

福建开展家庭服务行业集体协商并出台省级家庭服务行业职代会实施办法,将实行“有责薪资”“带险服务”——“口头承诺”变成“共同约定”

本报记者 李润钊

“刚才向大家报告的集体合同内容,如果还有什么疑问或者建议,欢迎踊跃发言。”近日,在福建省家庭服务行业第一届第五次职代会现场,福建省家庭服务业工会联合会主席王海蓉向110名职工代表发出邀请。彼时,她手中的《福建省家庭服务行业集体合同(草案)》以投影的形式出现在屏幕上。

一条条事关317家家政服务企业切身利益和10.8万名从业人员劳动权益的集体合同条款,在职工代表们的审查下逐一审议通过。王海蓉表示:“在大家的支持下,我们拥有了共同的约定。”

此次协商由福建省总工会权益部、省财贸工会指导。职代会现场,还审议通过了全国首个省级家庭服务行业职工代表大会实施办法。

“有责薪资”方案破解行业难题

薪资是这份实施办法中必须经职代会审议的核心议题。

当前,家政服务业主要存在中介制、员工制两种用工模式。中介制雇佣模式下的劳动者的工资由企业、雇主和家政员三方签订服务协议自行商定。但在被视为家政行业未来

发展方向的员工制家政企业,制定行业统一的最低工资标准却仍是空白。

从住家到不住家,从淡季到旺季,从计时到包月……记者注意到,即便是在仅由5家家政服务企业工会主席组成的职工方,工资的测算标准也存在巨大差异。如何用公式为照护、烹饪、保洁、整理收纳等不同工种劳动者所付出的劳动公平定价?职工方代表在集体协商现场抛出控制变量的方案——“有责薪资”。

“月制度工作时间=(365天-104天休息日-13天法定节假日)÷12个月=20.67天”“最低入户时间=20.67天×每天8小时工作时间=165.36小时”……职工方建议将人社部规定的月制度工作时间20.67天作为计算行业职工每月最低入户服务时长的基准天数,当职工完成166小时的人户服务后,其最低工资标准须较法定标准上浮33%。

在王海蓉看来,“有责薪资”制度既可以为业务淡季增收差异明显的职工提供基础的薪酬保障,也可以激励职工多劳多得。

多轮协商后达成共识

“家政服务人员一旦发生事故,责任谁来承担”“家政服务人员因缺少培训直接上岗造成雇主家庭成员人身伤害或财产损

失,谁来赔偿”……在集体协商和职代会现场,职企双方试图通过民主管理方式找到答案。

面对职工方提出的保险诉求和培训需求,企业方代表、福建省雅洁家政服务有限公司总经理叶建平说出企业方的顾虑:对于员工制企业,增加保险与培训会增加企业的成本,谁来为企业多付出的用工成本买单?对中介制企业来说,劳动者和企业没有雇佣关系,企业更加没有义务为“随时会离职”的劳动者负担每人上千元的培训成本和保险支出。

“安全风险在不同用工模式的企业中同样存在,保险与培训在保障职工的同时也保护了企业。”多轮协商没有进展后,职工方代表、福州海派信息技术有限公司工会主席黄明祥说:“‘提个水桶,拿块抹布就能上岗’‘高风险低保障’的职工印象需要靠全行业共同来改变。职工有保障了,企业才有保障;服务好了,企业效益才会好,这才是‘相互成就’!”

最终,在职工代表的共同努力下,“行业协会应为家政服务设计适用的商业保险,为劳动者、企业、雇主提供可选择方案,降低服务风险”“企业应为职工开展岗前培训,内容需包含家政服务各岗位所需的专业技能”等多项保障条款被提交职代会进行审议。

看到集体协商带来的改变

职代会现场,记者注意到,实施办法还对代表结构、职权履行、组织制度等方面做出延伸和扩展,明确了行业协会组织召开职代会的主体责任,并强调职工代表中一线工人占比不得低于50%。

在福建省法学会劳动法学研究会理事方维忠看来,福建省家庭服务行业出台的职代会实施办法以及签订的行业集体合同,不仅有望帮助福建家政从业者告别“口头约定时代”,还意味着家政行业“无合同保障、无标准约束、无风险兜底”的“三无困局”在民主管理制度的改革中实现破局。

福建家庭服务行业协会2024年的调查显示,48.9%的家政从业人员期待保险保障,超过60%的职工认为自己需要接受系统化的培训。

“从‘口头承诺’到‘共同约定’,我们渐渐看到集体协商带来的改变。”从事家政服务11年的福建省五一劳动奖章获得者、福建省家政服务有限公司育婴员刘娟对实施办法和集体合同的落地执行充满期待。

从技能培训到技能竞赛,再到职工疗休养……刘娟希望伴随着行业民主管理制度的不断深化,家政行业能告别“野蛮生长”,更多家政人共同的心愿被写进这样的约定。

中沙古雷乙烯项目劳动竞赛启幕

4万余名建设者“赛场”上共筑世界级化工工程

本报讯(记者李润钊 通讯员金语莹)仅用32天就实现乙烯五塔“塔起灯亮”,刷新国内化工行业新纪录;1号罐区44台大型球罐完成全面封顶,创造国内新的施工纪录;全球最高、最重的EO/EG洗涤塔运抵现场,实现整塔吊装……5月16日,伴随着中沙古雷乙烯项目劳动竞赛按下“启动键”,这项中沙两国深化能源合作、推动共建“一带一路”倡议的世界级化工项目,有望跑出“加速度”。

为深入学习贯彻习近平总书记 in 庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神,高质量推进项目建设,中国能源化学地质工会联合福建省总工会、福建省能源石化集团有限责任公司和中国化学工程集团有限公司共同主办以“百年工运谱新篇建功中沙创精品”为主题的劳动竞赛。4万余名建设者将立足岗位开展“比安全生产,创平安工地”“比工程质量,创优质金奖”“比建设工期,创进度标杆”“比科技创新,创工艺工法”“比文明环保,创绿色工程”“比共建共享,创和谐关系”的“六比六创”大比拼,通过参与岗位赛、班组赛、对标赛等形式,提高技能水平、增强创新能力,在国家级化工园区建设中建功立业。

本次竞赛“赛建合一”,将覆盖未来项目建设全周期。竞赛期间,各参赛单位将依据项目建设进度组织安排管道安装焊接、设备安装调试等竞赛项目,并开展安全演练和质量标准化培训。竞赛委员会将依据项目建设工期、质量、安全等相关要求,在建设关键节点组织阶段性评比、年度评比以及项目终期评比。评比标准将遵循“绩效考核、从严把关、总量控制、优中选优”的原则,按照项目计划完成度评选先进单位、优胜班组和优秀个人。

北京大兴区总分分类施策推进企业民主管理

国企抓规范 民企抓建制 区域行业抓覆盖

本报讯(记者赖志凯 通讯员孙艳)国有企业重点抓规范,非公有制企业重点抓建制,区域行业重点抓覆盖——记者日前获悉,北京市大兴区总工会通过因地制宜、分门施策的方式推动区域内各单位开展民主管理工作,培育、选树了70多家厂务公开民主管理典型示范单位,实现国有企业厂务公开和职代会建制率达100%,非公有制企业建制率始终保持在较高水平。

近年来,大兴区总每年在走访调研的基础上培育、选树厂务公开民主管理典型示范单位,邀请企业进行现场观摩和交流学习,并把优秀民主管理工作经验汇编成册。对于国有企业事业单位,大兴区总重点抓规范,指导企业做到机制健全,要求每家单位做到“六有”,即有厂务公开领导小组、有厂务公开制度、有厂务公开场所、有厂务公开目录、有需审议的事关企业发展重大事项、有需审议的事关职工利益的重大问题。

针对非公有制企业,大兴区总引导企业经营管理者牢固树立尊重职工、依靠职工办企业的理念,指导和帮助企业建立健全厂务公开、职工(代表)大会制度,通过职工(代表)大会、厂务公开栏、民主协商等形式,向职工公开企业生产经营、贯彻执行劳动法律法规、安全生产及劳动保护、职工工资奖金发放、职工奖惩等情况。

此外,大兴区总探索区域(行业)职代会建制新途径,指导民办教育等行业、黄村镇等区域建立区域(行业)职代会制度,以职工工资待遇、劳动保护、奖金等为公开重点,以统一区域(行业)标准为主要目标,鼓励小微企业等结合自身特点开展集体协商等多种形式的厂务公开民主管理工作。该区民办教育、餐饮行业自2013年起已连续11年开展集体协商。

南方电网超高压公司梧州局着力深化“产改”

“幸福企业”建设带给职工更多获得感

本报讯(通讯员黄波)近年来,南方电网超高压公司梧州局以“锻造幸福职工队伍 书写能源央企责任担当”为目标,走出了一条产业工人队伍建设改革的创新之路。自2021年,该局成为广西壮族自治区首批“产改”试点单位以来,通过思想铸魂、技能赋能、机制创新“三维发力”,培育出一支“政治过硬、本领高强”的产业工人队伍,为保障西电东送大动脉畅通注入强劲动能。

据梧州局总经理陈飞介绍,该局坚持党建带工建,将“幸福企业”建设融入“产改”,在日常工作中,通过分层分级全覆盖开展谈心谈话,及时化解职工遇到的各类问题和困惑。建成集疗养、健身、阅读于一体的职工服务中心,年组织200余人次参加疗休养。建设“职工代表在线”平台,职工可随时参与企业民主管理。推动劳模与党员“双向培养”,形成“党旗红”引领“工装蓝”的局面。

同时,梧州局构建职工立体化成长通道,通过实施轮岗交流、揭榜挂帅等举措,已有20多名一线工人成长为中层骨干,95名职工实现岗级晋升,高技能人才从129人增加到203人。

此外,数字化浪潮中,梧州局推动班组建设焕发新活力。输电所开发的智能巡检系统入选南网标杆案例,变电所打造的“数字孪生变电站”实现设备状态全景感知。在“安康杯”竞赛推动下,该局连续安全运行天数已达4789天,安全水平持续提升。



公益相亲会

5月16日,四川省眉山市仁寿县总工会举行“陵州有喜·初夏奇遇计划”单身职工联谊活动,帮助单身职工寻觅良缘。现场,“与君初相识”“幸福传递”等破冰游戏轮番登场,青年们在欢声笑语中逐渐熟悉。据统计,当天共有22对青年达成进一步接触意向。

本报通讯员 潘建勇 报

工会帮就业

5月15日,安徽省淮北市“工会帮就业”行动启动,现场通过直播方式,向求职者发布就业岗位。

淮北市各级工会以社会需求为导向,健全完善“普惠性+精准性”的工会就业服务体系,为求职者和合作单位提供岗位推介、培训管理、校企合作、就业援助等精准就业服务,助力大众就业、企业引才。

本报通讯员 张锋 报

秦皇岛抚宁区“娘家人”宣讲团入企答疑解惑

本报讯(特约记者朱润胜 通讯员殷丽梅 鲁艳霞)“这场宣讲活动就像一场及时雨,解了我们基层工会经费管理的‘渴’。”近日,在河北省秦皇岛市抚宁区2025年科级干部培训班上,听完抚宁区总工会“娘家人”幸福宣讲团的首场宣讲后,秦皇岛市公安局抚宁分局工会干部张瑞东不禁点赞。

今年初,提升基层工会业务水平,抚宁区总成立“娘家人”幸福宣讲团,打造“1+3+N”宣讲模式。“1”即1支专业队伍,由区总党组书记挂帅,整合业务骨干、社工等20人组成宣讲团;“3”即建立需求调研、效果评估、跟踪服务3大保障机制,根据职工需求确定宣讲主题及范围,同时建立评估指标体系,定期对活动进行总结评估,此外还建立跟踪服务机制,及时跟踪解决政策推进中的问题;“N”即N个宣讲站点,计划今年开展30场以上的宣讲。

来自抚宁各机关企事业单位的工会主席、财务人员等120余人参加首场宣讲,聚焦职工大病医疗互助政策、工会会员住院津贴、职工权益保障机制等热点内容进行讲解。现场解答各类问题53个。

在山西省总推动下,山西119个新华书店开辟“职工新华读书角”,吸引更多职工捧起书、爱读书——

职工阅读拓面扩容

本报记者 刘建林 李彦斌

“角落书香起,案头匠心明。”近日,在山西太原工人文化宫的“新华职工读书角”,6场读书活动轮番进行,全国技术能手、太重轨道公司设备能源室技术主办宋志伟在购买的新书扉页上写下这句话。

今年4月以来,在山西省总工会的推动下,山西119个新华书店陆续开辟专属空间,张贴“职工新华读书角”标识并开放服务,让“书香晋工”品牌活动再添新阵地。

“建好读书角仅仅是服务的开始。”山西省总工会副主席李忠贵介绍,“职工新华读书角”不仅提供特色阅读空间,更注重向阅读推广服务延伸,通过选树劳模工匠、优秀职工成为阅读推广人,举办“劳模领读”“专家讲堂”等活动,吸引更多的职工捧起书、爱读书。

职工书屋建设扩面提质

通过山西省总工会示范建、企业自主建、多方联建、整合共建等方式,山西工会把职工书屋建在“手撕钢”生产班组、“蔡家崖号”列车、工会驿站等职工聚集活动的地方。

山西邮政分公司职工书屋与省图书馆联合共建,以省图图书、邮政运营的方式将职工书屋打造成省图书馆山西邮政分馆。中化二建集团工会通过“职工书屋+流动书箱”形式,设置两个职工书屋总站点、63个流动书箱分站点,让阅读“触手可及”。

119个“新华职工读书角”,总面积达6500平方米,配备图书18万册,每个读书角都达到一个舒适空间、一套智能设备、一批精品图书、一支服务团队、一套管理制度的“五个一”标准。这是山西省总推动职工书屋从建在企业、服务企业职工,到建在新华书店、面向各界职工群众升级的又一举措,为广大劳动者打造身边日常阅读的空间。

在山西各地,职工书屋与工人文化宫、工会驿站、妈咪小屋、职工疗休养点等职工活动阵地建设一体推进,各级工会还开展寒暑假期子女爱心托管,提供各种贴近职工需求的“职工书屋+”暖心服务,许多书屋已成为当地热门打卡地。

补足精神之“钙”

“再读我的语文书,与先贤智者心意相

通;再读我的语文书,领悟岁月中的平凡时光”……2024年以来,山西省总把深化职工阅读活动作为工会工作的重要内容,联合山西广播电视台策划推出“再读我的语文书”职工经典诵读活动。

线下,山西省总示范性打造“全职上阵”读书分享会,线上由职工个人或团体精选中小学语文课本经典篇目录制成音视频上传云端,在“喜马拉雅”音频平台分享,还特别设计打卡印章和“语文书里看中国”明信片,邀请劳模工匠、职工代表、网络达人以及知名作家和诗人参与,以“大流量”澎湃“正能量”。

在山西省总示范带动下,山西各级工会组织通过设立灯塔研习区等方式开展党的创新理论宣讲,举办“玫瑰书香”等诵读活动,引导职工读红色经典补足精神之“钙”,读经典古诗文提高人文素养,努力培育爱读书、读好书、善读书的新时代好职工。

据悉,一些企业工会不断创新活动形式,探索“读书+”模式,草地读书沙龙、“每日读书1小时”阅读挑战赛、“情景式阅读”等职工主题阅读活动渐成常态。