

得知马目沙的遭遇后,银川市金凤区总启动应急帮扶机制,帮助他解决工作生活困难——

“单亲爸爸带娃送外卖”引关注,工会及时伸援手

2025年“首都工会公益伙伴项目”确定

50家社会组织承接55个服务项目

本报讯(记者赖志凯)近日,2025年“首都工会公益伙伴项目”及承接社会组织名单确定,北京市总工会共出资400万元,购买50家社会组织承接的55个项目。

据悉,为延长工会工作手臂,携手更多公益伙伴更好服务职工,自今日起,北京市总购买社会组织服务项目被命名为“首都工会公益伙伴项目”。

在面向北京市总工会有关部门、各产业工会及各区总工会征集需求的基础上,今年“首都工会公益伙伴项目”把服务职工需求和促进职工创新作为重点方向,即联系引导服务类社会组织为职工开展技能提升、就业培训、安全生产、职业健康、子女托管托育等服务;联系引导科技类社会组织,围绕新质生产力打造职工创新产品和职工创新载体,助力企业创新发展和北京国际创新中心建设。

在此基础上,北京市总发布今年“首都工会公益伙伴项目”工作公告,共有61家社会组织的70个项目进入立项评审阶段。立项评审采取现场答辩的方式,评审专家围绕项目可行性、规范性、创新性、专业优势、实施计划、经费预算、社会效益等方面逐一点评,提出改进建议,并评定分数。经现场打分和综合评定,最终确定55个项目,包括新就业形态劳动者群体类11个、科技类11个、服务类33个。

北京市总工会相关负责人表示,目前“首都工会公益伙伴项目”进入实施阶段。后续将按计划进行日常监管、中期评审、结项评审、结项审计、总结经验等工作,力争今年末形成若干成果和可复制、可推广的典型经验。

太原市总为新就业形态劳动者提供免费互助保障

线上线下宣传推广 开设专属受理通道

本报讯(记者刘建林 李彦斌)“我的医药费前后花了近10万元,除去农村合作医疗报销,通过工会免费提供的医疗互助保障计划,又报销了1.3万余元。”近日,在山西太原针灸医院做康复治疗的网络约车司机田先生说。据悉,2023年以来,太原市总工会为新就业形态劳动者免费提供工会医疗互助保障31.1万人(次),帮助职工筑起一道抵御风险的屏障。

据了解,太原市总已连续18年开展职工大病医疗互助活动,并于2022年底创新设立“新就业形态劳动者免费工会医疗互助保障计划”,为参加此计划的灵活就业劳动者报销除了医保之外的部分医疗费用。截至目前,太原市家政服务、外卖配送、物流运输等6个新业态行业工会联合会的会员全部参保,实现免费工会医疗互助全覆盖。截至目前,太原市总累计投入专项资金575万余元,已为134人次新就业形态劳动者报销21万余元。

为了让更多新就业形态劳动者参加免费工会医疗互助保障计划,太原市总通过线上线下相结合的方式,充分运用大数据,依托智慧工会平台发布通知,同时深入物流园区、外卖配送站点等新就业形态劳动者集中地宣传医疗互助政策,讲解申请流程,为申请互助金的劳动者提供指导和帮助,确保他们顺利获得赔付。

此外,为简化申请报销流程,太原市总开设了新就业形态劳动者专属受理通道,打造特色窗口服务,开设经办互助金报销业务绿色通道,节省该群体办理业务的时间,让他们享受到真正的专属服务,实现办事更便捷、服务更前移、流程更优化、审批更高效的目标。

杭州市总开展工会干部集中培训

本报讯(记者邹偶然 通讯员韩晓云 闻晨皓)近日,浙江省杭州市总工会组织开展为期3天的工会干部培训班,来自机关部室、产业工会、事业单位的41名近5年入职的工会干部参加了此次沉浸式集中培训。

本次培训引入“处长联席授课”机制,由11名经验丰富的业务部门负责人组成“专业讲师团”,从思想引领到组织建设,从权益维护到基层服务,向参训学员全景式展现新时代工会工作。

为打破传统单向灌输模式,此次培训还构建了“四位一体”教学场景。除参加理论学习外,学员们还走进杭州工运史资料陈列室,沉浸式感受杭州工运历史;在诺曼爱心驿站,详细了解工会服务职工的前沿阵地;在分组交流环节,学员们踊跃发言,分享经验与见解。此外,本次培训还安排了摸底考和结业考,考查学员对工会理论与实践知识的综合运用能力。

时,视频也引起金凤区总工会工作人员的关注,金凤区长城中路街道工会第一时间介入,详细了解情况。

原来,因遭遇生活变故,今年2月底,在外务工的马目沙回到宁夏,开始从事外卖配送工作,由于两岁的孩子无人帮忙照顾,他只能带着孩子一起送外卖。这样不仅收入受限,孩子也得不到很好的照顾。

核实相关情况,长城中路街道工会迅速启动应急帮扶机制,帮助马目沙解决工作生活困难。3月初,长城中路街道工会协调片区内一家建立工会的幼儿园为马目沙的孩子提供免费托育服务,还为他们送来小孩衣服、玩具和牙膏、洗手液、洗洁精、烧菜锅等生活必需品。

同时,还制定了一系列长效帮扶措施:马目沙每月可以在金字名庭职工之家爱心超市免费领取3件生活物资;他和孩子可每月享受一次免费清洗工作服和免费理发服务;随时可获得一对一心理咨询服务;社区志愿者为孩子提供陪伴。此外,工会和社区还积极与相关部门沟通,为他提供就业帮扶和技能培训。

“帮助职工解决工作生活困难要及时、彻底、到位。”金凤区总工会相关负责人说。3月末,长城中路街道工会主动跟辖区内的企业对接,寻求更多帮扶马目沙的机会。经过工会的牵线搭桥,最终,一家机电设备公司与马目沙签订了劳动合同。“幸好有工会,现在工

作稳定,收入增加,还能有更多时间陪伴孩子。”对于工会的持续帮扶,马目沙十分感激。

“工会的同志对我和孩子的帮助很周到。”马目沙说,几天前,孩子因为生病不能去幼儿园,街道工会又协调社区工作人员帮助照顾,让从小缺乏家庭关爱的孩子感受到温暖。更令马目沙高兴的是,以前孩子怕见生人,现在有了工会和社区工作人员的关心和陪伴,孩子性格开朗了不少。

平时,长城中路街道工会工作人员仍不时打电话询问马目沙的工作生活情况。“看我头发长了,工会工作人员还催促我去职工之家理发呢!”马目沙高兴地告诉记者。3月17日,他加入了工会,成为一名工会会员。



赛厨艺 暖银龄

4月6日,内蒙古自治区鄂尔多斯市康巴什区青春山街道办事处举行“赛厨艺 暖银龄”主题助老餐厅厨艺大赛,图为参赛选手在助老餐厅厨艺大赛雕刻项目比赛中。

当日,来自8家社区助老餐厅的选手分别在刀工、冷拼、雕刻、凉拌菜等4个项目中赛技艺、比技能,展现高品质养老服务风采。

本报通讯员 王正 摄

菏泽鲁西新区工会整合资源推进建会入会

“1345”工作法吸引2100名职工回“家”

本报讯(记者田国奎)“加入工会后,不仅能参加各类活动,遇到法律问题还能免费咨询,真是好处多多。”近日,山东省菏泽市鲁西新区职工李女士参与社区工会为女职工定制的健康体检后表示。今年以来,鲁西新区总工会实施兜底建会入会工作,构建“15分钟工会服务圈”,通过打造“1345”工作法,吸引2100余名职工进“家门”。

“1345”工作法即坚持党建引领,以社区党组织书记兼任工会主席,构建“党组织+工会+物业”三位一体架构,推行“组织共建、队伍共育、资源共享、品牌共创”四个机制,实现服务职工精准摸排需求、精准组建工会、精准发展会员、精准提供服务、精准量化成效的“五个精准”目标。

据了解,鲁西新区总工会推行“双向进入、交叉任职”机制,将物业负责人纳入工会委员会,同步建立党群服务中心与职工服务站联动机制。在鲁西新区剑桥学府小区,社区党总支书记兼任工会主席,物业经理担任工会委员,通过整合党建、工建、物业三方资源,将原本分散的活动经费、场地资源集中管理,打造出500平方米的职工活动中心。

“我们开展了‘敲门行动’,联合社区党组织走访住户2300余户,建立包含职业类别、入会需求等12项指标的数据库。”鲁西新区总工会相关负责人介绍,通过实施工会会员“双报到”制度,即职工在单位加入工会的同时,鼓励职工在社区进行登记备案,建立动态数据库,不仅掌握了1200余名未入会职工底数,还据此推出“职业发展导师制”服务,为新就业形态劳动者和自由职业者等提供定制服务。

从打造专属空间到畅通职业发展通道,广州视源股份公司多举措关心关爱女职工——

在这里,她们幸福感满满

本报记者 赵思远

近日,记者走进广东广州视源电子科技有限公司爱心妈妈小屋,见到小屋内设置了客厅、淋浴间,还配有沙发、空调和床品,且每天都有专人消毒,环境温馨而舒适。这是该公司工会关心关爱女职工的一项举措。

“公司女职工较多,如何为女职工提供暖心呵护,让她们无忧工作,是公司工会一直以来的关注重点。”视源股份公司工会主席陈晶晶说。为此,公司工会制定了一系列关心关爱女职工措施。

针对孕妈妈职工群体,公司不仅有明确的产假、产检假、陪产假等制度保障,还设有孕妈妈餐厅、孕妈妈车位等专属空间。其中,孕妈妈餐厅是为孕妈妈职工单独设计的就餐空间,全部采用圆角桌椅,铺设防滑地砖,同时安排营养师定制每日菜单,搭配营养补剂。

“我们还在靠近电梯的位置设置了孕妈妈爱心车位,在原有车位的基础上加宽1米,并悬挂‘孕妈妈车位’标识牌,为开车上下班的孕

妈妈职工提供便利。”陈晶晶说。此外,公司工会联合视源健康中心提供产后康复检查,全周期呵护女职工的身心健康。

据悉,视源股份公司工会从2008年就开始探索如何为职工提供优质服务。在这里,职工子女1岁半之后就可以享受公司工会的托育服务。视源股份公司工会早教中心为该公司及其子公司的职工子女提供0~3岁的线上早教、托育服务及3~6岁的爱心托管班;面向家长,则开设了线上和线下课堂、一对一家长面谈、户外亲子活动等多种形式的辅导。

“公司工会早教中心教师本科学历占比70%以上,硕士学历占比10%,老师们都经过幼儿急救等专业培训。同时,中心内设置了游泳池、沙池、篮球场等室内外活动区域,并配置了丰富的教具。”陈晶晶说,截至2024年底,公司工会早教中心已累计陪伴2000余名职工子女健康成长。今年,有550名职工子女在工会早教中心托管或托育。“正是因为有工会早教中心,我才有勇气生二胎。”该公司女

职工聊欢坦言。

胡玲于2015年加入视源股份公司,在早教中心从事婴幼儿教育工作。如今,她已是中心0~3岁板块的负责人。她的快速成长得益于公司丰富的培训课程和完善的职业发展通道。据了解,视源股份公司通过邀请外部技术专家、集团内部公开分享、技术午餐会等形式,促进各业务板块的技术升级和优化。同时,每年组织开展训练8000余次,总学时44.7万小时以上,人均年度学时65.7小时,职工培训覆盖率达到100%。

为了进一步畅通女职工的职业发展通道,视源股份公司还搭建了“源·工匠学院”职业技能培训体系,涵盖年度训练、通用训练、专业技能训练等多维度成长体系,同时设置“专业、管理”双通道职业发展路线,并建立“传帮带”师徒制,完善导师认证制度。针对女职工的多元化需求,公司工会和各部门还联合建立了复合型培养体系,涵盖专业技能培训、岗位进阶培训、管理能力培训和文学艺术类学习活动等内容。

永远跟党走 奋进新征程
庆祝全总成立100周年·巡礼

重庆工会强化思想引领,助力职工提素,健全服务体系——

探索全链条服务路径 团结带动职工建功立业

阅读提示

打造“重庆工人红岩大思政体系”,探索建立产教融合联盟、办好“渝工强基”“渝工铸魂”等十件实事……重庆工会不忘初心、牢记使命,聚焦职工所需所盼,以真抓实干凝聚起巴渝职工建功新时代的磅礴力量。

本报记者 黄仕强

1926年11月21日,重庆市总工会成立,标志着重庆工人阶级在党的领导下,拉开了有组织地谋求自身解放的奋斗序幕。新中国成立后,重庆工人阶级勇立潮头,从创造新中国建设史上第一个奇迹——成渝铁路,到助力“三线建设”取得举世瞩目成就,再到投身三峡工程的壮阔建设……回首百年,重庆市总工会团结动员广大职工以“山城脊梁”的姿态,在中国工人运动的历史长

卷中,谱写“大江气象”与“山城魂魄”共展的壮美工运诗篇。

进入新时代,重庆市总工会不忘初心、牢记使命,立足职工所盼、工会所能,通过抓实办好“十件实事”,以联盟形式推进产业工人学历技能双提升等举措,探索全链条服务新路径,解决职工急难愁盼问题,凝聚起巴渝职工建功新时代的磅礴力量。

党旗领航定向 凝聚职工向心力

今年3月26日,重庆市总工会在红岩精神的发祥地沙坪坝区举行“重庆工人红岩大思政课”启动仪式,旨在通过构建特色思政体系,打造立体化思政矩阵、发展浸润化思政格局三大维度,助力打造一支信念坚定、品德高尚、爱岗敬业、自强不息的新时代重庆职工队伍。

重庆市总工会党组书记、副主席余季平表示,市总工会始终坚持党旗领

航定向,团结引导职工群众听党话、跟党走。

2024年,重庆市总工会大力开展“劳模工匠、优秀思政教师进千校万企”活动,组成以重庆市“百名劳模服务团”成员、“劳模工匠助企行”专项行动宣讲队员、优秀思政教师为主体的宣讲队伍,打造“重庆工人红岩大思政体系”。截至目前,该活动已开展980场次,覆盖职工群众和青年学生超30万人。

同时,重庆市总工会还动员各级工会深入挖掘并充分利用红色资源,将其转化为凝心聚力的重要载体。国网重庆电力公司工会把抗战时期电力系统青年职工在党的引领下,投身抗日救亡宣传的红色事迹搬上银幕,让红色故事焕发新的时代光彩。

此外,重庆市总工会通过开展地标建筑“亮灯”致敬劳动者活动等系列主题文体活动,强化对职工的思想引领,为推动重庆经济社会高质量发展注入

思想动能。

搭好“成长阶梯” 汇集奋进新动能

重庆工会始终致力于为职工构建全方位、多层次、立体化的成长体系。回溯过去,无论是在修建成渝铁路的艰苦岁月,还是在推进“三线建设”的征程中,重庆工会都围绕职工技能提升的需求,通过举办劳动和技能竞赛、开展多元化技能培训等形式,为职工搭建起提升自我、实现价值的广阔舞台。

进入新时代,重庆市总工会将打造高素质产业工人队伍、推动服务由“工”变“匠”,作为围绕中心、服务大局的关键举措。2023年5月,重庆市电力行业产教融合联盟成立,针对产业工人技能学历提升工作中存在的痛点难点,探索出推动职工学历技能双提升的新路径。

此外,今年1月,全市25家企事业单位携手组建了重庆市燃气地质行业产教融合联盟;4月1日,汇聚产业链相

关行业企业、院校协会等70多家单位的重庆市智能网联新能源汽车产教融合联盟成立,进一步扩大了产教融合的影响力与实践范围。截至目前,三大联盟已培训职工1.3万余人次,为近700名职工提供学历提升服务,开展创新攻关1269项,获批专利505项,转化成果348项。

余季平介绍,近年来,重庆市总工会持续在职工教育、培训、使用、评价等领域下功夫,带动了一大批职工追光逐梦、建功立业。

服务与时俱进 铸就幸福“新坐标”

就业创业、困难帮扶、法律援助、心理咨询……走进重庆各区县总工会职工服务中心,可见各项普惠服务窗口依次排开。在广大职工心中,这里就像“服务自选超市”,可以“一站式”满足多种需求。

多年来,重庆市总工会不断健全服务职工体系,创新服务方式,围绕“普

惠+常态,特色+精准”下功夫,持续为职工幸福“加码”。

2023年5月23日,重庆市工会第六次代表大会召开,会上提出,未来5年,重庆工会将实施渝工“凝心铸魂”“匠心建功”等五大行动,聚焦办好“渝工强基”“渝工铸魂”“渝工创新”等十件实事,用看得见、摸得着的实干实绩提高职工群众的“满意指数”和“幸福指数”。

在此推动下,重庆工会各项工作取得显著成效。截至目前,全市工会会员从新中国成立初期的十几万人发展到510多万人,工会基层组织从几十个发展到4.19万个。此外,建成工会驿站5600余个,升级打造24小时智能化工会驿站740个;为困难职工发放互助资金、救助慰问资金超8.72亿元;依托劳动争议化解五方联动机制办理调解案件6559件、调解成功5876件……

站在新的历史坐标上,重庆工会将聚焦重庆建设“六区一高地”目标任务,深耕细作五大行动,笃行不怠办好十件实事,以使命为帆,实干为桨,勇立潮头抢抓机遇,赓续前行接续奋斗,为谱写中国式现代化重庆篇章贡献“工力量”。