

淮安经开区总将社区网格员吸纳进集体协商队伍,指导企业开展协商 网格员驻点,基层工会集体协商有了“强外援”

本报讯 (记者黄洪涛 通讯员卢克余 秦志贵)葛成山获奖1.5万元、黄东林获奖6300元、崔清获奖6000元、陆文勤获奖6000元……近日,江苏双环齿轮有限公司一批职工拿到公司发放的“能级工资”。职工葛成山凭借一项实用新型专利获得奖励,他感慨道:“能拿到这些钱,要感谢社区网格员指导我们与公司开展了能级工资协商。”

2024年以来,针对基层工会集体协商队伍力量薄弱等实际,江苏淮安经济技术开发区总工会探索开展“驻点协商”。区总工会对24名社区网格员进行集体协商业务培训,培训合格

后“上岗”,编入工会集体协商队伍,组织他们进企业驻点,指导企业开展集体协商。

社区网格员王丽莎在驻点江苏双环齿轮有限公司期间,指导公司开展“能级工资”专项集体协商,推动劳动关系双方签订“能级工资”专项集体合同。合同将创新创造、学历提升、技术技能等级以及发明专利等纳入“能级工资”范畴,其中明确规定,对于职工在岗位上研发的科技创新成果、发明专利等,通过集体协商确定奖励办法或津补贴标准,按实际产生效益的3%进行奖励。

这24名“驻点协商”网格员通过微信群、

QQ群与企业及职工保持密切沟通,确保信息畅通,协助开展集体协商。在协商中,网格员帮助职企双方明确各自的权利,确保协商过程透明、公正,从而增强职工的参与感与满意度。

针对工资集体协商中存在的职工参与度不高、协商能力不足等问题,“驻点协商”网格员通过加强法律法规宣传和集体协商业务培训,有效提升职工的参与积极性和协商能力,为这项工作注入新动力。

“通过提供有效的法律支持与专业的技术培训,职工表达诉求的权利得到保障,协商结果也更加公平合理,这让职工感受到自身价值的

提升。”淮安经济技术开发区总工会相关负责人张文武说。

“驻点协商”为职工争取权益的同时,也为辖区企业带来显著效益。2024年,淮安经济技术开发区“能级工资”集体协商覆盖99家企业,惠及职工超过1.5万人,企业劳动关系更加和谐,职工创新创造活力也被激发。如今,淮安经济技术开发区已有多家企业因此受益,获得诸多荣誉称号,如江苏双环齿轮公司获评省智能制造示范工厂,淮安文盛电子公司等多家企业获评省智能制造示范车间,江苏施塔德电梯公司被评为“江苏精品”认证企业等。

云南巾帼劳模工匠宣讲活动举行 思政课上闪耀“她力量”

本报讯 (记者赵黎浩)日前,“中国工人大思政课”——“会聚巾帼·匠心筑梦”云南巾帼劳模工匠宣讲活动在云南省楚雄彝族自治州禄丰市举行,6位巾帼劳模工匠分享了她们在本职岗位上勇于担当、拼搏奋斗的故事,充分展示“她力量”。

据悉,此次活动由云南省总工会主办,楚雄州总工会承办,禄丰市总工会协办。6位巾帼劳模工匠分别为:积极践行“金融为民”的中国人民银行丽江市分行职工袁红梅、用行动讲述新时代最美奋斗故事的云南大理交通运输集团公司大理汽车客运站值班站长张亚蓉、中国石油集团公司加油站操作技能专家张本荷、在炼铁生产一线坚守35年的云南德胜集团唯一女工段长毛焕芬、被称为粮食质量安全“守门员”的云南省粮油科学研究院粮油质量监测室副主任郭颖、从事艾滋病防治工作25年的普洱市卫生健康委计划生育协会工作人员许多。

“6位巾帼劳模工匠的精彩讲述展现了全省女职工自强不息、奋发有为的动人风采,是一堂‘有筋骨、有血肉、有温度’的思政课。”现场一名劳模工匠职工宣讲团成员说。

活动还请专家现场解读《云南省女职工劳动保护特别规定》中的有关条款,提升女职工维权意识。同时,省总工会启动第5期“会聚幸福”女职工普惠活动。

云南省总工会党组书记、常务副主席王宏表示,全省各级工会女职工组织要大力选拔、精心培育、关心关爱优秀女职工,为她们的成长成才提供广阔舞台和坚实平台。要强化服务意识、健全服务体系,当好女职工的贴心人。

抚顺市总推进工会数字化建设 职工动动手指就能享受便捷服务

本报讯 (记者刘旭)“我通过工会线上平台领取了三块石景区年卡,与好友一同体验了多个冰雪项目,度过一个愉快的假期。”近日,辽宁省抚顺市职工赵丽雅说。据悉,自2024年12月以来,抚顺市总工会依托辽宁省总工会“辽工服务”平台打造抚顺市工会分平台,将传统工会服务与数字化手段深度融合,推出一系列线上活动,职工可线上领取福利、参与活动、提出建议,不仅提升了工会服务的效率,也更好满足职工多样化的需求。

随着冰雪经济逐渐成为北方城市高质量发展的新增长点,抚顺市总将工会数字化建设与打造高品质文旅融合发展示范区相结合,联合市内景区,通过有奖答题、抽奖等方式,为职工送上景区免费门票、观影券、超市代金券等福利。例如,在“冰雪盛宴 燃动全城”活动中,送出三块石景区年卡4500张,不仅丰富了职工的业余文化生活,也助力冰雪经济发展。

据了解,截至目前,抚顺市总已精心策划开展4个线上主题活动,覆盖职工权益保障、文化生活、技能提升等多个方面。此外,市总还依托“辽工服务”抚顺市工会分平台开展调研,深入了解工会用户使用“辽工服务”小程序的感受、意见、建议和需求,进一步提升智慧工会建设水平,提升广大职工的归属感。

气温智能调控 空气自动净化 中新天津生态城打造智能化工会驿站

本报讯 (记者张莹 通讯员郭永聪)“你看,屋内的智能化设备都连上了,轻点手机APP就能轻松操控。”日前,在中新天津生态城滨旅南部环卫站工会驿站里,一位环卫工人向记者演示全屋操控系统。据悉,中新天津生态城群团工作部积极打造智能化工会驿站,对滨旅南部环卫站工会驿站进行升级改造升级,让工会驿站智能化元素满满。

该工会驿站添设了空气净化器、智能温湿度计、智能插座等智能化设备,通过同源智能设备实现全屋协同。当智能温湿度计检测到气温高于28摄氏度或低于16摄氏度时,将自动开启空调,进行恒温调控;当烟感报警器监测到驿站内空气PM数值过高时,便会启动空气净化器。此外,工会驿站内的智能体脂秤、智能电子血压计等智能设备可连接手机配套APP,为户外劳动者提供便捷、贴心的健康监测服务,户外劳动者可以随时掌握身体状况,让健康管理触手可及。

据介绍,该工会驿站24小时全天候开放。空调、冰箱、饮水机、微波炉、桌椅、应急药箱、免费Wi-Fi、充电接口等设施设备一应俱全。

湖北女职工交流数字创新成果 成立“人工智能+”女职工创新联盟

本报讯 (记者张昀 通讯员李思佳 周世玮)近日,由湖北省总工会联合省经信厅、团省委、省妇联、省科协主办的2025年湖北省女职工数字创新成果交流活动举行。此次活动以“数智木兰 建功支点”为主题,一系列创新举措令人瞩目。

活动中,湖北首个“人工智能+”女职工创新工作室联盟成立。该联盟整合了全省24家优势产业女职工创新工作室,覆盖新能源与智能网联汽车、光电子、北斗、人工智能等前沿领域。以东风汽车集团有限公司周菊红(劳模)创新工作室等为核心力量,构建起“技术攻关—成果转化—人才孵化”全链条协同机制。

湖北省总工会相关负责人表示,联盟的成立意味着女职工创新模式从单兵作战迈向协同发展新阶段,女性科技工作者的创新潜能将得到充分释放。数据显示,目前,湖北省女职工创新工作室数量已达80余家,近年来在专利成果方面取得数百项突破,在汽车智能化、医疗人工智能等前沿领域形成显著技术优势。

活动现场,“湖北工会·慧小兰”虚拟IP形象发布。该形象融合了《木兰辞》中代父从军的花木兰的飒爽英姿与荆楚文化的灵动神韵。“湖北工会·慧小兰”打破传统宣传范式,以“数字手绘+人工智能+三维建模”的创作方法,引领和动员女职工提升数智技能,服务“支点”建设。



深圳市总发布服务职工十项实事 涵盖困难帮扶、法律服务、技能提升

本报讯 (记者刘友婷)3月14日,广东省深圳市总工会发布2025年服务职工十项实事,涵盖困难帮扶、法律服务、技能提升等内容。

在帮扶服务方面,深圳市总聚焦新就业形态劳动者、建筑务工者和市政环卫工等群体,继续实施“深工守护”综合保障服务项目,构建“事前预防+日常关爱+事后保障”全周期服务体系。同时,健全“一体两翼”职工帮扶保障工作体系,运用数智化手段精准识别困难职工群体,确保困难职工应帮尽帮、应纳尽纳;发挥市职工保障互助会和市职工发展基金会职能,整合社会资源开展形式多样的

帮扶救助服务。

在法律服务方面,一方面,深圳工会完善“3+N”法律服务体系,打造24小时数智化法律服务平台,推动线上线下法律服务深度融合;另一方面,实施“一函两书”制度,力争实现工会劳动法律监督工作组织建设覆盖65%、监督员培训覆盖40%、工作制度覆盖100%,为职工提供便捷、精准、高效的法律服务保障。

在心理服务方面,深圳工会通过“街道摆摊、企业设点、团体授课”等方式,面向社区、园区(楼宇)、重点企业等一线职工提供“移动式”“面对面”心理健康服务。

在技能提升方面,深圳市总继续实施“圆梦计划”职工教育帮扶,计划开展职工专本科学历帮扶3000人、公益性技能培训1.95万人、素质教育讲座500场,全面提升职工技能素质。同时,市总计划开展多层次劳动竞赛和职工技术创新活动,培育一批“深圳工匠”。

深圳工会今年还将开展超1500场次职工文化赛事和活动。在加强企事业单位民主管理方面,将建立职工代表大会职权清单和企务公开内容清单“两清单”,建立健全民主管理课程库和师资库。此外,大力开展消费帮扶和职工疗休养与实施智慧工会“五项行动”。

安徽无为市总聚力精准送岗 “1+N”协作机制提升就业援助实效

本报讯 (记者陈华 通讯员李光明)连日来,安徽省芜湖市无为市总工会联合人社、企业、平台等多方力量,建立以工会为主导、多方支持的“1+N”协作就业援助机制。得益于该机制,今年参加无为市“工会送岗位 乐业在江淮”就业援助行动的企业和求职者比往年明显增多。

为确保就业援助行动取得实效,无为市总与市人社局、无为经开区等单位对接,发挥企业工会作用,摸清辖区内各类企业用工需求,建立企业用工数据库。同时,市总与当地市场招聘网站合作开展工会送岗进社区活动,每次为社区居民提供至少150个就业岗位

信息,让居民在家门口就能找到合适的岗位。

不久前,无为市总连续3天开展线下大型招聘会。“之前我在上海务工,今天在老家找到理想工作,收入不错,还能照顾家庭,我很满意。”参加招聘会的福渡镇求职者李玉霞说。

与此同时,线上招聘活动也持续开展。

无为市总与无为网合作,开通网上直播招聘会,邀请用工需求大、社会信誉良好的企业参加,由企业人事经理或工会主席直播带岗,拓宽了工会服务职工的渠道。

在招聘活动中,无为市总加强与融媒体中心联系,利用新媒体等平台宣传就业援助行动,扩大招聘活动影响力。活动现场,无为市总还发放了相关法律法规资料,并组织法律顾问现场指导求职者与用人单位签订劳动合同。

截至3月17日,该市招聘会共吸引农民工、高校毕业生等各类群体13.6万人次通过线上线下的方式参与。

永远跟党走 奋进新征程

庆祝全总成立100周年·巡礼

阅 读 提 示

在党的领导下,山西工会始终不忘初心所在、使命所系,用心用情做好维权服务等各项工作,团结动员广大职工接续奋斗、建功立业,推动新时代工运事业和工会工作高质量发展。

本报记者 刘建林 李彦斌

3月11日至14日,山西省总工会主要负责同志带队赴江西考察调研工会工作期间,在萍乡市莲花县甘祖昌“不忘初心”事迹陈列馆、安源路矿工人运动纪念馆寻根红色足迹,溯源百年工运。

新时代新征程,山西省总工会从百年工运的奋斗历史中汲取前进力量,策划开展了山西重大工运事件、重要工运人物寻访展示活动和百年工运“四个一”工程(编撰一部山西百年工运史、建设一座山西工运历史陈列馆、

山西工会开展重大工运事件、重要工运人物寻访展示活动和百年工运“四个一”工程——
展示百年工运辉煌历程 鼓舞职工勇立时代潮头

始终与时代同行

1938年冬,参加了40多次战斗的自卫总队战士张秋风,来到修械所当了一名翻砂工。再次当工人的张秋风,有了机会读报识字。他积极进行技术革新,改制手榴弹节省了一半的铁水,翻造某种武器将零件减少到八分之三……《晋绥日报》报道了张秋风的事迹,晋绥边区军民率先掀起“张秋风运动”,自下而上建立群众生产组织,厂与厂、班组与班组、个人与个人之间开展了不同形式的劳动竞赛。

1944年冬,在山西黎城县南委泉村的一片河滩地上,万余名群众参加了太行区第一届群英会,带动各根据地抗日民主政权纷纷召开群英大会。

迈进新时代,山西省总工会继续擦亮劳动和技能竞赛的“金字招牌”,在全省范围内组织开展“五小”活动,不仅源源不断地创造经济效益,而且推动一批职工“创客”脱颖而出,点燃了山西各行

始终胸怀民族大义

2024年底,山西省总出版发行了《山西工运百年印记》,以“三工”视角讲述百年党史和党领导下的工人运动史。

在中国共产党成立100周年之际,山西省总工会策划开展了山西重大工运事件重要工运人物寻访展示活动,全面展示发生在三晋大地上的重大工运事件,以及从山西走出的或曾战斗在这

拍摄一部山西工运专题纪录片、编排一台山西工运音乐史诗剧),更好地用百年工运的实践创造和历史经验启迪智慧、鼓舞斗志。

山西省总工会党组书记、常务副主席席敬华表示,要系统推进工运史成果转化与传播,强化“大思政”“大宣传”工作理念,联合主流媒体打造“线上+线下”立体宣传网络,传承红色工运薪火。

山西各级工会主动参与劳动关系矛盾调处,不断推动“一函两书”扩面提质,建立健全职工法律援助长效机制,进一步推动构建和谐劳动关系。

2024年,山西省总工会与省高院建立常态化工作交流商会机制,明确了12项主要内容,推动全省11个地市和117个县(市、区)实现法院和工会诉调对接机制全覆盖并实质化运行,提升了劳动争议纠纷调处工作能力和实效。

同时,山西省总工会推广沁水县“树理公惠”品牌的经验,明确在全省建设不少于400个工会基层劳动关系公共服务站,通过构建多层次、多链接、多功能的劳动关系服务体系队伍,打造构建和谐劳动关系的“前台窗口”。