

重庆市人大常委会永川区总工会基层立法联系点挂牌

工会、职工参与立法有了“直通车”

本报讯(记者黄仕强)近日,重庆市人大常委会永川区总工会基层立法联系点在永川区总工会挂牌成立。据悉,这是重庆工会系统唯一的市人大常委会基层立法联系点,意味着工会、职工参与立法有了“直通车”。

据了解,基层立法联系点是人大常委会倾听民意、汇集民智的重要桥梁。永川区总工会基层立法联系点肩负着收集职工群众对法律法规草案的意见和建议,组织参与立法调研、座谈、听证等民主协商活动,以及宣传普及新颁布的法律法规,推动职工权益保护相关立法建议落地等职责。

近年来,永川区先后获得全国工会系统先进集体、全国工会职工法律援助维权服务示范单位称号。永川区总劳动争议调解委员会被中国法律援助基金会评定为中央专项彩票公益金法律援助项目示范实施单位。2024年9月,永川区总被评选为重庆市人大常委会第三批基层立法联系点。

记者了解到,为将该基层立法联系点打造成重庆工会系统民主法治建设的一张“名片”,永川区总从选定立法联系单位、立法采集点、咨询专家、立法信息采集员等方面入手,突出“工”字特色。在选定的17家立法联系单位中,有10

家单位与工会工作联系紧密,包括工会“五方联动”工作机制联动单位以及与职工劳动卫生权益相关部门;将镇街工会、园区工会、劳模创新工作室等21个工会系统单位纳入立法信息采集点;聘请7名区级部门分管或负责职工工伤鉴定、劳动保护、职业卫生健康、劳动争议仲裁诉讼工作的人员担任咨询顾问;吸纳59名社会化工会工作者、工会法律援助律师等工会领域的专业人员,担任立法信息采集员。

揭牌仪式现场,永川区委书记关表表示,基层立法联系点不仅是法治建设的“民意窗”,更是全过程人民民主的“常青树”。永川区委将

创造良好条件,大力支持基层立法联系点的工作,推动全社会形成尊法、学法、用法、守法的浓厚氛围。

永川区总工会党组书记、常务副主席程刚表示,永川区总将以此次基层立法联系点成立为契机,充分发挥工会紧密联系职工群众的优势,运用好工会工作体系和服务职工阵地,重点围绕直接涉及职工切身利益的法律法规、规章制度的制定和修订,经常性地深入企业、深入基层、深入职工,了解职工所思所想,确保立法过程更加贴近职工实际,反映职工心声,为构建和谐劳动关系,推动经济社会高质量发展贡献工会智慧和力量。



工业“老面孔”化身城市“新地标”

图为3月23日,河南省洛阳市洛龙区阳光里·工业游园的景象。

该园区由废弃发电厂改造而成。园区规划增添了主题商业、创意办公、运动休闲、亲子游乐、机车竞技、工业记忆等新的文旅休闲设施功能片区,将工业文化充分活化利用,盘活老厂区旧厂房闲置低效资产,推进工业历史印记、文化创意产业、旅游休闲服务融合发展,焕发经济新活力,成为市民和游客休闲放松的好去处。

本报通讯员 黄政伟 摄

广西着力在新兴领域新兴群体中加强行业工会建设,最大限度把劳动者吸收到工会组织中来——

渔民工、快递员、果农有了温暖的“家”

本报记者 庞慧敏 本报通讯员 蒋少莹

渔民工看到工会通过集体协商解决了自己的工作环境差、待遇普遍偏低等问题,纷纷加入工会;一些渔船主发现工会在解决用工不稳定等方面的独特作用,也积极支持在渔船上建立工会……发生在广西壮族自治区北海市海城区地角街道的传统产业——海洋捕捞业中的变化,源于自治区总工会在海洋捕捞行业加大了建会力度。

近年来,广西着力在新兴领域新兴群体中加强行业工会建设,最大限度把劳动者吸收到工会组织中来。截至目前,自治区共建160个市、县级行业工会联合会,覆盖基层工会2919个,涵盖7637个法人单位,会员人数22万余名。行业工会在破解中小企业工会开展活动难、依法维权难等问题中发挥了积极作用。

探索行业集体协商新模式

北海市海城区地角街道有渔船300多艘,渔民超过2600人。长期以来,渔民工的工资

待遇由船东和渔民工随行就市口头商定,待遇普遍偏低。多年前,北海市总工会积极推动建立地角街道渔业工会联合会,并开展集体协商工作。

渔业工会实行渔业服务行业“点、片、面”三轮协商模式。即渔船工会代表渔民工与船东进行点上的协商;渔船服务部代表船东与渔业服务部工会代表渔民工进行片上的协商;渔业服务部的企业代表与渔业工会进行面上的协商。

协商模式确定后,渔业工会还需解决行业工资集体协议覆盖下的各渔船个性问题。在签订行业集体合同共性条款基础上,渔业工会推动各渔业服务部工会代表渔民工再与船东逐个签订工资集体协议,使行业性集体合同、工资集体协议具有可行性和实效性。

据悉,2008年当地渔民工的月最低工资为1300元,2023年达到4600元以上,远高于北海市劳动力市场部分职位(工种)工资指导价中渔业生产人员的低价位工资标准。

建立行业劳动争议调解组织

目前,南宁市拥有快递企业超300家,快递员从业人数超3.6万人。动辄被罚款、丢失包裹、休息休假难、交通安全隐患等问题不时困扰着从业者。

快递员胡小宇(化名)在工作中不幸受伤,却迟迟未能获得用工方的赔偿。有关方面组织双方开展调解工作。在工作人员耐心细致的推动下,双方很快就赔偿方案达成一致。

据悉,南宁市总工会、市快递行业工会联合会联合相关部门建立“企业调解+行业调解+多元调解”机制。一方面,成立市快递行业劳动争议调解组织,通过委派工会律师定期在各快递企业轮流坐班,为快递行业劳动者提供服务。另一方面,设立劳动人事争议多元联合调解中心新业态调解室,与市劳动人事争议仲裁院设立“中转室”衔接调解与仲裁,缩短劳动者维权周期。

2024年以来,南宁市累计调处快递行业劳动争议案件115件,调解成功率达93%。

发挥行业工会作用助推行业发展

桂林市永福县是罗汉果原产地。2023年9月,永福县罗汉果行业工会联合会成立。工联合会通过在一些规模大、基础好的企业中率先建立工会组织,带动罗汉果加工、电商等小微企业建会。

“多亏了工会,我们才不至于颗粒无收!”种植户韦大姐回忆道。2023年,罗汉果价格大幅度下跌。该工联合会多次组织力量,与乡镇领导、公司负责人和种植户交谈,提出具体措施,保障了果农的利益。

2024年,该工联合会还邀请罗汉果种业和加工方面的专家上门,为工会会员开展技术培训,受到职工和企业欢迎。

自治区总工会相关负责人表示,将继续组建行业性工会,加大对新经济组织、新社会组织、新就业形态的劳动者和城镇就业、农业转移的产业工人的组织覆盖面,同时,加大对行业工会的人力、物力、财力等支持保障力度,多措并举提高行业职工的整体素质和技能,助推行业发展。

天津工会送优秀班组长上大学“充电”

受训结业学员将被特聘为教师

本报讯(记者张宝 通讯员归鸿倩)日前,天津市首届全国“红旗杯”班组长大赛优胜选手讲师团培训班在天津大学远程与继续教育学院举行。培训班由天津市总工会、天津市工会管理干部学院联合天津大学共同举办。受训结业的学员将成为天津市工会管理干部学院(天津市职工创新学院)特聘教师,参与提升全市班组长培训水平。

此次培训班课程内容丰富,涵盖思想引领、演讲技能提升、沟通表达能力强化以及实战演练等方面。培训班邀请校内外优秀业界专家担任授课教师,采取集中授课、单兵教练、案例分析、实践演练相结合的方式,具有很强的针对性和实用性。

据了解,培训班的10位学员均为天津市在首届全国“红旗杯”班组长大赛的优胜选手。参加培训后,中国铁路北京局集团有限公司天津机务段设备车间配电班班组长卢双喜说:“这次培训班的课程非常实用,我学会了如何将复杂的技术问题转化为通俗易懂的语言,实践演练环节让我有机会将所学知识应用到实际场景中,进一步增强了我的自信心和表达能力。”

《中国工运》2025年第3期要目

- 庆祝中华全国总工会成立100周年
- 永远跟党走 奋进新征程
- 书写中国式现代化内蒙古新篇章……内蒙古自治区总工会
- 百年历史铸辉煌 勇立潮头展担当……浙江省总工会
- 百年风华中的忠诚足迹与时代担当……四川省总工会
- 创新案例
- 多方联动共同绘就“工”字特色文化润疆新篇章……祝宵
- 专家笔谈
- 数字时代新就业形态劳动者养老保险制度的创新与完善……汤国森
- 工运论坛
- 中华全国总工会成立之初在广东推动国民革命运动的成功实践……广东省总工会研究室 省港大罢工纪念馆
- 调查研究
- 产业升级对职工就业与技能提升影响研究……中国机械冶金建材工会



扫一扫阅读《中国工运》2025年第3期全部目录

《工会信息》2025年第5期要目

- 卷首语
- 路在脚下,行将致远……陈俊宇
- 庆祝中华全国总工会成立100周年
- 永远跟党走 奋进新征程
- 紧跟党走勇奋进 担当使命启新程……广州市总工会
- 组织动员广大职工为党的中心任务团结奋斗……西安市总工会
- 坚定不移引领广大职工听党话跟党走……郑州市总工会
- 特别报道
- 山西:创新工会维权路径 为职工幸福“加码”……刘建林 李彦斌
- 两会专题
- 胸怀“国之大者”,为亿万职工利益鼓与呼……朱欣
- 封面故事
- 马彩婷:盛开在石榴花乡的“兰花”……方春梅



扫一扫阅读《工会信息》2025年第5期全部目录

江苏工会不断吸纳“新力量”、探索“新手段”、彰显“新作为”——以“走在前、做示范”的担当为经济社会发展作贡献

近年来,伴随平台经济、共享经济迅猛发展,新就业形态劳动者群体不断壮大,成为工会工作新的重点对象。2020年9月,江苏省总工会牵头联合15个部门印发《关于加强“两新”组织工会组建和快递员等群体入会工作的意见》,吹响了推进新就业形态劳动者工会工作的号角。

入会与服务一体化推进

改革开放后,乡镇企业“苏南模式”兴起。1984年,无锡堰桥乡率先成立全国首家乡镇工会。1988年,《江苏省乡镇企业工会若干规定》出台后,全省工会组织建设迎来快速发展期。至1992年底,全省乡镇企业工会已达2659个,吸纳会员38.7万名。

进入新世纪,江苏工会创新实施“党建带工建”工作机制,有效破解非公有制企业建会难题。随着我国工业化、城镇化进程加快,农民工群体规模持续扩大。江苏省总工会及时将工作重心向农民工群体倾斜,在农民合作经济组织、农业企业中建立工会,并将农民工入会工作纳入工会组建考核体系和模范职工之家评选标准。

“竭诚服务职工”融进血脉。自2002年8月起,江苏各级工会开始建立困难职工帮扶中心,形成以省、市、县(市、区)、乡镇(街道)、村(社区)、企业五级帮扶组织为骨架的帮扶工作网络,为职工提供生活救助、就业帮助、法律援助等“一站式”服务。

在非企业特别是在外资企业,如何实现好、维护好、发展好职工权益?2002年至2008年,在江苏省总工会的积极推动下,省人大常委会陆续制定《江苏省集体合同条例》等“一办法七条例”,全省形成较完整的地方性劳动法规体系,自此,集体协商等工会工作走上法治化轨道。2023年,在原有法律基础上,《江苏省集体协商条例》制定施行,构建了高质量、有特色的集体协商制度规范,为维护职工和用人单位合法权益,构建和谐稳定的劳动关系提供强有力的法治保障。

工会服务“一站式”“一张网”

从成立之日起,江苏省总工会就把

建设作为工会改革创新的重要突破口,按照省政务服务“一张网”的建设理念和标准,打造了手机APP、微信公众号、小程序等多个服务终端融合的“江苏工会服务一张网”。江苏工会服务网注册使用人数已超1000万,加载全省各级工会服务应用超过150个,平台日均活跃用户达40万人次。

“产改”赋能,培养高技能人才

劳动竞赛是工会传统工作品牌。1954年召开的江苏省第一届工会会员代表大会,提出开展以技术革新为主要内容的劳动竞赛等5大具体工作任务。1980年,江苏省总工会部署以增产节约为主题的立功竞赛,在竞赛中组织评先创优。2006年起,全省工会深入开展百万职工职业技能大练兵,连续多年组织十大工种职业技能竞赛。

近年来,江苏省总工会推动竞赛由“速度型”“体力型”向“效益型”“智力

型”转变。2024年,江苏省总工会组织开展141项全省引领性劳动和技能竞赛,带动各级工会开展5900多场劳动和技能竞赛,参赛职工达110万人次,推动3.6万人次实现技能等级晋升,竞赛的覆盖面和影响力进一步提升。

2020年,江苏被确定为产业工人队伍建设改革全面试点省份。自此,江苏全面落实产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务,进一步完善技能形成体系、拓宽职业发展通道、提高产业工人待遇,推动“产改”工作走在前列。2024年,江苏省人大常委会出台《关于加强新时代高技能人才队伍建设的决定》,进一步加强新时代高技能人才队伍建设。随后,《江苏五一工匠人才培养工程五年规划》出台,提出构建大国工匠、江苏五一工匠、市级工匠多层次工匠人才培养体系。新时代赋予新使命,新征程展现新作为。江苏工会将赓续百年工运血脉,以“走在前、做示范”的担当,找准围绕中心、服务大局的切入点、着力点,推动全省工会工作高质量发展,组织动员广大职工投身中国式现代化新实践,为经济社会发展“挑大梁”作贡献。



江苏工会始终坚持党的领导,与时代同频共振,不断吸纳“新力量”,积极探索“新手段”,在服务大局中充分彰显“新作为”,真正成为党联系职工群众的桥梁和纽带,成为职工群众贴心的“娘家人”。

江苏是中国工人运动的重要发源地,也是全国最早建立工会组织的地区之一。早在1921年3月,南京地区第一个近代产业工会——浦镇机厂“中华工会”成立。1954年7月1日,江苏省总工会的前身——江苏省工会联合会成立,开启全省工人阶级团结奋斗的新征程。

历经岁月洗礼,江苏工会始终坚持党的领导,与时代同频共振,不断吸纳“新力量”,积极探索“新手段”,在围