



G 追梦·一线职工风采录

网约车上有本“解忧留言簿”



本报记者 刘建林 李彦斌 本报通讯员 梁成虎

5个月前,山西省太原市网约车司机茹智祯,在车内放了一个留言本。“不好意思打扰一下,我这里有个本,您方便给我留一段话吗?”乘客上车后,他总要瞅准时机发出这样的邀请。截至目前,已有200多名乘客写下当时的心情与感受。

4年前,由于创业遭遇困境,茹智祯选择驾驶网约车,从事“一份过渡性的工作”。“邀请陌生乘客写下心里话”这个念头,那时就有了。

在制造厂做过库管,从事过金融创新业务,也曾与朋友合伙创业……茹智祯有着丰富的生活阅历,也是一个情感丰富的人,一直有随时随地用文字记录感悟的习惯。这些文字,不拘形式,有时是诗歌,有时是微小说,有时就两三句话。“都是写给自己的心里话。”他笑着说。

职场困惑、情感烦恼、家庭矛盾、学业压力……自从开上网约车,茹智祯总是耐心倾听乘客的诉说,甘当“树洞”,温情开导。

步入不惑之年后,面对生活的压力,茹智祯开始感到焦虑。当初那个邀请乘客留言的念头再次出现,他也期望从陌生人的善意中找到治愈自己的方法。于是,他精心准备了一个褐色封皮的笔记本,封面印有“朝寄平安语,暮寄相思字”的诗句。

翻开这本“解忧留言簿”,一行行或工整或潦草的字迹,都是乘客写下的彼时彼刻的心里话。有“尽己所能,不留遗憾,考上附中”的青春宣言,有“越努力,越幸运”的自我鼓励,有“知足常乐,简单快乐,自我释怀”的人生寄语,也有“低头看路,一步一步”的生活感悟……

有人写下“珍惜当下”,就有人续写“珍惜当下,勇者无畏”,也有人接着写“不为往事想,不为明日忧,珍惜当下”……乘客们用接力的方式,在小小的留言簿上传递着温暖和力量。

有一次,一名年轻女孩翻看留言簿时,向茹智祯倾诉了身有残疾的不甘和罹患重疾的恐惧,她最后写道,“活在当下,健康的身体是最重要的。”茹智祯把这句留言背后的故事讲给很多乘客听,乘客们听了女孩顽强生活的故事都感慨不已。

茹智祯也会遇到拒绝留言的乘客,但在他看来,“当我发出这个邀请的时刻,人与人之间的距离已经被拉近了”。

“对生活热爱的司机,愿你未来开心、快乐。”“祝你一路坦途。”有乘客如是对茹智祯送出祝福。茹智祯说,生活总要面对困难和挑战,希望留言里的“心灵鸡汤”能鼓励大家积极乐观地面对人生。

“百味”人生

本报记者 彭冰 柳姗姗 本报通讯员 高东旭

在吉林油田,“全国三八红旗手”、吉林西部油气新能源公司后勤服务队副队长巩丽新的故事广为人知。面对生活中的坎坷、工作上的挑战,她用坚强书写人生,以柔肩担起重任,跨过了一道又一道难关。

每天凌晨,当大多数人还沉睡在梦乡,巩丽新已在员工食堂的后厨开启工作模式。她的指尖划过青翠欲滴的菜叶,目光扫过肌理分明的鲜肉,一丝不苟地对原材料进行着质检。

自2002年起,巩丽新就开始守护员工“舌尖上的幸福”。那一年,她被公司任命为员工食堂管理员。这份千头万绪、起早贪黑的工作,对巩丽新而言更具挑战——儿子患有窒息缺氧性脑瘫,她需要更多的时间和精力照顾孩子。一时间,巩丽新陷入两难,最终丈夫的大力支持让她决定挑起这份重担。

公司员工来自五湖四海,面对“天南地北”的不同饮食习惯,巩丽新深入了解员工喜好,根据不同季节和地域特色调整菜谱。寒冬腊月推出滋补羊肉汤驱散严寒,酷暑时节备好冰镇绿豆汤消解暑气;针对川渝员工增设麻辣香锅窗口,为东北师傅保留地道杀猪菜……巩丽新的努力让食堂面貌焕然一新,收获了不少员工点赞。

然而,生活再次给了她迎头一棒——2009年春节,丈夫突发脑出血。在巩丽新的陪伴和鼓励下,丈夫3个月后恢复自理能力,重返工作岗位。同年6月,儿子病情加重,巩丽新不得不带着孩子奔赴北京就医,这一次,她将自己的干细胞移植给了儿子。2014年1月,儿子的离世将巩丽新重新推入痛苦的深渊。

“真正的强者不是从未被击倒,而是懂得在破碎处生长出更坚韧的骨骼。”凭借顽强的意志,巩丽新将悲痛埋藏在心底,将全部精力投入到工作中。

野外作业员工,常常无法准时到食堂就餐,为了让他们吃上热乎饭,巩丽新专门组建了配送团队,根据一线员工的工作时间和地点,合理规划送餐路线,并选用优质保温餐盒,确保饭菜温度和口感。考虑到野外工作体力消耗大,她还为一线员工定制了高蛋白和高热量的营养餐。

从晨光熹微到暮色四合,食堂的灶台升腾起最抚慰人心的烟火气,风雨无阻地温暖着荒原上的奋斗者,巩丽新管理的职工食堂也成了吉林油田的样板食堂。

从晨光熹微到暮色四合,食堂的灶台升腾起最抚慰人心的烟火气,风雨无阻地温暖着荒原上的奋斗者,巩丽新管理的职工食堂也成了吉林油田的样板食堂。

“白大褂”与“红工装”携手突破创新“天花板”——首席技师当“博导”

本报记者 张奎 本报通讯员 程志会

“远程控制台工作压力要在8.5~10.5兆帕之间,旋塞阀处于开启状态……”3月31日,在位于海南海口的项目现场,中国石油渤海钻探公司井下技术服务分公司首席技师赵增权正在为S12635队班组成员培训实操技能。

今年49岁的赵增权是该公司S06601队班长,跟油井打了30年交道,擅长诊治井下各种“疑难杂症”,是公司出了名的技能大师。

2022年3月,人力资源和社会保障部出台“新八级工”职业技能等级制度,将技能人才的职业技能等级由原来的五级扩展为八级,即在初级工、中级工、高级工、技师、高级技师的原有序列中,下设学徒工,上设特级技师、首席技师。同年11月,赵增权被中国石油集团公司评聘为首席技师,攀上技能金字塔尖后,每月津贴增加4000元,待遇比肩公司高管,这让他的干劲儿更足了。

不仅如此,公司还为赵增权领衔的技能专家工作室赋能——配备更强力量、给予经费支持。在这里,身穿“白大褂”的技术人员与身穿“红工装”的操作人员联合创新攻关,新的故事和改变正在发生。

首席技师收了个博士徒弟

今年38岁的博士王方祥是公司技术研发中心工具研发室主任,曾获得过6项国家级、省部级科技奖项。他还有另一个身份——赵增权的徒弟。

师徒二人的缘分开始于2017年。当时,刚入职的王方祥来到赵增权所在的试油工程作业部实习,目睹赵师傅在现场施展绝活解决棘手问题,王博士甚是钦佩。

“一口油井四五千米深,在井下会遇到各种问题,赵师傅都了如指掌。”随着“新八级工”制度落地实施,公司鼓励研发人员找“技能导师”,王方祥第一时间就拿着带徒协议书找到赵增权拜师。

“咱工人哪敢带博士徒弟啊。”赵增权说,

王方祥之前已经来拜师过几次,但他都谢绝了,这次公司的政策支持让他有了底气。就这样,赵增权成为公司首个“博导”。

拜师后,王方祥与赵增权强强联手,发挥各自优势,携手开展攻关创新。

体积压裂技术是目前开发非常规油气藏增储上产的主要手段,具有大液量、大排量、大砂量等特点。为了解决传统压裂施工劳动强度大、作业效率低等弊端,2024年,师徒二人携手投入“基于数字孪生的智慧压裂监控平台研发”项目。

该项目通过对采集的压裂数据进行解码,一比一构建虚拟井场,对压裂现场各项数据进行实时监测和自动化控制,实现压裂井场智能运维。

“我负责基础理论和编程,师傅负责设备选型等工作。”王方祥介绍说,“减阻剂注入泵是泵注流程的主要设备,对排量和加入减阻剂的比例要求很高,师傅凭借丰富的实践经验给出了具体数据,比如泵的排量要求50升/分钟,减阻剂比例要控制在1/1000到5/1000之间,这些精准的数据对于推进整个项目至关重要。”

经过师徒二人一年多的通力合作,该项目将于今年上半年进入试运行阶段,年底前完成验收。2022年至今,这对师徒已开展3项创新攻关,推动生产效率大幅提高。

创新方法“领路”攻关

赵增权从小听着父辈“我为祖国献石油”的旋律长大,工作后,他从一名石油井下作业工干起,在艰苦的野外施工中积累了丰富经验。

在海外,赵增权通过优化高速磨铣工艺技术,大大降低了桥塞磨铣时间,获得甲方公司称赞;在国内,他带队研发的井口反扭矩装置,使平均单井钻塞周期缩短60%,刷新了大港油田3项生产纪录。

这些亮眼的成绩,让赵增权更加清晰地意识到,生产中的问题就是创新攻关的课题。

2022年,赵增权技能专家工作室从生产一线广泛收集生产难点、堵点,发现试油现场油管锈皮脱落引发的工程问题占

比高达六成。多次到井队现场查看后,赵增权找到了问题症结,于是带领徒弟开始攻关。

“这是无解的难题。”两周后,当第五个地面除锈方案被推翻后,徒弟们一筹莫展。

赵增权则开始给大家解压:“来,咱们放松一下,讲讲萃智创新方法中的‘因果链’。”

说是放松,其实是他用“项目攻关+创新方法”的带徒法在工作室里掀起了一场“头脑风暴”。

“井内的问题就在井内解决。”赵增权带领徒弟重新确定攻关方向,实现了油管由地面单根依次除锈到井内管柱连续除锈的飞跃。

“师傅是我们的榜样,更是我们攻关路上的领路人。”赵增权的徒弟孙鑫说。

随着攻关的深入,工具下入井筒除锈后无法自动浮出的难点随之而来,孙鑫通过重量补偿原理提出用浮筒上浮工具的设想。

最终,团队编制程序研制碳纤维浮筒,创新设计智能封隔,填补了该领域的空白。

目前,这一油管内壁除锈“神器”已在国

内各个区域市场推广,施工成功率达100%。

2024年,孙鑫也成功晋级为特级技师。

“白大褂”“红工装”联手破解行业痛点

井控风险是石油行业的八大风险之首,



“拥有一技之长是我最大的底气”

从中考落榜生到工匠之师

本报记者 刘旭 本报通讯员 鲍雅辉

阳光透过玻璃窗洒入抚矿集团职培中心集训室内,车床旁的参赛选手正精心打磨着每一个部件。眼前这一幕,让抚矿集团职培中心车工实习指导教师崔甲君仿佛看到了从前的自己。

“比赛,是在跟别人较量,也是在跟自己较量,去找到那种‘拼’的感觉,比赛时状态就会不一样。”休息时,崔甲君与参赛选手交流着“过来人”的经验。正是一次次技能大赛的历练,让崔甲君脱颖而出,实现从中考落榜生到工匠之师的转变。

如今,每每与学生聊起自己的成长故事,辽宁省五一劳动奖章获得者崔甲君都不忘加上一句:“拥有一技之长是我最大的底气。”

落榜生技能逆袭

2004年,崔甲君中考落榜。在社会上闯荡一番后,他认识到,拥有一技之长同样能为社会作出贡献。于是,他选择进入抚矿集团职培中心开启技能之旅。入学后,他对专业

课产生了浓厚兴趣,很快就找到了努力方向。

2010年9月,崔甲君在辽宁省技工院校车工比赛中获得全省第二名的好成绩。同年11月,他代表辽宁省参加第三届全国车工总决赛——一个误差要求控制在0.02毫米以内的异形螺纹组合件。

2011年7月,因为在技能赛场的出色表现,崔甲君被抚矿集团职培中心聘为车工实训指导教师。他虚心向师傅请教车工操作技巧,深入研究国内外先进操作技术,学习复杂零件的加工工艺和刀具刃磨,大到教学理念,小到教案规范、课堂板书设计,在实践中不断积累教学方法。

“和学生共同攻克技术难题,是我最快乐的时光。”有一次,为了防止主轴套孔与齿轮孔的交配孔相互位置出现误差,崔甲君带领学生先在箱体上进行立体画线,再用四爪单动卡盘逐个找正加工,最终一次性成功。那一刻,掌声、欢呼声在整间实训教室里萦绕。

“真正的强者不是从未被击倒,而是懂得在破碎处生长出更坚韧的骨骼。”凭借顽强的意志,崔甲君将悲痛埋藏在心底,将全部精力投入到工作中。

野外作业员工,常常无法准时到食堂就餐,为了让他们吃上热乎饭,崔甲君专门组建了配送团队,根据一线员工的工作时间和地点,合理规划送餐路线,并选用优质保温餐盒,确保饭菜温度和口感。考虑到野外工作体力消耗大,她还为一线员工定制了高蛋白和高热量的营养餐。

从晨光熹微到暮色四合,食堂的灶台升腾起最抚慰人心的烟火气,风雨无阻地温暖着荒原上的奋斗者,崔甲君新管理的职工食堂也成了吉林油田的样板食堂。

给技能考级出题

2016年,抚矿集团职培中心一间亮灯的

办公室里,崔甲君伏案盯着一张车工图纸,

手中的铅笔在公差标注处反复修改。这是他为《车工技师题库》设计的第17套实操试题——一个误差要求控制在0.02毫米以内的异形螺纹组合件。

他忽然起身,拿起工装直奔车间,在车床前将图纸变成了实物。“只有自己验证过,才敢让考生挑战。”他说。

那一年,崔甲君承担起国家职业资格技能鉴定车工专业题库建设工作重任,他编写了《车工技师题库》中的30套实操试题,每一道试题都来自他的亲身实践,这些题目也在辽宁省技能鉴定中成为“好题目”。

6000余道理论试题、300余套实操试题、1500张图纸……近年来,这些凝结着匠心的试题已化作知识坐标,指引着车工从初级工到高级技师的技术进阶之路,并在省级技能大赛、职业资格技能鉴定和2021年、2022年抚矿集团公司工会“工匠带徒”中使用。

2020年1月,崔甲君参与了高等教育“十三五”规划教材——《机械制造工艺》中约14万字的内容编写。在与老师傅的交流中获得启发,他在工艺规程制定章节加入了智能制造相关模块,教材一经出版就被抚矿集团技

能鉴定站在现代学徒制培训中采用。

为技能赛场育苗

“没有教不会的学生”,这是崔甲君常挂在嘴边的一句话。教学中,他认真钻研新大纲、吃透教材,把先进教学理论、教学方法及现代化教学手段灵活运用于课堂教学中。

为了增加学生就业竞争的砝码,他一方面让课程内容与企业需要“无缝衔接”,另一方面通过带领学生参加各类技能大赛,提升技能含金量。

每次赛前集训时,无论是材料准备、刀具处理,还是加工过程中的技术难点,他都会仔细为学生答疑解惑。例如,双线T型螺纹的加工,很难保证分线精度,他通过多次试验,发现采用百分表量块分线法,不仅可以提升加工精度,还能提高加工速度。

从教12年,指导学生700余人,他的学生几乎包揽了近年来省、市中职学校技能大赛中相关赛项的前三名。

在抚矿集团的“师带徒、传帮带”活动中,崔甲君相继带了10名徒弟。其中,贡振华在抚顺市车工技能大赛取得了第二名的好成绩。