

陕西省总开展非公企业建会入会专项行动，为新建会企业配备“优会强会指导员”

“60天陪跑”推动非公企业工会“建起来、强起来”

本报讯（记者祝盼 毛浓曦）近日，陕西省总工会印发《关于开展非公企业建会入会专项行动的通知》（以下简称《通知》），明确任务、路径和具体要求，提出“全面摸底一宣传动员一集中建会一优会强会”四步走建会路径，创新提出“60天陪跑”扶持措施，力争在2025年底实现百人以上非公企业单独建会率85%以上，50人以上非公企业建会率70%以上目标，2026年6月底前实现覆盖小微企业60%以上目标。

《通知》明确，进行重点建会攻坚，针对职工规模100人以上未建会企业，实行一企一策，建

立工作清单，逐一销号，并可通过简化建会审批流程减轻企业负担；行业建会覆盖，各市级工会要根据行业属性、人员规模、区域容量，组建非公企业行业性（区域性）工会联合会；联合建会兜底，各市级工会要指导县级工会建立小微企业（行业）工会联合会或联合工会，最大限度吸引非公企业职工入会；服务跟踪问效，对已建会企业要定期回访，防止出现“空壳工会”，对有意向建会企业，5个工作日内要上门服务，安排深度洽谈，对拒绝沟通建会的企业，应及时联合劳动监察、市场监督等部门重点督导。

《通知》提出，各市级工会要推动落实“党

建带动工建、工建服务党建”工作机制，通过组织共建、阵地共享、资源互融、活动联办等方式，推动非公企业党组织和工会组织双覆盖、双加强、双提升。以“产改”为抓手，突出思想政引领、技能素质提升、权益保障强化，选优配强非公经济领域企业工会主席，推动非公企业设立工匠学院、创新工作室，提升职工技能等级与创新能力。

《通知》中还创新提出实行“60天陪跑”扶持的措施，即各级工会根据实际需要为新建会重点企业、新建立的工会联合会或预培育为模范职工之家、职工小家的非公企业，配备

“优会强会指导员”，从建会入会、制度建设、规范运行、发挥作用等方面进行不少于60天的工作扶持。

此外，陕西省总还系统梳理了在陕非公企业建会的好处，包括5大方面的15条内容。在政策赋能方面，包括经费返还+专项补贴“双管齐下”、评优评先+资源对接“双重助力”、税收优惠+成本优化“双向减负”3项内容；在构建和谐劳动关系方面，通过工会协商调解，可减少企业人才流失，节省企业时间成本、人力成本等；在增进职工福祉方面，可为职工提供技能培训、健康管理、困难帮扶等工会暖心服务。

云南4州（市）召开“产改”工作联席会议

建立跨区域合作机制助力“产改”

本报讯（记者赵黎浩）近日，云南省总工会指导昆明市总工会牵头召开“一带一路”中老铁路沿线4州（市）产业工人队伍建设改革工作联席会议，昆明市、玉溪市、普洱市、西双版纳傣族自治州共同签署产业用工服务合作框架协议，并建立交流合作联动、素质提升培育、共建共享等机制。

据悉，4州（市）将在共促“产改”、创新、交流、就业、发展等方面合作，搭建交流平台，相互借鉴经验、互通情况信息；探索教育资源共享，开展职业教育联合办学、专业共建、师资共训；深化产教融合，依托磨憨—磨丁经济合作区，建设磨憨沿边市域产教联合体；发挥人社部门成立的州（市）服务企业用工暨余缺调节工作联盟机制作用，支持对方开展招聘活动，帮助企业解决用工问题，提升人力资源配置效率；建立沿线州（市）总工会跨区域产业工人维权服务和信息共享机制；围绕沿线州（市）产业工人劳动争议纠纷，深化异地协助、纠纷化解、信息共享、业务交流等方面工作，保障产业工人跨区域的合法权益。

与此同时，4州（市）将联合开展“产改”工作专项系列活动，围绕中老铁路沿线4州（市）产业特点，组织导游讲解员、快递员等开展技术比武；邀请优秀产业工人代表分享自身成长经历和奋斗故事；联合开展“线路互推、职工互送、基地互学”的职工疗休养互派活动；组织劳模工匠进企业开展技术帮扶、技能培训等活动，帮助企业解决技术问题，帮助职工提升技能水平。

据悉，此次联席会议旨在进一步加强4州（市）间的沟通协作，深化“产改”工作交流，提升产业工人素质，为推动共建“一带一路”高质量发展贡献工会力量。

郑州市总开展新就业形态群体服务项目创投活动

“项目创投+专业服务”汇聚社会组织力量

本报讯（记者余嘉熙 通讯员陈红松）5月14日，河南省郑州市总工会举办劳动领域社会组织服务新就业形态群体项目终评路演，以“项目创投+专业服务”的新颖模式，汇聚社会组织力量服务新就业形态劳动者。

活动现场，各参评项目负责人通过现场路演，清晰展现项目设计、规划与预期成效，生动展示郑州市总深化联系引导社会组织工作机制的创新实践。

据介绍，郑州市总部署的新就业形态群体服务项目创投活动，围绕权益保障、技能提升、健康关怀等需求，整合社会资源，提供精准多元服务，构建有温度有实效的服务体系。活动吸引超50家社会组织申报，经严格初审，12个优质项目脱颖而出进入终评，覆盖权益保障、文化艺术、技能培训、新就业形态劳动者子女成长赋能、女性新就业形态劳动者关爱服务等多个特色领域。

终评采用“项目路演+现场答辩”模式，由高校教授、社会工作领域专家及郑州市总工会相关人员组成的评审小组，从项目定位精准性、内容可行性、社会效益、资金预算等多维度综合评分，确保评审严谨规范。郑州市总后续将依评审结果等确定优秀项目并推进实施。

“市总将对入选项目实施全程督导，确保服务高效落地、资金使用规范，不断提升新就业形态劳动者的获得感、幸福感、安全感。”郑州市总工会有关负责人说，市总以项目创投活动为契机，总结推广优秀经验，探索建立长效机制，推动服务项目从“试点探索”向“常态长效”升级，扩大社会组织服务覆盖面，持续构建“工会引导、社会参与、职工受益”的服务新生态。

太原市总干校“校企协同、精准输出”开展养老护理技能培训

培训+拿证，结业即上岗

本报讯（记者刘建林 李彦斌 通讯员姚震）近日，山西省太原市总工会干部学校通过“工会搭台、校企协同、精准输出”的服务模式，开展了首期新就业形态劳动者养老护理职业技能培训班，60名参训学员通过系统化、专业化培训，全部通过人社部门职业鉴定考核，取得养老护理员职业技能证书，实现结业即上岗。

随着老龄化社会进程加快，养老护理服务需求持续攀升，太原市总工会干部学校紧扣行业发展趋势，针对新就业形态劳动者就业灵活、转岗需求迫切的特点，精心策划了本次培训。课程涵盖老年生理心理特点、基础护理操作、急救技能、人文关怀等模块，通过“理论授课+实操演练+情景模拟”的沉浸式教学，帮助学员快速掌握养老护理核心技能。

为确保培训成果有效转化，太原市总工会干部学校提前与全市多家养老机构、家政公司、社区居家养老服务中心对接，搭建“培训—认证—就业”一站式服务平台。目前，60名学员已分别被红马甲家政服务公司、山西医科大学第二医院等用人单位录用。

据介绍，太原市总工会干部学校将通过“工会搭台、校企协同、精准输出”的服务模式，打造更多符合市场需求、贴近行业实际的职业技能提升项目，为新就业形态劳动者就业创业铺路搭桥。



“我们结婚啦”

5月20日，一场中式集体婚礼在安徽合肥骆岗公园浪漫举行。302对来自中铁四局全国各地重点工程的新婚夫妻，脱下工装换上礼服，在父母亲友、领导同事的见证和祝福下，携手步入婚姻殿堂。据了解，从2019年开始，中铁四局已连续举办6届百对新人集体婚礼。

本报记者 陈华 本报通讯员 吴怀球 摄



周末课堂

5月18日，天津市“职工周末课堂”邀请中国作家协会会员、报告文学作家布纹走进天津市职工图书馆，分享创作心得与历程。近50名热爱文学的职工参加活动，现场气氛热烈。

据悉，“职工周末课堂”由天津市总工会、天津市作家协会主办，天津市职工宣传教育文化中心和天津市作协创联部承办，旨在丰富职工业余文化生活，打造职工成长新平台。

本报记者 张奎 本报通讯员 张春生 摄

杭州余杭区工会驿站增添便民理发、小修小补、法律咨询等服务

工会“小木屋” 惠民“微平台”

同组成了庞大的户外劳动者群体。改造提升户外劳动者服务站点，已经连续两年被写入浙江省政府工作报告。

坐在小木屋里，李晓东边吃饭边看电视。“上周，这里还放了一场电影，我来充电、等单的时候正好赶上。”一位美团骑手说。这个工会驿站内，配备了桌椅、空调、冰箱、微波炉、直饮水机、医药箱等常用设施，为户外劳动者打造了一个“冷可取暖、热可纳凉、渴能喝水、饿能热饭、累能歇脚”的暖心港湾。

“最近，我们策划在小木屋旁边举行一场

便民志愿服务市集，为新就业形态劳动者提供便民理发、小修小补、法律咨询等服务。”余杭街道总工会相关负责人介绍，未来还将在江南时代广场新建一个工会驿站，努力把具有工会特色的“小木屋”转化为服务惠民的“微平台”。

据悉，随着工会驿站建设工作的全面推进，移动式驿站正逐步向余杭区全面覆盖，计划年底实现15个镇街（平台）全覆盖，让新就业形态劳动者无论走到哪里，都能找到温暖的“歇脚点”，拥有触手可及的“幸福之家”。

张家口市总打造全链条职工婚恋服务体系，构建“寻缘—安家—立业”闭环——

“工会红娘”喊你来相亲

阅读提示

河北张家口市总将婚恋服务列为“职工幸福工程”的重要任务，在建立线下红娘馆的同时，利用大数据与智能算法深入挖掘单身青年的兴趣和爱好、价值观等多维度信息，帮助单身职工快速找到心灵相通的伴侣。

芳介绍，市总基于调研推出“微郊游+”相亲模式，从2024年开始利用七夕、中秋等节点组织3000余名单身职工在山水之间寻觅良缘。数据显示，户外活动的匹配成功率较传统模式提升45%。

近期，张家口市总组织的“会聚良缘·向幸福出发”千人相亲大会——“草原之约”专场将在张北中都草原浪漫启幕。这场相亲大会融入草原原文化体验，既展现地域特色，又将推动“婚恋+文旅”产业联动。

结合张家口发展京张文化旅游带、冰雪等产业定位，张家口市总还将相亲活动延伸至崇礼冬奥雪场、张北草原、怀来大数据园区，让相亲与城市发展同频共振。

打造全链条服务生态

“小李，通过数据库分析，你与民政局的王悦挺合适。”最近，在张家口某风电场工作的

工程师李阳收到工会红娘志愿者的短信。为确保相亲服务规范可信，提升服务专业性，张家口市总组建“公益红娘+心理咨询师”团队，推出“单位会员制”VIP服务，严格审核参与者身份信息，提供从破冰指导到情感咨询的全程陪伴。同时，建立单身职工信息库，通过线上线下相结合的方式开展婚恋交友活动。

目前，实名制单身职工数据库已收录超万名会

员。在建立线下红娘馆的同时，今年张家口市总推出“张家口工会红娘”线上相亲小程序，利用大数据与智能算法深入挖掘单身青年的兴趣和爱好、价值观等多维度信息，帮助单身职工快速找到心灵相通的伴侣。

这种线上初筛结合线下深耕的模式成效显著。目前，线上建立的微信社群日均互动超5000条，线下，在涿鹿县、万全区、崇礼区组织了“张家口市总工会千人相亲大会”，参与职工3000多人，现场成功牵手30多对。全市

的工程师李阳收到工会红娘志愿者的短信。为确保相亲服务规范可信，提升服务专业性，张家口市总组建“公益红娘+心理咨询师”团队，推出“单位会员制”VIP服务，严格审核参与者身份信息，提供从破冰指导到情感咨询的全程陪伴。同时，建立单身职工信息库，通过线上线下相结合的方式开展婚恋交友活动。

“当职工幸福感转化为城市吸引力，工会组织凝聚力就更强了。”张家口市总工会党组书记、常务副主席冀晓东表示，市总努力通过婚恋服务帮城市留住青年人才，推动这场始于“牵红线”的暖心工程，逐渐演变为助推城市高质量发展的“幸福引擎”。

本报记者 李显霖 本报通讯员 苏小燕

“3月份我俩已经领结婚证。准备10月份旅行结婚，去看看祖国的大好河山。”5月14日，河北省张家口市一街道办事处职工霍依然对记者说。

霍依然的脱单缘于张家口市总工会组织的一场千人相亲大会。据悉，面对青年职工社交半径小、业余时间少等普遍困境，2023年，张家口市总开始将婚恋服务列为“职工幸福工程”的重要任务，创新婚恋服务，依靠数据赋能打造全链条服务体系，叫响“工会红娘”品牌。

山水间的寻爱之旅

今年3月，张家口市总工会举办了“会聚良缘·冰雪之恋”大型相亲活动，近350名单身青年职工脚踏雪板飞驰而下，欢呼声与冰雪碰撞声交织成一曲浪漫的“冰与火之歌”。这场以冬奥遗产为舞台的寻爱之旅，拉开2025年“张家口市总工会千人相亲大会”序幕。

2023年，张家口市总走访制造业、新能源等行业的青年职工时发现，传统相亲活动中的“轮流自我介绍”“家长坐镇”等形式难以吸引年轻人。张家口市总工会女工部部长龚淑