

沈阳市机械轻工工会推动构建三级创新孵化体系,提升行业整体竞争力

一次携手攻关,为企业创效千万元

本报记者 刘旭

“多亏了这次联盟携手攻关,困扰我们的自动化问题一下就被解决了。”近日,北方重工技术协会主任刘万华说。在辽宁省沈阳市机械轻工工会的推动下,北方重工与东北大学建立产学研合作,对企业技术难点进行攻关,很快就解决了“散料堆场无人值守智能平台研发”中遇到的问题,每年将为企业创效上千万元。

据了解,沈阳市机械轻工工会直属的31家委员单位,覆盖沈阳汽车及零部件、机械装备制造等諸多工业门类,是沈阳工业经济的重要支撑力量。为应对技术变革、市场竞争和产业升级的挑战,沈阳市机械轻工工会推动构建覆盖企业内部、企业间以及行业间的三级创新孵化体系,促进了资源共享、协同创新,提升了行业整体竞争力。

全员创新激活“末梢神经”

2023年开始,华晨宝马公司工会每年牵头开展劳动和技能竞赛,产业链近20家汽车企业、近400个班组投身竞赛,并建立劳模和职工创新工作室联盟,搭建技术分享平台和技能大师数据库。

共植“劳模工匠林”

3月21日,广西梧州市总工会劳模工匠和工会干部在梧州市玫瑰湖公园“劳模工匠林”义务植树。当日,来自该市的劳模工匠和工会干部,挥锹铲土、夯苗、浇水,干得热火朝天,为城市公园绿色生态廊道增添新绿。 本报通讯员 何华文 摄

白山市委组织部与市总工会联手打造职工夜校

“党工共建”解锁职工精彩夜生活

本报讯(记者柳姗姗 彭冰 通讯员许翔宇)“从茶艺、插花到职场礼仪、美妆,工会精心准备的课程让我们的业余生活更加丰富了。”近日,吉林省白山市总工会为女职工打造的培训课程套餐一经推出就成为“爆款”,一位参与培训的职工赞不绝口。据悉,白山市委组织部与市总工会联手打造“党工共建”职工夜校,不断上新的课程为职工解锁了精彩夜生活。

如何让工会服务既融入党政中心工作,又惠及职工生产生活?2024年12月,白山市委组织部、市总工会联合发起“组织聚力暖白山——党工共建 情暖一线”主题活动,“党工共建”职工夜校应运而生。

夜校建立之初,就确立了服务基层社会治理、服务职工成长成才的“双赋能”理念,同步拓展搭建思政引领、文化艺术、职业发展、社会融入、健康养生5大领域30项内容的课程体系,力求不断涵养职工健康文明社会新风尚。

成立以来,白山市“党工共建”职工夜校累计开设课程50余节,报名职工1500人次。市总还通过整合优化、有效配置党组织资源,科学引入社会力量扩容服务供给,构建起“1+10+N+X”职工夜校“生态圈”,即建设1个职工成长综合体,引进10家职工成长“共享阵地”,实施“N”项服务举措迎合职工“生物钟”,打造“X”个职工成长课程体系。

同时,夜校采取“线上报名+师资优化+服务跟踪”模式,精准匹配职工需求,让职工在“白天追光,晚上逐梦”中畅享美好生活、施展能力才干、服务社会发展。

这是沈阳市机械轻工工会探索升级竞赛模式,根据不同企业特点和需求指导开展的特色劳动和技能竞赛之一。

沈鼓集团的保质量保工期竞赛、北方重工集团的“提产增效”百日劳动竞赛、沈阳化工集团的效率月活动,以及沈变集团的“工抓质量”工程劳动竞赛活动、沈阳机床集团传承“马组精神”班组立功竞赛……这些竞赛吸引超80%职工参与,促进职工的知识与实践融合,推动职工技术创新协作高质量开展。

企业内部创新为整个三级创新孵化体系提供基础支撑。华晨宝马公司工会在全员中推行“火眼金睛”项目,就生产和管理各环节开展“五小”活动,仅2024年就取得攻关成果120多项、专利17项,实现创效超5000万元;方大集团东北制药工会开展工艺技术降本和合理化建议活动,2024年,工艺技术降本创效690万元,征集合理化建议992条,采纳632条,实现创效2000余万元。

从单打独斗到联盟创新

“从单打独斗到成立联盟协同创新,企业间创新通过资源共享和协同合作放大了创新效应,推动行业技术进步。”沈阳市机械轻工工会

相关负责人说。

2021年开始,沈阳市机械轻工工会完善规章制度建设,每年列支专项经费对规范达标的劳模和职工创新工作室给予经费支持;鼓励工作室拓展工作职能,专注技术创新,同时在人才培养、技术交流等方面发挥更大作用;定期组织开展跨单位学习交流,推动创新工作室平台作用不断延展。

据悉,沈鼓集团工会、沈阳机床工会、北方重工工会等单位依托产业链上下游合作单位以及东北大学、大连理工大学、沈阳工业大学等院校和科研院所,建立产学研用的劳模创新工作室联盟,定期召开技术交流和项目攻关讨论会,在复合型科技人才培养等方面取得成效。

沈阳市机械轻工工会一面依托技协交流,建立横向技术攻关联盟,为高技能人才搭建技术交流、技术协作的平台;一面借助各单位技协组织劳模工匠和专家的资源,推动产业内工匠学院和工匠联盟建设。

2024年,沈鼓集团职工技协在技术攻关联盟的助力下,引进深熔焊设备和技术,助力车间管路焊接效率和焊接质量提升,节约焊材成本70%以上。

跨界融合引领产业升级

为推动行业间跨界融合和构建良好创新生态,沈阳市机械轻工工会出台了一系列创新激励政策。每年通过基层工会征集职工创新成果,择优推荐参加沈阳市职工技术创新大赛。在产业工会年度经费中设立职工创新补助资金,依托市科技成果转化中心和市职工技协的专家力量,对职工创新项目进行审核评定、给予补助支持,变以往创新后的以奖代补为创新前的雪中送炭。

在沈阳市机械轻工工会的带动下,各企业也拿出各种奖励激励和保护职工创新突破的积极性。华晨宝马公司工会每年开展创新项目评比和优秀专利评选,对一些重点项目和优秀专利给予表彰,近3年来,获得国家专利80余项,公司拿出近150万元进行奖励。

随着产业链工会组织间互动的不断深入,产业链工会建设联盟的条件渐趋成熟。今年,沈阳市机械轻工工会将以全市汽车产业链工会建设联盟为依托,推动沈阳汽车产业创新联合体建设,不断拓展职工技术创新协作的深度和广度。



赣州工会扩大职工互助保障覆盖面

受益职工数量大幅增加

本报讯(记者王晓颖 通讯员肖文娟)日前,记者从江西省赣州市总工会举行的职工互助保障工作新闻发布会上获悉,2024年该市参保职工突破100万人次,同比增加8.54%;理赔救助职工1.1万余人次,同比增加10.02%;支付保障金近4000万元,全市最高单笔理赔保障金34.45万元。

赣州市总工会相关负责人介绍,工会职工互助保障具有低成本、低缴费、广覆盖、广受益的特点,在职工发生意外伤害、患重大疾病时,能为职工筑起基本医保外的又一道

保障线。

“感谢职工互助保障,解了我们家的燃眉之急。”收到职工互助理赔保障金后,职工谢奇(化名)连声道谢。谢奇是当地企业职工,通过单位工会参加了职工互助保障计划,2024年确诊急性髓系白血病后,获理赔保障金18.8万元。

这是赣州市总通过职工互助保障服务职工,为职工办实事、解难事的一个缩影。2024年,全市工会开展互保上门理赔慰问191次,3年来走访慰问患病困难职工2000余人,发放

慰问金244.8万元。

近年来,赣州市总多措并举扩大职工互助保障覆盖面,提升服务水平,受益职工数量大幅增加。2024年,全市工会向55家省“1269”、市“7510”产业链所属企业的1.36万名职工按50%的比例补贴办理保障计划,补贴参保金额81.9万元;向全市2.5万余名新就业形态劳动者赠送300余万职工互助保障计划;连续7年向挂点帮扶村1.63万人次农民工赠送互助保障计划100余万元,93名农民工获保障金20余万元。

黑龙江工会注重源头参与、部门联动,将职工维权服务工作抓在日常、落在实处——

维权服务与时俱进 凝聚职工奋进伟力

阅读提示

推出“1+3”职工诉求服务机制、建立“五师一室”工作制度、持续开展“法律服务进企业”活动……黑龙江工会与时俱进,扎实履行职工维权服务基本职责,不断提升广大职工的获得感、幸福感、安全感。

本报记者 张世光

黑龙江是我国产业工人产生最早的地方之一,19世纪下半叶,就已经形成一定规模的产业工人群体。特别是中东铁路的修建及铁路沿线面粉厂、酒厂、发电厂、制烟厂等工厂和洋行的发展,带动了职工数量的迅速增长。中国共产党成立后,在黑龙江领导工人开展了多次轰轰烈烈的反帝反封建斗争,是领导工人运动的重要组成部分。

党领导下的黑龙江工会组织成立后,开展了有力的职工维权工

作。进入新时代,黑龙江工会坚持与时俱进,履行维权服务基本职责的力度不断加强,内容不断拓展,方式更加多样,不断提升广大职工获得感、幸福感、安全感。

广开言路,倾听职工诉求

“你好,12351工会服务职工热线,有什么可以帮您?”每天早上8点,王珊珊都会准时从夜班话务员手里接班,确保热线24小时不间断地为全省职工提供服务。

依法维护职工权益,是黑龙江省各级工会组织扛在肩上、记在心里、抓在日常、落在实处的重要工作内容。

早在1986年,黑龙江省总工会就与当时的省编委联合下发《关于建立工会法律顾问机构的通知》,提出要依法维权。1987年,黑龙江省总工会印发《关于工会组织参与劳动争议处理工作的意见(试行)》,此后,一系列事关工会劳

动法律监督等方面的规章制度出台,为黑龙江工会依法维护职工权益奠定制度基础。

除了按照全国总工会的要求和部署设立本省12351热线,黑龙江省总工会还推出“1+3”职工诉求服务机制。我们通过省市县三级工会联动,在用人单位、区县级工会设立职工维权服务窗口,第一时间掌握职工诉求。“黑龙江省总工会法律和社会联络部部长高丹丹告诉记者,“1+3”职工诉求服务机制是对12351热线的一种补充,力争让职工的诉求和矛盾隐患第一时间被发现、第一时间得到解决。

按照这一机制要求,大庆市总工会整合资源,将5辆退役公交车改造为流动服务直通车,变职工“找上门”为工会“送上门”;北大荒集团黑龙江八五七农场有限公司工会线上线下同时发力,线下“坐诊送诊”的同时搭建线上平台,一键接收职工的法律援助申请。

拓展渠道,解决职工难题

2024年,鸡西市总工会推行“三书”制度,即工会组织在发现或受理职工权益诉求后,根据是否调解成功、企业是否整改等不同情况,分别出具《工会维权调解书》《工会维权意见书》《工会维权建议书》,将维权工作落到实处。

如今,像这样全过程、重实效的职工维权方式,在黑龙江各级工会不断加强。与多部门协作联动,是实现精准维权的重要保障。1990年,黑龙江省总工会与当时的省劳动局共同起草《黑龙江省贯彻〈国营企业劳动争议调解处理暂行规定〉实施细则》,实现工会与同级劳动行政部门建立劳动争议仲裁委员会,促使劳动争议处理工作走上正轨。

进入新时代,黑龙江省各级工会组织先后与法院、检察院、司法、人社等单位建立协作联动机制,从而能够从多个时间节点、不同层面第一时间介入,维护

职工合法权益。

日前,五大连池市总工会在深入平台合作用工企业开展法律服务时发现,某公司招聘的92名骑手被要求缴纳500元入职押金。市总第一时间启动“检察+人社+工会”联动机制。当地检察院实地走访了案涉公司并组织召开听证会,工会和人社听证员作出同意检察机关履行支持起诉职能的决定,最终,企业退还外卖配送员的入职押金。

这种工会发现并提出问题,出面联动检察院、人社共同解决问题的方式,为职工免去维权奔波的麻烦,降低了维权成本。

延伸手臂,彰显工会温度

2020年开始,牡丹江市总工会通过招募并发挥职工法律援助师、劳动关系协调师、创新创业指导员、劳动安全咨询师、身心健康引导师等“五师”志愿者的作用,建立“五师一室”工作

制度。此后,这一制度在黑龙江省全面推广。

2021年以来,黑龙江省各级工会持续开展“法律服务进企业”活动,各地工会深入5160家企业提供法律服务,指导3309家企业规范用工行为,惠及职工170万人次。

此外,黑龙江省总工会还开展新就业形态劳动者维权服务月等活动,实施13家头部平台企业法律服务项目,已在全省组织14个法律服务团队,410名律师走进1082家企业,为超过13万人次职工提供法治宣传、法律咨询、劳动争议调解等法律服务,同时推动平台企业建立劳动争议调解组织和工会劳动法律监督组织。

“维护职工合法权益是工会的基本职责,我们通过职工权益的维护,更好地团结引领职工听党话、跟党走,凝聚起奋进新征程的磅礴力量。”黑龙江省人大常委会副主任、省总工会主席贾玉梅表示,黑龙江各级工会将锐意改革创新,扎实推进维权服务,发挥好桥梁和纽带作用,把广大职工团结起来,为奋力谱写中国式现代化龙江实践新篇章作出新的更大贡献,以优异成绩迎接中华全国总工会成立100周年。

湖北开展双“百千万”劳动和技能竞赛

重点推进3大类引领性劳动竞赛项目

本报讯(记者张昀 通讯员周紫甜 贺鸣)日前,在武汉经济技术开发区低空经济产业园,由无人机配送的“空中咖啡”精准送至劳模手中。这是2025年湖北省暨武汉市双“百千万”劳动和技能竞赛启动仪式上的一幕。会上发布全省双“百千万”劳动和技能竞赛项目,为今年的竞赛工作锚定实施路径。

据悉,湖北省双“百千万”劳动和技能竞赛自2023年开始。其中,“百千万”劳动竞赛是指依托年度百项重点建设项目、千家重点产业龙头企业、带动万家产业链企业的职工劳动竞赛;“百千万”技能竞赛是指确定百个工种、举办千场竞赛、组织万家参赛企业的职工技能竞赛。

今年,在劳动竞赛领域,湖北将重点推进3大类引领性劳动竞赛项目,包括组织实施100项重点工程引领性劳动竞赛项目;打造20条重点产业集群(产业链)劳动竞赛项目,实现覆盖带动全省重点产业集群(产业链)万家以上企业参与劳动竞赛活动;组织实施1000项全省重点企业引领性劳动竞赛项目。

在技能竞赛领域,湖北将围绕数字湖北建设战略,举办第二届全省“数字工匠”职工技能大赛暨全国数字化应用技术选拔赛;围绕电子信息、新能源与智能网联汽车、航空航天、生物医药等重点产业链,精心打造10项高规格竞赛。

武汉市百万职工劳动和技能竞赛将重点围绕基础设施升级、产业转型升级、科技创新中心建设3大领域展开,通过“全域动员、全链覆盖、全员参与”的竞赛机制,助力重大工程、重点产业、重点企业提速增效。

湖北省人大常委会副主任、省总工会主席刘雪荣表示,全省工会要扎实推动新一轮双“百千万”劳动和技能竞赛蓬勃开展。要深入推进产业工人队伍建设改革,全面实施“产业倍增职工竞赛建功”行动,充分释放职工创新创效活力,积极壮大知识型、技能型、创新型劳动者大军。

从职工中调研来的十项关爱工程

本报记者 田国奎 本报通讯员 吉翔

“感谢公司红娘协会的牵线搭桥,点燃了我对未来美好生活的向往。”近日,山东聊城华昌实业有限责任公司职工张重阳格外开心,新婚的他们不时向同事展示自己和妻子的婚纱照。

红娘协会是华昌公司工会专门为职工打造的婚恋服务品牌,是该公司关心关爱职工“十大工程”的服务项目之一。“十大工程”为迎新工程、幸福工程、建“家”工程、文体工程、福利工程、暖心工程、健康工程、引领工程、连心工程、荣退工程。

据悉,打造关心关爱职工“十大工程”源于该公司的一次调研。2021年底,该公司工会开展了一次调研,工会干部深入基层车间班组与职工交流,了解职工的困难和需求。调研发现,公司职工队伍中存在“创业热情不足”“人员流动性大”“职工生活单调”等问题。

“公司工会根据调研情况,把为职工提供更全面、更多元、更精准的服务,提升职工的满意度和幸福感放在重要位置。”华昌公司工会主席高月新说。为此,公司工会推出关心关爱职工“十大工程”,构建起全方位关爱职工体系,努力让职工安心工作、舒心生活。

“目前,公司红娘群已有500名成员。”高月新介绍,“我们还吸引职工家属及其他企事业单位的红娘加入,为职工提供更丰富的婚恋资源。目前已有90余对职工通过红娘群平台结缘。”华昌公司还根据红娘成功牵线的数量,将红娘评为不同星级,并给予相应奖励。

从举办新职工入会仪式,介绍工会知识,赠送笔记本、雨伞等礼物的迎新工程,到邀请相关部门讲解退休后工资发放政策、社区老年活动等情况的荣退工程,华昌公司工会构建了职工从入职到退休的全周期服务体系。

此外,为了确保“十大工程”真正惠及职工,近年来,该公司工会成立多个专项工作组,不定期走访职工,听取他们的意见和建议,通过协调会等机制,建立台账清单,逐项落实职工诉求。同时,每年组织职工对本年度“十大工程”的实施效果进行评价。

“希望职工之家的健身区增添一些适合老年人使用的运动设施。”该公司负责荣退工程的工作小组走访退休职工时,听到不少退休职工提到这一诉求。在该公司工会的推动下,负责文体工程的工作组引进椭圆机、动感单车等安全性高、对关节冲击小的健身器材。

“通过‘十大工程’,我们持续推动企业和谐劳动关系建设,营造浓厚的‘大家庭’氛围,打造企业与职工命运共同体。”高月新表示。