

“生育友好医院”为更多母婴保驾护航

新华社记者 李恒 刘颖

阳光透过宽敞的玻璃窗洒进LDR产房，窗明几净。这间约40平米的产房位于北京大学第一医院新近投入使用的北大院区。LDR，是Labor-Delivery-Recovery的英文缩写，即待产-分娩-产后观察于同一房间，是产科现代化分娩模式的重要标记。

“如果没有医生的专业判断，后果不堪设想。”38岁的新晋妈妈燕女士的宝宝正在新生儿监护室接受治疗，回想起她仍有些后怕。

燕女士的宝宝在26周时产检发现可疑十二指肠梗阻，需要出生后立即手术，她经朋友介绍来到北大院区。

“宝宝在29周时突发胎心异常，医生决定立即进行剖宫产。当时我真懵了，急得直掉眼泪。”燕女士说，分娩过程

中产科及儿科团队的保驾护航逐渐平复了她紧张焦虑的心情。

如今，宝宝情况逐渐稳定，燕女士每天都能收到医生的详细反馈，还能得到专业的心理咨询服务。

燕女士的经历是我国建设生育友好医院的一个缩影。国家卫生健康委妇幼健康司有关负责人说，为孕产妇及其家庭提供全面、人性化、高质量医疗服务，其核心在于保障母婴安全，提升生育体验。

近年来，国家卫生健康委等部门印发《关于推进生育友好医院建设的意见》等文件，提出到2030年生育友好医院在助产医疗机构中的比例力争达到90%的目标。

作为北京市首批“母婴友好医院”之一，北京大学第一医院以北大院区建设为契机，积极推进生育友好医院建设，建立产娩一体化产房，保证孕产妇待产和分娩

过程中的私密性与安全性；开展产儿联合查房，打造妇幼特色多学科诊疗模式；开通互联网诊疗，实行“无假日门诊”、“全院一张床”管理，让患者少等待、早入院；推出检验检查一站式预约、床旁办理入院手续等，让患者少排队、少跑路……

记者在北大院区看到，通过智能化小程序，孕妇可以随时记录体重、血糖等数据，医院实时监控，提供个性化健康建议；针对超重肥胖及糖尿病孕妇推行智能餐盒和智能食谱，人性化地帮助孕妇科学管理饮食和孕期体重增长；孕妇学校则通过线上线下方式，为孕妇提供全面、便捷、个性化的孕期教育和指导……

“何谓友好？就是要精准聚焦孕产妇现实关切，全方位呵护母婴健康。”北京大学第一医院大兴院区妇产科主任孙瑜说，我们积极引进国外先进的孕产妇健康管理理念，重视生命

早期1000天的健康管理，强调从怀孕到孩子两岁这一关键期内的健康干预。

北京大学第一医院党委书记姜辉表示，要推动建设生育友好型社会，建设生育友好型医院是重要一环。我们正通过远程会诊、学术交流等方式，与国外多家医疗机构建立紧密合作关系，今后还要推动建立国内同行的交流平台，为新生人筑牢人生第一块健康基石。

多地也在积极推进生育友好医院建设：南京市妇幼保健院丁家庄院区，通过全面、连续、规范的医疗保健服务，营造温馨、舒适的分娩和住院环境；上海市推动助产医疗机构“全天候”开展“无痛”分娩服务；北京市推广现代产房安全分娩模式，围绕产房设施设备、人员配备、人文关怀、质控指标四个维度，建设现代产房81家……

（新华社北京3月23日电）



一所大学的“体重管理术”

学生们举哑铃进行力量训练，跟着节拍器有氧慢跑、心率水平受到实时监测……这是中国农业大学减脂课的场景。

2022年以来，中国农业大学体育学部针对肥胖大学生（即体重指数BMI大于等于28），开设了以减脂为目的的身体运动功能课和健身俱乐部课。

自2024年6月开始，国家卫健委同多部门联合启动为期三年的“体重管理年”活动。今年全国两会期间，“体重管理”成为全民关注的热点。目前，有越来越多的高校积极响应号召，将体重管理融入体育教学与校园生活，为大学生营造健康生活的环境。

3月21日，在中国农业大学东校区，学生在减脂课上进行力量训练。

新华社记者 陈钟昊 摄

（上接第1版）

蒋扬福表示，两项省级地方标准的出台，为职工之家建设提供了明确的指导和规范，让基层工会在开展建家活动时有了更加清晰的方向和依据，同时，通过等级划分和评分表的设置，有助于推动基层工会按照既定目标，不断提升职工之家建设水平。

江北区铁山坪街道五里坪社区共享职工之家里，智能储物柜、共享会议室、职工书屋等一应俱全。社区工会负责人介绍，因辖区内的产业工人、职工家庭较多，

（上接第1版）

下一步，如何推动科技创新和产业创新深度融合？李乐成提出四方面举措。

增加高质量科技供给——

近年来，我国在制造、信息、材料等领域加大创新力度，打造178家国家级高新区，持续强化产业科技源头供给。

李乐成表示，将深入实施制造业重点产业链高质量发展行动，布局一批新的国家科技重大项目，优化创新平台网络，推进国家高新区提质增效，支持外资企业在华设立研发中心，与国内企业联合开展技术研发，为全球提供创新的原动力。

促进科技成果转化应用——

力争3年内建成1.5万个职工之家

区总工会与街道因地制宜地组织开展跨企业、跨区域职工活动，实现阵地共享、服务共享，打造出服务暖心、职工放心、政企连心的共享职工之家。

为进一步提升职工之家的建设水平，重庆市总还将实施“育新、扩面、提升”三大计划，为职工打造温暖的“娘家”。

育新计划注重建会与建家同步推进，旨在充分运用建家活动这一有效载体，推

动各基层工会全面开展相关工作，最广泛地把建家活动覆盖到每个基层工会组织，做到“哪里有职工哪里就要建立工会组织，哪里有工会组织哪里就要开展建家活动”。力争3年内全市新建工会组织参与职工之家建设活动的达到1500个以上。

扩面计划聚焦以数字赋能职工之家建设。依托市总“渝工娘家人”数字应用“职工之家”模块，为基层工会开展建家

活动提供辅助工具，帮助基层工会围绕主责主业，按照“六有”“六家”建设的基本要求，开展职工之家规范化建设。力争3年内全市星级职工之家数量达到1.5万个以上。

提升计划强调通过引领带动和科学布局，促进职工之家建设规范化、常态化、均衡化发展。鼓励支持工作基础好、职工评价高、具有引领性的职工之家，辐射带动其他基层工会参与职工之家建设。力争3年内带动建设三星级及以上星级职工之家4500个以上。

打造协同创新生态——

科技创新和产业创新深度融合，离不开创新资源要素的高效流通。李乐成表示，将稳步扩大规则、规制、管理、标准等制度型开放，推动创新要素资源在全球范围内加速流通，深化产学研协同创新，加快构建若干开放多元的创新“小生态”，共同繁荣全球融合发展的“大生态”。

“我们将秉持开放、融通、互利、共赢的合作观，同各国朋友一道加快培育和发展新质生产力，为全面释放发展动能，促进全球经济稳定增长，增进人类福祉作出新的更大贡献。”李乐成说。

（新华社北京3月23日电）

推动科技创新和产业创新深度融合

强化企业科技创新主体地位——

企业是发展新质生产力的主力军。中国已有570多家工业企业入围全球研发投入2500强，企业科技创新主体地位显著增强。

“我们将梯度培育创新型企业，促进专精特新中小企业发展壮大，推动独角兽企业、瞪羚企业发展，支持外资企业在华创新创业，让更多企业在新领域新赛道跑出加速度。”李乐成说。

促进科技成果转化应用——

科技创新中蕴含巨大价值，只有落到产业上才能转化为现实的生产力。近年来中国大力发展科技服务业，加快科技成果产业化。

李乐成表示，将出台推进科技服务业高质量发展的实施意见，建设国家技术交易服务平台和国家制造业中试平台，催生一批专业化技术转移机构，支持外资企业参与成果转化对接和创新创业平台，加快先进技术、产品和解决方案在中国转化落地。

（上接第1版）

砖瓦无声，岁月有痕。如今这段光辉历程，在陈列馆中得以真实呈现。

星星之火，可以燎原。中国共产党非常重视工人运动，中国劳动组合书记部成立后相继在北京、武汉、长沙、广州、济南建起了分部。先后担任过各分区的负责人，都是中共在当时的重要骨干力量。

百年沧桑桑田，百年薪火相传。世纪前对工人的深切瞩目与当下的产业工人，相遇且产生共鸣。

年轻的全国劳模、党的十九大和二十大代表吴娜不止一次来过陈列馆，沉浸感受那段激荡岁月。“每次参观陈列馆，都能感受到党对产业工人的重视和关怀。”回到上海虹桥机场安检护卫保障部旅检一科的岗位，她感慨万千，“在新时代新征程上，我们产业工人更应牢记光辉历史、锐意开拓创新，用劳动创造美好人生。”

千千万万如吴娜一样的产业工人，在党的关心关怀下成长成才、发光出彩。

2017年，中共中央、国务院印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》；7年之后，中共中央、国务院印发《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》，政策在延伸，方向更明晰、举措更有力。

近年来，上海工会持续推进深化“产改”，《深化新时代上海产业工人队

伍建设改革重点行动方案（2021—2025）》从“施工图”渐成“实景图”，通过持续搭平台、建舞台，着力将上海打造为产业工人的筑梦之地、逐梦之城、圆梦之地。

到职工中去

“一个穿灰布夹袍的老师，中等身材，约莫二十多岁，笑着从屋里走了出来，操着湖南口音，亲切地招呼他们进去听留声机。教室里摆着二十来张没有油漆过的白桌凳，墙上挂着一块黑板，收拾得干干净净。大家就坐下来听戏。”内外棉五厂的工人黄桂生曾留下一段关于工人半日学校的回忆。

这名老师名叫李启汉，湖南江华人。1920年春，22岁的他来到上海，8月后不久加入了中国共产党发起组。

当时，中国共产党发起组把深入工人、组织工人作为建党的第一步，委派发起组成员到上海纺织工人最集中的地区——沪西小沙渡创办工人半日学校。

为此，李启汉深人工人当中，做了详尽调查。时年秋天，他租下原小沙渡核榔路锦绣里（今安远路）62弄178—180号三间门面房子，楼下三间连成一大间作教室，内置28套课桌椅。

沪西工人半日学校，这是中国共产党发起组领导成立的全国第一所工人补

习学校。

百年之后的2021年6月，位于普陀区西苏州路1037号的沪西工人半日学校史料陈列馆开馆。

“普陀区是我国近代民族工业的重要发祥地之一，也是共产党领导的上海工人运动的发源地之一，有着‘赤色沪西’之称。”普陀区文旅发展管理中心讲解员王雯向记者介绍。

走进这座二层小楼，眼前的黑板、长凳、留声机、办公室等复原场景，让百年前沪西各行业工人们在课堂里学习“天”字的场景再次重现——当时，对于“工人”二字有一种解读，“工人不出头，出头便吃土”。李启汉作出了新的解释，“工人两字摞起来，是一个天字，所以工人就是天。”

站在陈列馆前，从世纪前的那个激情燃烧年代，置身火热奋斗的当下。工人学校已是历史，“工人文化宫”登上舞台，并在时代发展中蝶变升级。

1950年9月30日，位于西藏中路120号的原东方饭店变身上海市工人文化宫宣布成立，向劳动者敞开怀抱。首任上海市市长陈毅热情洋溢地向上海工人道喜，并为文化宫题赠牌匾——“工人的学校和乐园”。

走到职工中去，走进职工心里去，把工人文化宫办成名副其实的“工人的学校和乐园”，是工会人的使命。一如

上海市工人文化宫主任、党委副书记高越所言：“工会对职工群众的关心关爱，并不局限于工作的‘8小时’之内，职工群众的需求在哪里，工会服务就会延伸到哪里。”

为了更好前行

中国劳动组合书记部成立后，沪西工人半日学校改名为“上海第一工人补习学校”。1924年9月，在此基础上创办了沪西工友俱乐部，有工人识字班、文化补习班、演讲会，等等。

前来听课的工人中有不少加入了共产党，成了工人运动的骨干。曾在上海日商内外棉九厂、七厂当过工人的顾正红就是其中一位。

1925年，这是极为不平常的一年，铭刻于历史伟业、峥嵘岁月之中。

这一年5月，第二次全国劳动大会在广州召开，宣告成立中华全国总工会。存续3年零9个月的中国劳动组合书记部自此撤销，完成历史使命。

同年5月，五卅惨案震惊中外。5月31日晚，落实中央部署，上海各工会召开联席会议，一致通过上海总工会公开成立，设会址于宝山路宝山里2号。

作为风起云涌岁月的见证者，宝山里2号的保护修缮备受关注。今年春日，记者来到上海宝山路宝通路口处，一幢修缮一新的三层小楼拔地而起。灰色

墙体、深红瓦片，复原的木门窗透露着古朴韵味，“宝山里2号”门头修旧如旧，令人感怀……

百年荣光，再启新程。对历史的纪念，是为了更好地前行。

上海市人大常委会副主任、党组书记市总工会主席郑钢淼表示，今年是中华全国总工会成立100周年，上海工会始终把红色基因、光荣传统作为推动工作的强大动力，以昂扬向上、奋发有为的精神状态，团结带领广大职工奋进新征程、实干谱新篇，奋力创造无愧于党的诞生地和初心始发地、无愧于中国工人运动发祥地的工会工作新业绩。

上海机器工会、沪西工人半日学校纪念馆、顾正红纪念馆、上海总工会旧址湖州会馆……近年来，上海多处红色工运遗址历史被重新挖掘，并对原址进行修缮改造。

2019年10月1日，中国劳动组合书记部旧址陈列馆经过修缮后再次对外开放。据朱润介绍，修缮旧址计划启动之初，他们走进档案馆、图书馆，走访各个分部所在地相关的28家纪念馆，共征集相关史料近千件，从中甄选152项珍贵史料成为新增展项。

在陈列馆讲解员袁梦引导下，作为中华全国总工会的前身，中国劳动组合书记部凝练出在党史领域具有典型性

意义的“十个第一”次序映入视野：中国共产党领导工人运动的第一个总机关；领导了中国共产党成立后的第一个工人运动——上海英美烟草厂工人罢工；创建了中国共产党成立后的第一个工会组织——上海英美烟草工会；创办了中国共产党成立后的第一份工人刊物——《劳动周刊》；领衔发起第一次全国劳动大会；推动形成中国工人运动的第一次高潮；发起了中国共产党领导的第一次劳动立法运动……

这段短暂但耀眼的历史，是中国工人阶级奋斗历史的序曲，是中国工人红色足迹的起点。

2021年“五一”国际劳动节前，陈列馆门前安放了新雕塑，题为《追随与奋斗》——由紫铜与黄铜锻造而成。

紫铜具象地描摹出一位身着长衫的人，站在最前列，黄铜则抽象地展现出更多人汇聚在一起的画面，寓意为党领导下的书记部凝聚起工人阶级的澎湃力量，展开革命运动。

这是只属于劳动组合书记部的作品。在起点处向世人宣告：中国工会是党联系职工群众的桥梁和纽带，忠诚党的事业、竭诚服务职工是工会始终践行的初心和使命。

初心如磐，信仰如炬。回望，亦是向前。

北京石景山推出促就业优惠政策

补贴人力资源机构“零工服务”

本报讯（记者赖志凯）“经营性人力资源服务机构推荐石景山区失业人员就业的，可获每人1000元职业介绍补贴；促进零工就业的，按每人次20元标准补贴，为同一人介绍零工就业，每年最多享受10次。”日前，北京市石景山区人社局联合区财政局正式印发《石景山区2025至2027年度促进就业优惠政策》。

《政策》通过7大板块17项具体措施，全面强化就业优先导向，支持重点群体就业创业，提升劳动者技能水平，鼓励企业稳岗扩岗，为区域经济社会高质量发展注入新动能。

石景山区人社局相关负责人表示，本轮政策与以往相比覆盖面更广、帮扶力度更大，重点鼓励新就业形态和零工就业，首次对人力资源机构“零工服务”进行补贴，加大了对失业人员单位就业奖励、青年群体扩岗补助的补贴额度，增加了对创业孵化基地的资金扶持。

针对失业人员，《政策》明确，石景山区户籍登记失业人员通过新经济平台灵

活就业并缴纳社保的，可申请社保补贴；跨区就业的，每月还可领取300元交通补贴；自主创业且稳定经营满1年的，并依法缴纳社保的，可按实际租金金额申请最高5万元/年的场地补贴；参加职业技能或创业培训并取得证书的，可申请最高1200元/年的生活费补贴。

关于青年群体，《政策》提出两项专项支持：石景山区户籍未就业青年在各类见习单位参加见习的，每月可申领880元生活补贴。企业招用16至24周岁登记失业人员或应届毕业生等重点青年群体，可获每人2000元的扩岗补助。

除了招聘青年有鼓励政策外，企业发掘岗位资源招用重点群体，依法签订1年及以上期限劳动合同，按规定缴纳职工社保、按月足额发放不低于当年本市职工最低工资标准1.2倍的工资，每满1年可申请每人每年5000元单位稳定岗位就业补助。

工会“全能选手”，如何为职工架起“暖心桥”？