

普惠服务礼包为提振消费注入“工力量”

安徽芜湖市总十项举措激发文旅消费潜力

本报讯（记者陈华 通讯员季晓）安徽省芜湖市总工会日前印发通知,将采取十项措施推动释放职工消费潜力,进一步助力芜湖市文化旅游消费,为芜湖经济发展注入新活力。

今年,芜湖市总将大幅拓展“微疗养”活动覆盖面,组织3万名职工参加“微疗养”。同时,针对不同职业群体打造50条精品特色疗休养路线,如为医护人员推出“森林氧吧疗养”线路,包含中医理疗、健康讲座项目,缓解医护人员职业性疲劳;联动芜湖铁画博物馆、宣纸文化园为教师群体设计“非遗研学”路线,满足教师“充电”需求。

在丰富职工文体活动方面,芜湖市总将积极开展送文化进基层活动100场以上,各县级工会同步举办相应活动。拓展会员会费开支范围,基层工会采取线上或线下方式组织会员观看电影、文艺演出、体育比赛,购买当地公园年票等可由会费列支。

芜湖市总还将结合季节特色推出采茶踏青、登山赏秋等春秋游主题活动,融入疗

休养推介和职工联谊,让游玩更有趣。此外,针对困难职工、快递小哥等群体子女,“工会夏令营”将组织研学旅行,拉动家庭亲子消费。

同时,芜湖市总将发放500万元以上工会消费券,覆盖日用消费品、文旅、农产品等民生领域,带动职工积极消费。

据了解,芜湖市总将加大对困难职工的帮扶力度,全年安排不少于1000万元资金,慰问不少于3000人次,兜牢困难职工生活救助“底线”。此外,还将通过采购脱贫地区农副产品,加大工会对口援藏援疆消费帮扶力度等举措,形成“消费助农”的良性循环。

为让职工消费“底气更足”,芜湖市总将依托工匠学院体系,全年计划开展技能培训超3万人次,帮助职工提升竞争力、拓宽增收渠道。适当提高工会会员生日、结婚、生育、退休、生病住院等各类工会慰问活动的实物慰问标准。在住房保障方面,全市4000名新就业形态劳动者和农民工将享受免费体检,千名职工将获得心理健康服务。



“工享共富集市”开市

近日,浙江省嘉兴市平湖市总工会联合钟埭街道总工会精心打造的“工享共富集市”开市,吸引50余家优质本土企业入驻,琳琅满目的特色摊位与优惠活动吸引了众多游客和消费者前来打卡。

本报记者 邹佩然 本报通讯员 姚心辉 摄

北京丰台区总联合多部门开展职工住房团购活动

本报讯（记者赖志凯 通讯员祁智）为更好满足职工群众的住房需求,3月20日,北京市丰台区总工会联合区住建委、区房管局、区商务局、区青联、各基层工会和常鸿律师事务所等单位,召开以“安居福地·乐业丰台”为主题的职工住房团购活动启动仪式。本次团购活动截至4月底,目前已有5000余名工会会员在调查问卷中表示有购房意向。

启动仪式现场,丰台区总工会等各单位相关负责人对职工住房团购活动的方案、政策进行了介绍和解读。首批试点项目为北京隅·西颂、中海万泉寺、悦悦晴翠、森与天成、中海公元里等5个住房项目。项目负责人对项目的具体情况进行了介绍。

此次活动主办方通过线上问卷调查对职工购房具体需求进行摸底,然后邀请房

源相对充裕且具有代表性的住房项目建设单位召开项目研讨会,逐一制定优惠方案并与之签订框架协议。

据丰台区总工会党组书记、常务副主席王华介绍,职工住房团购活动是区总探索服务职工新模式、新领域,以及助力落实中央提振消费专项行动方案、进一步发挥工会职能的一项重要举措,将通过广泛动员、调查摸底,为有购房意向的职工提供周到精准的服务,并将对购房较为集中的单位定制全方位、一站式的专场服务,形成团购住房的规模效应,让职工住房团购活动更优质、更实惠,形成共赢共惠的局面。

据悉,丰台区总将汇总职工需求,组织召开职工购房专场推介活动,根据购房职工的数量为职工争取比市场价低一定比例的购房优惠。

江苏苏州市总组织万名劳模职工参加疗休养

本报讯（记者黄洪涛 通讯员钱茹冰）3月24日,江苏省苏州市总工会“疗休养三月行”专项活动启动,首批一线职工赴常熟疗休养团队集合出发。据悉,作为苏州市总积极响应提振消费专项行动的一项有力举措,本次活动将组织不少于1万名一线职工、劳模工匠开展市内疗休养活动。

据悉,本次疗休养活动共提供19条精品线路供职工选择,充分尊重职工多元化需求。首批赴常熟疗休养活动行程安排丰富多彩。职工们前往红豆山庄体验“小虹蛰空中漫步”,进入尚湖风景区开启“水上森林”徒步,在酒店内体验舒缓身心的颂钵音疗沙龙,登上虞山眺望常熟“山湖同城”的诗意格局,走进翁同龢纪念馆赏建筑艺术与园林之美、品深厚历史与人物传奇。

为扎实做好本次“疗休养三月行”专项活动,苏州市各级工会进一步加大对一线职工的关心关爱力度,聚力提升职工生活品质,促进职工身心健康,在全社会弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,努力营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的良好氛围。

苏州市总工会权益保障部部长周瑞介绍,市总将通过“苏工惠”APP和“苏工云集”普惠平台等线上服务阵地发放疗休养住宿、餐饮券2000张,发动工会会员积极参与,助力提振消费。同时,市总还将合力统筹、精心策划苏州市内疗休养线路,向其他地市工会广泛推介苏州高品质疗休养资源,诚邀全国各地工会组织会员来苏州开展疗休养活动。

永远跟党走 奋进新征程
庆祝全总成立100周年·巡礼

阅读提示

江西是中国工人运动的策源地之一。近百年来,江西工会始终自觉接受党的领导,团结动员广大职工群众紧紧围绕党在各个时期的中心任务,艰苦奋斗、建功立业,谱写了江西工运事业的壮丽篇章。

江西工会牢记职责使命、创新实干路径——赓续红色基因,团结引导职工建功立业勇立潮头

强化工会组织建设

393家,打造乡镇(街道)、社区职工活动场所475个。

在推进新就业形态劳动者工会工作方面,2024年,江西省总工会联合省委社会工作部开展新业态新就业群体党建带工建、工建服务党建工作,实施新就业形态劳动者建会入会集中行动和头部平台企业建会攻坚行动,取得京东省级总部建会的突破,带动12家头部平台企业在赣分支机构全部建会。2024年,江西工会新增新就业形态劳动者会员13.7万名。

提升产业工人技能水平

1932年3月,中共中央组织部发出《关于革命竞赛与模范队的通知》,第一次明确提出在苏区工厂中开展革命竞赛的任务和办法。在中华全国总工会苏区中央执行局廖子排旧址,讲解员张薇介绍,劳动竞赛的开展调动了工人的积极性,使苏区工人劳动热情高涨。

进入新时代,劳动和技能竞赛被注入新内涵。江西省总工会命名和打造了“天工杯”竞赛品牌,紧紧围绕该省重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,大力推进制造业现代化“1269”系列劳动和技能竞赛。2024年,省总以“揭榜挂帅”的方式吸引62家系统(企业)报名承办劳动和技能竞赛,举办“天工杯”一、二、三类省级系列赛事,全省1092家企事业单位职工1.67万人次参加竞赛,带动岗位练兵118万人。首次举办全省职工创新成果交流大会,88名劳模工匠和288家企业参展,现场展出354项职工创新成果。

同时,产业工人队伍建设改革纵深推进,“产改”工作继续纳入江西省委常委会工作要点、省委深改委工作要点、省委省政府年度督查计划。20家驻赣央企和省属企业示范带动结对20家民企,实现2023年度省百强民企结对全覆盖。

回望来时路初心如磐,眺望新征程使命在肩。江西工会将牢记职责使命、创新实干路径,赓续红色基因,传承百年工运优良传统,团结引导全省职工在奋力谱写中国式现代化江西篇章的实践中勇立潮头。

（上接第1版）

历史的选择绝非偶然。从1927年武汉发展30万名工会会员,到当前用数字化手段推动高新技术企业广泛建会,历史与现实在此形成共振。在武汉金融街集团,“智慧工会”平台已实现工会主业“一网通办”、工会数据“一屏总览”、工会服务“一键获取”。

当工会传统架构遇上“数字技术+产业集群”的新格局,工会组织从未缺席,唯有让每个职工都找到组织“坐标”,工人阶级的航船方能勇毅前行。

薪火课堂

在纪念馆的展厅里,一张1927年的“工人运动讲习所课程表”引人注目:《工会组织法》——讲员:刘少奇,时间:八时;《国际职工运动》——讲员:李立三,时间:三时;《集会与讲演》——讲员:林育南,时间:六时;……

这张泛着灰黄的课程表背后,是1926年底湖北全省总工会创办的武汉

工人运动讲习所。

事实上,早在正式迁汉前,1926年9月,中华全国总工会已在汉口设立办事处,李立三任办事处主任,领导湘、鄂、赣、皖、豫、川等省的工人运动。办事处设立之初开展的一项重要工作,就是指导成立湖北全省总工会。

“当时,工会组织迅猛发展,迫切需要大批工运干部,工人运动讲习所应运而生。”罗莹介绍说,党和工会组织对这所工人干部学校非常重视,许之桢担任讲习所所长,刘少奇、董必武、陈潭秋、李立三、林育南等都曾担任讲习所教师。

在这些党和工会领导人的教导下,学员们明确了开展工人运动的目的、意义,掌握了从事工人运动的实际本领。“这里走出的学员,后来大多成长为各地区的工运骨干。”纪念馆讲解员指着一份结业证书向记者介绍。

正是这种思想引领,让武汉工人在历史关口迸发出惊人战斗力。1927年1月,武汉工人有组织地走上街头,配合外交谈判收回汉口和九江英租界。“在这场斗争中,湖北全省总工会展现出极强的组织力与战斗力。”罗莹讲道,“这场胜利

不仅是军事外交的成功,更是工人阶级‘听觉指挥’的集中体现。”

当年一批批工人在这里完成思想淬炼,今日的纪念馆也已成为“全国职工爱国主义教育基地”。在纪念馆的二楼,一间20余平方米的培训室见证着跨越世纪的传承。

前不久,在这间刘少奇、李立三等讲习所教师授课过的培训室里,一堂生动的“中国工人大思政课”开讲。授课人是来自武汉轻工大学马克思主义学院的青年马克思主义宣讲员,学员是中国信息通信科技集团的职工和工会干部。

“在纪念馆的沉浸式学习,让我们更加坚信,工人运动和工会工作在国家发展中的重要作用。”参加学习的中国信科集团烽火通信公司工会副主席马守澜感慨地说,1977年,赵梓森院士在烽火拉出了中国第一根光纤,一代又一代烽火人接棒奔跑,努力实现科技自立自强,工会工作者也要做好传承,立足于当前的“智慧工会”平台,组织动员广大职工建功立业。

破浪前行

1927年,随着革命形势变化,在武汉,

工运方针随着党的中心任务持续调整。

1927年4月,中共五大选举产生第一届中央职工运动委员会,通过《职工运动议决案》,提出“中国革命将要在工、农、小资产阶级联合政权之下,向非资本主义前途发展”;

5月,太平洋劳动会议在汉口召开,中国工会代表团与多国代表共商反帝大计,提高了中国工人运动的国际地位;

6月,第四次全国劳动大会号召发展“工农小资产阶级的革命联盟”,挽救革命于危机。

历史基因在新时代迸发出新活力,工会组织动员广大职工建功立业的阵地已经延伸到高新技术领域。

东湖高新区,又称“中国光谷”,是全国10家重点建设的“世界一流高科技园区”之一。

在高新区内华工科技产业股份有限公司2024年的劳动和技能竞赛中,华工激光项目团队通过系统化改进措施,成功将激光器返修率从17.45%降至6.07%,节约维修费超百万元。

“竞赛不是比速度,而是比谁能在核心技术上‘扎得更深’。”华工激光副总工

程师程伟团队研发的IC载板激光刻蚀装备已达到国际领先水平,攻坚突破的半导体晶圆切割技术能够为国内企业节约生产成本约30%。

“创新是一场没有终点的航程,我们将始终以工匠精神在创新之路上破浪前行。”程伟说。

当工程师们在实验室内攻坚克难时,他们无需为劳动保障而担忧。这份安心,恰是1926年武汉工人在劳资争议委员会的支持下,赢得10小时工作制的现代版写照。

1926年11月,湖北全省总工会成立劳资争议委员会,刘少奇任主任,李立三、项英、许白昊等任委员。

在劳资争议委员会的指导下,武汉店员总工会、湖北布纱丝麻工会、机械工会等工会组织为工人争取权益的斗争,均取得了胜利。武汉工人的工资普遍得到增加,工作时间缩短,劳动条件得到改善。

随着时代发展,工会的维权服务不断演化出更丰富的形态。

2011年,武汉市总工会推动签订全国首份餐饮行业工资专项集体合同。这份涉及武汉市45万名职工、近4万家企业的合同

“工运百年 金融职工走好新时代长征路”活动启动

本报讯（通讯员王新荣）日前,“工运百年 金融职工走好新时代长征路”启动仪式在江西省赣州市瑞金市举行。活动由中国金融工会主办、江西金融监管局、江西金融工会承办。现场,与会嘉宾代表为参加“金融文艺志愿服务万里行活动”的文艺志愿者颁发聘书并授旗,为6名金融行业劳模和一线职工代表捐赠健康卡,为“五小”创新系列活动表现突出单位颁发证书。

据介绍,此次活动将以红军长征路线图的形式串联金融系统工会工作。通过在长征路上开展各项工会活动,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,积极培育中国特色金融文化;以红色精神为引领,开展各项工会品牌活动,不断提升工会工作的影响力;做优工会维权服务项目,通过革命传统教育学习等活动,提高工会干部的服务能力和水平。

秦皇岛市总“秦工业校”赋能职工成长 公益课堂进基层 照亮职工求知路

本报讯（特约记者朱润胜 通讯员朱婉莹）“工会把公益课堂送到身边,圆了我的书法梦!”近日,参加“秦工业校”职工公益课堂软笔书法课程的职工马宏说。据悉,河北省秦皇岛市总工会“秦工业校”职工公益课堂自2月底开班以来,已为10余家市直单位和企业职工送去书法、瑜伽、燃脂操、视频剪辑等课程。

“秦工业校”公益课堂培训对象为秦皇岛市实名注册的工会会员,旨在以公益教育赋能职工成长,丰富职工业余生活,打造学习型高素质职工队伍。“秦工业校”建立职工需求动态调研机制,推出文化艺术、运动健康、非遗手工、生活技能4大类课程,职工可自主“点单”选课。不少课程推出申报率达到85%以上。

同时,“秦工业校”打造“申办+合办+自办”三级联动机制,整合政府、工会、企业、社会组织等资源。在申办形式中,各级工会根据场地条件、职工意向申报,由市总选派优秀教师为职工授课;在合办形式中,各级工会可与教育、文旅、体育等部门合作,同时协调各协会和社会组织深度参与;在自办形式中,各级工会谋划本级本年度“秦工业校”工作安排,确保职工公益课堂落地落实。

据了解,“秦工业校”职工公益课堂以面对面线下授课为主,平均每个班级不低于20人。同时,搭建网上“秦工业校”平台,对职工评价高、需求广的课程开设直播、视频课堂。

为提升公益课堂实效,“秦工业校”还构建了“培训一展示一激励”体系,每期线下课程结业后,为学员制发电子结业证书,并推选优秀学员和优秀教师纳入职工文艺人才库,适当给予激励。同时,通过工会融媒体平台展示学员学习成果,激发职工参与热情。

据介绍,“秦工业校”职工公益课堂已被列入秦皇岛市政府与市总工会联席会议议题,将持续加大工作力度,推动其惠及更多职工。目前,“秦工业校”第一季已谋划线下课程近千学时,预计惠及职工5万人次。