

海南借助“文旅+”发展多元业态,破解季节性用工难题

县域经济“春风劲”,吹活家门口“就业池”

本报记者 赖书闻

在沙滩上拾捡五颜六色的贝壳、品尝新鲜的海味、观看传统的置家民俗节目表演……在海南省陵水黎族自治县英州镇赤岭村,来自全国各地的游客们正在沉浸式体验独特的滨海渔村游。

近年来,海南县域经济以“旅游+”为引擎,逐渐从单一发展模式突围。从置家文化乡村到冲浪胜地,从红树林研学驿站到滨海民宿集群,多元业态激活了县城“就业池”,让村民获得更多家门口就业的机会。

文旅融合点燃就业新引擎

“清新的空气、美丽的海景、特色的美食,我们都不想离开这里了!”在赤岭村一家“置家故事”船屋民宿,来自吉林长春的游客张女士向记者欣喜地分享了旅游体验:穿着置家传统服饰拍了好多照片,还学会了唱置家民谣,这趟过冬之旅超值!

在民宿里工作的林海燕是当地村民,每到冬季她都忙得脚不沾地。“今年村里游客量涨了三成,除了基本工资,我们还能拿到加班费和各种补贴。”林海燕感慨地说,她1月份的收入超过了5000元,这在以前想都不敢想。

昔日撒网的渔民转型为冲浪民宿管家、赶海向导和海鲜私厨;依托非遗工坊、研学基地,帮助策划星空露营、民俗市集等特色活动;参与多元业态,带领游客深度体验乡村风情。通过挖掘置家渔排文化,引入连锁餐饮品牌与非遗工坊,截至目前,赤岭村共有海鲜酒店10家,民宿4家,带动就业超400人。

这样的故事还在海南多个县域上演。美

阅读提示

近年来,海南县域经济逐渐从单一发展模式突围,通过多元业态激活了县城“就业池”。同时,海南正通过“文旅+”举措,破解用工存在淡旺季、村民服务水平待提升、从业者更换工作频率较高等县域就业市场的困境,推动县域经济向“精细化运营”跨越。

团数据显示,近年来海南县域餐饮门店数量持续增长,多地夜间经济消费额翻倍。在消费的带动下,服务、培训、原料等上下游产业快速发展,不少年轻人在“家门口”有了就业新选择。

同步升温的还有文旅经济。三亚藤海社区依托后湾冲浪资源,聚集了30余家冲浪俱乐部,超80家特色民宿,形成“浪人经济圈”;陵水桐海村通过打造红树林研学基地,开发出观鸟导游、生态讲解员等新职业。

“以前觉得小县城只能打打零工,做点小生意,现在发现机会并不比大城市少。”90后曾浩在藤海社区经营一家冲浪主题民宿,他算过一笔账:旅游旺季时,村里民宿日均收入可超1万元,冲浪教练月收入达1.5万元,民宿管家薪资一度达到三亚市的平均工资水平。

就业新市场仍有命题待解

正如上述回乡的年轻人所介绍,消费激活的就业机遇存在明显的淡旺季区别。数据显示,海南县域餐饮、住宿行业用工波动幅度达60%,春节前后用工需求较平日增长3倍,而5月至9月部分民宿选择歇业。这种周期性用工不仅影响收入稳定性,还导致人才流失。三亚某冲浪俱乐部负责人向记者透露,周围的冲浪教练年流失率超过40%。

村民现有的服务能力,与消费期待之间的鸿沟同样亟待弥合。在陵水黎族自治县新

村镇桐海村某农庄工作的村民王大姐坦言:“客人常向我们请教传统渔灯的制作方法,我们却回答不上来。”

更隐蔽的风险则来自市场的快速迭代。“这条街上的餐饮类门店经常有开张和转让的情况。”万宁市兴隆镇某南洋风味餐馆老板向记者透露,这种不确定性,让就业者面临更换工作的压力。从事咖啡师工作的小吴两年内换了三家店:“每次都要重新适应,时薪却始终在18元左右徘徊,让人很无奈。”

业内人士分析认为,季节性的剧烈波动暴露出产业结构单一、抗风险能力薄弱的问题,而服务能力与市场需求的错位,则凸显了基层从业者职业化培养体系的缺失。从渔村文化的挖掘断层,到从业人员技能培训的空白,再到市场扩张与人才储备的失衡,本质上都是县域经济从“野蛮生长”向“精细化运营”跨越时有待破解的命题。

构建可持续的就业生态

面对“就业池”的现实困境,海南正通过“文旅+”创新打破发展天花板。在桐海村,红树林保护研学驿站通过做好淡旺季差异化营销,有效缓解季节性用工波动。

“旺季时候鸟南飞,摄影爱好者和爱鸟人士纷至沓来,我们便推出‘观鸟套餐’。淡季时,我们开发碳汇教育、桥山遗址文化讲解、



强化科技赋能 建设智慧港口

3月19日,工人在唐山港京唐港区智慧码头控制中心操作远程控制设备卸载一艘轮船上的集装箱。

近日,河北省首个全自动化集装箱码头——唐山港京唐港区集装箱码头25号泊位获批对外开放,标志着该港集装箱运输综合服务能力进一步提升,为打造对外开放新高地提供有力支撑。近年来,该港聚焦科技创新,加快数字化转型升级提升口岸综合服务能力,以云计算、人工智能、物联网等先进科技赋能绿色智慧港口建设,助推经济高质量发展。

新华社记者 杨世尧 摄

动车检修线上的“多面手”

2月24日9时,位于广州番禺区的广州动车段检修库内机械轰鸣,身着蓝白拼色工作服的李逸正俯身检查动车组的设备舱,手中的电筒光束扫过每一处螺栓、每一根管线,眼神专注如鹰隼。

今年45岁的李逸,是广铁集团广州动车段检修车间车体组副班组长、技师,负责动车组高级修车体设备舱、车头检修工作。

李逸于2001年进入铁路系统,用24年光阴在车辆检修领域划下深深足迹。2015年,他从普通列车检修转岗到动车组检修时,这位“老铁路”把自己当新人,认真学习动车组电气设备检修。2020年,他调入车体组担任副班组长,面对新岗位、新业务带来的挑战,他白天跟着图纸摸结构,晚上对着资料学原理,仅用3个月便掌握了动车组车体设备舱、车头检修的核心技术。

“逸哥,刚拆复兴号车头电气控制盒的时候,安装座有一颗螺栓断裂在螺纹套里面,现在无法取出,请求支援。”正在复查设备舱紧固件安装状态的李逸腰间对讲机传出职工陈涛的求助声,他闻声立即赶往车头作业区协助处理。经检查,他发现是螺栓与螺纹套之间螺纹咬合存在错位,拆卸时导致螺栓断裂在螺纹套内无法取出。

“滋……”李逸手拿电钻,使用3.0钻头对准螺纹套断栓中心进行钻孔,再换用4.0钻头重复进行钻孔。不到5分钟,断

栓被钻通,他使用螺丝刀,轻轻撬动卡在螺纹套里断栓残余片。“嗒”的一声,断栓最后一块残片脱落,他紧接着使用攻丝工装对螺纹套进行攻丝,新螺栓顺利安装,故障得以消除。

“动车组车体上有数千颗螺栓,每颗螺丝都关乎列车安全,只有仔细检查安装状态,才能排除部件松脱风险。”李逸说道。他利用午休时间,将断栓处理的过程进行总结提炼,并发布在班组工作群共享。像这样的实用技巧,他已经提炼出30余条,被青年职工称为“移动检修宝典”。同事陈涛笑称:“逸哥的‘检修宝典’,比作业指导书还管用!”

为提升班组职工检修技术,他将动车组检修典型案例编成图文手册,把课堂搬到检修现场,每天带着职工边干边教,手把手示范关键环节。他总结出“一摸二看三检修”的检修口诀,并自制机械设备安装步骤分解图,方便职工快速掌握。

“今天设备舱检修要注意查看焊接点。”“车组的骨架梁要注意看看有没有裂纹。”“作业要穿戴好防护用具,登高作业要戴好安全带。”每天开工会前,李逸总会不厌其烦地提醒作业要点;检修过程中,他又像“人形检测仪”做好作业复查;收工后还要拉着大家复盘当日案例。李逸的认真和执着让班组在去年车间作业质量评比中稳居第一。

春去秋来,这位动车检修线上的“多面手”,依然带着他的“检修宝典”和“暖心唠叨”,守护着钢铁长龙的每一次平安抵达。

百年老车站里的“新雷锋”

阳春三月,万物生长。长沙火车站里人头攒动,一支“星火雷锋”服务队穿梭其间,只要旅客有需要,他们便毫不犹豫地伸出援手,用行动诠释着新时代的雷锋精神。他们如春风般温暖,成为这座百年老站动人的风景线。

3月2日11点20分,站台客运员匡益达在例行巡视时,发现一个小男孩孤零零地站在行李旁,眼眶泛红,神情茫然。匡益达立即上前轻声安抚,得知孩子是从K458次列车下车,正在等待搬运行李的父母。然而,经过多次联系和广播寻人,孩子的父母仍未出现。

眼看列车即将发车,匡益达迅速通过对讲机联系车长进行广播寻人,同时安排同事在站台和候车室寻找。几分钟后,孩子的父母终于被找到——原来他们因搬运行李未能及时下车。经过沟通确认,孩子母亲决定乘坐后续列车返回。在等待母亲赶来的时间里,匡益达将孩子送往车站的爱心候车室。

在爱心候车室里,匡益达的师傅陈小勇和同事们早已做好准备。陈小勇一边温柔地安抚孩子情绪,一边为他准备了热腾腾的饭菜。午后,孩子犯困,她又贴心地拿来小被子,让孩子安心休息。当孩子母亲赶到时,看到孩子安然无恙,眼中满是感激。面对感谢,陈小勇只是微笑着说:“孩子平安就好,这是我们应该做的。”

这样的暖心故事,在长沙火车站“星火雷锋”服务队中早已屡见不鲜。匡益达说:

亲子手工等项目,把旅游淡季变成研学季。”陵水黎族自治县旅游民宿协会会长、研学驿站创始人周旭向记者介绍,该驿站月均接待人数超200人,带动12位当地村民转型为专业研学人员,每月收入稳定在3000元左右。

在三亚,文旅部门尝试将冲浪与音乐、舞蹈、美食相结合,把传统旺季从3个月拉长至6个月。更值得关注的是“县域飞地经济”的探索——陵水建立“数字游民基地”,吸引远程办公群体长租及外出务工人员回流,带动周边餐饮、住宿、交通等服务业发展,创造受旅游淡季影响较小的就业岗位。

急速增长的客流量对旅游服务行业从业人员的能力提出更高要求。去年12月,三亚市海棠区联合国家体育总局水上运动管理中心举办全国冲浪技能教练员培训班,开发了阶梯式认证体系,学员们在完成冲浪技术考核、教学能力考核和理论考试后可获得全国冲浪技能教练员(初级)证书。海棠区还培育“民宿管家”劳务品牌,通过开办民宿管家培训班,打造就业创业增收“金名片”。

记者了解到,在2019年,为解决旅游淡季人才流动性大与用工荒矛盾长期并存的突出难题,海南省旅文厅联合省教育厅等相关单位创新提出“旺工淡季”概念,灵活利用旅游淡季开展人才培育。该项目自发布以来,已累计为近3万名酒店、旅游景区、餐饮等8大重点旅游业态从业人员,提供了免费的学历教育及职业技能培训。

从“候鸟式就业”到“扎根型发展”,从“流量经济”到“留量经济”,在县域经济越来越火热的当下,海南的实践揭示出县域就业市场的进化方向:只有将文化底蕴转化为服务价值,让短期红利沉淀为长效机制,才能耕耘出一片广阔的就业热土。



修整机器备春耕

3月19日,在位于双鸭山市的黑龙江北荒农业股份有限公司友谊分公司,工作人员在维护无人驾驶插秧机智能系统。

阳春三月,全国产粮第一大省黑龙江逐步进入备春耕旺季。水稻育秧大棚平整底土、秧盘摆盘置土作业紧张有序开展,无人驾驶农机系统维护、农业气象监测与种子发芽率试验有条不紊地进行。

新华社记者 王松 摄

山东多措并举保障灵活就业家庭安居

本报讯(记者田国奎)“这个月上旬,我们又上线了一项数字化服务业务,济南、青岛、淄博、枣庄、烟台、日照、德州等7个城市的灵活就业人员,通过全国住房公积金公共服务平台微信小程序就可以“零材料、零跑动”开通个人账户并办理缴存业务,灵活就业专属政策都可在小程序办理。”近日,山东省政府新闻办举行新闻发布会介绍推动群众住房条件改善提升情况,山东省住房城乡建设厅二级巡视员冯兰成现场分享了一条好消息。

为更好支持缴存人租房安居,山东提高了住房公积金租房提取额度,新市民、青年人可以全额提取月缴存额支付房租,多子女家庭可根据实际租房支出提取公积金支付房租。今年1月至2月,山东全省租房提取27.83亿元,同比增长41.71%。

对于中低收入群体,山东省住房城乡建设厅还推出了两方面专门支持政策。一方面,将月还款额由不高于贷款人月收入的50%提高到不高于60%,减少利息支出、减轻首付款支付压力。“另一方面,将公积金制度向中低收入群体中的灵活就业人员覆盖,大力推进灵活就业人员通过缴存使用住房公积金实现安居。”山东省住房城乡建设厅副厅长、新闻发言人麻鹏飞介绍道,截至今年2月底,该省累计支持3万户灵活就业家庭使用公积金解决了住房问题。

在保障工薪群体刚性住房需求方面,在2025年底前,山东将建成交付保障性租赁住房10万套(间)以上,有效解决新市民、青年人租房困难。同时,山东省住房城乡建设厅正指导各地尽快出台配售型保障性住房管理办法,结合实际合理确定保障对象、准入条件、轮候排序、退出机制等管理流程和政策指引,建立常态化申请受理机制和部门联合审核机制,完善“1+N”政策体系。

安徽启动2025年职业技能提升培训

本报讯(记者陈华)近日,安徽省2025年职业技能培训启动仪式暨数字技能提升培训示范班开班仪式在安徽合肥技师学院举行。启动仪式上,安徽省人力资源和社会保障厅发布2025年就业技能培训补贴工种目录、A级民办职业培训机构目录和2025年全省技能培训品牌项目培育计划、2025年全省职业技能竞赛计划。

此次发布的“两目录两计划”,旨在为全省劳动者结合自身需求选择职业方向、培训项目和承训机构提供政策指引,为提升职业培训质效、打造培训品牌树立学习标杆,为以赛促学、以赛促训、以赛选才搭建展示平台。

据安徽省人力资源和社会保障厅相关负责人介绍,2025年全省职业技能培训品牌项目培训计划共有88个技能培训品牌项目,覆盖16个市、83所学校,既有工业机器人、无人机驾驶员、民宿管家等新职业,也有电工、焊工等传统职业。

当天,作为本次活动的创新亮点之一,由安徽合肥技师学院联合华为共同举办的首期数字技能提升培训示范班正式开班。安徽合肥技师学院党委书记、院长程长风表示,该班将聚焦“人工智能训练师”“工业互联网运维员”等紧缺岗位,采用“双导师制”(企业工程师+院校教授)培养模式,邀请企业一线技能大师授课,首期50名学员通过考核后将获颁行业认证证书。

据悉,今年安徽省将大力推行“岗位需求+技能培训+就业推荐+等级评价”项目化培训模式,覆盖智能制造、数字经济、养老托幼等多个产业领域,着力打造“皖工徽匠”金字招牌,为打造具有重要影响力的“三地一区”、奋力谱写中国式现代化安徽篇章提供坚实技能人才支撑。

长春乡村工匠职业技能培训班举办

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)近日,为培育以乡村工匠为代表的农村高技能人才,通过人才振兴助力乡村振兴,全力助推长春现代化大农业建设,由长春市总工会联合市农业农村局、市畜牧业管理局、市粮食和物资储备局共同主办,吉林农业大学承办的2025年“长春乡村工匠职业技能培训班”开班仪式在长春乡村工匠学院举行,210名农机驾驶员、维修员成为首期学员。

据介绍,当天开展的农机驾驶维修培训是长春年度系列培训的开篇,年内还将组织7个专项培训,受训人员将达到1170人,培训内容覆盖从种植到养殖,从生产到质检的全产业链条。课程设置紧密贴合现代农业数字化、绿色化发展趋势,涵盖智能农机操作、生态种养技术、质量安全控制等各个领域,确保培训实用、管用。现场,学员们热情高涨,对培训内容充满期待,纷纷表示将认真学习,提升自身技能水平。

近年来,长春市总工会与市农业农村局等农口专业部门和高校围绕培育乡村工匠人才、助力乡村振兴开展深度合作,依托市总工会与吉林农业大学共同创办的乡村工匠学院组织了一系列农村技能人才、乡土人才的培训和农业领域技能大赛,取得了积极成效。

下一步,长春市总将不断整合社会资源,积极打造适应时代发展和产业要求的乡村工匠成长平台,通过系统化、专业化、持续化的工匠培育工程,让更多“土专家”“田秀才”在乡村振兴主战场上建功立业。

(潘冉冉 吴婷)