

强化思想引导、创新培养机制、做实权益保障

# “三链融合”实现企业发展与职工成才共赢

本报记者 田国垒 本报通讯员 刘清华

“关键时刻能顶上,是咱工人最有成就感的时候!”近日,潞安化工集团山东恒通化工股份有限公司树脂厂的设备突发故障,检修任务时间紧、风险高。安装党支部党员突击队队长胡兆坤带领14名队员火速奔赴现场,凭借精湛技术和默契配合,仅用两小时就完成抢修,为企业避免了数百万元的经济损失。

一场“闪电战”的背后,是这个有着近60年历史老牌化工企业在产业工人队伍建设改革中的“精耕细作”。恒通化工公司构建了红色引领链、成长赋能链、暖心保障链的“三链融合”“产改”体系,通过强化思想引导、创新培养机制、做实权益保障,激发职工的积极性和创造力,打造出一支技术过硬、勇于担当、甘于奉献的产业工人队伍,为企业转型升级和高质量发展注入强劲动力,实现企业与职工的共赢发展。

## 让理论学习既有高度又有温度

2024年,该公司32000平方米厂区改造工程面临设备多、任务重、工期紧张的挑战。公司安装党支部8名党员带领60余名职工迎难而上,白天攀爬40米高的反应塔校准仪表,深夜蹲守控制室优化参数,仅用30天就打造出行业领先的标准化作业区。

如何让职工思想引导真正落地见效?该公司把党建工作扎根班组,融入生产经营。创新实施“三联三带”工作法,即党委联系支部带方向,通过每月“书记面对面”活动,将党的方针政策转化为基层具体行动清单;支部联系党员带创新,在关键装置区设立党员责

**阅读提示**

如何让职工思想引导入脑入心、落地见效?文中企业构建了红色引领链、成长赋能链、暖心保障链的“三链融合”“产改”体系,通过强化思想引导、创新培养机制、做实权益保障,激发职工的积极性和创造力,打造出一支技术过硬、勇于担当、甘于奉献的产业工人队伍,为企业转型升级和高质量发展注入强劲动力,实现企业与职工的共赢发展。

任区,实行点对点管理,确保隐患及时排查、问题迅速解决;党员联系群众带技能,广泛开展“1+N”结对帮扶,让新职工上岗培训周期大幅缩短。在这一模式下,党员的先锋模范作用彰显。党员李夫光带领班组推出设备设施“户籍管理法”,设备故障停机率下降8%。

该公司连续7年平均投入200万元,常态化开展覆盖全工种的技能竞赛,形成“周周练、月月比、年年赛”的练兵格局。去年9月,电气中心职工王慎敏在县级技能大赛中,凭借12处故障的精准、快速排查摘得桂冠。这位90后技术能手坦言,他的快速成长离不开公司定期开展的“故障诊断大比武”等实战演练。

为筑牢思想根基,公司党委通过专题讲座、书记讲堂、主题党日等形式,将宏观理论与企业发展、职工个人成长紧密结合,让理论学习既有高度,又有温度。同时,依托公司报刊、微信公众号等线上线下宣传矩阵,及时传递党的声音、解读公司政策、宣传先进典型,营造了比学赶超的浓厚氛围。

此外,公司工会打造职工书屋等文化阵地,每周开展“读书分享会”等活动,深受职工欢迎。在近日举办的读书分享会上,生产管理部电气中心职工孙好好结合自身电气设备维护实际解读《精益生产》,引发关于“如何运用精益理念减少故障、提高效率”的热烈讨论。“这样的分享会既长知识,更聚人心。”工会干部陈艳说。

## 为职工成长搭建阶梯

“技能是产业工人的立身之本。”公司党委

晋升,百余人走上管理岗位。

## 用行动温暖人心

2024年年会期间,公司工会收到一份关于“高温岗位错时作业”的提案。公司48小时内组建专项工作组,经数次现场调研、职工座谈,形成“弹性排班+清凉驿站”组合方案,赢得职工好评。

近年来,该公司坚持回应职工关切,提升职工福祉,在福利待遇上,秉持“发展成果与职工共享”的理念,稳步提升工龄工资、夜班津贴、技能补贴等各项待遇标准,并为工艺运行班等岗位的职工额外增加30天年休假。同时,公司还投资改造了足球场、健身房、职工书屋等文体设施,每年组织全员健康体检。

面对化工行业的高压环境,该公司尤其关注职工的心理健康。通过谈心家访等方式,及时掌握职工思想动态。一旦发现职工存在家庭矛盾等“心病”,及时介入疏导,力求将问题化解在萌芽状态,筑牢安全生产的心理防线。2024年初,热电厂班组长察觉到职工唐汉文状态异常,经询问得知其家庭因家人重病陷入困境后,立刻向公司上报。公司工会24小时内启动困难帮扶程序,发放救助金并调整排班,帮助他解了燃眉之急。

“我们努力构建覆盖生理、心理、职业发展的立体保障体系,让每位职工都能身心健康、全面发展。”公司工会相关负责人说。

“职工有奔头,公司才有未来。”恒通化工党委书记、董事长崔艳斌说,通过“三链融合”“产改”实践,不仅激发了职工的创新活力,更在技术升级与人才培养的良性循环中筑牢了发展根基,实现了职工成长与企业高质量发展的同频共振。

## G 心路

上班总提不起精神怎么办?

远离职业倦怠带来的负能量

### 读者来问

您好,我最近感到做啥都提不起兴趣,干什么都觉得没劲。每天上班没精打采,可下班后想着工作没做好,又焦虑不安,吃不下、睡不好。不知道这是什么情况,如何改善?

青海 魏彤

### 专家心解

魏彤您好:

您这种有点颓和丧的感觉,被称为职业倦怠综合征。职业倦怠影响着人们的工作热情、办事效率、能力发挥、绩效表现等,一直是职场人需要直面克服的问题,也是企事业单位人力资源部门做好员工心理健康、人才激励必须攻克的难点。

当人们被职业倦怠所扰,怎么做才能有效消除倦怠感,重燃斗志呢?

首先,需要分析导致这种感觉的具体原因。是否因为工作内容过于枯燥,或者是因为工作压力过大。如果是前者,可以尝试调整工作态度,以更加积极的心态对待工作;如果是后者,则可能需要考虑适当的压力缓解方法,或者在必要时更换工作。

其次,要学会转换心态。专家说过,要想拥有充实的人生,只有两个选择——“从事自己喜欢的工作”和“让自己喜欢上现有的工作”。虽然我们未必都能做自己喜欢的工作,但学会调整心态,爱上自己所做的工作,并将其变成坚持下去的动力,也并不难实现。每天从事枯燥乏味的工作,很容易感到倦怠。但是想想通过自己的努力能加薪升职、获得更好的职业发展等,就又能够打起精神继续前行。如果这些都不足以消除经常出现的倦怠感,也可以尝试做点自己喜欢的事来治愈,让自己及时从消极的状态中抽离出来。

对于企业管理者来说,在日常工作中可以多举措改善团队氛围,实行正向引导。做好员工心理疏导和健康建设,缓解不良情绪,让有倦怠感的员工尽快重回正轨。只有这样,企业和员工才能保持同频共振的状态,获得企业高质量发展和员工个人成长成才的双向奔赴。

职业倦怠不是失败的标志,而是身体发出的信号,提醒你需要调整节奏。真正的可持续不是耗尽自己,而是在平衡中找到持久的动力。希望你从一小步开始改变,逐步重建对工作和生活的掌控感和幸福感。

董娟

## 中央企业党建政研会系统秘书长会议召开

本报讯 (记者尹晓燕)近日,中央企业党建政研会系统秘书长会议在京召开。会议学习贯彻习近平总书记关于思想政治工作的重要论述,总结工作,部署2025年重点工作。

会议指出,过去一年,中央企业党建政研会系统牢牢把握职能定位,奋发进取、扎实工作,思想政治建设进一步强化,体制机制建设进一步完善,课题成果质量进一步提升,成果转化应用进一步深化,服务中心工作进一步加强,各项工作取得积极成效,为国资央企高质量发展做出了积极贡献。会议强调,2025年,中央企业党建政研会系统要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神,深入学习贯彻习近平文化思想,坚定拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”,坚持和加强党对政研会工作的领导,坚持守正创新、主动作为,牢牢把握政治方向,持续强化思想政治引领;大兴调查研究之风,持续提升课题研究质量;健全课题管理机制,持续优化课题研究模式;聚焦服务中心工作,持续强化成果推广应用;加大队伍建设力度,持续壮大央企政研力量,推动形成一批优秀研究成果,为加快建设世界一流企业提供理论支持和智力支撑。中核集团、南方电网、保利集团政研会在会上做了交流发言。

## 义诊服务守护“小哥”身心健康

本报讯 为切实关心关爱新就业形态劳动者,助力新业态劳动者健康发展,日前,北京东城区和平里街道党群服务中心党委、航星园片区商务楼宇党总支联合和平里医院“和医杏林”志愿服务队,举办了“致敬城市奔跑者,健康守护在行动”小哥义诊服务活动。活动吸引美团外卖、饿了么外卖、顺丰快递小哥前来参与。

义诊现场,小哥们手持活动集章卡分别到不同专区接受义诊服务。和平里医院康复科、内分泌科、口腔科、消化内科等科室医师耐心细致地为小哥们把脉、量血压、口腔检查等,特别针对长期骑行导致的腰椎、颈椎问题给予专业评估,并提供了家庭护理指导和用药指导等服务。对春天过敏预防,换季感冒预防、肩颈病、慢性病等常见问题,医生也通俗易懂地进行宣讲。“你的血压有点高,平时有没有定期监测?”“你是阴虚体质,湿气比较重,平时可以多吃薏仁,有除湿的效果。”医生们的殷切嘱托让现场的外卖小哥们倍感心安。据介绍,下一步,和平里街道党群服务中心党委将深化区域资源整合效能,强化党建引领作用,通过“服务赋能+治理协同”双轮驱动模式,多维提升新就业形态劳动者职业归属感、生活幸福感、社会认同感,创新构建新就业形态劳动者参与基层治理长效机制。

(岳瑛)



## 全龄友好的“邻里节”

5月10日,居民演员在邻里节开幕式上表演舞蹈。当日,北京市丰台区第七届“邻里节”启动。活动围绕邻里“乐学、乐活、乐动、乐游、乐购”打造一场全民参与、全龄友好的初夏时节邻里盛会。邻里节期间,北京市丰台区26个街镇383个社区开展各具特色的主题活动。

新华社记者 李欣 摄

湖北黄石精准划分工作领域,发挥政府部门、企事业单位合力

# 让新就业形态劳动者焕发“新光”

本报记者 张翀

本报通讯员 周世玮 贺宇臻 胡雪莹

“终于打通了这最后100米!”外卖骑手曹中强激动地说。在一些小区,“外卖员不得进入”的规定一度将他数次拒之门外,也让他小区门口到顾客家的“最后100米”成为最难走的路。

湖北省黄石市通过精准划分新就业形态劳动者工作领域,发挥政府部门、企事业单位合力,持续提升新就业形态劳动者的社会归属感和职业荣誉感,持续让新就业形态劳动者焕发“新光”。

今年初,该市针对“进门难”问题深入平台企业、网点站点进行摸底调研,为有效解决“小哥”们的种种障碍,明确由市委组织部统筹,会同住建、市场监管、邮政管理等部门和街道社区,着力解决外卖小哥“进门难”问题。

黄石市多部门联动,联合有关行业协会,在黄石港区举行该市住宅小区邮政、快递投递及外卖配送服务行为公约集中签约仪式。同时,建立街道社区动态摸底机制,广泛征求

业主意见,协商解决物业管理和服务的不同关切,对进门难小区实行“一小区一策”,建立双向激励机制,成功破解了配送人员“进门难”等难题。

据统计,黄石全市新就业形态劳动者共计2.8万余名,其中党员473人。为推动党组织和党员在这群体中发挥作用,一道“双找”召集令刷屏黄石市各大媒体平台,拉开“党组织找党员,党员找党组织”行动的序幕,以行业共建、区域共建、孵化组建等方式,组建美团、顺丰等35个新就业形态党支部。

自美团武汉路党支部成立以来,先后荣获“全市十佳行动支部”“全省行业优秀党支部”等荣誉,还走出区劳模、黄石楷模(好人)等先进典型。该党支部党员骑手胡正华表示,“自党组织成立以来,我们感受到了被尊重、被理解、被支持,也有职业成就感、归属感,心里感觉更暖了”。

同时,黄石市通过发挥基层党支部和行业部门合力,确保不遗漏任何一名流动党员,依托现代信息技术,建立起多个流动党员微信群,让流动党员流动不流失、漂泊有港湾。推行开放式组织生活,依托联合主题党日、“云”课堂等载体,灵活开展微

教育、微活动260余场次,推动党的创新理论进平台、进企业、进头脑。

为了更好地服务新就业形态劳动者,黄石市整合多方资源,建设了遍布城市各个角落的红石榴·暖“新”驿站,在小哥集中的商圈开设小哥食堂,为司机、骑手等提供休息、充电、饮水、就餐等基础服务。同时,还组织开展“关·新”一夏清凉“骑手子女爱心暑托班”等活动,协调解决工资保险、骑手停车、快递进村等急难愁盼问题,让他们工作得更加安心、更加放心。

先把服务做进去,再把作用带出来。在“党员亮身份、助力基层治理”活动中,许多党员骑手自发在送餐车上贴上“党员先锋岗”标识牌,主动参与社区志愿服务和网格化管理。

近年来,黄石创新新就业形态劳动者参与基层治理机制,成立以党员为骨干的志愿服务队38支,527名小哥担任流动网格员,通过“随手拍”等方式参与线上报事、文明创建、助老助残等志愿服务活动650余场次。其中,美团“小巷骑士”志愿服务队有多名党员和入党积极分子。他们不仅积极参与社区的文明城市创建工作,还经常帮助独居老人、参与爱心助考等公益活动,赢得了社区居民的好评。



近日,国网周口供电公司焦裕禄共产党员服务队走进河南郸城县第一高级中学周口校区,对学校的配电室、UPS电源等用电设备进行检查,及时排查是否存在设备老化、接触不良等安全隐患。该公司与学校建立常态化走访机制,定期协助学校开展用电排查治理,确保学校安全用电“零隐患”。

张大卫 摄