

工会专项服务助力外贸企业和职工应对挑战

四川：数字消费平台开辟“外贸转内销”专区

本报讯（记者李娜）近日，在四川省总工会、省财贸轻纺工会指导下，四川商投集团运用旗下连锁超市、“蜀光惠”数字消费平台等线上线下渠道资源优势，开辟“外贸转内销”专区，为外贸企业提供从“生产端”到“职工家庭消费终端”的全链路支持，释放职工消费潜力，助力企业扩大内销。

这是四川工会多措并举助力外贸企业出口转内销的具体实践。据了解，“蜀光惠”平台积极对接外贸企业，为其提供高效便捷的绿色通道，依托定向支付、数字人民币、大数据、区块链等核心技术，为广大基层工会提供福利数字化解决方案。同时，四川工会借助四川商投集团旗下“红旗连锁”数千家实体门店的网络覆盖能力，以消费券赋能，以“流量”链接职工，以“补贴”普



AI培训为外贸企业把脉开方

近日，广东省广州市总工会组织开展“劳模工匠助企行”专项行动，推动外贸企业更好发展。图为劳模工匠通过AI大数据分析，精准评估贸易政策、供应链成本及市场需求，为企业调整业务重心，开拓全新增长空间提供决策参考。本报记者 叶小钟 本报通讯员 张静 摄

南通：“共享用工”让企业不减员、职工不减收

本报讯（记者黄洪涛 通讯员倪淑君）近日，记者走进位于江苏省南通市海门区三星镇的江苏鑫盛源卧室用品有限公司。工人们正在忙碌生产。“这是供应沙特等中东国家市场的订单。”该公司副总经理彭超杰告诉记者，在党委、政府和工会组织的帮助下，公司目前生产经营状况良好，正在加速开拓中东、中亚、东南亚等市场。

以三星镇叠石桥为核心，南通市海门叠石桥家纺市场是全国最大的家纺产品生产和集散中心。为助力外贸企业应对当前紧张的国际贸易局势，南通市海门叠石桥家纺行业工会联合会从稳住岗位、增强技能、保障权益等方面发力，助力企业和职工应对挑战。

立足稳住岗位，海门叠石桥家纺行业工会联合会探索建立“共享用工”互助机制，牵头协调订单充足的企业吸纳闲置劳动力，实现“企业不减员、职工不减收”。同

绍兴柯桥区：“三管齐下”帮助外贸企业化解风险

本报讯（记者邹倜然）“我差一点就被裁员了。多亏了工会，我现在还留在岗位上。”近日，浙江绍兴现色纺织品有限公司一位职工告诉记者，由于国际贸易局势紧张导致订单减少，企业准备裁员50人。得知这一情况，绍兴市柯桥区总工会通过集体协商促成企业采取“轮岗培训+弹性工作制”的方式，既保障了职工权益，又缓解了企业压力。

今年以来，作为全国纺织产业重镇，绍兴市柯桥区总工会充分发挥桥梁纽带作用，通过“技能提升+维权服务+帮扶关爱”“三管齐下”，帮助外贸企业化解风险，为职工保驾护航。

据悉，柯桥区现有规模以上纺织企业1.2万家、从业人员超30万人，外贸依存度高达65%。针对企业转型升级需求，柯桥区总工会实施“技能提升三年行动”。今年以来，已举

办智能吊挂系统操作、数字化印染工艺、印染车间安全生产管理等专题培训班32期，培训职工2100余人。同时，柯桥区总工会与区职业教育中心等单位合作开设“柯桥区工匠学院”，已培养外贸专业人才300余名。

“为进一步保障职工权益，我们建立了‘1+16+N’维权服务网络，即1个区级职工服务中心、16个镇街职工服务站、N个企业职工服务点。”柯桥区总工会相关工作人员介绍，3月以来，累计调解劳动争议案件127起，为职工挽回经济损失370余万元。

针对受贸易局势影响较大的企业职工，柯桥区总开展“暖心关爱行动”。依托工会驿站，区总开展“压力管理工作坊”“情绪疏导员”“家庭关系修复”等专题沙龙39场，走访慰问困难职工家庭36户，组织1000名一线职工参加疗休养活动。

劳模工匠进校园 三维模式育人才

5月20日，陕西省农林水利气象工会“劳模工匠进校园”活动在陕西省机电技工学校实训车间举行。

作为陕西省总工会“劳模工匠进企业”首场示范活动，其创新构建“沉浸式参观+互动式教学+传承式实践”三维育人模式。活动中，全国劳动模范、陕西农发集团有限公司地建研究院秦岭野外监测中心站站长李娟，将自己研究室器材搬进实训车间，现场实验，互动式教学，引来学生围观。

本报记者 祝盼 毛浓曦 摄



辽源市婚庆行业开展工资集体协商，建立主持人分级薪酬制度

婚庆主持人有了“升级加薪”指南

著变化，导致全市婚庆行业尚未形成统一的服务质量标准和价格指导体系，不同经营主体在服务规范、收费标准等方面存在较大差异，市场秩序亟待完善。

“有很多刚入行的从业者为了寻求市场，不断压低服务价格，不仅导致部分资深从业者的服务价值被低估，还使新从业者的收入得不到保障。这种无序竞争损害了从业者的权益，最终还会影响消费者的婚庆体验。”辽源市婚庆产业工会主席王亚芳说。

为改变婚庆行业现状，达成企业有效益、职工得保障、消费者享服务的三方共赢局面，辽源市总工会积极推动该市婚庆行业开展年度工资集体协商，搭建企业和职工的沟通协商平台，帮助行业建立和谐劳动关系。

本报记者 彭冰 柳姗姗 本报通讯员 曲思达

近日，在吉林省辽源市总工会的指导下，该市婚庆行业开展工资集体协商会议，企业方与职工方代表围绕薪酬优化、行业标准化建设等核心议题展开对话。经过充分协商，双方签订行业工资集体协议，覆盖全市10个婚庆行业的157家企业及个体工商户。

工资集体协议签订后，辽源市婚庆行业建立起主持人分级薪酬制度，职工年薪基准增长8%，学员单场服务费上调20%。接下来，辽源市总将继续把维护职工权益作为推动集体协商工作的切入点和落脚点，通过专业培训、政策解读和流程规范，重点推动落实最低工资标准、劳动定额等关键条款。

聚焦行业痛点，推动集体协商

近年来，辽源市婚庆行业经历快速规模扩张，消费需求持续增长，吸引了大量从业者涌入。与此同时，部分资深从业者因行业生态变化逐渐淡出，行业人员结构发生显

主持人细分为“主持学员—标准主持人—资深主持人”3级，配套阶梯式薪酬标准；规范市场秩序，严禁企业通过恶意降价、虚假宣传等不正当竞争手段扰乱市场秩序。

经商讨，最终确定主持学员为从事本行业主持未满1年，或主持未满百场；标准主持人为从事本行业主持满两年，主持百场以上；资深主持人为从事本行业主持超5年，主持场次500场以上。

“我目前处于标准主持人层级，若能晋升资深主持人，单场主持费至少能上涨30%。更重要的是，这个分级制度能够有效遏制恶意竞争的市场乱象，促进行业健康发展。”婚庆主持人李岩告诉记者，3级标准的制定就像职业发展的指南针，为达到资深主持标准，他计划下半年出去进修，把情感共鸣能力和临场应变水平再提升一个台阶。

据了解，辽源市总始终将维护职工权益作为推动集体协商工作的切入点和落脚点，进一步突出技能价值薪酬导向，让职工真正实现“技高者多得、多劳者多得”。

制定分级标准，激发从业者提素动力

此次协商，针对婚庆行业长期存在的问题推出系列举措：提升从业者待遇，明确全行业学员单场服务费上调20%，职工年薪基准增长8%；建立主持人分级薪酬制度；首次将

开发中式婚礼文化IP，提升服务水平

辽源市婚庆产业协会副秘书长贾秋菊在参与南方地区系统性中式婚礼专业培训时注意到，当前，辽源市婚庆行业在中式婚礼服务体系构建方面仍存在提升空间。对此，此次协商会议提出开发“中式婚礼文化IP”，构建涵盖汉式、唐式、明式及新中式等不同历史风格的婚礼服务体系。通过整合行业资源，重点培养中式婚礼管家、喜娘、执礼等专业化人才队伍，并规范传统婚礼仪程及礼器使用标准，解决当前存在的礼仪流程缺失、器具混用等突出问题。

贾秋菊告诉记者，辽源市婚庆行业协会将从人才培养、文化挖掘、服务创新3个维度着手，面向全行业免费开展“中式婚礼主持人孵化培训”，建立标准化人才培养体系。

此外，协商会议还专门邀请辽源市五金交电商会、电商协会共同参与，并达成“三会联动”战略合作；建立供应链协同平台，整合五金交电企业的道具资源、电商协会的线上流量、婚庆企业的客户资源，通过互相扶持，实现共同发展。

黑龙江工会开展“大抓基层三年行动”

“真金白银”支持基层工会建设

本报讯（记者张世光）记者日前获悉，今年，黑龙江省各级工会将进一步加大维权服务力度，不断推进新业态企业、非公企业、“小三级”工会、农业领域经济组织工会的建立以及作用发挥，推动全省基层工会工作再上新台阶。

2024年，黑龙江省总工会下发了《深入开展“大抓基层三年行动”工作方案（2024—2026年）》，一年来，黑龙江省各级工会组织拿出“真金白银”支持基层工会建设，通过资源下沉一线，提升服务效能。其中，补助乡镇（街道）工会资金1323万元；投入634.2万元支持290个职工之家阵地建设；下拨工会社会工作者补助资金2223.52万元。

据了解，哈尔滨市总工会将职工之家作为开展工会工作的重要载体，7年来累计投入5900万元专项资金用于职工之家建设，通过支持购买跑步机、动感单车、乒乓球台等23类运动器材，满足广大职工的健康需求；大庆市总工会通过建立“民主管理专家团队”为相关企业提供政策解答和业务指导，确保企业在发展、改革、重组等阶段维护好职工合法权益；佳木斯市总工会紧盯政府联席会议通过的各项议题，高位推动“竞赛佳市”高技能人才培育工作品牌，通过助力人才队伍建设，帮助企业实现技术革新和技术改造380余项，转化经济效益2200万元；黑龙江省总工会利用开展蹲点工作的契机，指导货拉拉、京东等头部企业开展技术比武、“安康杯”等活动，增强企业职工的安全意识，助力企业更好发展。

今年，黑龙江省各级工会组织还将积极开展农村工匠人才培育、劳模（工匠）送技术助村行、技能竞赛赋能、维权服务工程、助力乡村文旅经济发展、助农消费等工会助力乡村振兴专项行动，打造惠工、惠农、惠企“三位一体”的工会助农服务新模式。

青海工会组织劳模开展红色研学活动

本报讯（记者邢生祥）近日，随着汽笛长鸣，搭载650余名青海省各级劳模及先进工作者的红色研学专列缓缓驶出西宁站台，驶向我国第一个核武器研制基地。劳模们通过红色研学串联起“两弹一星”精神的历史脉络，汲取奋进力量。

本次劳模红色研学活动是在青海省总工会的大力支持下，由海北藏族自治州总工会、西宁市总工会和海晏县总工会联合举办，650名各级劳动模范、高原工匠、先进工作者代表、一线优秀职工循着先辈足迹，走进原子城纪念馆、一分厂旧址、空军地空导弹独立十二营驻地旧址等研学点，沉浸式体验和感悟“两弹一星”精神。

参与活动的劳模及先进工作者纷纷表示，此次研学既是一次涤荡心灵的精神洗礼，更是一份勇担使命的实践动员令。今后将传承红色基因，在技能成才、技能报国的道路上成就梦想，唱响新时代“劳动者之歌”。

南昌市总工会举办职工主题阅读活动

创新形式引导职工阅读新潮流

本报讯（记者王晓颖 通讯员刘智颖）日前，由江西省南昌市总工会主办的“‘阅’动洪城·‘读’具匠心”职工主题阅读活动在南昌市（高新）工人文化宫开展。活动通过沉浸式情景演绎、创意荐书“开放麦”、非遗手作体验等多元形式，为职工解锁了“读经典、品好书、传匠心”的全新打开方式。

活动在情景剧《劳动者的答案》中拉开序幕。国电江西新能源开发有限公司职工以《论语》经典篇章、名句为蓝本，巧妙结合现代职场场景，生动诠释了传统文化对当代劳动者的启示意义。现场职工观剧后，积极参与到《论语》名句及阅读启示分享中，通过这种沉浸式阅读体验，让经典著作“活”起来。

在“阅读开放麦”环节，3位职工代表化身为“荐书达人”，用脱口秀的方式解读了《活着》的苦难与坚韧、《工厂女孩》的奋斗缩影和《你当像鸟飞往你的山》的教育觉醒。轻松诙谐的荐书方式赢得了阵阵掌声，充分激发了职工们荐书、分享及阅读的兴趣。在“阅读匠心坊”环节，来自南昌市自然资源和规划局的职工现场分享了制作非遗技艺“掐丝珐琅”书签的心得，并指导其他职工制作了精美的珐琅书签。

据介绍，今年，南昌市总将持续推进职工书屋与职工阅读活动品牌建设，围绕不同群体、不同主题开展50场以上形式多样、内容丰富的职工阅读活动。

G新闻特写

一堂火热的大思政课

本报记者 李国 本报通讯员 罗玉书

日前，一堂别开生面的大思政课在重庆市綦江区总工会火热开课。这堂由产业工人、劳模代表、工会干部等130余人共同参与的特色思政课，将理论学习与实践经验深度融合，为新时代产业工人队伍建设改革注入强大精神动力。

“綦江区工人红岩大思政课堂”打破传统教学模式，采用“理论讲解+现场教学+互动研讨”三位一体的方式授课。理论课堂上，綦江区“红綦晚韵”志愿服务宣讲队队长张健和綦江区党校原校长李忠朴两位专家结合党的创新理论，深入解读綦江红色文化以及綦江行业发展趋势，生动还原了中华全国总工会原秘书长王奇岳烈士波澜壮阔的一生，让职工深刻感受到革命先辈为工运事业无私奉献的伟大精神。课堂还邀请重庆市总工会相关负责人对职工网上劳动和技能竞赛活动做了专题培训。

“听完专家的讲解，我更认识到我们的工作对国家制造业发展意义重大。现在我充满干劲，要努力提升技能，积极参与技能竞赛，为企业发展贡献更多力量。”青年职工李小课后对记者说。

綦江荆江半轴有限公司工会副主席周小明也深受启发。他表示，要将思政教育成果转化为推动企业发展的实际效能，动员职工主动参与技术创新、技能培训和竞赛，在企业掀起“比学赶超”的热潮。

綦江区总工会相关负责人表示，将根据不同行业、不同岗位的特点，量身定制大思政课的教学内容，并邀请更多行业领军人物、高校教授加入授课队伍，不断提升课程的质量和吸引力。