

天津市总细化工会社工岗位等级和薪酬标准、畅通职业发展通道

“三岗十八级”让工会社工招得进、留得住、用得好

本报讯（记者张奎 通讯员程志会 李德志）“我们的职业发展通道更加通畅，工作起来更有干劲了。”天津市和平区南营门街道社会化工会工作者孙雁开心地说。日前，天津市总工会修订《工会社会工作者管理办法》（以下简称办法），改进优化人员配置、招聘录用、职级设置、薪酬待遇、管理考核等制度，整体提升工会社工收入水平，让他们招得进、留得住、用得好。

目前，天津在职工会社工共有715人，一定程度上解决了基层工会人力不足的问题。但天津市总工会基层工作部在调研中发现，该市工会社工岗位存在薪酬低、留不住人的问题，迫切需要进一步改进管理制度。为此，天津市总对办法进行了修订。

修订后的办法建立岗位与等级相结合的职业发展通道，设置“三岗十八级”等级序列。岗位分为初级岗、中级岗和高级岗，其中初级岗为1~12级，中级岗为4~15级，高级岗为7~18级。工龄每增加3年则晋升一级；视年度考核优秀次数，可以定岗为中级岗、高级岗；优秀的工会社工可以通过民主程序当选为小微企业、工会联合会等基层工会主席或乡镇（街道）、开发区（产业园区）总工会以及区级行业工会联合会副主席。

工会社工薪酬待遇方面，办法明确，参考天津市社区工作者薪酬待遇标准，由基本工资、绩效工资、津贴、福利待遇等组成，用人单位按照国家和天津有关规定为工会社工缴纳社会保险和住房公积金。同时，新设立从1200元至1万元不等的年度考核绩效奖。办法还明确规定，将工会社工纳入工会干部培训计划，开展上岗培训、岗位轮训、职业资格培训，建立“帮带制”，不断提升他们的工作能力。天津各区总将对新聘用的工会社工进行岗前培训，每3年至少轮训1次工会社工。

武清区豆张庄镇总工会副主席李娜被定为

高级岗，每月工资增加1000多元。她说：“定岗定级让像我一样的工会社会工作者职业发展通道更加清晰，工作的动力更足了。”

天津市总工会有关负责人表示，将严格落实岗位等级对应的薪酬待遇和福利待遇，加大对工会社工的关心关爱，通过组织参加疗休养、评先评优、事业单位招聘向工会社工倾斜等方式，激励工会社工。

据悉，天津工会还将招聘一定数量的工会社工，充实到乡镇（街道）等基层工会，并探索建立管理数据库，充分运用数字化手段，加强对工会社工的管理服务。



“豫见”良缘

3月15日，“会聚良缘·豫见”2025年河南省职工婚恋交友活动启动仪式暨洛阳市总工会第十四届汉服主题青年职工联谊会在洛邑古城举行，120余名在洛企事业单位单身青年职工身着汉服，共赴一场穿越古今的浪漫邂逅。近年来，“会聚良缘·豫见”已成为河南职工婚恋交友服务工作品牌。 本报通讯员 王威 摄

北京市总开展心理关爱服务周活动

线上线下呵护女职工身心健康

本报讯（记者赖志凯）近日，北京市总工会女职工委员会和市总工会职工服务中心联合开展2025年“温情三月，呵护心灵”女职工心理关爱服务周活动，通过幸福大讲堂、大咖在线说、心理咨询服务、线上心理体检等，帮助女职工缓解情绪压力，促进身心健康。

据悉，此次活动面向北京市已建会单位女职工，于3月持续开展。其中，现场活动内容包括开设幸福大讲堂，通过现场讲座、同步直播的形式，邀请家庭教育、心理健康等领域专家，就女职工最关心的亲子关系、心理素养、自我认知、情绪调节与身心健康等方面进行专业讲授。通过“首都职工心理发展”微信公众号推送心理专家心理健康科普短视频，涵盖积极心理建设、亲子关系赋能、个人成长促进等女职工普遍关注的热点话题。

同时，北京市总为女职工免费提供7×24小时心理咨询热线及现场心理咨询服务。女职工可拨打热线预约线上心理咨询服务，也可关注“首都职工心理发展”微信公众号，参与现场心理咨询服务。

据悉，活动自2016年开展以来，北京市总工会女职工心理关爱服务周活动已连续举办10年，通过不断创新服务模式、丰富活动内容，满足女职工日益多样化的心理服务需求。其中，女职工幸福大讲堂已连续举办5年，年均服务女职工超10万人次。

边境公路上有个“司机之家”

本报记者 李玉波 本报通讯员 邢斌

近日，在内蒙古自治区乌兰察布市公路养护中心边防公路养护一队养护区内的“司机之家”，货车司机温田喜洗了个热水澡，然后到餐厅美美地吃上一顿，暖意袭遍全身。

“我经常在边境公路上跑长途，以前为了省钱，吃饭、睡觉都在车上。”温田喜说，现在有了“司机之家”，不仅可以踏实休息，还可以享受洗衣、充电等免费服务，感觉就像“家”一样温馨。

乌兰察布市四子王旗地域辽阔，境内江岸苏木、巴音敖包苏木、脑木更苏木地处边境，交通不便，出行在外的货车司机常常面临休息和车辆维修等诸多不便。为让过路的货车司机在边境公路上能“喝口热水、吃口热饭、洗个热水澡、睡个安稳觉”，同时满足当地牧民和过往司机的车辆维修以及紧急救援需求，四子王旗总工会协同上级工会以及相关部门，通过座谈、走访调研，决定以市级劳模钢宝力达为示范引领，建设边境公路“司机之家”。

钢宝力达是一名退伍军人，在部队学到过硬汽修技能后，回到家乡开办了汽修部，并在边境公路上立起道路救援的指示牌，留下自己的电话。多年来，他对过往1.2万余辆各类需要救援的车辆实施援助，使35名被困在边境线上急需救援的司机转危为安。

在“司机之家”建设中，钢宝力达不仅带头参与，还通过培训和指导带动更多当地居民加入志愿者队伍，共同为过往司机提供帮助。

“司机之家”投入使用后，设有停车区、休息室、多功能活动室、特产超市、餐厅等，是集宣传教育、休闲等多功能于一体的综合性服务场所，配备有日常生活用品用具、应急药品和简易家具家电等物品，可提供停车休息、如厕、洗漱、洗衣烘干、餐饮、娱乐、免费上网等服务，满足车辆日常维修、简易加油和道路救援的需求。

湖北工会启动“五大工程”助力“支点”建设

到2027年实现产业工人技能培训全覆盖、技术难题解决超万项

本报讯（记者张翀 通讯员周世伟）近日，湖北省总工会发布“服务支点建设五大工程”实施方案，通过系统性部署推动职工在湖北“支点”建设中彰显主力军作用。据悉，“凝心铸魂工程、建功立业工程、岗位成才工程、赋能创优工程、强基固本工程”五大工程聚焦职工参与度和实际成效，明确到2027年实现产业工人技能培训全覆盖、技术难题解决超万项等量化目标。

在凝心铸魂工程方面，湖北工会将开展“中国梦·劳动美”主题宣教活动，组织5000场次“工”字特色宣讲。通过2年~3年时间培育出全国知名的“新时代荆楚工人优秀代表”，用身边的榜样力量激发职工奋斗热情。

同时，湖北工会实施建功立业工程，激发

产业工人创新创造活力。计划到2027年，实现支柱产业劳动竞赛全覆盖。今年，湖北工会将新建100家产业链创新工作室及20家工作室联盟，依托“鄂工贷”政策带动8000人创业就业，今年还将组织20万人次职工疗休养，安排专项资金带动14亿元农副产品的消费。

在岗位成才工程方面，湖北工会将构建“培训+竞赛+认定”三位一体培养体系。到2027年，国企职业技能培训和技能竞赛覆盖率将达100%，规模以上民企达60%，同时实现湖北省百人以上企业能级工资集体协商覆盖率达80%以上。重点打造的30家工匠学院将每年培育50名荆楚工匠，计划3年解决技术难题超万项。

湖北工会还将实施赋能创优工程，创新

“工会驿站+”服务模式。在保持5000家左右工会驿站总量基础上，新建200家群团服务综合体，集成15项以上便民功能。推进12351工会服务职工热线与工会APP迭代升级。今年调解劳动争议案件不少于1.6万件，培育50个新时代“枫桥经验”工会实践典型，年度十件实事将更加精准地解决职工急难愁盼问题。

此外，湖北工会实施强基固本工程，着力扩大组织覆盖。今年年底前实现25人以上企业、社会组织的建会率、入会率显著提升。通过“小三级”工会规范化建设，优化各级各类高新区、经开区工会组织运行机制。实施工会干部素质提升计划，开展“当一天驿站站长”等实践活动。



招聘会开到商场里

3月15日，一场别具一格的招聘会开到了安徽省安庆市岳西县的一家商场里，人们在逛街休闲的同时，也可寻觅心仪的工作。

近年来，岳西县扎实做好稳就业、惠民生等工作，在稳岗就业、服务提质、精准对接等方面持续发力，创新招聘形式，为企业和求职者搭建好供需桥梁，助力经济社会高质量发展。

本报通讯员 吴均奇 摄

河北工会强化使命担当，为奋力谱写中国式现代化建设河北篇章提供坚实技能人才支撑——

推动职工技能提升和产业升级同频共振

1400多万人，工会基层组织从几十个发展到今天的12万多个。

波澜壮阔的河北工运事业实践证明，河北广大工会干部始终引领着河北工人阶级坚定不移听党话、跟党走，在社会主义革命和建设、改革开放和社会主义现代化建设的各个时期，始终带领河北工人阶级走在时代前列，勇敢地承担起历史使命。

走进新时代，河北工会赓续红色基因，强化使命担当，为奋力谱写中国式现代化建设河北篇章贡献工会力量，提供坚实的技能人才支撑。

劳动和技能大赛历史悠久

新中国成立初期，在发展工业生产、恢复国民经济历史进程中，社会主义劳动竞赛在河北各地方兴未艾。

1950年，石家庄大兴纱厂、峰峰局五矿等厂矿纷纷开展“红五月”生产竞赛、增产节约竞赛；1951年，石家庄铁路

工厂创造并推行了漏模造型法、胎型锻造法、高速切削法等6种先进工作法，荣获“河北省模范工厂”称号……

1953年，国家开始制定实施第一个五年计划。河北各级工会积极动员职工开展劳动竞赛、技术革新运动和先进生产者运动。

河北的劳动和技能大赛始终紧跟时代步伐，刻印着时代烙印。

随着京津冀协同发展、设立雄安新区战略规划的提出和实施，河北工会深入组织开展主题鲜明、重点突出的劳动竞赛，引导职工群众在推动高质量发展中当好主力军。“十三五”期间，在京津冀一体化（河北赛区）重点建设项目建设劳动竞赛活动中，先后开展了雄安新区对外骨干路网“大干120天”劳动竞赛等8项专项竞赛，108个交通重点建设项目的劳动竞赛活动中，先后开展了雄安新区

同时，聚焦全省转型升级和高质量发展需求，河北工会着力开展岗位练兵、技术攻关、发明创造和技能大赛等活动，全省创建各级创新工作室978家，2024年取得较大创新成果700多项。

“工会+职能部门”构建全链条技能大赛体系

新时代、新起点、新征程，如何让劳动和技能大赛更有吸引力？从2023年9月起，河北省总工会一改职工职业技能大赛只在线下举办的模式，首次把技能大赛搬上电视荧屏，通过联合文化和旅游、卫生健康、消防救援等省直有关部门，打造融媒体节目《“冀”高一筹》这一全新赛事。

节目一经推出，迅速“圈粉”无数，每期节目观看人次从400多万到800多万，在全国职业竞赛类节目融合传播指数列第2位，形成技能创新大赛的品牌效应，全网流量突破8.35亿。

河北工会还深化“工会+职能部门”模式，联合省教育厅、省人社厅、省农业农村厅等职能部门举办劳动和技能竞赛，把发挥工会自身作用与依靠党政和全社会资源优势很好地结合起来，深化了“工会+”工作模式。

目前，着眼实力推动河北高质量发展，聚焦京津冀协同发展、雄安新区规划建设等重大国家战略和全省重大工程、重大项目、重点产业，河北工会不断深化新时代劳动和技能大赛，形成了横向联动、纵向牵引、分级实施、层层选拔的线上、线下全链条职工职业技能大赛体系，实现了常态化练兵、竞赛化提升，拓宽了职工技能提升渠道。

把竞赛办在车间班组和产业链上

2024年7月19日，河北省职工职业技能大赛决赛焊工比赛开赛。让选手们没有料到的是，实操比赛推出更为严格的新规则，其中有几种焊件多数选手

在生产中都没有遇到过。对此，大赛裁判长王宝才表示：“新材料的不断涌现，要求焊工的焊接技术、工艺都要随之更新。”

让职工职业技能提升和产业升级实现同频共振，河北工会不遗余力。

面对新一轮科技革命和产业变革浪潮，2024年河北省职工职业技能大赛对标第八届全国职工职业技能大赛，设置人工智能训练师等6个工种；对标“创新京津冀”职工职业技能大赛，设置区块链应用操作员等3个工种；围绕全省优势传统产业设置注射剂工等2个工种。科学设置技能大赛赛项，精准契合了各地产业发展需求。

技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要力量。近年来，河北工会在劳动和技能大赛上持续发力，继将2024年作为全省工会系统“技能和劳动竞赛年”后，又将今年确定为“职工职业技能竞赛提升年”。

今年，河北各级工会将聚焦全省重点产业和当地主导产业，把技能和劳动大赛开展在企业、车间、班组上，开展在产业链、产业集群上，推动大赛向各行各业各个领域拓展。



阅读提示

河北工会聚焦全省转型升级和高质量发展需求，深入开展主题鲜明、重点突出的劳动竞赛，引导职工群众在推动高质量发展中当好主力军，推动形成横向联动、纵向牵引、分级实施、层层选拔的全链条职工职业技能大赛体系，为全省经济发展培育了一支高技能人才队伍。

本报记者 李显霖

本报通讯员 田恒海 耿香会

1921年3月，在北京共产主义小组的指导下，邓培领导成立京奉铁路唐山制造厂工会，这是河北省第一个工会组织。1950年7月15日至25日，河北省首届会员代表大会在保定市召开，标志着河北省总工会成立。

截至目前，河北工会会员从新中国成立初期的十几万人发展到今天的