生和班子成员结合调查摸排实情查找问题原因,制定改进措施。会议确定了“规范建设、提质增效、服务职工”的目标,制定了工会服务阵地动态管理、网上跟踪监管、职工监督反馈等措施,并在全市聘请80名工会服务阵地质量监督员,及时反映工会服务阵地运营情况。

“我们将常态化开展‘走基层、办实事、促发展’活动,精准掌握职工群众的真实诉求,建微并举,建管齐下,持续完善工会服务阵地功能,努力推动工会服务阵地从‘有没有’到‘好不好’转变,从‘基础保障’向‘精准供给’升级。”钟称生说。

激活企业主体作用 推动职工增技增收

(上接第1版)高等学校、职业学校(含技工院校,下同)、公共实训基地、培训机构通过“揭榜挂帅”等形式提供相应教学和培训供给,推动形成产业、教学、培训、评价、就业衔接融通的技能生态链。

在职工增技方面,支持企业建设高技能人才培训基地、技能大师工作室、技能实训基地、劳模工匠创新工作室等培育平台,支持企业依托职业学校、企业培训中心等建设工匠学院;推行“招工招生一体、人企入校同步、企校双师联合、工学交替培养”新型学徒制;支持“智改数转”企业以订单、定制、定向、项目化培训等方式加强数字人才培养;推动职业学校毕业生“人人持证”。

针对职工增收,措施提出对解决重大工艺技术难题和重大质量问题、技术创新成果获得省部级以上奖项、师带徒效果明显的技能人才,可打破学历、资历、年龄、比例等限制,由企业直接认定高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师;指导企业将职业技能等级作为工资分配的重要参考,推动工资分配向关键岗位、生产一线和急需紧缺的技能人才倾斜。

教育部部署开展2025届高校毕业生就业“百日冲刺”行动

本报北京6月6日电(记者于忠宁)日前,教育部印发通知,部署各地各高校抢抓离校前促就业关键冲刺期,以“凝心聚力拓岗位 百日冲刺促就业”为主题,深入开展2025届高校毕业生就业“百日冲刺”行动,加大挖潜拓展就业岗位,加强毕业生就业观念引导,精准做好就业指导服务。

通知要求,各地各高校要加力拓展市场化就业岗位。组织开展就业创业“政策

宣传月”活动,大力宣传扩岗补助、增人增资、社保补贴、求职补贴等促就业政策,推动各项政策举措加快落地见效。有针对性开展访企拓岗,加大校院两级领导班子成员访企拓岗工作力度。加力组织校园招聘活动,保持校园招聘热度和学生参与度。大力推进公共就业服务进校园,支持高校联合地方人社部门合作设立校园就业公共服务站。办好“国聘行动”“全国中小企业

百日招聘”“百城千校万企”促就业行动等品牌活动。

通知强调,各地各高校要加快组织政策性岗位招录。抓紧推进专升本、第二学士学位招录、中小幼儿园教师招聘,以及公务员和事业单位、国有企业、科研助理等岗位招录,确保8月底前全部完成。持续做好“特岗计划”“三支一扶”“西部计划”“大学生乡村医生专项计划”等国家基层服

强化就业优先导向

项,韩辉创办的公司还获得政府40万元奖励,目前带动50人就业,计划今明两年再吸纳10名高技术人才。

以培训提升技能,增强就业匹配度

在内蒙古呼和浩特,求职者郭树珍几个月前在小区就业服务微信群里,看到了人社部门发布的补贴性培训信息。报名学习35天的美发课程后,郭树珍又申请了新一期免费培训:“希望学到手艺后能找到合适的工作。”

为增强劳动者就业竞争力、提高与市场招聘需求之间的匹配度,内蒙古由政府出资

施,包括完善社会事务进校园“白名单”制度、清理违规借调教师、畅通教师减负工作监督举报电话和邮箱等。

明确了问题所在,必须制定措施予以精准纠治。在调研工作结束后,宁夏通过召开专题会议听取情况汇报、总结复盘工作,深入分析督导调研发现的问题线索,并研究推动减负工作“横向到边、纵向到底”的具体措施。

带着梳理形成的重点任务、问题线索“两张清单”,督导调研组逐一前往被督导部门,通过与单位“一把手”和有关负责人面谈、走访相关业务处室等方式,共同研究教育引导、政策解读、优化流程等改进措施,督促被督导部门立行立改、即知即改,以实现“解剖一个问题”转变为“解决一类问题”。

据悉,为推动解决深层次问题,宁夏围绕“15个着力纠治”建立了整治形式主义为基层

调研摸排精准纠治 “回头看”确保整改到位

(上接第1版)在此过程中,调研组发现了摊派保险任务、开具缺乏法定依据的证明、以“调研”名义借调基层干部等一批较为典型的形式主义问题线索。

据介绍,2024年以来,宁夏每半年在全区范围内开展一次集中蹲点调研,同时组织各县县不定期开展蹲点调研。目前,集中蹲点调研已深入162个乡镇(街道)以及500多个村(社区)、学校、医院、企业、各类站所等一线单位。

“蹲点调研组的到来,不仅帮助我们发现存在的问题,还激励我们改进了工作方法。”相关单位负责人表示。

靶向发力 精准纠治

“调研组深入基层一线,通过与教师进行一对一访谈等方式,发现了一些存在的问题。”宁夏长庆小学党总支书记陈晓秋表示,针对发现的问题,学校自主开发了“一站式”校内管理平台,整合各类事务,解决了重复填报报表等问题。同时,根据调研结果,宁夏教育厅针对各学校存在的问题采取了对应措