

一些机构出现培训“走过场”、考试把关不严格等问题，给安全生产带来重大隐患

如何挤干安全生产培训里的“水分”？

阅读提示

安全生产培训是预防事故、保障生命财产安全的一道重要防线。然而，近年来，一些机构的安全生产培训却出现“走过场”、考试把关不严格等问题，成为制约安全生产工作高质量发展的瓶颈。

日前，重庆市应急管理局发布消息，为贯彻落实《安全生产培训机构基本条件》国家强制标准，重庆市组织开展对全市98家安全培训机构的全覆盖复核检查。经复核，9家安全培训机构被淘汰。

安全生产培训是预防事故、保障生命财产安全的一道重要防线。然而，近年来，一些机构的安全培训出现了“走过场”、考试把关不严格甚至涉嫌考试作弊等行径，严重扰乱正常安全生产秩序，导致一些安全技能不足的人员进入有关岗位，给安全生产带来风险隐患。为此，政府部门、相关企业、从业者纷纷呼吁，挤干安全生产培训里的“水分”。

培训“走过场”多家企业被处罚

2024年5月至10月，重庆市应急管理局对全市98家安全培训机构进行全覆盖复核检查时，将9家存在档案管理不规范、培训学时“缩水”、师资力量不达标、培训流程不规范、考试把关不严等问题的安全培训机构淘汰出局。

与此同时，重庆市应急管理局还联合9部门开展全市安全生产资格证书涉假专项治理行动，对23757家企业进行检查，共查出问题9455项，查处假冒证书网站平台5个，清理涉假信息41项。

记者了解到，在此次公布的安全生产资格证书涉假专项治理典型案例中，多家企业因安全培训“走过场”、特种作业人员无证或持假证上岗被处罚。

2024年8月，渝中区应急管理局行政执法大队对重庆某物业管理有限公司进行安全

检查，现场查实两名正在进行低压电工作的工人，未经专门的安全作业培训取得特种作业操作证（低压电工证），依法对涉事公司做出罚款3.5万元的行政处罚。

2024年10月，巴南区应急管理局对辖区某机械制造企业进行检查时发现，焊工未取得操作证便上岗作业。执法人员现场给工人开展了普法宣传，同时责令立即停止焊接作业，并依法对企业处以罚款。

重庆市应急管理局考试中心主任江涛表示，复核检查培训机构、涉假专项整治行动，有效提升了培训考试机构的基本条件，进一步规范了全市安全生产培训和考试工作，为提升培训质量和从业人员安全素质奠定了坚实基础。

培训不足带来重大安全隐患

安全生产培训“走过场”等乱象，不仅损害从业人员的合法权益，更对社会的安全生产构成严重威胁。记者梳理公开资料发现，近年来，因未接受正规安全生产培训而导致的生产安全事故，给职工群众的生命财产安全带来了巨大损失。

2024年5月，重庆北碚区某机械厂发生一起高处坠落事故，造成1人死亡，1人受伤。经调查，企业违规使用不具备高处作业资质的工人，且未对其进行安全生产培训，该工人从事高处作业时使用了不符合安全规范

的自制安全带，不慎从高处坠落，又将另一名工人撞倒，导致其从作业平台坠落。

今年50岁的张林（化名）是一名经验丰富的外墙粉刷工，其足迹遍布全国多个房建项目。据他回忆，几年前，自己朋友介绍加入了同一个工期紧迫的建筑工地。由于是临时性用工，张林未得到任何系统的安全教育培训，便匆匆上岗。在一次高空外墙粉刷作业中，由于未能正确系好安全带，他险些从30米的高空坠落，所幸被旁边的工友拉住，手臂却因此遭受了重创。

“尽管建筑方后来也赔偿了一笔费用，但受伤后我再也无法从事较重的体力劳动，收入也下降了很多。”张林说。

“培训不足是重大安全隐患！”采访中，重庆市应急管理部门的多名执法人员告诉记者，一些安全培训机构为了迎合企业的需求，往往“走过场”、流于形式，不仅未能有效提升从业人员的安全意识和技能，反而助长了企业对安全生产培训的轻视态度。同时，一些企业也因忽视安全生产培训的重要性，最终遭遇安全事故的沉重打击，不仅承受巨大的经济赔偿责任，还要接受法律严惩和社会谴责。

挤干“水分”需多方协同

2024年11月，重庆市编制出台的《安全生产技术规范第62部分：安全生产考试点》《安全生产技术规范第63部分：安全生产培

训机构》两项地方标准正式实施。标准进一步明确了安全生产培训和考试场地、设备、师资等硬性要求，强化机构主体责任。

“这两项标准的出台，填补了重庆安全培训机构和考试点管理的空白，进一步强化了安全培训和考试机构责任，实现安全培训和考试机构管理有标可循、依标管理。”江涛告诉记者，今年7月1日起，未完成达标建设的安全培训机构将暂停其相关培训活动，未完成达标建设的考试点不得开展相关考试工作。

“对于企业来说，要挤干安全生产培训里的‘水分’，核心在于把制度变成习惯。”中建三局西南公司重庆公司党委副书记、工会主席宋文双表示，公司构建了公司级、项目级和班组级的三级安全培训机制，确保安全培训落实落地；在选择培训机构或邀请授课专家时遵循资质必须合规、内容必须贴合实际、方式必须灵活、效果必须可量化的“四必须”原则。

“我们还将‘智安平台APP’等数字化手段和‘安全积分超市’、安全班前喊话等传统手段相结合，对进场作业的员工实施全周期安全管控，并构建起‘工会+安全’的双重监督架构，共同织密安全生产全链条防护网。”宋文双说。

重庆工商大学研究员莫远明认为，做实安全生产培训需要多方协同。他建议，一方面，生产经营单位作为安全培训的主体要提高认识，建立健全覆盖安全生产各环节的培训体系，而培训机构要坚持与时俱进，不断创新培训模式与方法；另一方面，政府部门要强化监管，加大违规处罚力度，并鼓励和支持社会力量参与安全生产培训体系的构建，形成政府引导、企业主体、社会参与的多元培训格局。



樱桃成熟上市

3月19日，工作人员在北京平谷区峪口镇优山美地樱桃产业园分拣樱桃。

近日，北京市平谷区峪口镇设施大棚内的樱桃陆续成熟，工作人员开始适时采摘、分拣樱桃，一派繁忙景象。据了解，峪口镇是北京市平谷区重要的樱桃产地。

新华社记者任超摄

G 服务动态

青海医保即时结算功能上线运行

本报讯（记者邢生祥）记者日前从青海省医疗保障局获悉，在国家医保信息平台原有结算功能基础上，青海省于3月1日正式上线运行医保基金即时结算功能，医保基金拨付进入按周、按日快结算时代。

在传统结算模式下，参保人在定点医疗机构发生医保费用，医保部门依申请按月向医疗机构拨付医保基金，基金拨付的最小周期为1个月。为提升结算质效，青海省医疗保障局力推医保即时结算，明确即时结算任务目标，即基于现有按月结算、年度清算的基础，充分发挥青海云药店管理子系统和云监管医疗信息管理子系统的技术优势，对核心、财务、智能审核、药采等业务子系统进行升级改造，新增按日、隔日、按周结算模式。

青海省医疗保障局相关负责人表示，在新的结算模式下，管理规范、信用良好的医疗机构医保基金拨付频率加快。通过即审即拨，参保人发生医保费用后，定点医疗机构即时结算信息实时上传至信息平台，医保部门审核后即时拨付，有效缩短结算周期，提高资金周转效率，缓解资金压力，在提升医保服务能力、基金支付效能的同时有力支持医疗机构发展。

据介绍，青海选取的试点机构覆盖所有险种所有业务类型，涵盖了1家三级、1家二级、4家一级医疗机构，以及1家零售药店，试点机构所有业务医保费用在机构发起申请当天即可完成即结即审即拨。今后，青海将边建设边应用、边应用边优化，持续对医保信息平台即时结算功能优化完善，全力推动“三结算”工作在青海落地实施。

山西将建设100个无人智慧驿站

本报讯（记者刘建林李彦斌）近日，山西首个24小时无人智慧驿站在太原市并州南路鼎大风华小区邮政自提点开门迎客。该智能驿站通过引入智能货架，识别邮件上架位置、光源引导邮件出库等技术，进一步提升智能化、无人化水平。

据了解，投递员通过人脸识别进入驿站后，根据邮件大小、包装等实际情况，扫描邮件后直接将邮件摆放在货架相应位置。智能货架自动将获取的信息（货架号+层号+列号）作为取件码，连同驿站代码等相关信息反馈驿站系统，并将取件码发送给客户。该系统的平均上架时间为2~3秒/件，每小时上架约800件/人，较传统的邮件入库方式，效率提升2~3倍，并实现了无纸化作业。

智能驿站使用智能门禁管理技术，在客户扫码或录入手机号时，能自动调取邮件信息，做到有件开门，杜绝了无关人员的随意进出，有效保障了无人驿站的安全。客户取件时，智能驿站支持一码多件取件，或服务多人快速取件。此外，智能驿站可根据客户提供的取件码或手机号，激活货架上不同颜色的光源，在客户邮件的位置准确亮灯。提示邮件位置的误差率小于0.1%，大幅提升了客户的取件速度。客户完成取件，使用高拍仪录入取件信息后，门禁自动开启。同时，智慧驿站安装有360度无死角云监控系统，进出门、取件等均可溯源。

据介绍，山西深入推进邮快合作，众多快递公司即将入驻智慧驿站，共同为周边的居民提供全天不打烊的自助取件、寄件、退件服务。首批智慧驿站今年将在山西省范围内建成100个。

宁夏开展“飞手”职业技能等级认定

本报讯（记者马学礼李静楠）日前，宁夏回族自治区银川市首期无人机驾驶员（五级）职业技能等级认定开考。此次考试分理论、实操两部分，理论考试采取无纸化方式进行，实操考试则要求考生完成无人机的组装、安全检查，并操控无人机执行一系列规定动作。整个考试流程严格按照国家职业标准规范进行，全程录像监控，确保了考试的公平、公开、公正。

据了解，此次考试是国家全面推行职业技能等级社会化评价工作以来，宁夏首次采用社会化评价模式开展无人机驾驶员职业技能等级认定，为无人机驾驶领域的技能人才开辟了评级通道。后续，银川市就业与创业服务中心将继续搭建等级认定工作平台，鼓励相关从业人员积极参与无人机驾驶员职业技能等级认定，为低空经济发展提供坚实的人才支持。

据悉，近年来，银川市持续完善技能人才培养机制，全方位构建了“政府主导、政策支持、企业主体、社会参与”的技能人才评价体系。同时，结合新兴产业、地方特色产业评价和就业创业需要，不断优化技能人才培养、使用、评价激励机制，以培养造就更多技能人才。从2024年至今，已对151个职业（工种）开展技能人才评价，覆盖3.45万人。其中，对老年人能力评估师、快递员、直播销售员、网络安全管理员等新职业、新工种开展技能等级认定1480人，1183人取得了技能等级证书。

“家门口车间”拓宽侗乡群众增收路



3月19日，在广西贵光新能源科技有限公司的生产车间，工人在组装太阳能光伏板上的电子元件。

近年来，广西三江侗族自治县的“家门口车间”快速发展，当地政府通过实施点对点精准送岗、打造弹性工作时间等系列举措，让侗族群众在家门口实现稳定增收。

新华社记者张爱林摄

北京门头沟打造“一门通办+一键直达+一域一点”服务模式

数智化零工市场破解“找活难”与“用工难”

本报讯（记者赖志凯）“以前找活可不容易，全靠老客户介绍，现在动动手指在门头沟区零工市场小程序就能接单，收入比过去翻了一番！”日前，从事家政工作的谢大姐开心地说。

据悉，北京市门头沟区人社局打造“零工市场 就业有门”服务品牌，创新提出“一门通

办+一键直达+一域一点”服务模式，通过搭建线上线下就业供需桥梁，有效破解“找活难”与“用工荒”难题。

按照“政府主导、社会参与、市场运营、因地制宜”的原则，门头沟区人社局引入优质第三方人力资源机构参与零工市场建设运营。经过深入调研、科学选址、宣传推广等一系列

工作，全区已建成1个综合性零工市场和1个零工驿站。同时，开发“门头沟区零工市场小程序”，集成集任务发布、智能匹配、薪酬结算于一体的数智化平台，汇聚养老服务、保洁、电工等10余类工作，拓宽零工人员就业渠道，提高用工方招聘效率。自运营以来，平台已助力562人次灵活就业，日均报酬50元至

320元，累计促进增收26.51万元。

据介绍，门头沟区零工市场将以产业发展为导向，围绕城区人工智能、超高清数字视听、心血管领域医疗器械“三大产业”持续开发适配岗位，实现以产带岗。适应山区文旅产业发展趋势，开设“门头沟小院”专题培训招聘区，为零工人员提供专业培训，提升劳动技能。此外，针对山区文旅产业季节性特点，零工市场将通过“潮汐式用工”模式，缓解旺季用工紧缺和淡季员工过剩问题，确保市场高效有序运转。

下一步，门头沟区人社局将持续发力，不断完善零工市场服务体系，营造“用工主体放心、零工人员安心、供需双方省心”的良好环境，为区域绿色高质量转型发展增添新动力。

一方做好用工监测、岗位扩容；一方摸排就业需求、实现精准匹配

辽宁大连、朝阳劳务协作搭建就业“直通车”

本报讯（记者刘旭通讯员高飞）“我来大连务工近10年了，和我一样常年在大连工作的老乡还有很多，大家都能很快找到合适的岗位，收入也在连年增长。”近日，来自辽宁朝阳农村的刘立娟说。

这得益于辽宁省大连市和朝阳市建立起的长期劳务合作关系。两地人社部门与各级公共就业服务机构保持常态化交流互访机制，共同完善信息共享机制、推进精准对接机制，联合两地工会、妇联组织汇聚优质服务资源，强化跟踪保障机制。为让务工人员高效率、高质量地把握大连就业机遇，实现转移来连就业，两地人社部门打造“线下+线上”立

体服务格局：一方面由大连开展重点企业、重大项目用工动态监测，向新业态探索岗位扩容资源、收集企业用工需求；另一方面由朝阳各地区深入乡村精准摸排务工人员就业需求，使供求信息实现精准匹配，提质增效。

2022年开始，大连与朝阳开展连麦直播活动，帮助大连企业和朝阳地区求职者通过屏幕实现面对面交流，向朝阳市及其所辖地区推送1.7万余家次企业招聘信息，提供岗位26.9万个次。通过网站、微信、视频直播等渠道和方式，在线与朝阳地区劳动者零距离互动，使朝阳劳动者“岗位尽在掌握”。同时，紧盯劳动者流动高峰期，大连市就业和人才

服务中心每年带领企业赴朝阳市所辖各地区开展现场招聘活动，将精心筛选的优质岗位送到朝阳劳动者家门口。近两年，共开展现场招聘会5场，大连50家企业提供岗位3400余个。

为了确保朝阳籍在大连务工人员安全、顺利返岗复工，大连与朝阳两地人社系统、工会、妇联等部门联合开展了“点对点就业服务直通车”服务，共帮助902名朝阳劳动者无障碍返连返岗。

“全程有车辆免费接送，工作人员为我们讲解就业帮扶政策、劳动维权政策，还介绍技能培训课程，下车后又接到了‘大礼包’，里面

有生活用品、政策宣传手册，真是太贴心了。”朝阳籍在连务工人员原海超说。

此外，在劳务协作过程中，两地还注重通过文化交流增强共鸣，以共同的文化底蕴作为纽带，融入浓浓的“亲情味”。大连人力资源市场微信公众平台上《职抒梦想看大连》之劳务协作篇《兄弟联袂唱新腔》，以“皮影戏”为切入点，讲述大连与朝阳共同的文化传承，让乡音伴随朝阳劳动者融入大连就业发展大家庭，增强了认同感和归属感。为让朝阳劳动者能够安心就业，大连进一步强化落实职业介绍、就业指导、适岗推荐、稳岗跟踪等就业服务，将劳动者需求放在首位。