

# 让红领巾在新时代更加鲜艳

## ——习近平总书记致中国少年先锋队第九次全国代表大会的贺信引领少先队事业新发展

新华社记者

“少年儿童是推进强国建设、民族复兴伟业的未来生力军，少先队是少年儿童健康成长的大学校。”

在中国少年先锋队第九次全国代表大会召开之际，习近平总书记发来贺信，代表党中央向大会的召开表示祝贺，向广大少先队员、少先队辅导员、少先队工作者致以诚挚的问候，并祝全国的小朋友们节日快乐。

广大少先队员一致表示，在“六一”国际儿童节到来之际，收到习爷爷的贺信，内心温暖而又激动，将牢记习爷爷的教导

和嘱托，争当爱党爱国、勤奋好学、全面发展的新时代好少年。

广大少先队辅导员、少先队工作者纷纷表示，习近平总书记的贺信内涵丰富、催人奋进，指明为强国建设、民族复兴伟业时刻准备着的少年儿童运动的时代主题，为新时代少年儿童成长成才、做好新时代少先队工作阐明方法路径，要认真学习贯彻，为少年儿童健康成长创造良好环境和条件。

在去年“六一”国际儿童节前，四川南充嘉陵区之江小学少先队员唐海铃和同学们收到了习爷爷的回信。这次，作为第九次全国少代会代表，聆听习爷爷的贺信，唐海铃的心格外激动。

（下转第3版）

## 深化“产改”进行时

**本报讯**（记者张奎 通讯员程志会）标杆企业培育认定标准实行一企一策一特色，对市级“产改”标杆企业培育对象给予一次性10万元专项培育资金……近日，天津市总工会出台支持措施，加大对“产改”标杆企业培育对象支持力度，推动其有效发挥主体作用，引领带动各行业各领域深化推进产业工人队伍建设改革。

据介绍，措施涵盖精准分类指导、政策资金支持、择优表彰激励、助力企业创新、促进职工成长、注重效果评估等8个方面。

其中，在精准分类指导方面，聚焦标杆企业培育认定标准，实行一企一策一特色，国有企业、非公企业实施分类推进，指导企业将产业工人队伍建设改革纳入发展规划、社会责任报告、可持续发展报告等，注重发挥链主企业对产业链上下游企业推进“产改”的带动作用。天津每个区至少打造1到2家标杆典型。目前，天津市已遴选确定首批14家市级标杆企业培育对象，其中国有企业6家，民营企业6家。

同时，择优表彰激励措施调动激发企业参与改革的内生动力，对“产改”工作成效显著、引领带动作用突出的标杆企业及其先进班组和个人，同等条件下优先推荐参评各级五一劳动奖状、奖章和工人先锋号等。对产业工人中的高技能人才先进典型，优先推荐参与大国工匠、“海河工匠”、区局集团公司工匠评选选拔。此外，支持措施还包括深入企业调研，协调工信、人社、税务等部门开展送政策、送服务等活动，帮助企业获取政策资金支持，合力解决发展难题；指导支持标杆企业培育对象建立劳模工匠人才创新工作室，符合条件的工作室支持加入市级工作室联盟；常态化开展“劳模工匠助企行”专项行动，优先提供技术咨询、支持服务，帮助企业解决难题；对具备条件的标杆企业培育对象，优先支持其建立工匠学院，优先支持培育对象企业产业工人进行“求学圆梦”，支持选派优秀职工代表到各级工匠学院培训等。

2024年，天津启动开展培育“产改”标杆企业三年行动，计划到2026年培育打造50家左右“产改”标杆企业，引领带动各区和有关局集团公司三年内培育打造本级“产改”标杆企业不少于200家。

## 天津硬举措支持『产改』标杆企业培育对象

实行一企一策 给予专项资金 择优表彰激励

# 甘肃金昌“四个课堂”讲好做强“中国工人大思政课”

## “车间话”讲理论 “家常语”谈奋斗

**本报讯**（记者康劲 通讯员王黎奎）“从西路军革命烈士陵园到金川科技馆，一堂堂生动的大思政课就像一座座熔炉，既提升了我们的技能素质，更锤炼着产业工人的精神脊梁。”甘肃金昌化学工业集团高级技师孙学祥的感受是金昌市总工会深入实施职工群众思想政治引领建设工程，讲好做强“中国工人大思政课”品牌的生动缩影。

通过创新构建理论、党史、文化、奋斗“四个课堂”，金昌市总以立体化、分众化、场景化的教育模式，探索讲好做强“中国工人大思政课”新路径。截至今年4月上旬，全市总工会已累计开展各类思政教育活动500场次，覆盖职

工群体逾2万人次。

“理论课堂”凝心铸魂在一线。在着力提升工会干部理论素养的基础上，金昌市总将理论教育阵地前移至车间班组，举办工会干部理论培训班145期，培训6316人（次），构建起“职工大讲堂+车间报告会+班组微课堂”三级学习体系。通过邀请党校教授、技术能手、工会干部进车间班组，将党的创新理论转化为职工听得懂、悟得透的“车间话”“家常语”，2.6万名职工在机床旁、流水线上接受思想洗礼，推动全市各企业单位涌现出一大批学习型班组。

“党史课堂”红色基因薪火传。立足金昌

市作为“祖国镍都”的工业文化底蕴，市总工会深度挖掘工运史红色资源，创新“党史工人讲”特色品牌。组织老劳模、老工匠代表，在冶炼车间、矿山井口开展沉浸式宣讲，通过“一张老奖状”“半截旧钻头”等实物展陈，使职工群众从一件件珍贵的历史资料中感受一代代劳模工匠接续奋斗的创业历史，让“镍都”工运故事可触可感。目前，全市各企业工会累计开展“一周忆一史”“班前十分钟党史课”等活动320场，4万名一线职工在岗位实践中传承红色基因。

以“文化课堂”树新风，通过“奋斗课堂”凝心聚力。金昌市总充分发挥工会驿

站、职工书屋、文体中心、劳模创新工作室等阵地作用，构建“工”字特色文化服务体系，宣传宣讲“镍都”工业文化、劳动文化和工匠文化体验日等群众性文化活动240场次，让2.3万名职工近距离感受工匠精神的魅力。以弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神为主线，组织全市各级各类劳模、工匠和职工代表成立宣讲团，下企业、进校园、进社区，开展有特色、接地气、入人心的“订单式”宣讲200场次，将潘从明、柴国梁等300多名贵金属提纯、镍电解关键技能岗位的劳模工匠，培养成“中国工人大思政课”的金昌名师。

## 第九届中国成都国际非物质文化遗产节开幕

5月28日，广东省汕头市潮阳区棉北后溪英歌队在开幕式上演出。

当日，第九届中国成都国际非物质文化遗产节在成都开幕。本届国际非遗节以“增进交流互鉴 激发传承活力 共享美好生活”为主题，创新推出“主宾国+主宾城市”办节模式，汇聚来自60多个国家和地区的600余个非遗代表性项目，邀请国内400余名非遗代表性传承人同台交流。

本届非遗节由四川省人民政府、文化和旅游部、联合国教科文组织、中国联合国教科文组织全国委员会共同主办，将持续至6月3日。成都市还将围绕端午节开展龙舟竞渡、群众文化汇演、传统技艺展示等文化活动。

新华社记者 胥冰洁 摄



# 重庆“一表通”改革助基层减负

## 压减六成以上报表填报数量、时间、人员

本报记者 黄仕强

“自2024年3月街道使用‘一表通’以来，月均报表填报数量、时间、人员压减了60%以上，让街道工作人员有更多精力投入到服务企业、保障民生的工作一线。”近日，重庆市渝中区大坪街道党工委副书记陶琳一边给记者演示“一表通”智能报表系统，一边介绍。

陶琳口中的“一表通”是重庆针对基层

“报表成山、指尖受累”痛点，在数字重庆建设整体框架下，蹚出的为基层减负、为治理增效新路径。该系统通过全面梳理、合并各部门下发给基层的报表，应用大数据技术实现报表的统一管理和智能处理。

截至目前，“一表通”已经在重庆市级部门、41个区县、1031个镇街、9753个村（社区）四级贯通运行。各级各部门依托“一表通”进行数据维护、智能上报、随时取用，部分街道乡镇干部下沉一线服务群众的时间同比

增加了3倍。

### 基层干部曾陷“报表围城”

“我在街道负责养老服务站、社区食堂、高龄补贴管理等工作，有时一天要花60%以上的时间来收集数据、填送报表。”渝中区大坪街道民政服务岗的工作人员黄玮谈及以前的工作内容，满脸无奈。

以填报“户籍老年人补贴信息”为例，街道80岁以上老人有2000余人，且数据动态变

化。一旦数量或人员有变动，黄玮就得重新填报、调整数据并签字、盖章再报送，看似简单的工作实则繁琐耗时。

陶琳也告诉记者，以往街道要处理各类报表165张，月报、周报占多数，街道、社区干部身陷“报表围城”，被调侃为“表哥”“表姐”。同时，由于不同部门、系统索要的数据存在着交叉，加上表格格式及统计口径等存在差异，数据不共享、不集成，让大家疲于数据复制粘贴、多头报送。

记者了解到，曾经从重庆市、区两级层面下派到镇街的报表名目繁多、任务繁重，导致基层填报任务“疲于奔命”，面对持续叠加的报表任务，镇街往往只得组织各村、社区、网格、科室站所进行层层填报，严重挤占开展其他工作的时间。

（下转第3版）

未来5年培养千万AI人才，百度联合工会推出“劳动者第二技能学习平台”

# AI 绽开一朵云 散出就业新路径

## 稳就业企业在行动

本报记者 车辉

人工智能对社会的改变正在切实发生。百度作为一家较早转型大模型的科技公司，近年来一直在践行并见证着技术革新给社会带来的积极力量。

百度相关负责人向《工人日报》记者表示，创新往往孕育的是机会发展，技术的发展对稳定就业有着促进作用。而与人工智能相关的业务如同绽开的云朵，正散出条条就业新路径。

### 煤矿企业监控员成为数据标注师

在百度开展的各项技术业务中，促进就业发展的案例有很多，从早期的业务维度，百度（山西）人工智能基础数据产业基地数据标注师郭梅就是一个典型职业转型代表。

郭梅曾是一名煤矿企业监控员，经过基地体系化的培训，掌握了自动驾驶、图像分类、语音识别等数据标注的能力，实现了从传统行业到新兴职业的转变。百度在港交所二次上市时，郭梅也作为新职业代表之一与百度高管共同敲响了上市锣声。“转行不转弯，新的技术带我认识时代，我教它认识世界。”郭梅说。

作为百度较早期智能业务带来的新就业

机会，百度智能云数据标注基地可提供近万数据标注师岗位，同时带动周边生活服务业就业、拉动区域经济发展。

一方面，百度智能云数据标注基地不断发力人才梯队建设和骨干人才培养，以基础知识与实战项目相结合的培养模式，赋能员工职业化成长；另一方面，基地持续加强与高校间的人才联合培养，通过现代学徒制、学生顶岗实习等多种方式，在拓宽人才供给渠道的同时，帮助各高校完善人才培养体系建设、加快人工智能学科发展。

随着百度山西数据标注基地的发展，基地内培养孵化出诸多优秀数据标注企业与人才，已在太原市周边建设多个分布式基地，形成了

区域数据服务产业的集群建设。赛迪顾问报告显示，在山西基地带动下，山西省数据服务相关企业已超过200家，各类从业人员超过1万人。

### 联合工会赋能职工AI转型

今年4月，百度发布了《百度2024年环境、社会及管治（ESG）报告》，报告中提到了多项百度用AI赋能就业的实际举措。

报告中提出，2024年，百度联合武汉市总工会推出“劳动者第二技能学习平台”，服务于武汉308万名职工和2.1万个基层工会组织。平台提供丰富的课程资源，由人工智能各个领域的行业专家讲授，确保学习内容权威且易于理解。

（下转第3版）



## 书香伴科普 欢迎迎“六一”

5月28日，云南省昭通市大关县翠华镇庆云小学的学生们在“流动图书车”内挑选感兴趣的书籍。当日，“背篋图书馆”志愿服务队和大关县科学技术协会志愿者来到该小学，学生们分享阅读心得、参与科普问答，在欢乐的氛围中迎接“六一”儿童节。

新华社记者 高咏薇 摄