

甘肃平凉工会整合资源为“小哥”和“骑手”做好一日三餐“升级版”,让用餐场所成为互动平台——

从“工会大食堂”到“城市客厅”

本报记者 康劲 本报通讯员 郭惠民

“10多元就能吃饱、吃好,这比以前吃路边小摊实惠多了!”中午1点,快递小哥程鹏鹏走进位于甘肃省平凉市崆峒区御景华府小区的“工会大食堂”,端过刚出笼的包子,边吃边和工友们打招呼。

据悉,“工会大食堂”的面积为260平方米,于今年4月11日开业,平凉市总工会通过整合资源,不仅解决了当地800余名快递小哥、外卖骑手和环卫工人吃饭难、用餐贵的问题,而且通过持续的服务赋能,使其成为新就业形态劳动者和户外劳动者温暖的城市客厅。”

“胃里充实了,心也暖了”

走进“工会大食堂”,映入眼帘的是一排排新鲜菜品,有新鲜爽口的凉拌黄瓜、香喷喷的炖牛肉,还有营养丰富的甜玉米,明档厨房里厨师们正忙碌地翻炒菜品,消毒柜、留样冰箱等设备一应俱全……

中午12点,正值用餐高峰,不到半小时,120个座位就被坐满了。环卫工人王晓英和同事们围坐在一张桌子旁,边吃边聊。

山东省总工会举办职工朗诵比赛

本报讯 (记者田国垒)5月12日,山东省总工会“坚持党的领导·建设政治机关——致敬工会百年”朗诵比赛决赛在济南职工剧院举行。经过激烈角逐,比赛产生一等奖1个、二等奖4个、三等奖8个、优秀奖8个。

本次朗诵比赛自4月份开始,分老年组、中年组、青年组、家庭组4个类别,共有51个节目120人次参赛。经小组赛,最终共有一21个节目进入决赛。决赛选手通过朗诵经典美文或自创作品,表达立足岗位职责创新创造,担当作为、奋发进取的决心。

山东省总工会相关负责人表示,此次朗诵比赛是山东省总工会庆祝中华全国总工会成立100周年,建设模范政治机关的具体举措。省总将深入学习贯彻习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神,激励全省工会干部团结凝聚广大职工奋进新征程、建功新时代。

长春市第三届“幸福汇”职工运动会举办

本报讯 (记者柳姗姗 彭冰 通讯员刘宏媛)近日,由吉林省长春市总工会主办的长春市第三届“幸福汇”职工运动会拔河比赛在长春市工人体育馆举办,全市35支代表队、近800名职工参加比赛,共同演绎了一场力量与协作交织的运动盛宴。

据介绍,长春市第三届“幸福汇”职工运动会共设置拔河、乒乓球、羽毛球、篮球、足球、游泳、飞盘、越野跑、自行车公路赛、徒步、冰雪运动会等11个竞赛项目,赛程从4月份持续到12月份,每个月将开展1至2项比赛。

劳模传授技能育人才

5月13日,在浙江省金华市浙中人工智能算力中心,全国劳动模范、中国电信金华分公司首席技术官王志刚(中)和青年职工互相交流,传授技能。

近年来,为进一步发挥劳模工匠等领军人才在技术创新、项目攻关、人才培养等方面的作用,结合实施“劳模工匠助企行”行动,中国电信金华分公司以“创学研”的形式,采取多层次、梯队式导师传帮带、师徒带教模式,培养实用型人才。 本报通讯员 胡肖飞 摄

中午1点以后,环卫工人陆续离去,此时,身着各色工装的外卖骑手渐次进店,食堂里开始了第二波忙碌,骑手李建利说:“以前我赶单送餐,经常顾不上吃饭,饿着肚子。现在有了‘工会大食堂’,胃里充实了,心也暖了。”

土豆鸡块、小炒肉、西红柿炒鸡蛋、素炒西葫芦……指着荤素搭配、实惠美味的菜品,“工会大食堂”负责人任小娟说:“我们不仅要让职工吃饱,还要让大家吃好。”

“工会爱心餐,顿顿热乎饭。”作为这里的常客,李建利算了一笔账:“这里提供一日三餐,每天可以省20元,一个月就是五六百元,这是实实在在的工会福利。”

从“爱心早餐”到“暖心三餐”

去年年初,平凉市总实施“爱心早餐”工程,通过“工会补一点、爱心捐一点、商家投一点”的方式,动员社会各界广泛参与,筹措资金,让环卫工人和快递小哥、外卖骑手仅需1元就能吃上营养可口的早餐。到去年10月,“爱心早餐”服务活动达到全市7县(市、区)全覆盖,2200多名环卫工人实现“早餐无忧”。

在“爱心早餐”受到广泛赞誉的基础上,平凉市总决定在崆峒区率先试点,延伸拓展建办“工会大食堂”,形成覆盖早中晚三餐的服务新体系。为此,还创新提出“工会补一点、商家让一点、会员出一点”的运营方式,通过三方共担,为新就业形态劳动者和户外劳动者提供价格实惠、健康营养的“暖心三餐”。

工会投入专项补贴、企业以成本价供应食材,这种机制不仅保障了职工的切身利益,也调动了企业的积极性。御景华府餐饮运营负责人孙文鹏说:“我们响应工会号召,让职工用最经济实惠的价格吃上热乎饭、放心饭、健康饭。”孙文鹏算了一笔账:有工会的补贴,每天有800多人固定用餐,日营业收入近万元。

目前,“工会大食堂”的营业时间从早上6点持续到晚上9点,提供包括营养套餐、快餐、小吃等多样化的餐饮选择。同时,严格落实食品安全标准,在就餐环境的卫生整洁方面还成为当地的“样板店”。

让“工会在身边”品牌温暖持续

如今,为了让服务更加贴心,平凉市总

的干部经常走进“工会大食堂”,不仅了解用餐情况,更多的时候是瞅准空闲与职工在餐桌上拉家常、倾听各种意见,将食堂作为联系新就业形态劳动者和户外劳动者的重要平台。

除了提供实惠餐饮,平凉市总还有计划地利用食堂的用餐间隙推出一系列配套服务,按照“会、站、家”一体化的综合服务体系目标持续赋能。截至目前,推出免费理发、爱心义诊、“灸”在身边健康服务等活动,深受户外劳动者等群体的欢迎。

“这里既是便利、实惠的用餐场所,又是工会服务职工、传递关怀的港湾。”平凉市总工会党组书记、常务副主席赵锋表示,“不仅要为职工打造一个家门口的‘暖心厨房’,而且要让这里成为凝聚职工、温暖劳动者的‘城市客厅’。”

联系越紧、感情越深。平凉市总还将积极推动党工共建,联合辖区基层党组织共同做细“关心、关爱、关怀”工作,推动社区、企业和新就业形态劳动者之间的良性互动,让“工会大食堂”以及“城市客厅”成为“工会在身边”工作品牌的响亮名片。

学习记录纳入全国网上工匠学院学员档案库

全国产业工人“人工智能+”学习行动启动

本报讯 (记者黄洪涛 通讯员彭军君 马雨青)日前,全国产业工人“人工智能+”学习行动在江苏省南通市启动。首站活动自5月12日正式开始至6月11日结束。

据悉,为加快提升产业工人对人工智能的应用与学习能力,推动AI技术在职工生产创新领域的融合应用,全国总工会劳动和经济工作部、全国网上工匠学院共同在“职工之家”APP开展全国产业工人“人工智能+”学习行动。

首站活动以“AI赋能职工发展 科技驱动创新未来”为主题,采用线上线下相结合的方式开展。线上通过“职工之家”APP平台,组织1万名产业工人自愿参加学习;线下依托江海工匠学院及各县(市、区)分院组织1000人集中学习。课程内容涵盖“大师谈AI”“AI基础知识”“AI+职场融合”“AI应用技术提升”4大模块,重点教授“DeepSeek+”工具组合应用,帮助职工掌握一键生成PPT、短视频制作、海报图表设计等实用技能。学习记录纳入全国网上工匠学院学员档案库。

此次活动设立多重奖励,除了1万份结业奖励外,每日设300名随机抽奖,排名前100的学员分获5个等次奖励,每日坚持学习者可参与随机抽奖。活动在“职工之家”APP开设专区,为学员提供一站式学习服务。

广西梧州市总整合资源实现新业态领域建会“双增长”

多部门协同发力破解工会组建难题

本报讯 (记者庞慧敏 通讯员潘元坚)记者日前获悉,广西壮族自治区梧州市总工会通过与商(协)会、行业主管部门协同发力,精准破解新业态、非公经济领域工会组织建设难题,2024年以来,全市新建新业态行业工会联合会7个,新增新业态、非公企业单独建会203个,新增会员1.3万余名,实现新就业企业、非公企业工会组建、发展会员“双增长”。

据了解,梧州市总整合资源,深入走访商(协)会,推动侨商商会、湖南商会等商(协)会所属企业建立工会,2024年11月以来,借力商(协)会资源建立5个相关行业工会联合会,推动商(协)会会员中企业单独建会26个,发展会员2000多名。

梧州市总推动“政工联动”,构建新业态行业工会组建新格局。针对货车司机等新就业形态劳动者建会入会难题,梧州市总推动交通运输行业新业态行业建会入会工作纳入人工会与政府联席会议议题。4月,梧州市总联合人社局、公安局等8部门建立市交通运输行业新业态劳动者入会工作协调机制。通过行业主管部门数据比对筛查出近20家未建会企业,由当地工会会同行业主管部门派出专人,采取“一对一”方式对接指导建会工作,推动全市交通运输行业重点企业特别是头部企业及其下属企业、关联企业建立工会组织。不到一个月,推动4家运输行业企业单独建立工会,发展会员400人。

此外,梧州市总构建“三同步”机制,为新业态工会组织赋能增效。以“党建带工建”为核心,创建党建与建工同步部署、企业需求与工会服务同步对接、行业规范与职工权益同步保障的“三同步”机制,促进上下游企业建会。2025年1月,协调梧州市电子商务协会,建立电子商务行业联合工会,覆盖电商企业及上下游产业链企业60余家,发展会员近500名。

一汽-大众公司工会开设“创·享”公益课程

精准关爱解职工育儿之忧

本报讯 (记者柳姗姗 彭冰 通讯员程育新)记者日前获悉,一汽-大众公司工会从2024年6月开设“创·享”公益课程以来,推出亲子早教、艺术启蒙、双语互动等课程,以精准关爱解决职工育儿之忧,让400多个职工家庭感受到“娘家人”的温暖守护。

据介绍,“创·享”公益课程启动后,公司书画协会员化身“文化传承者”,在书法绘画课堂上手把手教孩子们执笔挥毫;公司翻译团队化身“双语筑梦人”,结合职工子女的需求开发情景式英语课程……这些“身边的讲师”以匠心和热忱,让众多家庭见证孩子从握笔生涩到落笔成章,从羞涩跟读到自信表达的蜕变。

同时,该公司工会精准对接职工需求,联合安庆幼儿园打造全年亲子早教课程,每周3次~4次专业互动,助力0岁~3岁婴幼儿智力开发;携手汽开区少年宫推出假期“成长训练营”,14类文体课程让80余个家庭在科创实验、艺术启蒙中收获充实假期。

截至目前,“创·享”公益课程的书画课堂累计授课200余课时,英语角开发5大类别主题课程,有1600余人次受益。

北京经开区推出10名第二届“亦城工匠”

本报讯 (记者赖特凯)日前,北京经济技术开发区“亦匠亦心·智领未来”主题工匠日活动举办,10名第二届“亦城工匠”名单新鲜出炉。

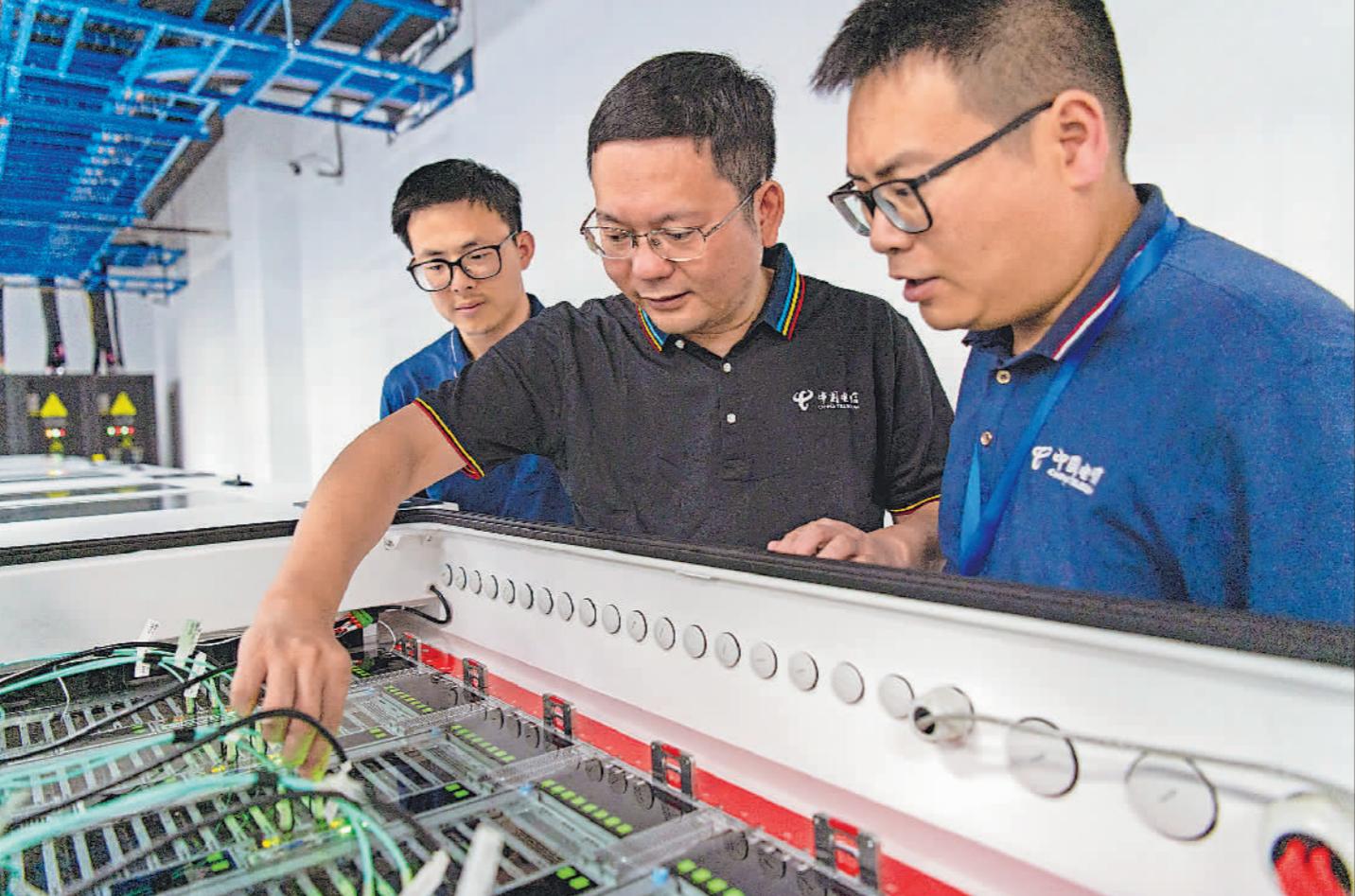
2022年,北京经开区总工会发起“亦城工匠”培养认定工作,每两年组织评选一次,旨在大力弘扬工匠精神,培养打造更多知识型、技术型、创新型高技能人才。2024年,第二届“亦城工匠”培养认定工作中,收到72家企业和单位的申报信息,汇聚127名杰出候选人,涵盖66个独具特色的工种,最终确定第二届“亦城工匠”十大职业(工种)。与首届相比,本届新增建筑信息模型技术员、数字技术工程技术人员、航天工程技术人员等在内的更加适应新质生产力发展需要的工种。



职业教育活动周 技能绽光彩

5月14日,湖南省永州市江永县知青广场,县职业中专学校电子专业师生在为市民义务修理电器。2025年“职业教育活动周”期间,该校组织师生走进社区,利用专业技能服务居民,为群众带来职业技术体验、生活便利。

本报通讯员 田如瑞 摄



安徽淮北相山区总协调小微企业、手工作坊开发“妈妈岗”——

帮助宝妈群体实现“带娃、赚钱”两不误

本报记者 陈华 本报通讯员 施院生

下班时间还没到,可是安徽苏太太食品有限公司的一些职工已经陆续离开岗位,踏上回家路。原来,这些享有特殊关照的人,是来自该公司“妈妈岗”的女职工。

40岁的张书引是该公司“妈妈岗”的一名职工,每晚都要接孩子放学的她,还承担着照顾家里老人的任务。现在,张书引每天能拿到100元工资的同时,还能兼顾家庭,让她感到“这样挺好的”。

对于那些正在一边带着孩子,一边想找工作的女性求职者来说,工作时间和管理模式相对灵活的“妈妈岗”不失为一个理想选择。为此,在安徽省淮北市相山区总工会的倡导和推动下,一些小微企业、手工作坊积极吸纳宝妈群体,帮助她们就业,实现“带娃、赚钱”两不误。

今年3月初,相山区总工会组织开展了一

场“妈妈岗”专场招聘会。经过相山区总联系考察和沟通协商,安徽苏太太食品有限公司积极响应,为宝妈群体开发了一条生产线,提供“妈妈岗”。

“在这里,像张书引这样的宝妈,订单最多时需要30多位。”安徽苏太太食品有限公司工会主席李珍珍告诉记者,“妈妈岗”主要是从事包装之类比较轻松的工作,上班时间不足8小时,对于企业来说,这似乎是个效益不太高的岗位。那么,设置这个岗位的原因是什么呢?在李珍珍看来,这是因为企业和工会组织对女职工有着深刻的感情。

“可能有人会认为,宝妈就是在家带孩子,不用上班,有什么辛苦的?”李珍珍回忆起自己在家当全职宝妈的那段日子,“个中滋味只有自己知道,实际上,整天窝在家里是很难受的,特别需要有份工作,好让自己感到‘没有被社会抛弃’。”

在安徽苏太太食品有限公司总经理管明艳看来,“需要工作”是不少宝妈的共同心声。现在,该公司也积极参与设立“妈妈岗”,帮助宝妈们圆梦。

“为宝妈送节假日礼品、带女职工晨跑、开夫妻职工座谈会……为宝妈们跑上跑下,管明艳看到,越来越多的宝妈工作后逐渐变得开朗外向,“让宝妈更被尊重,更有成就感”的目标也正在一步步实现。

相山区三堤口街道有一家不大的门脸,门口牌子上写着“串珠子、电子组装”,一袋袋花花绿绿的零件堆满了走廊。不少女职工排起长队,等待领取活计。里面还有几个小房间,十几位女职工坐在长桌旁,一边聊天一边组装着小手工艺品。这个看似简陋的小加工厂,成了宝妈和困难职工的一方天地。

“我这个年纪只想找个简单的、时间灵活的事做,主要是为了方便照顾家里的老

人。”困难职工王丽是工会的帮扶对象,她下岗后,工会帮她联系了这份工作,这里走到她家用不上5分钟,她觉得这份工作很适合自己。

“每年要给大家发放总计30万元左右的工资。”小作坊负责人胡丰收介绍,工资按件计算,职工可以自己选择领取多少活计,大部分都是带回家做好再送过来,“如果有人行动不便,我们还会送货上门”。

在作坊建立之初,胡丰收曾经面临招人难题,当时,工会及时伸出援手,举办招聘会,解决了缺人问题。胡丰收说:“现在,作坊已经不为用工发愁了,因为工会帮我们招人,大家都信得过。”

“对于工会而言,最希望看到的就是这种宝妈和企业双赢的局面。”相山区总工会主席李珍珍表示,区总工会将会继续联系和对接更多企业,呼吁设立“妈妈岗”,助力女职工灵活就业,提高她们的幸福指数。