

2025年3月17日 星期一

乙巳年二月十八 第22096期 今日八版



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版
国内统一连续出版物号 CN 11-0002 代号 1-5
中工网 http://www.workercn.cn

中办国办印发《提振消费专项行动方案》

新华社北京3月16日电 近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发《提振消费专项行动方案》,并发出通知,要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。

《提振消费专项行动方案》全文如下。

为大力提振消费,全方位扩大国内需求,以增收减负提升消费能力,以高质量供给创造有效需求,以优化消费环境增强消费意愿,针对性解决制约消费的突出矛盾问题,现就实施提振消费专项行动制定本方案。

一、城乡居民增收促进行动

(一)促进工资性收入合理增长。实施重点领域、重点行业、城乡基层和中小微企业就业支持计划。延续实施失业保险稳岗返还政策。结合形势变化加大就业支持力度,促进重点群体就业。聚焦重点领域、重点群体开展专项技能培训行动,健全多元化投入机制,做好职业技能等级评价工作。健全最低工资标准调整机制,科学合理提高最低工资标

准。加大重点工程项目和中小型农业农村基础设施建设领域以工代赈实施力度,扩大劳务报酬发放规模。

(二)拓宽财产性收入渠道。多措并举稳住股市,加强战略性力量储备和稳市机制建设,加快打通商业保险资金、全国社会保障基金、基本养老保险基金、企(职)业年金基金等中长期资金入市堵点,强化央国企控股上市公司市值管理,依法严厉打击资本市场财务造假和上市公司股东违规减持等行为。进一步丰富适合个人投资者的投资的债券相关产品品种。

(三)多措并举促进农民增收。健全种粮农民收益保障机制和土地增值收益分配机制,探索通过出租、入股、合作等方式盘活利用农户合法拥有的住房。实施农村低收入人口提能增收行动,持续实施农业品牌精品培育计划,实施农产品“三品一标”行动,促进绿色、有机、名特优新和地理标志农产品消费。培育新型农业经营主体,因地制宜发展庭院

经济、林下经济、民宿经济,落实农机报废更新补贴政策,强化产业联农带农。

(四)扎实解决拖欠账款问题。加快推进落实偿还拖欠企业账款工作,压实地方政府属地责任,对拖欠企业特别是中小微企业账款“应付快付、应付尽付”,加强审计监督,强化失信约束,健全清欠长效机制。

二、消费能力保障支持行动

(五)加大生育养育保障力度。研究建立育儿补贴制度。指导有条件的地方将参加职工基本医疗保险的灵活就业人员、农民工、新就业形态人员纳入生育保险。实施儿科服务年行动,加大儿科服务供给。在儿童季节性疾病高发期,加大综合医院夜间儿科门诊(急诊)开放力度。

(六)强化教育支撑。扩大学龄人口净流入城镇的教育资源供给。2025年提高部分学生资助补助标准,扩大政策覆盖面,延续实施国家助学贷款免息及本金延期偿还政策。推

辽宁锦州“三大工程”推进产业工人梯队建设

深化“产改”工作

深化“产改”进行时

本报记者 刘旭 本报通讯员 胡沙沙

华润电力(锦州)有限公司设备管理部热控主任师李聪,是辽宁五一劳动奖章获得者,也是辽宁省兴辽未来工匠和首批东北电力工匠。2017年5月,他与华润电力(锦州)有限公司设备管理部热控助理师刘微、潘博签订了师徒创新协议。通过开展岗位传帮带促进人才成长和创新创效。刘微先后取得全国第十八届“振兴杯”全国青年职业技能大赛优胜奖和省級职工创新成果转化大赛优秀奖,2024年4月荣获辽宁五一

劳动奖章。在他们的带动下,一大批产业工人、校生投身素质提升行动。

选头雁、塑强雁、育群雁。近年来,辽宁省锦州市围绕建设一支知识型、技能型、创新型产业工人大军,品牌化、系统化实施职工典型选树、创新创效和素质提升“三大工程”,“雁阵效应”持续释放,有效推动了产业工人队伍的梯队建设。

选头雁,强化人才雁阵先锋力

据悉,锦州市总工会充分发挥示范引领和评选表彰“指挥棒”作用,开展各级五一劳动奖和劳动模范推荐评选表彰工作,产业工人比例占70%以上,2019年以来,共选树锦州市级以上劳模先进人才266名。

甘肃省总工会蹲点调研推进“建会入会攻坚年”专项行动

每日一县全覆盖进园驻企不遗漏

本报讯 (记者康劲 通讯员龚龑)

“要通过建会入会全覆盖,构建和谐劳动关系,推动企业发展与社会稳定。”近日,甘肃省总工会副主席罗世文带队走进该省玉门市建化工业园区,和酒泉市总工会、玉门市总工会的干部一道,蹲点调研、现场办公,破解园区企业建会、职工入会的难点。

这里是甘肃省总工会推进“建会入会攻坚年”专项行动的第一站”。按照工作计划,这个蹲点调研组,将在一周时间内走进酒泉市的玉门、瓜州、敦煌、金塔、肃北、阿克塞和肃州等县(市、区),走访2至3家企业和基层单位,通过调研座谈、召开现场办公会、推进会等方式,全力攻坚建会入会。

在日前召开的甘肃省总工会十三届六次全委(扩大)会议上,甘肃省总工会作出决定,将2025年确定为“建会入会攻坚年”,通过聚焦夯实基层基础,抓实做细蹲点调研,统筹谋划、一体推进,开展“县级工会加强年”暨强县级工会行动、非公企业工会建设三年行动和“小三级”工会建设三年行动等重点工作,在扩大工会组织覆盖上实现新突破。

按照甘肃省总的安排,从3月中旬到6月底,分批次派出工作组,由省总领导分批带队、每组利用一周时间,在14个市州、兰州新区蹲点调研,按照每日一县进园驻企、攻坚建会一个不漏的全覆盖办法,推动工会应建尽建,职工应入尽入。从7月开始,各市州总工会按照省总部署,集中力量持续推进,开展本级大调研及蹲点工作,优会强会,夯基固本。

甘肃省总要求,通过蹲点调研,全面了解掌握各县(市、区)建会入会、人员配备、工作开展情况及存在的困难,建立调研工作台账,研究剖析,解决困难。全面推进机关事业单位、国有企业建会入会全覆盖;各类非公企业、各类开发区(产业、工业园区)和社会组织、符合建会条件的村(社区)力争应建尽建。完善全总“职工之家”APP、甘肃工会“陇工惠”APP上的组织和会员信息,夯实工会网上工作基础。

近年来,甘肃省总牢固树立大抓基层的鲜明导向,相继投入8000万元专项资金支持县级工会建设,推动基层建会入会率持续提升。截至目前,甘肃基层工会组织3.79万个,1139个乡镇(街道)建立工会组织,入会职工达到401.33万人。

中国机械冶金建材工会与5家对口行业协会分别召开联席会议

本报讯 3月10日至14日,中国机械冶金建材工会先后赴中国钢铁工业协会、中国机械工业联合会、中国建筑材料联合会、中国有色金属工业协会、中国黄金协会召开5场联席会议,分别签订了2025年联合工作方案,聚焦行业高质量发展、职工权益维护和深化产业工人队伍建设改革等达成多项合作意向。

多年来,中国机械冶金建材工会与5家对口行业协会保持密切合作,形成优势互补、携手共进的良好工作格局。2025年联席会议,总结了联合开展劳动和技能竞赛、搭建职工创新平台、强化源头参与等方面的工作成效,分析了当前行业经济形势和职工队伍新特点新变化,讨论通过了2025年联合工作方案,听取了对工会工作的意见建议。大家一致认为,要深入学习贯彻党的二十届三中全会和全国两会精神,按照全总创新实施“559”工作部署,聚焦行业特色,在职工思想政治引领上同频共振,在深化产业工人队伍建设改革上协同突破,在构建和谐劳动关系上同向发力,在推广运用“职工之家”APP上加强融合,巩固已有传统品牌,探索新的合作领域,打造优质工作项目,最大限度凝聚工会与协会的力量,画好协同发展的最大“同心圆”。

中国机械冶金建材工会、5家对口行业协会主要负责同志参会。



鲜花产业促就业

3月16日,一名花农在云南省楚雄彝族自治州姚安县毅云花卉有限公司分拣包装车间内包装鲜花。近年来,该县大力发展鲜花产业,带动当地群众增收。

新华社记者 陈欣波 摄

上海邮轮旅游入境外籍游客创新高

3月16日,“阿依达·星辰号”邮轮航行在上海吴淞口国际邮轮港水域(无人机照片)。

当日,德国AIDA邮轮公司旗下“阿依达·星辰号”和皇家加勒比的“海洋光谱号”靠泊上海吴淞口国际邮轮港,两艘大型国际邮轮共带来近4800名外籍游客入境。这是上海吴淞口国际邮轮港自2011年开港以来创造的单日入境外籍游客数的最高纪录。

据了解,240小时过境免签政策等极大地激发了邮轮旅游活力。来一场“说走就走”的中国旅行已经成为国外游客的一项出游选择。

新华社发(朱嘉奕 摄)



湖北省总推进经审工作高质量发展

21条措施发挥工会经审监督作用

本报讯 (记者张翀 通讯员梅艳 周紫甜)近期,湖北省总工会出台《关于推进新时代工会经费审查审计监督工作高质量发展的若干措施》(以下简称《措施》),以制度保障工会经审监督作用有效发挥,为湖北工运事业健康发展保驾护航。

《措施》通过提出建立健全经审工作体制机制、全面履行审查审计监督职责、切实提高审计监督工作质量、抓实抓细审计问题整改督查、充分运用审计监督工作成果、切实加强经审组织队伍建设等6个方面21条具体措施,贯彻落实《中国工会审计条例》《湖北省内

部审计条例》《中华全国总工会第十八届经费审查委员会工作规划(2024—2028)》任务要求,推动各级工会全面履行经审监督责任。

《措施》要求全省各级工会经审组织要把坚持党的领导落实到工会经审工作的全过程,严格执行重大事项请示报告制度及工作

报告制度;要牢固树立“一盘棋”系统思维,形成上下联动、各方协调配合的工作格局,推动各类监督贯通融合,通过监督推动重大经济政策落地落细、重要经济决策科学合理、内部控制制度健全有效、财务收支管理规范运行、经费资产保值增值;要将新理念新模式融入经审工作全链条,从规范基础工作、加强质量控制、创新工作方法等多角度、一体化推动经审工作质量提升;要坚持问题导向做实审计整改“下半篇文章”,对审计查出问题实行清单式管理,压紧压实审计整改责任,加强审计成果转化,充分发挥经审工作服务工会事业发展建设性作用。

以性格测试“考察”求职者靠谱吗?

专家提示,把“性格”当作招聘门槛,不科学更可能违法

本报记者 秦亦姝 张小简

“前几轮笔试面试都过了,做完公司发来的MBTI测试后,却迟迟没等到最终面试的消息。”最近,应届毕业生小玉告诉记者,她因在应聘中MBTI测试不符合公司要求,无缘该公司的最终面试。

MBTI是迈尔斯-布里格斯类型指标的缩写,是一种基于心理学理论的性格分类工具。这种测试方法将人格分为4个二元维度、16种类型,旨在帮助人们了解自己和其他人的性格特点、行为偏好、思维方式等。记者了解到,不少企业将MBTI等性格测试纳入招聘

程序,并将测试结果和录用结果挂钩,成为拦在求职者面前的门槛。

有专家认为,求职者的性格倾向并不代表职场表现,如果用人单位将测试结果是否录用挂钩,有可能构成就业歧视。对此,专家建议,企业应慎重将MBTI等性格测试作为硬性筛选指标,而应根据实际业务需求明确招聘标准。

“E人优先”“P人勿扰”

“我的MBTI是INFP(内向型、直觉型、情感型、知觉型),在某招聘软件上投了很多公司,被问MBTI以后就都没了下文。”小玉告诉记者

者,她在网上看到有人分析说“N会让人觉得你好高骛远,F会让人觉得你情绪化,P会让人觉得没规划爱‘摆烂’”,而自己恰巧3个全中。

记者在多个线上招聘平台发现,不少公司的招聘详情中都有“随简历提供MBTI性格测试结果”“E人(外向型人格)J人(判断型人格,有计划、讲逻辑)优先”“P人(知觉型人格,灵活、随性)勿扰”等对求职者MBTI的要求。

小玉是北京某985高校的硕士研究生,在校期间有论文发表和多段与岗位相关的实习经历。“我认为自己在这一岗位上,是专业对口且有竞争力的。”仅靠一个性格测试结果就

被企业拒之门外,让她很困惑。

“我们问应聘者MBTI,主要是看其思维模式,以高效了解应聘者和已有团队、岗位的匹配情况。”某公司HR(人力资源经理)告诉记者。例如,文案策划方向更倾向于选择N人,F人;行政内勤岗位则更倾向于选择I人,J人。

在某社交平台,点赞收藏量靠前的,不少是“HR眼中的MBTI排序”“高分通过性格测试分享”“为求职者量身定制MBTI课程”等内容。“我会刻意按照公司想要的类型填写MBTI结果,尽量不暴露自己。”一位网友表示。

(下转第3版)