

当好企业的“超级管家”，蹚出基层治理新路

本报评论员 韩韫超



更多企业集聚的社区从管理向服务和赋能转变，切实为辖区企业当好“管家”和“保姆”，不仅有助于提升基层治理的精密度，推动优化营商环境的好政策更高效落地，而且有利于激发辖区企业的生产力和创新性，带动整个地区的蓬勃发展。

辖区企业多个项目回款困难，社区公共法律服务驿站律师登门拜访，从专业角度给出建议、耐心指导；效仿传统居民社区的楼长制度，设立“园区长”，负责园区与社区的日常

“三天拿证日薪翻倍”？
特种作业不容“蚊叮虫咬”

丁家发

“三天拿证！零基础考取特种作业资格”“持证日薪翻倍，扫码可验”——近期，部分商家通过假冒政府网站、伪造二维码验证等手段，兜售假特种作业证件。这些流向建筑工地、矿山企业等领域的“特种作业证书”，成为威胁安全生产的隐患。（见3月18日《中国青年报》）

特种作业涵盖电工作业、焊接与热切割、高处作业、制冷与空调作业以及煤矿安全作业等，与安全生产密切相关。比如，生活中的电梯维保也属于特种作业，其从业者资质如何，直接关乎公共安全。就此而言，特种作业人员资质可以说是保障安全生产的一道防线，持假证上岗无疑会成为一颗“定时炸弹”。

持假证上岗实质上属于无证上岗，安全隐患极大。如2022年河南安阳“11·21”特别重大火灾事故，企业老板在没有任何防护、没有任何培训、没有取得焊工证的情况下，违规作业引燃大火，造成42人遇难。2023年浙江武义“4·17”重大火灾事故，4名无电焊作业人员违法施工引发火灾，造成11人遇难。

我国安全生产法规定，生产经营单位的特种作业人员必须按照国家有关规定，经专门的安全作业培训，取得相应资格，方可上岗作业。然而，当前社会对特种作业人员的需求与持证人员数量存在明显“剪刀差”。这种供需失衡加剧了资质造假乱象：企业对求职者证件真伪“睁一只眼闭一只眼”；从业人员因培训成本高、时间投入多，选择买假证；一些商家、中介或培训机构在利益面前不择手段……

特种作业证件造假黑灰产背后的从业人员需求量大、监管不足等问题，需要从制度设计、执法协作、技术支撑、人才培养等多个维度综合施策。首先，要让特种作业资质实现信息共享和数据比对筛查，压缩假证的生存空间。其次，持续开展常规性打假，对一些培训不规范或“给钱就发证”的机构、假冒证件的网站进行严厉惩戒制裁。此外，要在职业教育、产教融合等方面思考，如何增大技能型劳动者的培养规模，缩小专业从业者数量不足的缺口。

安全生产绝不是儿戏，期待通过严厉整治，让制售假证的非法链条失去生存土壤，持续夯实安全生产防线，让“高高兴兴上班来、平平安安回家去”落到实处。

读书的“笨功夫”是AI学不会的“魔法”

胡欣红

作为一名基层教师，上述学生发出的质疑和困惑令我觉得“耳熟”，曾经也有学生问过我同样的问题。

人为什么要读书，并不是现在才有的问题。而AI的出现，让这个老问题有了新的回答视角。

在传统认知里，读书学习的意义十分明了——改变命运、建设祖国。眼下，当ChatGPT能写诗、DeepSeek能解题，连作文都能“一键生成”时，我们每天熬夜刷题、背古文、算函数，到底还有什么意义？学生有这样的疑问，很正常。

但是，我们必须明白的是，读书的“笨功夫”是AI学不会的“魔法”——比记住某

些知识更重要的是获取知识、内化知识的过程。AI能处理已知的知识，却难以开展未知的探索；能复制标准答案，却很难创造新的可能。就像计算器普及后，数学依然还是必修课——因为我们要培养的不是“人肉计算器”，而是能设计算法、驾驭工具的思维能力。

退一步讲，即便AI可以代替人进行“思考”，一些基本知识还是应该掌握。比如，使用计算器这个工具之前，要学会什么是加减乘除。因此，无论AI有多神奇，人应掌握的基础科学、思维能力还是要学习。

“教育，不能把最基本的丢掉”。人工智能赋能教育，新的挑战、新的忧虑随之而来。

业合同争议，降低诉讼成本……不难想见，更多企业集聚的社区从管理向服务和赋能转变，切实为辖区企业当好“管家”和“保姆”，不仅有助于提升基层治理的精密度，推动优化营商环境的好政策更高效落地，而且有利于激发辖区企业的生产力和创新性，带动整个地区的蓬勃发展。

从多年前四川成都曹家巷成立“居民自治改造委员会”、打造居民自治拆迁的样本，到北京东城区一些社区邀请热心居民担任“小巷管家”、激活社会治理的“神经末梢”，再到上述浙江余杭科创社区的实践，近年来，基层治理走向专业化、规范化的同时，创新的脚步亦未停歇，诸多群众、企业和地方从中受益。

当然，基层治理任务复杂而艰巨，进一步激发基层创新能力、让基层干部敢想敢干，还需进一步为其“松绑”“减负”，建立必要的激励和容错机制。当面向基层的摊派越来越少，基层干部和群众的治理智慧和能动性会得到更充分发挥，基层治理现代化的生动实践也会越来越多。

G 融媒作品选粹

“强制下班”，网友为什么会吵翻？



近期，有关“强制下班”的话题屡屡登上热搜。不管是踩、加班总是能戳中职场人的痛点，让无数网友瞬间有了满满的吐槽欲。“强制下班”对职场人来说无疑是件好事，但网友为什么还会有很多槽点呢？一起来分析。

（本报记者 贺少成 李逸萌 武俊豪）

▶ 扫描右侧二维码，观看工人日报融合报道《工视点：“强制下班”，网友为什么会吵翻？》



“妈妈岗”让就业育儿两不误



近日，2025年全国城市联合招聘哈尔滨站暨庆“三八”专场招聘会举行。本次招聘会提供了包括制造业、服务业、信息技术行业等多领域岗位。此外，专设“妈妈岗”招聘区，为妈妈们提供灵活就业岗位，让她们在工作时间、管理模式相对灵活的情况下兼顾工作和育儿。

（本报记者 张世光 本报实习生 罗超琳）

▶ 扫描右侧二维码，观看工人日报融合报道《2025年全国城市联合招聘哈尔滨站专设“妈妈岗”》



辞退未完成“军令状”员工，合法吗？



2022年11月，陈某入职一家建筑公司。2023年5月，该公司与甲方公司签订“军令状”，承诺交付检查中综合成绩不低于80.08分，并在公司大会宣布，陈某作为技术部门负责人参会。然而，该项目未达到目标成绩，公司以此为由，决定辞退陈某。此案中的“军令状”是否属于用人单位的规章制度？法院如何判决？一起了解。

（本报记者 周倩 李逸萌 窦菲涛）

▶ 扫描右侧二维码，观看工人日报融合报道《劳动者权益小课堂 | 辞退未完成“军令状”员工，合法吗？》



匠心独运让冰润如玉



在即将完工的冰壶赛道上，作为中国冰壶国家队首席制冰师的刘博强俯身轻触冰面，用指尖感知着每一寸细微变化。刘博强介绍，因冰壶制冰师培养周期长、标准严苛，这一职业在我国的从业人员仍旧较少。他坚信，随着中国冰雪运动的发展，在不久的将来，来自中国的冰壶制冰师将以更加精湛的技艺为高水平赛事服务。

（本报通讯员 赵海山）

▶ 扫描右侧二维码，观看工人日报融合报道《匠心独运让冰润如玉 | 三工视频·新360行之冰壶制冰师》



文字整理 赵琛