

破解就业歧视,促进就业公平④

他们因无需治疗的慢性病被单位“刷”掉了

专家呼吁,与时俱进完善入职体检标准,避免“一刀切”限制人才发展

本报记者 陈丹丹

3月下旬的一天,顺利通过某高中编外宣传岗面试的刘跃,突然接到不予录用通知。后来她才知道,该校在背调过程中,发现其在2023年参与的某次教师招聘体检结果不合格,根据这一背调结果对其拒绝录用。“当时被查出携带地中海贫血相关基因。”刘跃告诉《工人日报》记者。

记者了解到,一些患有地中海贫血、桥本甲状腺炎、多囊肾等慢性病的求职者,因体检不通过被拒绝录用。

多位受访专家及求职者呼吁,体检标准应当与时俱进,适时修改完善,同时不应被随意扩大适用范围。

因无需治疗的慢性病被“刷”掉

将于今年6月从上海某高校毕业的夏航在求职时也被慢性病“拦”住。在通过某用人单位的笔试和面试后,他在体检中被查出患有桥本甲状腺炎,随后被告知体检不合格。招考相关主管单位答复“该病的患者40岁后容易抑郁”。“但多位内分泌专家明确表示,这种情况无需治疗。”夏航说。

记者查阅裁判文书网发现,安徽的王女士也曾因甲状腺疾病遭遇就业障碍。2019年2月,王女士通过笔试和面试后,到某儿童医院报到。医院通知王女士体检合格后,即可被正式录用。

体检中,王女士被诊断为有左侧甲状腺肿物,并于当年3月进行手术。儿童医院对王女士术后病理复印件和术前穿刺病理报告有疑义,王女士的体检报告也一直未能出具。

2020年9月,儿童医院以王女士未办理

阅读提示

即便被医院诊断认为无需干预治疗,一些患有慢性病的求职者仍因体检不通过而被拒绝录用。受访专家表示,体检标准应当与时俱进,适时修改完善,不应被随意扩大适用范围。

合格的入职体检手续为由,不再为其安排工作岗位,并表示由于不符合录用条件,医院与王女士之间不存在劳动关系,医院也无须支付王女士在院期间的工资待遇。

一审和二审法院均审理认为,儿童医院此次招聘并非事业单位编制人员招聘,招聘公告亦未载明按照公务员体检标准,法院对于儿童医院主张双方不存在劳动关系的观点不予采纳。

在中国政法大学医药法律与伦理研究中心主任刘鑫看来,某类疾病与对某项工作的影响并非一一对应,无法认定某类疾病和影响工作之间存在必然关联。

许多用人单位沿用同一体检标准

刘鑫表示,对于幼师等有明确接触对象的法定特殊工种,设置合理体检标准并开展入职体检具备正当性,除此之外,只要求职者所患疾病不影响工作能力,都应保障其平等就业权利。

记者查询多家企事业单位的2025年招聘信息发现,许多用人单位在体检环节沿用《公务员录用体检通用标准(试行)》(以下简称《体检标准》),该标准最初由原国家人事部和原国家卫生部颁布于2005年,根据该标准规定,多囊肾等慢性病患者应被认定为“体检不合格”。

“甲状腺癌治愈后,好多求职路被‘堵死’了。”今年3月,以笔试面试第一名成绩通过浙江某企业招聘考试的孙晓萌,由于

11年前患有甲状腺癌的“既往病史”被“淘汰”。她告诉记者,在她提交病历、治愈证等材料申请复检后,用人单位仍表示参照《体检标准》拒绝录用。

一位慢性病患者的父亲向记者透露,他的儿子今年6月将毕业于重庆某大学,因患有遗传性多囊肾,“儿子无法报考沿用《体检标准》的事业单位、国有企业甚至是外资企业,我们只能建议他暂缓就业、继续读书。但同样患此病的孩子妈妈,已经担任高中英语老师20余年,疾病并未影响工作和生活。”

曾于2024年全国两会期间提出建议修订《体检标准》的全国政协委员、国浩律师(合肥)事务所合伙人周世虹在接受《工人日报》采访时表示,他接到慢性病患者群体的数封来信求助,后经调研发现,部分慢性病对患者工作和生活影响较小。

“以桥本甲状腺炎为例,通常不需要手术治疗,不影响正常工作。再比如,多囊肾是种遗传性疾病,绝大多数患者在55岁以后才开始出现肾功能缓慢减退,部分患者终身症状很轻,无需治疗。”周世虹进一步补充道。

记者了解到,部分用人单位之所以选择直接沿用《体检标准》或拒绝录用慢性病患者,是出于对经济成本的考量。在北京某企业负责人事工作的高倩坦言,“为企业,如果单独制定一份体检标准,不仅成本高难度大,也没有相关授权和依据。因此,沿用《体检标准》是相对方便的”。

入职体检标准应与时俱进

“体检标准的制定依据和基础是科学与医疗技术,应当与时俱进。”周世虹认为,《体检标准》的修订应兼顾用人单位招录需要和慢性病患者群体合法权益之间的平衡,且应与国家促进就业的法律、政策相平衡,标准的各个条款之间也应保持平衡。

依据我国公务员法规定,公务员应当“具有正常履行职责的身体条件”。多位受访专家指出,录用体检标准要真实客观地反映“正常履行职责的身体条件”,“不得过多包含,也不得过少包含”,同时应适时更新,体现医学的最新发展成果。

第十三届全国人大代表、宝贝回家志愿者协会理事长张宝艳曾连续两年在全国两会上建议重新修订《体检标准》。“一方面,对无需服药或可通过药物控制、不影响履职的慢性病,应判定为体检合格。另一方面,对肢体残疾但能胜任岗位者,也应纳入合格范畴。”她建议,特殊岗位可单独制定标准,普通岗位应体现包容性,避免“一刀切”限制人才发展。

在完善入职体检标准方面,国家和地方层面已进行了一些积极探索。例如,《体检标准》将乙肝病毒携带者修改认定为体检合格,将排除病理性改变后可视为合格的心率范围等多项标准进行调整。2024年5月,广西出台事业单位公开招聘人员体检通用标准,明确“地中海贫血基因携带者”等不影响正常工作的考生,可以认定为“体检合格”。

刘鑫建议,在推动体检标准与时俱进的基础上,在入职体检环节,可以考虑引入第三方评估机制,由专业医疗机构结合体检报告给出录用建议参考。

“可以通过税收减免等政策激励企业接纳慢性病患者,以此推动全社会形成公平就业氛围。”张宝艳说。(部分受访者为化名)

持续做实做优检察听证工作

最高检发布2025年检察听证典型案例

本报讯 (记者卢越)日前,最高人民检察院发布2025年检察听证典型案例,丰富全过程人民民主的检察实践,健全检察权运行制约监督机制,持续做实做优检察听证工作。

这批案例共6件,多起案件都注重延伸检察听证效果,促推问题长治长效。例如,在四川省荣县检察院督促地下水水资源保护行政公益诉讼检察听证案中,检察机关在采纳听证员意见、制发检察建议后,及时开展“回头看”跟进监督,确认前期所发现的15户无证取水企业全部受到依法查处。

该案中,针对听证会上企业代表所反映的取水许可证办理程序复杂、费用偏高等实际困难,该院持续加强与县水务局沟通,由县水务局牵头完善了对中小微高耗水企业上门服务方案,并与县住建局、县农业农村局等部门建立信息共享和线索移送机制,与县税务局会签协作机制,协调评估公司将中小微企业的水资源论证报告编制服务费标准下调50%,全县同类企业办理取水许可证积极性明显提高。

在另一起江苏省南京市检察院、南京市雨花台区检察院办理的张某、汪某某刑事申诉检察听证案中,检察机关不仅做好矛盾化解工作,而且强化与相关部门的合作,落实听证达成的和解赔偿事项,消除隐患,防止矛盾反弹。

“各级检察机关要切实发挥检察听证制度的作用,对检察听证意见真听、真改、真落实。同时按照最高检党组要求,加强不起诉、不支持监督等案件听证,切实为检察权运行‘加把锁’。”最高检案管办相关负责人表示。

广西平南

48小时化解4起劳动争议案件

本报讯 (记者庞慧敏 通讯员邹月英 曾舒)日前,随着最后一份调解协议出具仲裁审查意见,广西平南县劳动人事争议多元调解中心(以下简称调解中心)仅用48小时便成功化解4起劳动争议案件,创造了“当天受理、两日办结、立等仲裁”的调解新速度。

调解中心日前收到程某等人提交的4份反映被辞退要求解除劳动关系经济补偿的调解申请。平南县总工会迅速行动,与人社局等部门密切配合,第一时间启动了“绿色通道”,除了当班调解员外,还指派两名调解经验丰富、熟悉并擅长劳动纠纷法规的兼职调解员组建调解专班,确定通过“线上电话约谈+线下联合调解”双轨并行模式开展调解,最大程度节省调解时间和降低当事人参与成本,两日内全部案件调解成功。

用人单位负责人梁某在签收仲裁调解书时表示:“调解员和仲裁员共同参与调解,既省时又规范。”

此次高效调解实践,是平南县构建“预防在先、调解为主、速裁支撑”治理新格局的生动写照。

近年来,平南县总工会携手法院、人社等部门,创新构建“法院+工会+人社+N”多元调解机制,并聘请了3名律师进驻调解中心,受理和接待职工来访咨询,提供法律服务,开辟了劳动争议化解的新路径。今年第一季度累计化解争议24起,调解成功15起,调解成功率高达62.5%,实现“案结事了人和”的同时,有力地维护了劳动关系的和谐稳定。

云南昆明

一季度法院执行案件超4万件

本报讯 (记者黄榆)自今年2月云南省高级人民法院在全省范围内集中开展打击拒不执行判决、裁定等犯罪行为专项行动以来,昆明市两级法院加强组织领导,周密安排部署,扎实推进专项行动走深走实,切实保障当事人合法权益,维护人民法院司法权威。

昆明市中级人民法院及时下发《关于在全市法院开展打击拒不执行判决、裁定等犯罪行为的专项行动的工作方案》,迅速成立工作领导小组,统筹立案、刑事、执行等部门力量,加强研判、精准施策,强化横向联系,与公安、检察等机关协调配合,统一认识,形成合力。

记者获悉,今年一季度,昆明两级法院执行局司法拘留违法人员109人,向公安机关移送拒执犯罪线索21件。全市法院执结案件43567件,首执案件执行到位金额32.75亿元。

下一步,昆明法院将继续严格按照云南省高级人民法院的统一部署,把惩治执行领域的民事违法行为与打击拒不执行判决、裁定等犯罪行为紧密结合起来,加大执行力度,规范执行行为,全力保障当事人胜诉权益,切实维护司法权威,努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。

广告

“法治套餐”进企业

4月15日,安徽省马鞍山市含山县公安局联合合肥铁路公安处巢湖东站派出所走进辖区企业,开展普法宣传活动。

民警以“案例还原+法律延伸”形式开展讲解,针对电信网络诈骗、交通安全、铁路安全知识等典型案例进行剖析,以此提高企业员工的法治意识。

本报通讯员 冯善军 摄



员工侵占物料被查,检察院办案找出“病灶”

一份风险提示函为企业“把脉开方”

本报讯 (记者黄洪涛 通讯员管莹 张晋毓)“这份《企业刑事风险提示函》就像为我们公司量身定制的‘法治体检报告’。根据提示函,公司建立了原料全流程追踪系统,修订了员工手册并增加了法治专章,每月定期开展‘法治讲堂’活动。企业物料损耗率同比下降了18%,员工法治测评合格率达100%。”日前,面对回访的江苏省扬中市人民检察院检

察官,某公司负责人高兴地介绍。该公司是扬中市一家主营锡铝合金制造及电镀加工业务的公司。2023年4月,该司高涂车间操作工徐某在网上偶然看到一则某金属加工企业回收锡铝合金的广告,宣称每公斤锡铝合金的回收价格达150元,这让他一下看到了“发财”的机会。

徐某所在车间主要从事锡铝合金电镀业

务,操作工人实行日夜两班轮换制,若当班工人未使用完全金,则将其留在工位上,供下一批工人继续使用。徐某发现公司每日配给的锡铝合金都会有剩余。为掩人耳目,他利用每天上下班的时间间隙,将工位上剩余的锡铝合金熔断后装入口袋带走。经查,在2023年4月至2024年4月期间,徐某先后9次将所盗锡铝合金出售给某金属加工企业,非法获

利共计11万余元。

徐某的行为已构成职务侵占罪。在承办检察官的释法说理下,徐某认罪认罚,并全额退赔了企业损失,获得了企业的谅解。综合考量其犯罪情节及社会危害性,扬中市人民检察院启动了公开听证程序,依法对徐某作出了相对不起诉的决定,并将追回的11.26万元赃款现场发还给该公司。

扬中市人民检察院还深入该公司实地走访,发现公司存在物料管理松散、监控设备老化、法治教育不足等问题。2025年1月,该院向企业发出《企业刑事风险提示函》,从完善管理制度、升级安防设施、规范用工流程、加强法治教育等方面提出了12项具体建议。

本报讯 (记者黄洪涛 通讯员管莹 张晋毓)“这份《企业刑事风险提示函》就像为我们公司量身定制的‘法治体检报告’。根据提示函,公司建立了原料全流程追踪系统,修订了员工手册并增加了法治专章,每月定期开展‘法治讲堂’活动。企业物料损耗率同比下降了18%,员工法治测评合格率达100%。”日前,面对回访的江苏省扬中市人民检察院

加强协作帮扶 助力乡村振兴

2024年以来,广东省中山市火炬高新区镇街组团与贵州省六盘水市水城区充分发挥比较优势,加强产业合作、资源互补、劳务对接、人才交流,形成多层次、多形式的粤黔东西部协作帮扶格局,为助推地方经济高质量发展贡献“组团”力量。

粤黔协作水城小组发挥区域优势互补,推动要素双向流动,积极打造水城区红心“弥你红”猕猴桃、“水城春”富硒茶、“初好”刺梨等系列知名品牌,在协作机制上注重深化“造血”式,助力推动乡村全面振兴。

截至目前,粤黔东西部协作帮扶成效可圈可点:已建成猕猴桃“吨产园”4.2万亩,刺梨“千斤园”7.5万亩,茶叶“万元田”

1.2万亩;共建工业园,引导9个入园企业到位投资3.5亿元,吸纳农村劳动力就业800余人;累计认定就业帮扶车间12个,

吸纳劳动力1000余人;举办劳务协作培训班和相关技术人才培训共105期1万余人次;聚集52家企业60个项目,吸纳农

(胡兴文 赵霞)

高效率扩报装 保障农业用电

与往年不同,今年宁夏彭阳县果农们不用再为“倒春寒”和灌溉难题愁眉不展。国家电网宁夏电力红色六盘山共产党员服务队通过营销业扩工程,以“满格电”为红梅杏花期防冻和春灌用电筑牢保障。

国网宁夏电力彭阳县供电公司把电力服务前移至田间地头。为抢在花期前送电,该公司3月初就组建了“杏花保电专班”,整合勘查、设计、施工环节,压缩业扩流程。工程当天,共产党员服务队全程驻守,同步完成设备验收、装表接电和首轮巡检,仅用一天时间完成7基电杆立杆和5套动力表箱安装,架设线路0.5公里,让果园首次用上“防冻专用电”。

该公司还提前配合用户调试设备,动力电接通后,5家果园同步启用水泵,清冽的井水通过滴灌管网精准直达杏树根部,浇灌效率提升70%,每亩成本节约超200元。按每日灌溉4小时计算,5套设备年均可替代柴油消耗3.5吨,减少碳排放近10吨。(何沛霖 李维东)

开展设备特巡 守护电网安全

4月10日,宁夏气象台和固原气象台接连发布大风、寒潮、沙尘黄色预警信号。国网宁夏电力固原供电公司积极应对,采取多项有力措施,全面加强输变电线路、设备特巡,积极进行漂浮物治理及应急响应工作,筑牢电网安全防线。

该公司细化责任分工,成立“防风应急小组”,落实24小时值班制度,对重点变电站实行“一站一策”管理,利用“人工+智巡”对所辖71座变电站开展地毯式巡查,发放《电力设施保护告知书》150余份,同时备足应急物资,确保突发情况快速处置。

自10日起,该公司组织人员针对重点输电线路、变电站周边等开展新一轮异物专项巡视,及时清理线路通道,并对线路周边蔬菜大棚、彩钢瓦房进行加固,做好大风沙尘防范工作。其间,该公司对46条输电线路、24座变电站进行特巡特护,累计发现并清除漂浮物隐患23处,清理线下异物120余处,加固大棚78处。(燕江腾)

整治人居环境 建设和美乡村

走近贵州省仁怀市五马镇协农村“梭罗记忆”文化阵地,一句“此心安处是吾乡”映入眼帘,在这里,可以从乡史、乡情、乡土、乡学、乡魂、乡事、乡味展示厅慢慢感受家乡人文、回味旧俗民风、寻找儿时足迹。

“梭罗记忆”是人居环境整治提升的一个缩影,近年来,仁怀市五马镇围绕“两清两改两治理”,探索“党委领导—部门协同—村级主抓、群众自治—项目撬动—精准攻坚”双线闭环机制,整合资金开展人居环境整治4000余户、规范建设“三家园”500余户,规范建设污水收集站点18个,实现垃圾清运100%,村庄整洁行动成效明显。

五马镇采取“镇级补助、群众分类、清运员回收、公司收购、积分超市兑换”机制,促进生活垃圾资源化管理利用。组建“强组兴村工作队”,环保志愿队,组织党员志愿者常态化开展环境整治、巡河护河志愿服务活动,生态宜居乡风文明和美丽乡村新画卷徐徐展开。(饶育)