

重庆市总搭建多方沟通交流平台,共同破解新就业形态劳动者的急难愁盼问题——

这场交流会,为小哥们“停车难”把脉开方

本报记者 黄仕强

近日,在重庆市总工会会议室,几名外卖小哥、快递员和网约车司机带着同行的期盼,早早落座。重庆市新就业形态劳动者“停车难”面对面交流会在这里举行。

在座的还有政协委员工作室成员、渝中区政协工会界别委员,重庆市城市管理局、市公安局交巡警总队和渝中区城市管理局、区公安分局交巡警支队、街道(社区)等有关部门、单位负责人,以及渝中区、江北区、沙坪坝区的新就业形态劳动者代表、区总工会相关负责人。

“今天市总工会组织召开交流会,是想搭建沟通交流平台,汇聚各方力量,共同破解新就业形态劳动者面临的‘停车难’问题。”重庆市总工会党组书记、副主席余季平介绍了交流会的议题。

“街边的人行道上规划了一些摩托车临时停车位,但长期被占用,同时很多商业区没有设置临时停车位,导致我们在停车取餐、送餐的过程中,车被拖走或被锁的情况时有发生。”外卖小哥何应学率先打开话匣子,“能否请工会协调相关部门,在商户集中的区域设置固定、限时的临时区域。”

已从事网约车服务7年的刘应明说:“这些年,工会建了好多工会驿站,给我们提供了不少便利,可是一些驿站没有设置临时停车位。希望市总工会能在有条件的工会驿站外增设临时停车位,这样我们歇脚的时候也能更安心。”

网约车司机游黎补充说,近段时间,他在多个工会驿站体验了接水、如厕等服务,“一些工会驿站设有停车场,希望能在停车场加装充电桩,让我们可以在休息的同时给车充电。”

“老旧小区停车位严重不足,也没有专门给快递员停车的区域,好多‘菜鸟驿站’开在背街居民区,道路本来就窄,还装了隔离栅栏,为了不堵路,我们送货经常得绕道走很远。商业街区停车位也紧张,送货车改装后,好多车位停不进去,我们赶时间的时候只能在路边临时停靠。”快递小哥易继银说,希望在快递集中区增设临时送货停车位并标明快递专用停车时段,同时请相关部门牵头建立与社区、物业沟通机制,为快递员的工作争取更多便利。

面对新就业形态劳动者代表们提出的问题,重庆市总工会权益保障部部长刘星介绍了工会驿站建设以及目前开展停车服务等情况,并现场做出回应。

截至目前,重庆市已建成工会驿站5606个。其中,主城区228个驿站,可提供机动车临时停车位1300余个,安装充电桩的有50个,提供摩托车临时服务的站点有360个、车位1600余个。另有400多个工会驿站具备设置临时停车位的条件,但由于客观原因暂未开通。

“市总将进一步整合资源,确保具备停车条件的工会驿站无条件提供临时服务。对新建的工会驿站,将指导各级工会与联建单位一道进行可行性论证,因地制宜推动有条件的工会驿站最大限度提供对外停车和充换电等服务。”刘星的答复给大家吃下一

颗“定心丸”。

与会政协委员指出,解决“停车难”需要多部门联动,市政部门要有合理规划,职能部门要定期治理乱停乱放问题,还要加强对新就业形态劳动者的安全宣讲,引导大家合规合法停车。

针对新就业形态劳动者、政协委员提出的建议,重庆市停车管理中心、市交巡警总队、渝中区城市管理局等部门有关负责人结合各单位的职能职责一一回应。据悉,《重庆市停车管理条例》将于今年7月1日正式实施,对临时停车场的设置管理予以了规范,明确了住宅小区内合理设置停车泊位的相关规则。届时,各部门将紧密围绕条例的要求推动各项政策精准落地,切实为劳动者排忧解难。同时,各部门将与重庆市总建立常态化沟通机制,定期收集劳动者的诉求并及时反馈。

交流会上,各方畅所欲言,为新就业形态劳动者面临的“停车难”问题把脉开方,积极建言、协调落实。

聚焦职工需求 提升服务水平

浙江启动“我在工会驿站当站长”实践活动

本报讯 (记者邹偶然)近日,由浙江省直机关工委、浙江省总工会主办的“我在工会驿站当站长”实践活动启动,拉开了全省各级工会党组织和省直机关党组织“‘我为基层办实事’、暖‘新’有我”实践活动的序幕。

据悉,“我在工会驿站当站长”实践活动将贯穿全年,旨在深入推进浙江省2024年完成改造提升的1239家工会驿站和今年即将改造提升的1500家工会驿站全面提升建设和服务水平,通过一个党组织结对联系一个驿站,党员体验当一天站长、帮助实现一批“微心愿”、组织一场公益服务、收集一批社情民意等“五个一”活动内容,推动“小驿站”传递“大温暖”,在全社会营造关爱户外劳动者和新就业形态劳动者的良好氛围。

浙江省总工会党组书记、常务副主席吕志良提出,全省各级工会干部要在实践活动中真情投入,着力当好调研员、管理员、联络员、服务员、宣传员,切实做到身到、心到、情到、力到,大力弘扬和实践“六干”作风,聚焦省政府民生实事工程,以实际行动推动工会驿站高质量建设,切实解决户外劳动者和新就业形态劳动者的急难愁盼问题。

启动仪式上,浙江省总向户外劳动者和新就业形态劳动者代表赠送暖心礼包;10组党支部书记代表与驿站负责人代表结对,并点亮首批“微心愿”。仪式结束后,劳动者代表在现场享受了义剪、义诊、政策咨询等15项志愿服务。

“我在杭州干了7年快递工作,这座城市很温暖,我们也会努力回馈。”“工会驿站给我们提供了很多方便,希望这样的服务以后还有更多。”劳动者代表表示。

精心设计“三维赋能”体系

青海省总启动2025年劳模(职工)疗休养活动

本报讯 (记者邢生祥)近日,青海省总工会组织两批省(部)级劳模、一线优秀职工赴海南三亚疗休养,开启青海省总工会2025年劳模(职工)疗休养活动。

据介绍,此次两批劳模(职工)疗休养活动精心设计“三维赋能”体系。在红色教育维度,组织劳模(职工)聆听专题党课,参观革命史馆,通过革命历史教育筑牢信仰之基;在生态体验维度,安排热带雨林探秘、西岛渔村走访、南山文化旅游区考察等活动,让劳模(职工)在感受自然之美的同时,见证“绿水青山就是金山银山”的实践成果;在健康赋能维度,开设健康知识讲座、开展游泳训练等特色项目,助力劳模(职工)身心健康发展。

青海省总工会相关负责人表示,全省各级工会组织开展劳模和艰苦地区、艰苦行业一线优秀职工疗休养活动,通过疗休养活动把劳模精神转化为广大职工创新创造的实际行动,在建设现代化产业体系中勇当排头兵,助力青海打造生态文明高地和产业“四地”建设。

今年,青海省总工会疗休养活动注重聚焦职工需求,在名额分配、疗休养资源配置上深化创新,确保精准施策,特别关注新就业形态劳动者群体并量身定制疗休养方案。同时,加大监督与管理力度,在活动开展中做到行前对疗休养的纪律、要求和注意事项有强调,全过程纪检和组织部门有督导,确保疗休养活动规范、公正、廉洁。

内蒙古林西县总探索“培训+就业”服务模式

整合资源为“织女”铺就家门口致富路

本报讯 (记者李玉波 通讯员董磊)近日,记者在内蒙古自治区赤峰市林西县籽籽“桐”心手工坊看到,展示架上摆满了五颜六色、栩栩如生的手工编织品,妇女们围坐在一起,专注地钩织着毛线玩偶,赶制客户预订的订单。这是林西县总工会探索和推行“培训+就业”模式,打造“织女技能培训课堂”,为“织女”铺就家门口致富路的一个缩影。

近年来,林西县总整合资源,通过“工会搭台、技能赋能、产业聚力”的联动模式,打造“厂家派单一工坊接单一居家生产”的全链条服务体系。这一闭环模式,不仅帮助一些妇女实现居家灵活就业,更让传统手工艺焕发生机。

“我参加了县总工会组织开展的编织培训,掌握技巧后就加入了手工作坊。现在利用闲暇时间接订单,在家门口就能挣钱。”学员单大姐边钩毛线边说。

手工作坊负责人王玉辉介绍,只要爱好钩织,有创业意向,都可以加入手工作坊。学员们通过编织玫瑰花、发圈、小熊、西瓜等小饰品,每天能稳定获得五六十元的额外收入,学员月收入在500元~5000元不等。

据介绍,截至目前,林西县总已组织开展7期手工编织技能培训班,为近200名“织女”搭建起“培训+就业”服务桥梁。

首钢矿业公司举办创新骨干人才培训班

本报讯 (记者赖志凯 通讯员李梦滢)近日,为加快打造高素质创新人才梯队,首钢矿业公司举办了创新骨干人才培训班,来自基层单位的50名创新骨干参加培训。

本次培训突破传统模式,设计了“创新思维拓展”和“情景体验式教学”两大特色课程。在创新思维拓展环节,通过团队协作、问题解决等实战演练,全方位提升学员的创新实践能力;在情景体验式教学中,通过模拟四渡赤水等历史场景,深刻领悟了红军将士的决策智慧和创新勇气。

“暖心惠师”2025年国门学校乡村教师专项关爱活动在广西启动

(上接第1版)

2024年5月,中国教科文卫体工会示范性开展了“暖心惠师”乡村教师关爱活动,各级教科文卫体工会广泛组织动员,积极开展活动。今后将持续做大做强这一品牌,坚持调研先行,始终将“倾听教师心声”作为重要任务,精准把握他们的急难愁盼。强化宣传引领,推动将国门学校乡村教师纳入各级各类优秀表彰范围,不断增强他们的岗位幸福感、事业成就感和社会荣誉感。助力高素质专业化教师队伍建设,助力国门学校乡村教师更新教育理念、提高教学能力。

全国总工会有关领导同志,中国教科文卫体工会主要负责同志、部分省(区)总工会负责同志,内蒙古等9个边境省(区)和新疆生产建设兵团教科文卫体(教育)工会负责同志,广西部分市县总工会负责同志,龙州县委、人大、教育局相关负责人和部分国门学校的教师代表参加启动仪式。

公益培训提技能

5月13日,在江苏省徐州市工人文化宫,专业老师给学员传授中式烹调技能。

徐州市总工会根据用工需求变化,不断提升公益职业技能培训的精准性,开设中式烹调、整理收纳、养老护理等16类培训班,深受群众欢迎。 本报通讯员 副创 摄

“两站联动”帮“送菜小哥”讨薪

本报记者 李润剑 本报通讯员 李亮 王子凡

“工会+人社联合为劳动者维权,可以快调、快结,很给力!”近日,在福建省泉州市德化县一家电子商务有限公司工作的配送员冯卫东领取到了他和6名工友的欠薪,合计42980元。

4月7日,冯卫东到工会和人社部门的工作站反映企业欠薪问题,德化县总工会与县人社局立即启动“两站联动”维权机制——德化县总工会在人社部门设立的工会法律服务工作站和县人社局在职工服务中心设立的劳动仲裁服务工作站联合展开维权工作。

经初步调查了解,冯卫东在一家电子商务有限公司经营的“多多买菜”德化站点从事买菜配送业务,已经过了每月工资的打款时间,公司负责人却“失联”了,业务站点也已关闭。欠薪涉及冯卫东和网络仓司机、分拣员等7名劳动者。

工会维权律师、工会干部与人社局劳动保障监察员多方辗转,寻找企业负责人,通过第三方与企业负责人取得联系,协调解决企业拖欠工资问题。4天后,“失联”多日的企业负责人在县人社局劳动保障监察大队现场支付了冯卫东和6名工友的工资。

为“送菜小哥”冯卫东等人讨薪只是德化县“工会+人社”联合维权的缩影。2024年以来,在德化县,通过像“两站联动”这样“工会+人社”联合维权模式成功化解的劳动纠纷达3006起,为6606名劳动者追回工资9756万元。

今年,县总将进一步加强与人社等部门的协同协作、沟通联系,探索建立“工会+人社”法治宣传教育长效机制,利用零工驿站、工会驿站等站点,以点带面,构建法律法规宣传矩阵。同时,建立多元化解、分片联系、治欠长效机制,多元化解矛盾纠纷,助力劳动关系和谐稳定。



昆明建立“产改”工作联席会议制度

围绕7大核心内容召开会议,整合资源、打破壁垒,建设产业工人队伍

本报讯 (记者赵黎洁)近日,云南省昆明市人民政府办公室印发《昆明市产业工人队伍建设改革工作联席会议制度》(以下简称《制度》),旨在通过强化部门协同、压实责任落实,加快建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的新时代产业工人队伍,持续深化“产改”,为昆明市高质量发展提供坚实人才支撑。

《制度》明确,联席会议将作为昆明市推进“产改”的核心工作机制,由市人民政府有关负责人或市总工会主要负责人召集,出席联席会议人员包括市人民政府有关负责人、市总工会主要负责人和分管负责人、相关职能部门负责人,以及“产改”相关部门(单位)负责人,并视情况邀请劳模先进代表、职工代表、基层工会干部等人员参加。各成员通过定期会商、统筹协调,聚焦“产改”的重点任务和难点问题,研究制定中长期规划、重大政策及改革举措,推动各项任务落地见效。

《制度》要求,联席会议每年至少召开一次,主要围绕学习中央及省市重要精神、通报改革进展、协调解决问题、部署年度工作等7大核心内容展开。联席会议要以问题为导向,通过部门汇报、议题研讨、任务分解,确保改革目标与全市中心工作同频共振。

为确保改革举措落到实处,《制度》建立

了“会前议题征集一会中任务议定一会后跟踪督办”的闭环机制。昆明市人民政府办公室联合市总工会负责会议筹备,会前广泛征集议题,会后形成会议纪要并印发执行。各责任单位需定期报告落实情况,并在下一次联席会议上通报进展,形成“责任层层传导、成效动态评估”的工作格局。

据悉,建立“产改”联席会议制度是服务昆明“产业强市”战略的关键抓手,将进一步整合资源、打破壁垒,推动产业工人队伍在技能素质、社会地位、职业发展等方面实现全面提升,助力昆明打造区域性国际中心城市和现代产业高地。

海南汉地阳光石油化工有限公司工会搭建比学赶超平台,健全职工成长成才保障体系——

让产业工人的职业道路越走越宽阔

本报记者 赖书闻

“公司推出的一系列管理办法,给我们一线操作工提供了很多参与创新发明的机会。”近日,海南汉地阳光石油化工有限公司总经理助理刘超说,“作为最早的一批参与者,我已经有近10项发明成果成功申报发明专利和实用新型专利,也获得许多荣誉。”

近年来,海南汉地石油化工集团总工会不断深化“产改”,引导集团旗下汉地阳光石油化工有限公司等基层工会搭建比学赶超平台,激励职工创新创效,培养高技能人才,并健全职工成长成才保障体系,让产业工人的职业道路越走越宽阔,助推企业高质量发展。目前,汉地阳光已实现从传统化工到高新技术企业的转型,拥有专利技术等知识产权90余项,每年为公司带来的经济效益超千万元。

激发产业工人创新活力

2012年,汉地阳光正在寻求向高新技术企业转型,时任生产技术部工艺工程师刘超接到一项任务——牵头针对高压固定床装置存在

的问题进行改良。研究突出问题、借鉴同类装置运行经验、改造工艺流程……经过近一年的努力,以刘超为第一发明人的“高压固定床循环氢干法脱硫装置及方法”面世,大大减少公司每年在工厂废物处理等方面的投入。

汉地石油化工集团联合工会主席付豪告诉记者,为进一步激发产业工人创新创效的积极性、创造性,汉地阳光制定知识产权奖惩制度,明确项目成果申报、职工创新成果奖金、月度绩效考评等管理办法。2018年起,对于职工职务发明创造取得专利证书的,根据固定专利时的定级分别给予发明人一次性奖金不少于2000元;取得实用新型或外观设计专利权的,给予发明人或设计人一次性奖金不少于1000元,并优先推荐晋升和省市各类荣誉的评选。

据统计,汉地阳光每年研发费用投入超过6000万元,有的年度研发费用投入超过2亿元,每年度至少开展课题研究10余项,有3人分别获评海南省劳动模范和市级“最美科技工作者”。

完善技能培训模式

2016年,翁志涵毕业后进入海南汉地石

油化工集团,被安排到刘超的手下进行一对一学习。在日常巡检中,刘超带着他边走工作流程边讲解各种装置,遇到突发情况还会对紧急处理问题进行现场教学,让他很快就熟悉了岗位。

建厂以来,汉地阳光逐步建立新入职职工标准化培训模式,根据岗位职责和工作内容,以职工素质、检修项目、事故应急处理等为主题,制定培训课程和学习计划,并安排专人全程对新入进行脱产培训,累计组织集中培训80余场次,培训人员1000余人次。

同时,依托洋浦高级技工学校、海南科技职业学院等外部教育资源打造“汉地阳光班”,针对企业人才需求开设石油化工生产技术、石油产品精制等专业,以“企业+学校”合作办学模式,“订单式”培养稀缺专业技术人才。

“工会组织的学习培训、实践考核等活动,为我们提升技能水平搭建了一个很好的平台。”如今,翁志涵已经成为集团旗下海南汉地流体材料有限公司的工艺工程师。截至目前,汉地阳光近20名工人通过学习取得加氢工艺工职业技能证书。