

# “生育友好医院”为更多母婴保驾护航

新华社记者 李恒 刘祎

阳光透过宽敞的玻璃窗洒进 LDR 产房，窗明几净。这间约 40 平米的产房位于北京大学第一医院新近投入使用的大兴院区。LDR，是 Labor-Delivery-Recovery 的英文缩写，即待产-分娩-产后观察于同一房间，是产科现代化分娩模式的重要标记。

“如果没有医生的专业判断，后果不堪设想。”38 岁的新晋妈妈张女士的宝宝正在新生儿监护室接受治疗，回想起来她仍有些后怕。

张女士的宝宝在 26 周时产检发现可疑十二指肠梗阻，需要出生后立即手术，她经朋友介绍来到大兴院区。

“宝宝在 29 周时突发胎心异常，医生决定立即进行剖宫产。当时我真懵了，急得直掉眼泪。”张女士说，分娩过程

中产科及儿科团队的保驾护航逐渐平复了她紧张焦虑的心情。

如今，宝宝情况逐渐稳定，张女士每天都能收到医生的详细反馈，还能得到专业的心理咨询服务。

张女士的经历是我国建设生育友好医院的一个缩影。国家卫生健康委妇幼健康司有关负责人说，为孕产妇及其家庭提供全面、人性化、高质量医疗服务，其核心在于保障母婴安全，提升生育体验。

近年来，国家卫生健康委等部门印发《关于推进生育友好医院建设的意见》等文件，提出到 2030 年生育友好医院在助产医疗机构中的比例力争达到 90% 的目标。

作为北京市首批“母婴友好医院”之一，北京大学第一医院以大兴院区建设为契机，积极推进生育友好医院建设，建立产院一体化产房，保证孕产妇待产和分娩

过程中的私密性与安全性；开展产儿联合查房，打造妇幼特色多学科诊疗模式；开通互联网诊疗，实行“无假日门诊”，“全院一张床”管理，让患者少等待、早入院；推出检验检查一站式预约、床旁办理入院手续等，让患者少排队、少跑路……

记者在大兴院区看到，通过智能化小程序，孕妇可以随时记录体重、血糖等数据，医院实时监控，提供个性化健康建议；针对超重肥胖及糖尿病孕妇推行智能餐盒和智能食谱，人性化地帮助孕妇科学管理饮食和孕期体重增长；孕妇学校则通过线上线下的方式，为孕妇提供全面、便捷、个性化的孕期教育和指导……

“何谓友好？就是要精准聚焦孕产妇现实关切，全方位呵护母婴健康。”北京大学第一医院大兴院区妇产生殖医学中心副主任孙瑜说，我们积极引进国外先进的孕产妇健康管理理念，重视生命

早期 1000 天的健康管理，强调从怀孕到孩子两岁这一关键期内的健康干预。

北京大学第一医院党委书记姜辉表示，要推动建设生育友好型社会，建设生育友好型医院是重要一环。我们正通过远程会诊、学术交流等方式，与国外多家医疗机构建立紧密合作关系，今后还要推动建立国内同行的交流平台，为新生儿筑牢人生第一块健康基石。

多地也在积极推进生育友好医院建设：南京市妇幼保健院丁家庄院区，通过全面、连续、规范的医疗保健服务，营造温馨、舒适的分娩和住院环境；上海市推动助产医疗机构“全天候”开展“无痛”分娩服务；北京市推广现代产房安全分娩模式，围绕产房设施设备、人员配备、人文关怀、质控指标四个维度，建设现代产房 81 家……

（新华社北京 3 月 23 日电）

## 北京石景山推出促就业优惠政策 补贴人力资源机构“零工服务”

**本报讯（记者赖志凯）**“经营性人力资源服务机构推荐石景山区失业人员就业的，可获得每人 1000 元职业介绍补贴；促进零工就业的，按每人 20 元标准补贴，为同一人介绍零工就业，每年最多享受 10 次。”日前，北京市石景山区人社局联合区财政局正式印发《石景山区 2025 至 2027 年度促进就业优惠政策》。

《政策》通过 7 大板块 17 项具体措施，全面强化就业优先导向，支持重点群体就业创业，提升劳动者技能水平，鼓励企业稳岗扩岗，为区域经济社会高质量发展注入新动能。

石景山区人社局相关负责人表示，本轮政策与以往相比覆盖面更广、帮扶力度更大，重点鼓励新就业形态和零工就业，首次对人力资源机构“零工服务”进行补贴，加大了对失业人员单位就业奖励、青年群体扩岗补助的补贴额度，增加了对创业孵化基地的资金扶持。

针对失业人员，《政策》明确，石景山区户籍登记失业人员通过新经济平台灵

活就业并缴纳社保的，可申请社保补贴；跨区就业的，每月还可领取 300 元交通补贴；自主创业且稳定经营满 1 年的，并依法缴纳社保的，可按实际租金金额申请最高 5 万元/年的场地补贴；参加职业技能或创业培训并取得证书的，可申请最高 1200 元/年的生活费补贴。

关于青年群体，《政策》提出两项专项支持：石景山区户籍未就业青年在各类见习单位参加见习的，每月可申领 880 元生活补贴。企业招用 16 至 24 周岁登记失业人员或应届毕业生等重点青年群体，可获得每人 2000 元的扩岗补助。

除了招聘青年有鼓励政策外，企业发掘岗位资源招用重点就业群体，依法签订 1 年及以上期限劳动合同、按规定缴纳职工社保、按月足额发放不低于当年本市职工最低工资标准 1.2 倍的工资，每满 1 年可申请每人每年 5000 元单位稳定岗位就业补助。

## 工会“全能选手”，如何为职工架起“暖心桥”？

（上接第 1 版）

到达最后一站——龙华街道壹方天地暖蜂驿站时，夜色已浓，秦碧珍依然认真地逐项梳理智能化改进细节，并与社区工作人员、驿站负责人围坐交流。

“如何让‘智慧’真正服务于人，而不仅仅是设备的更新？”在帮助驿站工作人员厘清管理难点的同时，秦碧珍也意识到，智能化升级不仅关乎技术优化，更关系到职工的实际使用和体验；要充分利用数字化工具，围绕职工需求，让服务更精准、更有温度。

“不住基层跑，就走不进职工群众的心里。”这是秦碧珍和龙华区其他 120 多名社会化工会工作者的共识。

### 跑起来，让诉求“有回响”

从智慧赋能到精准服务，这支奔走在一线的队伍，正用脚步丈量职工的需求，用行动回应职工的期待。

2024 年初，龙华区总工会发起“百人进千企”行动和“社区加强年”行动，全区工会工作者集体“沉下去”，以社会化工会工作者为主力，组成业务网格组，走访社区、走进企业。

数据显示，全区 300 多名工会工作者每季度集中走访百人以上企业，面对面倾听诉求，累计走访 2800 多次，收集并解决企业重点问题 300 多条。

卢创坤是龙华区总工会建设组的社会化工会工作者，同时也是深圳市人大代表。过去一年，他将大量精力投入新就业形态劳动者入会工作中。

在集中发展货拉拉司机入会的那段时间，卢创坤和社区工会工作者化身“路边小分队”去“扫街”。他们每天穿梭于货拉拉司机聚集的休息点，一边动员入会，一边收集司机们的困难和诉求。

“大家干得很拼，夜以继日，但收获了满满的认可。半个月，我们就发展了 1700 多名货拉拉司机成为工会会员！”谈起这段经历，卢创坤笑着说。

为解决社区工会联合会改革“不得法”“难持续”的问题，龙华区总工会组织建设组社会化工会工作者郑福东与组内的社会化工会工作者一起深入基层，与社区工会工作人员逐项讨论、纠错、完善，开展面对面指导、点对点联络。

“深圳北站数字经济发达，我们计划朝着‘数智工会’方向改革”“深德技

意义的“十个第一”次序映入眼帘：中国共产党领导工人运动的第一个总机关；领导了中国共产党成立后的第一个工人运动——上海英美烟草厂工人罢工；创建了中国共产党成立后的第一个工会组织——上海英美烟草工会；创办了中国共产党成立后的第一份工人刊物——《劳动周刊》；领衔发起第一次全国劳动大会；推动形成中国工人运动的第一次高潮；发起了中国共产党领导的第一次劳动立法运动……

这段短暂但耀眼的历史，是中国工人阶级奋斗历史的序曲，是中国工人红色足迹的起点。

2021 年“五一”国际劳动节前，陈列馆门前安放了新雕塑，题为《追随与奋斗》——由紫铜与黄铜锻造而成。紫铜具象地描摹出一位身著长衫的人，站在最前列，黄铜则抽象地展现出更多人汇聚在一起的画面，寓意为党领导下的书记部凝聚起工人阶级的澎湃力量，展开革命运动。

这是只属于劳动组合书记部的作品。在起点处向世人宣告：中国工会是党联系职工群众的桥梁和纽带，忠诚党的事业、竭诚服务职工是工会始终践行的初心和使命。

初心如磐，信仰如炬。回望，亦是向前。

## 一所大学的“体重管理术”

学生们举哑铃进行力量训练，跟着节拍器有氧慢跑，心率水平受到实时监测……这是中国农业大学减脂课的场景。

2022 年以来，中国农业大学体育教学部针对肥胖大学生（即体重指数 BMI 大于等于 28），开设了以减脂为目的的身体运动功能课和健身俱乐部课。

自 2024 年 6 月开始，国家卫健委会同多部门联合启动为期三年的“体重管理年”活动。今年全国两会期间，“体重管理”成为全民关注的热点。目前，有越来越多的高校积极响应号召，将体重管理融入体育教学与校园生活，为大学生营造健康生活的环境。

3 月 21 日，在中国农业大学东校区，学生在减脂课上进行力量训练。

新华社记者 陈钟昊 摄



## 力争 3 年内建成 1.5 万个星级职工之家

区总工会与街道因地制宜地组织开展跨企业、跨区域职工活动，实现阵地共享、服务共享、活动共享，打造出服务暖心、职工放心、政企连心的共享职工之家。

为进一步提升职工之家的建设水平，重庆市总还将实施“育新、扩面、提升”三大计划，为职工打造温暖的“娘家”。

育新计划注重建会与建家同步推进，旨在充分运用建家活动这一有效载体，推

动各基层工会全面开展相关工作，最广泛地把建家活动覆盖到每个基层工会组织，做到“哪里有职工哪里就要建立工会组织，哪里有工会组织哪里就要开展建家活动”。力争 3 年内全市新建工会组织参与职工之家建设活动的达到 1500 个以上。

扩面计划聚焦以数字赋能职工之家建设。依托市总“渝工娘家人”数字应用“职工之家”模块，为基层工会开展建家

活动提供辅助工具，帮助基层工会围绕主责主业，按照“六有”“六家”建设的基本要求，开展职工之家规范化建设。力争 3 年内全市星级职工之家数量达到 1.5 万个以上。

提升计划强调通过引领带动和科学布局，促进职工之家建设规范化、常态化、均衡发展。鼓励支持工作基础好、职工评价高、具有引领性的职工之家，辐射带动其他基层工会参与职工之家建设。力争 3 年内带动建设三星级及以上星级职工之家 4500 个以上。

## 推动科技创新和产业创新深度融合

### 强化企业科技创新主体地位——

企业是发展新质生产力的主力军。中国已有 570 多家工业企业入围全球研发投入 2500 强，企业科技创新主体地位显著增强。

“我们将梯度培育创新型企业，促进专精特新中小企业发展壮大，推动独角兽企业、瞪羚企业发展，支持外资企业在华创新创业，让更多企业在新领域新赛道跑出加速度。”李乐成说。

### 促进科技成果转化应用——

### 科技创新中蕴含巨大价值，只有落到产业上才能转化为现实的生产力。

近年来中国大力发展科技服务业，加快科技成果转化产业化。

李乐成表示，将出台推进科技服务业高质量发展的实施意见，建设国家技术交易服务平台和国家制造业中试平台，催生一批专业化技术转移机构，支持外资企业参与成果转化对接和创新创业平台，加快先进技术、产品和解决方案在中国转化落地。

### 打造协同创新生态——

科技创新和产业创新深度融合，离不开创新资源要素的高效流通。李乐成表示，将稳步扩大规则、规制、管理、标准等制度型开放，推动创新要素资源在全球范围内加速流通，深化产学研协同创新，加快构建若干开放多元的创新“小生态”，共同繁荣全球融合发展的“大生态”。

“我们将秉持开放、融通、互利、共赢的合作观，同各国朋友一道加快培育和发展新质生产力，为全面释放发展动能，促进全球经济稳定增长，增进人类福祉作出新的更大贡献。”李乐成说。

（新华社北京 3 月 23 日电）

（上接第 1 版）

砖瓦无声，岁月有痕。如今这段光辉历程，在陈列馆中得以真实呈现。

星星之火，可以燎原。中国共产党非常重视工人运动，中国劳动组合书记部成立后相继在北京、武汉、长沙、广州、济南建起了分部。先后担任过各分部的负责人，都是中共在当时的重要骨干力量。

百年沧海桑田，百年薪火相传。世纪前对工人的深切瞩目与当下的产业工人，相遇且产生共鸣。

年轻的全国劳模、党的十九大和二十大代表吴娜不止一次来过陈列馆，沉浸感受那段激荡岁月。“每次参观陈列馆，都能感受到党对产业工人的重视和关怀。”回到上海虹桥机场安检护卫保障部旅检一科的岗位，她感慨万千，“在新时代新征程上，我们产业工人更应牢记光辉历史、锐意开拓创新，用劳动创造美好生活。”

千千万万如吴娜一样的产业工人，在党的关心关怀下成长成才、发光出彩。

2017 年，中共中央、国务院印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》；7 年之后，中共中央、国务院印发《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》，政策在延续、方向更明晰、举措更有力。

近年来，上海工会持续推进深化“产改”，《深化新时代上海产业工人队

伍建设改革重点行动方案（2021—2025）》从“施工图”渐成“实景图”，通过持续搭平台、建舞台，着力将上海打造为产业工人的筑梦之地、逐梦之城、圆梦之地。

### 到职工中去

“一个穿灰布夹袍的老师，中等身材，约莫二十多岁，笑着从屋里走了出来，操着湖南口音，亲切地招呼他们进去听留声机。教室里摆着二十来张没有油漆过的白桌凳，墙上挂着一块黑板，收拾得干干净净。大家就坐下来听戏。”内外棉五厂的工人黄桂生曾留下一段关于工人半日学校的回忆。

这名老师名叫李启汉，湖南江华人。1920 年春，22 岁的他来到上海，8 月后不久加入了中国共产党发起组。当时，中国共产党发起组把深入工人、组织工人作为建党的第一步，委派发起组成员到上海纺织工人最集中的地区——沪西小沙渡创办工人半日学校。

为此，李启汉深入工人当中，做了详尽调查。时年秋天，他租下原小沙渡槟榔路锦绣里（今安远路）62 弄 178—180 号三间门面房子，楼下三间连成一大间作为教室，内置 28 套课桌椅。

沪西工人半日学校，这是中国共产党发起组领导成立的全国第一所工人补

习学校。

百年之后的 2021 年 6 月，位于普陀区西苏州路 1037 号的沪西工人半日学校史料陈列馆开馆。

“普陀区是我国近代民族工业的重要发祥地之一，也是共产党领导的上海工人运动的发源地之一，有着‘赤色沪西’之称。”普陀区文旅发展管理中心讲解员王雯向记者介绍。

走进这座二层小楼，眼前的黑板、长凳、留声机、办公室等复原场景，让百年前沪西各行业工人们在课堂里学习“天”字的场景再次重现——当时，对于“工人”二字有一种解读，“工人不出头，出头便吃土”。李启汉作出了新的解释，“工人两字摆起来，是一个天字，所以工人就是天。”

站在陈列馆前，从世纪前的那个激情燃烧年代，置身火热的当下，工人学校已是历史，“工人文化宫”登上舞台，并在时代发展中蝶变升级。

1950 年 9 月 30 日，位于西藏中路 120 号的原东方饭店变身上海市工人文化宫宣布成立，向劳动者敞开怀抱。首任上海市市长陈毅热情洋溢地向上海工人道喜，并为文化宫题赠牌匾——“工人的学校和乐园”。

走到职工中去，走进职工心里去，把工人文化宫办成名副其实的“工人的学校和乐园”，是工会人的使命。一如

上海市工人文化宫主任、党委副书记高越所言：“工会对职工群众的关心关爱，并不局限于工作的‘8 小时’之内，职工群众的需求在哪里，工会服务就会延伸到哪里。”

### 为了更好前行

中国劳动组合书记部成立后，沪西工人半日学校改名为“上海第一工人补习学校”。1924 年 9 月，在此基础上创办了沪西工友俱乐部，有工人识字班、文化补习班、演讲会，等等。

前来听课的工人中有不少加入了共产党，成了工人运动的骨干。曾在上海日商内外棉九厂、七厂当过工人的顾正红就是其中一位。

1925 年，这是极为不平凡的一年，铭刻于历史伟业、峥嵘岁月之中。

这一年 5 月，第二次全国劳动大会在广州召开，宣告成立中华全国总工会。存续 3 年零 9 个月的中国劳动组合书记部自此撤销，完成历史使命。

同月，五卅惨案震惊中外。5 月 31 日晚，落实中央部署，上海各工会召开联席会议，一致通过上海总工会公开成立，设会址于宝山路宝山里 2 号。

作为风起云涌岁月的见证者，宝山里 2 号的保护修缮备受关注。今年春日，记者来到上海宝山路宝通路口处，一幢修缮一新的三层小楼拔地而起。灰色

墙体、深红瓦片，复原的木门窗透露出古朴韵味，“宝山里 2 号”门头修旧如旧、令人感怀……

百年荣光，再启新程。对历史的纪念，是为了更好地前行。

上海市人大常委会副主任、党组副书记，市总工会主席郑钢淼表示，今年是中华全国总工会成立 100 周年，上海工会始终把红色基因、光荣传统作为推动工作的强大动力，以昂扬向上、奋发有为的精神状态，团结带领广大职工奋进新征程、实干谱新篇，奋力创造无愧于党的诞生地和初心始发地、无愧于中国工人运动发祥地的工会工作新业绩。

上海机器工会、沪西工人半日学校纪念馆、顾正红纪念馆、上海总工会旧址湖州会馆……近年来，上海多处红色工运遗址历史被重新挖掘，并对原址进行修缮改造。

2019 年 10 月 1 日，中国劳动组合书记部旧址陈列馆经过修缮后再次对外开放。据朱润介绍，修缮旧址计划启动之初，他们走进档案馆、图书馆，走访各个分部所在地相关的 28 家纪念馆，共征集相关史料近千件，从中甄选 152 项珍贵史料作为新增展项。

在陈列馆讲解员袁梦引导下，作为中华全国总工会的前身，中国劳动组合书记部凝练出在党史领域具有典型性