

# 习近平同法国总统马克龙通电话

新华社北京5月22日电 5月22日下午，国家主席习近平应约同法国总统马克龙通电话。

习近平指出，去年5月我访问法国，双方一致同意弘扬独立自主、相互理解、高瞻远瞩、互利共赢的中法建交精神，并为其赋予新的时代内涵。此后，中法合作又取得许多新进展。双方要加强战略沟通，凝聚共识。抓住机遇，深化投资、航空航天、核能等传统领域合作，拓展数字、绿色、生物医药、银发经济等新兴领域合作。增进人文交流，促进人民友好。

习近平强调，今年是世界反法西斯战争胜利和联合国成立80周年。中法同为联合国安理会常任理事国和独立自主大国，是战后国际秩序的缔造者、建设者，应该加强团结合作，共同维护联合国权威和地位，维护国际贸易规则和世界经济秩序，践行真正的多边主义。国际形势越是复杂，中法越要作出正确战略抉择，共同做维护国际秩序的可靠力量、促进全球

增长的开放力量、引领多边合作的进步力量。

习近平指出，中方始终视欧洲为多极世界的独立一极，支持欧盟加强战略自主，在国际事务中发挥更重要作用，愿同欧方携手应对全球性挑战，达成更多既造福双方、也有利于世界的成果。

马克龙表示，法中、欧中关系至关重要，具有世界意义。无论国际形势如何变化，法方高度重视对华关系、坚定恪守一个中国原则的立场不会有任何改变。愿同中方加强经贸投资及各领域务实合作，保持双边关系良好发展势头，推动法中关系取得更大发展。面对快速变化的国际形势，法方愿同中方在重大问题上加强沟通协调，承担起联合国安理会常任理事国的责任，防止热点问题升级外溢，共同维护世界和地区和平稳定。欧中应进一步密切沟通对话，维护共同利益。

两国元首还就乌克兰危机、巴以冲突、伊朗核等共同关心的国际和地区问题深入交换了意见。

## 深化“产改”进行时

本报记者 康劲 本报通讯员 王大利

“叮！”刚到福建省福州市的建筑工地，甘肃定西籍农民工李明的手机里就弹出了一份电子保单。

今年，定西市总工会再次为赴山东青岛和福建福州务工的1500名农民工，集中赠送了职工医疗互助保障意外险。李明说：“每年外出都收到工会准备的礼包，还有人身保险。这不仅是对我们劳动的尊重，更是对我们生命的保障。”

李明的感受，是定西工会不断深化“定西建筑能工巧匠”品牌建设、探索新时代产业工人队伍建设改革的一个悦耳音符。

2022年底，定西市委市政府印发《“定西建筑能工巧匠”品牌建设方案》，希望通过打造“定西建筑能工巧匠”劳动品牌，力争为国家和省市重大工程、重大项目建设培养储备一支强大的高能级建筑人才队伍。

“结合地方实际，深化产业工人队伍建设改革任务的具体要求，工会组织必须交出合格答卷。”定西市总工会相关负责人说。

### 让匠心与时代主题同频共振

“过去，砌墙盖房用吊线锤找垂直，现在手持激光测距仪，虽然用科技‘打样’，但一丝不苟的劲儿不能变！”劳模工匠进企业宣讲活动的现场，全国劳模张鸿边说边动手比画，让教室里的气氛轻松起来，授课逐渐转变为“工人对工人”的理论谈心。

聆听宣讲的一位建筑工在笔记本上写下感悟：“技术会迭代，但听党话、跟党走信念永远是基准线。”

定西市位于甘肃中部，曾经是劳务输出的重要地区，天南海北的建筑工地上都有定西籍农民工的身影，如何让这支创造了“汗水经济”的劳务大军成为新时代的优秀产业工人？

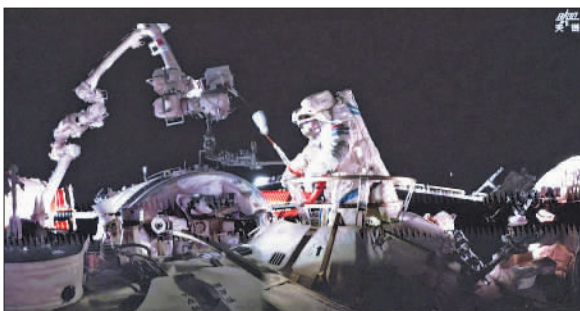
## 能源化学地质系统以“产改”助推一大批劳模工匠脱颖而出

本报讯（记者郝赫）“系统内242名职工荣获2025年全国劳动模范称号、全国先进工作者称号”“共推出600名能源化学地质系统大国工匠”“44名产业工人入选大国工匠培育对象”。记者从5月22日在上海召开的中国能源化学地质工会深化产业工人队伍建设改革工作推进会上获悉，中国能源化学地质工会着力为产业工人提素建功搭平台、建机制，产业工人队伍建设改革效应不断显现，一大批大国工匠、高能级人才脱颖而出。

能源化学地质系统产业工人集聚。自“产改”启动以来，聚焦提升产业工人技术技能水平，中国能源化学地质工会先行先试开展了第一批15家工匠学院建设，实施“劳模工匠助企行”专项行动和技术帮扶、“师带徒”等，持续开展职工优秀技术创新成果征集发布活动，累计征集通报职工优秀创新成果数万项，推动系统内群众性创新活动繁荣发展。

围绕国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，中国能源化学地质工会开展20项全国引领性劳动和技能竞赛、多项行业职业技能竞赛，实现由“精英赛”向“全员赛”转型，由“示范赛”向“普遍赛”延伸，由“通用性”向“实用性”跨越，激励更多产业工人走技能成才、技能报国之路。

据悉，全国总工会于今年实施企业深化“产改”助推计划，能源化学地质系统有17家单位列入首批之中。下一步，中国能源化学地质工会将进一步推动发挥企业主体作用，推动一批具有创新性意义的制度措施出台、一批务实有效的经验做法产生，加快优秀成果推广转化。



### 神舟二十号航天员乘组圆满完成首次出舱活动

这是5月22日在北京航天飞行控制中心屏幕上拍摄的神舟二十号航天员陈冬出舱的画面（视频截图）。

5月22日，神舟二十号航天员乘组圆满完成第一次出舱活动。这是进入空间站应用与发展阶段以来，航天员首次通过天和核心舱节点舱出舱。

新华社记者 厉展辰 摄

# 为奋进新征程提供强大精神支撑

## ——党的二十大以来精神文明建设成就综述

新华社记者

国家强盛、民族复兴，需要物质文明的积累，更需要精神文明的升华。

习近平总书记深刻指出，没有人民精神世界的极大丰富，没有民族精神力量的不断增强，一个国家、一个民族不可能屹立于世界民族之林。

党的二十大以来，精神文明建设工作以习近平文化思想为指引，强化社会主义核心价值观引领作用，深化理想信念教育和公民道德建设，推动人民思想觉悟、道德水准、文明素养不断提升，精神面貌更加昂扬，为奋进新征程提供强大精神支撑。

### 坚定理想信念 持续固本培元

精神文明建设，说到底人的思想建设、灵魂建设，聚焦的是造就具有正确世界观、人生观、价值观的社会主义建设者。

人民有信仰，国家有力量，民族有希望。

党的二十大以来，精神文明建设工作着眼培养担当民族复兴大任的时代新人，不断筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，让理想信念的明灯在人民群众心中闪亮。

大众化传播科学理论，听党话跟党走的信仰根基不断厚植——

一支立麦、一名理论讲解员，在浙江杭州“‘青’你来说·理论开放麦基层理论宣讲”活动现场，青年们围绕“党的创新理论我来讲”主题，开麦畅言，气氛格外热烈。

“开放麦”形式是浙江理论宣讲省级层面的新探索，通过将年轻人喜爱的脱口秀形式运用到理论传播中，推动党的创新理论“飞入寻常百姓家”。

用接地气、有生气、富有吸引力的大众话语，才能架起科学理论通向群众的桥梁。

正如习近平总书记指出，党的理论创新和实践创新是十分生动的，我们的学习也应

该是生动的。

党的二十大以来，精神文明建设战线坚持以百姓视角、百姓语言、百姓情怀推动理论与大众“零距离”“面对面”，推动党的创新理论来到群众身边，走进百姓心田。

依托新时代文明实践中心（所、站），山东淄博“明理胡同”、重庆“小院讲堂”等理论学习活动深受群众欢迎；“8090新世代理论宣讲团”、复旦大学“星火”党员志愿服务队等传唱“新思想”，有力激发群众共鸣；中央主要媒体推出重点栏目和融媒体产品，理论普及半径持续拓展……

思想光芒照亮前路，理论学习直达心间。

当党员、干部更加自觉读原著、学原文、悟原理，当理论宣讲“青年讲给青年听”，当理论学习辅导读物上榜“农民喜爱的百种图书”，党的好声音化作社会最强音，回响在中华大地。

传承红色基因、赓续精神血脉，继续前进的奋斗热情充分激发——



## 第二十一届中国(深圳)国际文化产业博览交易会开幕

5月22日，观众在文博会辽宁展台观看机器人表演。

当日，为期5天的第二十一届中国（深圳）国际文化产业博览交易会在深圳国际会展中心开幕。本届文博会共设8大展馆，包括3个综合馆和5个专业馆，共有6280家政府组团、文化机构和企业线上线下参展，展出文化产品超过12万件，4000多个文化产业投融资项目将在现场进行展示与交易。

在本届文博会，全球65个国家和地区、305家海外展商线上线下参展，国际化占比达20%。其中，线下参展海外展商132家，线上参展海外展商173家；覆盖65个国家和地区，包括线下参展国家和地区40个，线上参展国家和地区25个。

新华社记者 梁旭 摄

### 西安工会创新开展多元化、多维度就业服务

## “工会帮就业”实现148场招聘会服务3.3万求职者

本报讯（记者毛浓曦 祝盼）截至目前，全市各级工会累计举办线上线下招聘会148场次，提供就业岗位18.4万个，服务求职者3.3万人次……这是今年以来，陕西省西安市总工会创新线上线下活动形式，不断拓展“工会帮就业”路径交出的成绩单。

据了解，西安工会创新开展的多元化、多维度就业服务包括：工会主席劳模工匠直播送岗、现场招聘、云招聘、就业帮扶、就业服务下基层、就业培训，等等。

工会主席与劳模工匠携手实现了直播

送岗“面对面”。西安工会充分利用新媒体平台，连续举办了8场直播送岗活动，市总工会班子成员、部分区总工会主席以及10名劳模工匠化身“带岗主播”，走进企业一线、做客西安广播电视台直播间，根据求职者需求“面对面”推介就业岗位，通过“岗位

介绍+线上答疑+简历投递”实时互动，实现了用人单位与求职者“云端洽谈”，让岗位“触屏可及”。

线上招聘与线下互动结合的方式，实现了求职洽谈“一对一”。“西安市总工会云人才”就业服务平台，提供一键简历投递、视频面试、咨询指导、智能筛选匹配等服务；举办为期一个半月的线上招聘会，设立1个市级主会场+24个区县、产业、开发区分会场。同时，常态化举办线下招聘活动，深入街镇、园区、高校举办线下招聘活动105场次，邀请全市各类优质企业参会。

（下转第3版）

### 浙江平湖提升非公企业工会干部能力水平——

## 以能力清单打造“履职标尺”

本报记者 邹佩然

“去年底我的卡里多了6000元，是市总工会给我发的补贴。”近日，尼得科汽车马达（浙江）有限公司工会主席朱运清告诉记者，自己的年度等级被评定为高级，于是有了这笔补贴。

这得益于浙江省平湖市总工会推出的《新时代非公企业工会干部能力清单》。浙江是民营经济大省，一些非公企业工会干部存在业务提高难“不会干”、职业发展难“不愿干”、作用发挥难“不想干”等问题。近年来，平湖市总工会创新建立了工会干部分级管理制度，工会主

席的能力水平得到大幅提升。不仅工会干部能力清单的平均分从2021年的77.3分，提升到了2024年的82.5分，被评为中高等级的工会主席占比也从46.32%提高到51.88%。

### 能力清单怎么评

《新时代非公企业工会干部能力清单》结合新形势对工会干部能力素质的新要求，围绕专业能力、组织能力、执行能力、协调能力、创新能力等五大能力，细化标准，进行赋分，并设置加分项和一票否决项，对非公企业工会主席能力进行评定，注重工作创新、工作业

绩和综合素质。

“我们实施非公企业工会主席分级管理。每年开展线上‘会员评价’，由会员对工会主席进行满意度评价，纳入先锋人才、高级、中级、初级和未定级五个等级，颁发相应的等级证书，并实行年度动态调整，做到能上能下，全市已有3120人次进入级別化管理。”平湖市总工会工作人员介绍。

“我在2022年度评分还是初级74分，到了2024年已经被评为高级94分了。”朱运清表示，自从分级管理机制实施以来，他时刻以更高的标准要求自己，努力为职工们办实事、

谋福利，而职工们的积极反馈和支持也让他感受到了工会工作的价值和意义。

“能力清单不仅是评价工会主席，更是为了鼓励全市各非公企业工会主席争先创优。”平湖市总工会相关负责人介绍，通过这一机制，基层工会在团结动员职工建功立业、参与构建和谐劳动关系、促进企业健康发展等方面发挥了重要作用。同时，根据细化评审标准、量化评分数据，通过五大能力体系形成个人素质画像，建立工会干部大数据库，使工会主席分级管理制度更加细化有据可依，为育好、用好干部提供依据。

（下转第3版）