

都说检测是生产的眼睛,但她们更像守夜人。一个数字错了,可能影响整批产品的命运

“数据不会说谎,但需要懂得倾听它的人”

阅读提示

中国兵器甘肃银光化学工业集团有限公司理化检测中心90%的员工都是女性。多年来,她们与精密仪器为伴,在毫厘的刻度间探寻质量真谛,曾获“甘肃省五一巾帼奖先进集体”称号。这是一群“毫厘守护者”。

则与工业废物“斗智斗勇”。一次产品挥发物超标,团队发现温湿度竟是“隐形杀手”。她们连夜设计“环境因子修正模型”,将气候变量纳入检测体系,结果准确性直达100%。

“数据不会说谎,但需要懂得倾听它的人。”组长张洋说。她的身后,墙面上贴满改进案例——那是她们用智慧破解的“质量密码”。

“梦里都是滴定管滴答的声音”

2024年的一次“危机”让大家记忆犹新。某批次产品酸度数据异常,寇淑茜连续3天加班到深夜,比对上千条历史记录,姐妹们把盒饭送到了实验室。最终,寇淑茜首创“酸度滴定数据控制模型”,使检测效率提升了90%。“那3天,我的笔记本上全是密密麻麻的公式,梦里都是滴定管滴答的声音。”她笑着回忆。

如今,寇淑茜主导的“全流程质量追溯系统”已成为企业智能化监测管控体系,而推广应用中,每个数据都能精准追溯至原料批次,拦截隐患数十起。

在寇淑茜的隔壁,环保检测组的姑娘们

“砰!”锤击声响彻四周……“起初连锤都举不稳,现在我能连续做三组”。

做一次实验需要单臂提拉50次,南彩虹和姐妹们日复一日坚持。

一天,气相色谱仪屏幕上基线乱跳得像心电图。南彩虹没有慌乱,用镊子轻松解决,仪器显示出了规整峰形。

3年前,这台进口色谱仪首次“罢工”时,南彩虹手足无措,心都提到嗓子眼。可数据不能等,她硬着头皮用记号笔在管路上标序号,对照视频逐根排查,发现是进样针被结晶堵塞。

姐妹们也过来一起帮忙,有人递上超声波清洗机,有人翻出维修日志记录参数。折腾到凌晨,终于听见仪器发出熟悉的嗡鸣。

“压力阀要顺时针拧三圈半”“清洗衬管得用丙酮泡两小时”……这些用无数个不眠夜换来的“独门秘籍”和她们独创的“望闻问切”检修法,连厂家工程师都点赞:“听声辨位查异响,观液面波动判气密,这些胆大细心的真功夫,还得‘娘子军’来做。”

烘箱旁,女工李苗已站了3个小时。烘箱散发出的高温让实验室如同蒸笼,她紧盯温度曲线,生怕一丝波动影响水分检测。“这算什么呀,去年除夕夜,我和烘箱一起跨的年。”她笑道。

夜幕降临,实验室依然闪烁着光谱仪的幽蓝荧光。在气相色谱仪持续不断的嗡鸣声里,女工们依旧在伏案认真记录着数据。“都说检测是生产的眼睛,但我们更像守夜人。”李晓霞望着窗外星空说道。

精准吊装

3月15日,厦金大桥(厦门段)项目首件装配式预制墩台完成出运和吊装作业,开启“陆海协同、智能拼装”的模式。该项目由中交一航局负责全线85个墩台的预制及出运任务,建设团队研发大型智能化构件装运平台,实现精准移送。

图为吊装组在进行预制墩台的精准吊装。 刘泽文 摄



掘进提速

作为南水北调后续工程首个开工项目,引江补汉工程3月12日迎来新进展——我国自主研制的最大直径双护盾TBM“江汉平原号”创下日掘进18米的新纪录,以科技创新助力国家水网建设再提速。

图为中铁三局的掘进机司机以毫米级精度控制“江汉平原号”TBM掘进姿态。 本报记者 蒋苗 本报通讯员 张阳 摄

G他山之石

打好“铁算盘”,打赢“效益仗”

刘娟

3月1日,大庆钻探钻井一公司首届“精‘打’细‘算’”钻井队成本分析大赛决赛现场气氛热烈,12位钻井队长同台“打擂”,展示各自挖潜降本的新举措。

这是该公司“铁军杯”提质增效劳动竞赛的有效延伸,旨在引导全员牢固树立“一切成本皆可降”的理念,将精打细算的成本意识渗透到每一支钻井队,传递给每一位员工。

大赛的核心内容是聚焦基层队整体成本管理情况分析、单项成本分析、单井成本分析等方面,凡是能够体现出节约挖潜的工作都可以纳入分析范围。参赛选手们深入查找成本挖潜工作的“潜力点”和“增长点”,精准梳理、细致提炼,为公司成本管理提供参考。

2010钻井队在鼓励员工勇于创新的同时,强化算账意识,将成本效益观念贯穿于整个生产经营过程中,干标准活、干精细活、干效益活。他们把“事前算盈”作为关键,通过分析钻井工程设计,分解成本控制指标,做好日常成本统计与分析、施工数据监控与管理等,做到对每一笔支出都心中有数。施工结束后,认真开展复盘分析,针对施工中出现的问题,尤其是超支项目,进行深度剖析,找出问题根源,总结经验教训,不断优化作业流程和管理方法。在全队的努力下,他们1月份的成本居位居前列,荣获本次大赛一等奖。

15160钻井队秉持“把复杂的事情简单做,简单的事情重复做”的理念,精准发力,把力气用在最能赚钱的刀刃上。他们强化周期成本管控,通过优化流程、提高效率,成功缩短了钻井周期,节省了成本开支。在隐患排查与处理上,采用大班交接隐患的方式,将隐患明确分配到具体岗位,在生产前就把潜在风险消除,确保生产安全。此外,不断调整参数,密切工序衔接,减少等待时间,有效降低了因停带来的成本增加风险。通过精打细算,他们队1月份施工的4口井的边际利润大幅提升,获得二等奖。

40133钻井队通过剖析成本构成、指标分解、研读设计、制定纸上钻井方案、预期成本目标等举措,算好“钻前账”。施工中,对钻头、钻井工具、轨迹控制、井控费用、钻井液、套管甲供、水泥、驻队车辆保障、零星运费、动力费、电费、其他材料费、废弃液处理、安全环保、设备修理、机油液压油等费用进行严格管控。最终,他们在低效亏损的茂2区块扭转“乾坤”,实现了边际利润为正的历史性突破。

该公司有关负责人介绍,今年是钻井一公司由生产型向经营型转变的关键期,全体员工必须坚决做好效益“加法”,挖掘新的盈利增长点,同时做好成本“减法”,打赢“效益仗”。

G班组快讯

优秀班组长分享典型事迹

本报讯 中煤三建朝源煤矿先进班组典型事迹报告会近日举行,11名优秀班组长分享了自己的攻坚故事和感悟体会。综采队支架班班长周绍华首先登台,以“勇接险情挑战,锻造‘综采尖兵’”为题,讲述自己危急关头冲锋在前的故事。

(李继峰 胡伟 李海涛)

当班工作小结增进班组沟通

本报讯 今年伊始,安徽淮北矿业集团临涣选煤厂装卸车间创新班组管理模式,推行一项新举措:要求各班组在当班工作结束后认真撰写工作小结,主要包含人员安全状况、生产完成情况、设备运行状态、优差员工点评等内容,并及时发布在车间生产交流群内,由此搭建起班组之间沟通协作的桥梁。

(肖震)

公路养护班组早春绿化忙

本报讯 3月8日,浙江开化县公路港航与运输管理中心养护班组的工人正在城白线20K+680路段忙着植树绿化。他们对公路沿线过于密集的行道树进行移植,对有些路段缺失的行道树进行及时补植,进一步营造“畅洁绿美”的公路通行环境。

(徐曙光 余坚)

质量宣传日倾听用户声音

本报讯 3月14日上午,辽宁抚顺石化公司在成品油输转中心举办消费者权益日质量宣传活动。除了发放宣传手册、对用户关注的热点问题进行答疑解惑之外,他们还通过开展满意度调查、面对面座谈等形式,倾听用户的声音,力争提供安全高效快捷的服务。

(赵虹 耿妍)

井下也能喝上热水了

本报讯 黄陵矿业一号煤矿近期在综采工作面、掘进工作面、变电所、水仓等安装了防爆饮水机,并为每名职工配发了1000毫升容量的保温杯。工人们在井下干活时也能方便地喝上热水了。

(张毅)

突出专业化管理,撤销站一级编制

“厂直管班站”让生产更高效

多名干部员工中竞聘产生新班长。

“管理层级压扁后,对我们一线班站的战斗力、执行力提出了更高要求。越来越快的生产节奏、越来越高的标准要求,为基础工作带来了更大挑战。”杨东说,“我们班是原油集输处理的中枢,最重要的是保证安全、平稳、优质、低耗,操作过程要精细再精细。”

巡检十六班推行重点工作“五分法”,在对重点部位全时段、全方位视频监控的基础上,每周对各部位数据的准确性进行一轮现场核对,组织一次员工岗位练兵、区域风险识别和隐患排查。每天坚持对生产设备运转情况定时、定点、定路线、定项目巡回检查,坚持班前、班中、班后“一班三检制”检查,对设备管理坚持大事不过天、小事不过夜。目前,该班设备完好率达100%、修保

及时率达100%,质量达标率为100%。

新模式下,厂生产运行智能管控平台的操作指令直接下达到岗位,班员在防爆手机上登录“移动办公”,就能接收到当天的巡检任务,厂生产指挥中心直接指挥到单兵,流程更顺畅。

1月13日9时40分,巡检十六班的姚涛发现4#分离器蒸汽盘管穿孔,立即拿出防爆手机拍照上传。指挥中心当班技术员立即审核、派发给维保队现场人员。10时05分完成现场处置并拍照上传,用时仅25分钟。

伴随着油田数字化转型的推进,巡检十六班建成具有“现场实时监控、安全联锁保护、设备远程启停、过程自动调控、入侵联动报警”五大功能的智能生产管控平台,逐步实现“集中监控、少人巡检、专业维修、高效管理”。

3月的一天,江汉油田清河采油厂巡检十六班班长杨东正在查看输油生产报表。这是他通过竞聘当上班长的第5个月。和杨东一样,该厂共有20名新班长在去年的竞聘中走上新岗位。

巡检十六班是“厂直管班站”模式下的新型班站。在“厂直管班站”示范区建设的基础上,该厂全方位推行班组式管理理念,突出专业化管理,撤销站一级编制,围绕巡检和维修两类业务,按照工作任务相对均衡、便于就近快速响应、有利于独立核算等原则,设置16个巡检班和4个维修班,压扁管理层级,细化管理单元。同时,开展公开竞聘,从该厂400

名职工中竞聘产生新班长。

3月的一天,江汉油田清河采油厂巡检十六班班长杨东正在查看输油生产报表。这是他通过竞聘当上班长的第5个月。和杨东一样,该厂共有20名新班长在去年的竞聘中走上新岗位。

巡检十六班是“厂直管班站”模式下的新型班站。在“厂直管班站”示范区建设的基础上,该厂全方位推行班组式管理理念,突出专业化管理,撤销站一级编制,围绕巡检和维修两类业务,按照工作任务相对均衡、便于就近快速响应、有利于独立核算等原则,设置16个巡检班和4个维修班,压扁管理层级,细化管理单元。同时,开展公开竞聘,从该厂400

名职工中竞聘产生新班长。

3月的一天,江汉油田清河采油厂巡检十六班班长杨东正在查看输油生产报表。这是他通过竞聘当上班长的第5个月。和杨东一样,该厂共有20名新班长在去年的竞聘中走上新岗位。

巡检十六班是“厂直管班站”模式下的新型班站。在“厂直管班站”示范区建设的基础上,该厂全方位推行班组式管理理念,突出专业化管理,撤销站一级编制,围绕巡检和维修两类业务,按照工作任务相对均衡、便于就近快速响应、有利于独立核算等原则,设置16个巡检班和4个维修班,压扁管理层级,细化管理单元。同时,开展公开竞聘,从该厂400

名职工中竞聘产生新班长。

3月的一天,江汉油田清河采油厂巡检十六班班长杨东正在查看输油生产报表。这是他通过竞聘当上班长的第5个月。和杨东一样,该厂共有20名新班长在去年的竞聘中走上新岗位。

巡检十六班是“厂直管班站”模式下的新型班站。在“厂直管班站”示范区建设的基础上,该厂全方位推行班组式管理理念,突出专业化管理,撤销站一级编制,围绕巡检和维修两类业务,按照工作任务相对均衡、便于就近快速响应、有利于独立核算等原则,设置16个巡检班和4个维修班,压扁管理层级,细化管理单元。同时,开展公开竞聘,从该厂400